AZIENDA TRASPORTI MESSINA s.p.a.

Direzione Generale

# AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**Oggetto:** Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 risorsa con contratto a tempo indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 2 Mansioni di coordinamento e specialistiche da destinare all'Ufficio Marketing e Comunicazioni della Direzione Programmazione, Innovazione e Sviluppo.

***

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione – Direttore Generale f.f.

**Visto** il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

**Visto** il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art. 19 comma, 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Visto** il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 07/01/2020 con il quale è stato conferito al sottoscritto Presidente ogni più ampio mandato per l'adozione dei provvedimenti necessari in relazione alle attività statutarie per l'avvio e la gestione del servizio di TPL;

**Visto** il Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dal Consiglio di Amministrazione nel corso della seduta del 07/10/2019;

**Vista** la delibera dell'Assemblea ordinaria dei soci dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., con sede legale in Messina Piazza Unione Europea n. 1, tenutasi in data 02.03.2020 in ordine all'approvazione della Pianta Organica aziendale;

**Vista** la Delibera del CdA del 02.03.2020 con la quale sono conferite al sottoscritto le funzioni di Direttore Generale f.f. ed adottata la Pianta Organica aziendale;

**Visto** il Verbale del C.d.A. n. 11 del 30/10/2020, che ha autorizzato il Presidente del CdA – Direttore Generale f.f. all'avvio della presente procedura di selezione pubblica;

**Visto** il Provvedimento n. 206 del 27/11/2020 con il quale è stato approvato il presente Avviso per la selezione pubblica di n. 1 risorsa con contratto a tempo indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 2 Mansioni di coordinamento e specialistiche da destinare all'Ufficio Marketing e Comunicazioni della Direzione Programmazione, Innovazione e Sviluppo;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, relativa all'eventuale assunzione a tempo

indeterminato di n. 1 (uno) "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 2 Mansioni di coordinamento e specialistiche, da destinare all'Ufficio Marketing e Comunicazioni della Direzione Programmazione, Innovazione e Sviluppo.

## ART. 1 – POSTO DA RICOPRIRE

La presente procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, è finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 (uno) "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 2 Mansioni di coordinamento e specialistiche, da destinare all'Ufficio Marketing e Comunicazioni della Direzione Programmazione, Innovazione e Sviluppo, con l'osservanza delle prescrizioni contenute nel presente avviso.

## ART. 2 - REQUISITI GENERALI, FISICI, TECNICO PROFESSIONALI E MORALI

Per l'ammissione alla selezione del profilo ricercato, è richiesto a tutti i candidati il possesso dei requisiti generali, fisici, tecnico/professionali e morali di seguito indicati:

a) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
b) Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
c) Godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
d) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; ai sensi del D.Lgs 81/08 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato;
e) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato, (gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 cpp nonché decreti penali di condanna definitivi, saranno equiparati a quelli delle citate sentenze);
f) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;


sede operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
sede legale: Piazza Unione Europea n. 1 – Palazzo Zanca – 98122 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

g) Non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
h) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
i) Laurea Specialistica/Magistrale o Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche o equipollente, Economia e Commercio o equipollente, Scienze della Comunicazione o equipollente.

Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione.

## ART. 3 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare apposita domanda redatta in carta semplice, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000:

- ✓ le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio);
- ✓ indirizzo PEC presso cui inviare le comunicazioni ufficiali;
- ✓ il possesso di tutti i requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali e di reperibilità elencati all'art. 4 del presente avviso, con l'esatta indicazione del voto di laurea conseguito e dell'Università degli Studi che l'ha rilasciata;
- ✓ di non aver riportato sentenze penali di condanna e di non avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio ferroviario (in caso contrario dichiarare le motivazioni della condanna e/o del procedimento penale pendente, con indicazione dei reati commessi o contestati) nonché altre sentenze penali di condanna o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- ✓ l'accettazione incondizionata delle norme di legge e regolamenti relativi alle aziende esercenti pubblici trasporti ed all'Azienda Trasporti Messina in particolare, nonché di quelle contenute nel presente bando.

La mancanza anche di una sola delle dichiarazioni di cui sopra, comporterà l'esclusione dalla selezione. La domanda di ammissione deve essere debitamente firmata in calce, e corredata da un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

Qualora dal curriculum vitae non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445 del 2000. La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: atm.messina@pec.it.

