



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

DELL'AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE 4 DI RAGUSA

L. R. N. 19/2015

DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 9 data 26/06/2025 Nr Gen. 48	Oggetto: INCARICO DI EX POSIZIONE ORGANIZZATIVA ORA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) DAL 01 GENNAIO 2025 AL 31 DICEMBRE 2025 ALL'ARCH. SOFIA BERRITTA, IN QUALITÀ DI RESPONSABILE TECNICO, IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO L'A.T.I. RAGUSA, AI SENSI DELL'ART. 16 DEL C.C.N.L. ENTI LOCALI DEL 16.11.2022
---------------------------------------	--

.IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

PREMESSO CHE:

- ai sensi della L. R. 11 agosto 2015, n. 19, nella seduta del 31.03.2016 si è proceduto all'insediamento formale dell'Assemblea Territoriale Idrica dei Comuni ricompresi nell'A.T.O. Idrico di Ragusa e che nella seduta del 19.04.2016 si è proceduto all'approvazione dello Statuto;
- con Delibera dell'Assemblea Territoriale Idrica n. 4 del 01.07.2022, è stato nominato il Dott. Bartolo Giaquinta già Sindaco del Comune di Giarratana, quale Presidente dell'A.T.I. di Ragusa;
- ai sensi dell'Art. 19 del CCNL 16.09.2022 negli Enti privi di personale con qualifica Dirigenziale, le posizioni di Responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del vigente CCNL.
- con Delibera dell'Assemblea Territoriale Idrica del 9.7.2020 è stata approvata la pianta organica dell'A.T.I. Ragusa;
- la pianta organica dell'ATI Ragusa, inoltre, prevede la figura di Responsabile del Servizio Tecnico con inquadramento economico di cui ai parametri della categoria D della pubblica amministrazione con incarico di posizione organizzativa di cui all'art 13 del CCNL 21.05.2018 ora incarico di elevata qualificazione cui al C.C.N.L. del 16.11.2022;
- le amministrazioni che applicano il CCNL del Comparto delle Funzioni locali del

16.11.2022 sono chiamate ad adeguare l'assetto dell'ex Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale;

- secondo le nuove disposizioni del contratto nazionale, ciascun Ente stabilisce la graduazione sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- l'attribuzione della ex posizione organizzativa ora Elevate Qualificazioni nella struttura A.T.I. RAGUSA avviene con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento, ovvero con delega di funzioni dirigenziali;
- i risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di Elevate Qualificazioni sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'Ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all' art.17 comma 4 del nuovo CCNL è non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione;
- con Delibera p.to 7 del verbale dell'Assemblea Territoriale Idrica del 9.7.2020 è stato approvato il regolamento per l'organismo di valutazione (nucleo di valutazione), organismo indipendente cui l'Ente affida il compito di promuovere, supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la corretta applicazione.

CONSIDERATO CHE:

- al punto 4° odg del direttivo ATI del 17.12.2020, verbale n. 6, "Art. 7 comma f) dello statuto dell'A.T.I. Ragusa - Delega al Presidente" è stato deliberato: "prende atto ed autorizza il Presidente ad aggiornare tali contratti da ratificare successivamente all'Assemblea dell'A.T.I. Ragusa".
- il CCNL del comparto funzioni locali periodo 2019-2021 che all'Art. 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" recita:
 - 1 *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
 - 2 *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e*

gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

3 Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.

- i criteri di valutazione per l'affidamento della posizione organizzativa sono:
 - 1) trasversalità
 - 2) complessità operativa ed organizzativa:
 - 3) attività soggette a rischio/contenzioso:
 - 4) responsabilità finanziaria:
 - 5) deleghe di funzioni dirigenziali
- per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, avente funzioni dirigenziali, si ritiene opportuno individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato non inferiore al 15% della retribuzione di posizione;
- la verifica dei risultati in base ai criteri di valutazione è soggetta all'approvazione da parte del Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente nominato con Determinazione del Presidente n. 8/2022 nella figura del Dott. Giuseppe Iacono per le annualità 2021-2024.