**Ai fini della partecipazione alla selezione è dovuto il pagamento del contributo per diritti di segreteria di € 10,33 effettuato con bonifico su c/c bancario IBAN IT84Y0342616500CC0010003315 intestato all'Azienda Trasporti di Messina S.p.A. - Piazza Unione Europea n. 1 – 98122 MESSINA, indicando nella causale "Diritti di segreteria – Partecipazione ad Avviso di Selezione Pubblica": La ricevuta del bonifico dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.**

Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore 12:00 del giorno 11 Dicembre 2020. Il candidato dovrà inviare da una PEC, a lui intestata, la domanda firmata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

**L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido**. Si precisa, pertanto, che **non saranno ammesse** domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata. Nell'oggetto della domanda il candidato deve avere cura di indicare il proprio nome e cognome oltre che la dicitura: "Procedura selettiva pubblica per la figura di Specialista tecnico/amministrativo della Azienda Trasporti Messina S.p.A.".

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

## ART. 4 - COMMISSIONE

La commissione selezionatrice è nominata dal Presidente del CdA - Direttore Generale f.f. secondo quanto previsto dal regolamento pubblicato sul sito aziendale *www.atmmessinaspa.it* → *Lavora con Noi* → *Reclutamento del Personale* → *Criteri e Modalità*.

## ART. 5 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La commissione selezionatrice, effettuerà apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e successivo colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato nella sezione avvisi del sito www.atmmessinaspa.it: la pubblicazione sul sito ha valore formale di notifica ai diretti interessati. Nel rispetto delle disposizioni e dei protocolli in materia di contenimento del rischio


sede operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
sede legale: Piazza Unione Europea n. 1 – Palazzo Zanca – 98122 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

COVID-19, il colloquio sarà svolto assicurando l'adeguata sanificazione preventiva dei locali e le distanze interpersonali. Su richiesta di uno o più candidati, o su iniziativa della Commissione, il colloquio potrà svolgersi anche in videoconferenza.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Selezionatrice nominata dal C.d.A. al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum dei risultati professionali conseguiti, della capacità di organizzazione tecnico/amministrativa;
2. Idoneità del candidato all'incarico da ricoprire attraverso l'esame delle esperienze maturate, con particolare riguardo ai settori della comunicazione e marketing, gestione social media.

La Commissione dispone nella valutazione dei candidati di 100 punti così ripartiti:

a. Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile 50 punti:

   Valutazione dei curricula: L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

   1. Titolo di studio richiesto Laurea Specialistica/Magistrale o Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche o equipollente, Economia e Commercio o equipollente, Scienze della Comunicazione o equipollente - max 18 punti:
      - 18 punti ai candidati con votazione 110/110 e lode;
      - 15 punti ai candidati con votazione 110/110;
      - 10 punti ai candidati con votazione da 106/110 a 109/110;
      - 5 punti ai candidati con votazione da 100/110 a 105/110;
      - 0 punti ai candidati con votazione inferiore a 100
   2. Abilitazione professionale qualificante rispetto all'incarico da ricoprire - max 5 punti:
      - La commissione, mediante comparazione tra i candidati, attribuirà il punteggio in ordine alla rilevanza del titolo documentato;
   3. Esperienza lavorativa documentabile in ambiti attinenti la funzione da ricoprire - max 20 punti;
      - 1 punto per ogni anno di esperienza documentata;
   4. Attestazione di partecipazione a corsi di lingua straniera con conoscenza documentata di livello B2 - max 5 punti;
   5. Attestazione di partecipazione a corsi di formazione professionale e/o di specializzazione durata minima 4 mesi - max 2 punti:
      - La commissione, mediante comparazione tra i candidati, attribuirà il punteggio in ordine alla rilevanza dei titoli documentati,

b. Valutazione del colloquio: punteggio massimo attribuibile 50 punti

   Valutazione del colloquio: Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti relazionali ed organizzativi oltre che sulla conoscenza teorico-pratica delle materie inerenti la posizione da ricoprire, ed in particolare:

   a) Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
   b) Attitudine al lavoro di gruppo ed all'organizzazione;

c) Conoscenze Informatiche di base (principali suite di lavoro);
d) Social Media;
e) Marketing;
f) Comunicazione di massa: politica, pubblica, aziendale, pubblicitaria, audiovisiva, del linguaggio televisivo, della radio, del cinema;

Al termine del processo di selezione la Commissione individuerà una terna di candidati idonei per i quali fornirà sintetica motivazione scritta del giudizio complessivo indicando, a beneficio del Consiglio di Amministratore, a proprio parere la scelta maggiormente idonea.