VISTA la Determinazione del Presidente n. 5/2025 con la quale è stata attivata la posizione di comando per il dipendente del Comune di Monterosso Almo Arch. Sofia Berritta per l'anno 2025 presso la struttura tecnica/amministrativa dell'A.T.I. di Ragusa, n. 6 (sei) ore settimanali, in attesa dell'espletamento del concorso, a far data del 04/03/2025.

DATO ATTO che occorre procedere all'adeguamento contrattuale C.C.N.L. del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022 per l'area delle ex posizioni organizzative;

VISTO l'art. 51 della Legge 08.06.1990 n° 142 come modificata ed integrata dalla L.R. 11.12.91, n° 48 e ss.mm.ii.

VISTI gli articoli 15-16-17 e 52 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n° 165 e ss.mm.ii.

VISTO CHE ai sensi ed agli effetti dell'art. 7 della L.R. 21/05/2019 n. 7, si attesta che nella formazione della proposta di Determinazione di cui sopra, sono state valutate le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimità e i presupposti ritenuti rilevanti per l'assunzione del provvedimento ed è stata eseguita la procedura prescritta dalla vigente normativa di legge e regolamentare in materia.

DICHIARATA la mancanza di conflitto d'interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto Responsabile del Procedimento.

VISTO lo Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Ragusa.

VISTO l'art. 7 della Legge Regionale n. 19/2015.

VISTI gli art. 2 e 3 del Decreto Legge n. 36/2022.

VISTO il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 2019-2021

PROPONE AL SIG. PRESIDENTE

- **di adeguare l'assetto dell'Area delle ex posizioni organizzative ora incarichi di elevata qualificazione (EQ) alla nuova disciplina contrattuale C.C.N.L. del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022, dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025;**
- **per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, aventi funzioni dirigenziali, di individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato non inferiore al 15% della retribuzione di posizione;**
- **di dare atto che compete la retribuzione di risultato a seguito di valutazione, proporzionata alla presenza settimanale del Responsabile Tecnico l'Arch. Sofia Berritta, proporzionata al servizio reso all'A.T.I. Ragusa commisurato come determinato con il Comune di Monterosso Almo in 6 (sei) ore settimanali;**
- **di dare atto che la presente Determinazione comporta oneri finanziari sul bilancio 2025/2027 in cui troveranno copertura;**
- **che l'impegno di spesa per il pagamento della indennità di E.Q. per la succitata unità di personale verrà effettuato con propria Determinazione dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente.**
- **di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Assemblea Territoriale Idrica, nella sezione "Atti Amministrativi" ai sensi della L.R. n. 22/2008.**

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Massimo Gulino

IL PRESIDENTE

VISTA E FATTA PROPRIA LA SU ESPOSTA PROPOSTA

DETERMINA

- **di adeguare l'assetto dell'Area delle ex posizioni organizzative ora incarichi di elevata qualificazione (EQ) alla nuova disciplina contrattuale CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022 dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025;**
- **per i compiti assegnati alla posizione organizzativa, aventi funzioni dirigenziali, di individuare la fascia di importo della retribuzione di posizione in € 18.000,00 annui lordi per tredici mensilità e l'importo della retribuzione di risultato non inferiore al 15% della retribuzione di posizione, proporzionata al servizio reso all'A.T.I. Ragusa commisurato come determinato con il Comune di Monterosso Almo in 6 (sei) ore settimanali;**
- **di dare atto che compete la retribuzione di risultato a seguito di valutazione;**
- **di dare atto che la presente Determinazione comporta oneri finanziari sul bilancio 2025/2027 in cui troveranno copertura;**
- **che l'impegno di spesa per il pagamento della indennità di E.Q. per la succitata unità di personale verrà effettuato con propria Determinazione dal Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente**
- **di dare atto che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Assemblea Territoriale Idrica, nella sezione "Atti Amministrativi" ai sensi della L.R. n. 22/2008.**

Il Presidente

Dott. Bartolo Giaquinta

Documento informatico firmato digitalmente dai funzionari formalmente incaricati con Determinazione del Presidente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.