## ART. 6 - APPROVAZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE E NOMINA VINCITORE

Il CdA a seguito della selezione, e tenuto conto della relazione della Commissione Selezionatrice, provvederà ad approvare la procedura di selezione condotta ed a conferire con atto motivato l'incarico al candidato prescelto. In caso di parità di valutazione tra due o più candidature sarà preferito nell'ordine:

- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore al colloquio;
- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore ai titoli in caso di parità al colloquio;
- il candidato più giovane di età in caso di assoluta parità.

In ogni caso il CdA qualora tra le candidature pervenute, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico e pertanto potrà adottare apposito atto, adeguatamente motivato.

La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente. Sul sito internet www.atmmessinaspa.it sezione Reclutamento del Personale, verrà pubblicato l'esito della procedura.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso ed all'idoneità alla mansione certificata dal medico competente aziendale ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, quest'ultima certificata nelle modalità previste dal Regolamento per la Selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

Al termine delle verifiche il candidato vincitore sarà invitato a sottoscrivere con ATM S.p.A. il previsto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il vincitore della selezione pubblica dovrà assumere servizio il giorno successivo all'assunzione e decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.

Il contratto verrà stipulato con un periodo di prova di 3 (tre) mesi.

Il Presente avviso non vincola l'azienda ed i candidati non acquisiscono alcun diritto neanche di convocazione a seguito di manifestazione di disponibilità. Della conclusione della procedura di valutazione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito dell'Azienda nella sezione "Lavora con Noi" → "Reclutamento del Personale".


sede operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
sede legale: Piazza Unione Europea n. 1 – Palazzo Zanca – 98122 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

In caso di rinuncia del candidato, di non superamento del periodo di prova o per sopravvenute mutate esigenze organizzative, ATM S.p.A. si riserva di interpellare gli altri candidati sulla base del giudizio complessivo operato dalla Commissione Selezionatrice.

## ART. 7 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'ATM SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere per iscritto ai candidati chiarimenti in merito alle dichiarazioni e documentazione prodotta ed eventualmente integrazioni ad esclusivo beneficio delle operazioni di selezione da parte della Commissione. Le eventuali richieste devono essere soddisfatte dal candidato, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di giorni 3** dal ricevimento della richiesta.

L'esclusione dalle selezioni ha luogo quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda di partecipazione sia inviata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 3 della presente selezione;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti e documenti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Mancato riscontro nei termini suddetti alle richieste di integrazione documentale.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.atmmessinaspa.it

## ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del *General Data Protection Regulation*, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è Azienda Trasporti Messina S.p.A., le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da Adecco Italia Spa nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

## ART. 9 - NORME FINALI

Il presente Avviso sarà pubblicato per un periodo non inferiore a 10 giorni sulla homepage del sito istituzionale della società www.atmmessinaspa.it oltre che nella relativa sezione Società Trasparente (ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) raggiungibile dalla medesima homepage seguendo il percorso *Lavora con Noi* → *Reclutamento del Personale* → *Avvisi di Selezione*.

L'ATM Messina SpA si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- ✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica (in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine);
- ✓ Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- ✓ Non utilizzare la graduatoria nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge.

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente bando è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.".

La presente procedura non ha natura di concorso pubblico e non determina pertanto alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avvio, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato. Il presente avviso e l'allegata istanza di partecipazione sono acquisibili esclusivamente sul sito istituzionale della società www.atmmessinaspa.it.

Il Presidente del C.d.A. – Direttore Generale f.f.
f.to Dott. Giuseppe CAMPAGNA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del testo unico del DPR n. 445/2000, del D.lgs n. 82/2005 e norme collegate
il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



Firmato digitalmente da:
CAMPAGNA GIUSEPPE
Firmato il 27/11/2020 09:48
Seriale Certificato:
107823456588462075286408047662108098 3
Valido dal 03/03/2020 al 03/03/2023
ArubaPEC S.p.A. NG CA 3


sede operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
sede legale: Piazza Unione Europea n. 1 – Palazzo Zanca – 98122 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00