AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Oggetto: **Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di: N°2 risorse con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art. 44 aventi caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: Ingegnere specializzato in ICT – ITS con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 3 Amministrazione e Servizi; ed alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni aggiuntive di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto di apprendistato**

***

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
Visto il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e ss.mm.ii. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
Visto il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
Vista la delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 3/2/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
Visto il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del 27/07/2022 con il quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;
Vista la Determinazione del Comune di Messina prot. c_f158/COM_ME GE/2022/0114047 del 28/4/2022, con la quale nel rilevare la copertura finanziaria condivide la nota ATM Spa prot. n. 0004702 del 27/04/2022 di richiesta riattivazione selezioni al fine di garantire continuità al servizio;
Visto il Verbale del Consiglio di Amministrazione del 3/5/2022 di presa d'atto della Determinazione del Comune di Messina prot. c_f158/COM_ME GE/2022/0114047 del 28/4/2022;
Viste le delibere dell'Assemblea ordinaria dei soci dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., tenutesi in data 02/03/2020, 28/06/2021 e 03/02/2022 in ordine all'approvazione della Pianta Organica aziendale;

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

Visto il vigente Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione **relativa all'eventuale assunzione a tempo indeterminato di N°2 risorse con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art. 44, aventi caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: Ingegnere specializzato in ICT – ITS con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 3 Amministrazione e Servizi.**

In particolare, la Società ricerca figure in grado di potersi agevolmente inserire nella struttura tecnica dedita alla gestione dei servizi tecnologici (sistemi ITS, di rete e videosorveglianza).

I candidati risultati formalmente idonei al termine della presente procedura selettiva, andranno a costituire una graduatoria finale che avrà validità di 24 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e sarà composta secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascuno candidato e al mantenimento al momento dell'assunzione dei requisiti previsti dall'apprendistato professionalizzante.

ART. 1 - TIPO DI SELEZIONE, OGGETTO, DURATA

È indetta selezione pubblica per titoli e colloquio per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno **con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi del D.Lgs n° 81 del 15/06/2015 art. 44 per** l'eventuale copertura di n. 2 (due) risorse con parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri da inserire nell'unità organizzativa Sistemi ITS, di rete e videosorveglianza.

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base di curricula vitae dei titoli e di un colloquio. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego, commercio, industria o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore: in alternativa si impegna a produrre entro 30 (trenta) giorni dalla notifica della nomina a produrre la documentazione che accerti la compatibilità con l'assunzione dell'incarico. Una volta assunto il Candidato non potrà accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del predetto incarico compete il trattamento economico e normativo omnicomprensivo previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri.

ART. 3 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

a) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;

b) Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
c) Godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
d) Età compresa tra i 21 anni (compiuti) e i 30 anni non compiuti (29 anni e 364 giorni) requisito daintendersi presente dalla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione, pena la decadenza dalla permanenza nella graduatoria;
e) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; ai sensi del D.Lgs 81/08 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica preassuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato;
f) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato, (gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 cpp nonché decreti penali di condanna definitivi, saranno equiparati a quelli delle citate sentenze);
g) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
h) Non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
i) Laurea triennale in Ingegneria informatica o equipollente;
j) Risiedere o avere domicilio nel Comune di Messina o in un Comune ad esso limitrofo o impegnarsi a stabilirvi la propria residenza o domicilio all'atto della stipula del contratto di lavoro;

Tutti i requisiti devono essere dichiarati dal concorrente nell'atto per la proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di legge, nel medesimo atto.

ART. 4 - VERIFICA REQUISITI

Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato/a dal termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. La Società si riserva di verificare il requisito dell'idoneità in sede in assunzione. La società effettuerà ai sensi del DPR n. 445 art. 71 del 28.12.2000 idonei controlli sulle

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

dichiarazioni sostitutive formulate dal candidato/a. Le conseguenze di un'accertata eventuale violazione saranno quelle di cui in particolare all'art. 75 ed all'art. 76 del sopra citato decreto presidenziale oltre l'esclusione dalla selezione ovvero allo scioglimento del rapporto di lavoro.

ART. 5 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare apposita domanda redatta in carta semplice, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, che dovrà consistere nell'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti, nonché copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000:

- ✓ le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio);
- ✓ indirizzo PEC presso cui inviare le comunicazioni ufficiali;
- ✓ il possesso di tutti i requisiti generali, fisici, tecnico/professionali, morali e di reperibilità elencati all'art. 3 del presente avviso, con l'esatta indicazione del voto di laurea conseguito e dell'Università degli Studi che l'ha rilasciata;
- ✓ di non aver riportato sentenze penali di condanna e di non avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio del traporto pubblico locale (in caso contrario dichiarare le motivazioni della condanna e/o del procedimento penale pendente, con indicazione dei reati commessi o contestati) nonché altre sentenze penali di condanna o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- ✓ l'accettazione incondizionata delle norme di legge e regolamenti relativi alle aziende esercenti pubblici trasporti ed all'Azienda Trasporti Messina in particolare, nonché di quelle contenute nel presente avviso.

La mancanza anche di una sola delle dichiarazioni di cui sopra, comporterà l'esclusione dalla selezione. La domanda di ammissione deve essere debitamente firmata in calce, e corredata da un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. Qualora dal curriculum vitae non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445 del 2000. La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: atm.messina@pec.it.

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

Ai fini della partecipazione alla selezione è dovuto il pagamento del contributo per diritti di segreteria di € 10,33 effettuato con bonifico su c/c bancario IBAN IT84Y0342616500CC0010003315 intestato all'Azienda Trasporti di Messina S.p.A. - Piazza Unione Europea n. 1 – 98122 MESSINA, indicando nella causale "Diritti di segreteria – Partecipazione ad Avviso di Selezione Pubblica": La ricevuta del bonifico dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.

La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: atm.messina@pec.it. Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle **ore 12:00 del giorno 15 settembre 2022**. Il candidato dovrà inviare da una PEC, a lui intestata, la domanda firmata includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, a pena di inammissibilità, e cioè il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diversa non sarà ritenuto valido. Si precisa, pertanto, che **non saranno ammesse** domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata. Nell'oggetto della domanda il candidato deve avere cura di indicare il proprio nome e cognome oltre che la dicitura: "Procedura selettiva pubblica per l'eventuale assunzione di n. 2 risorse con contratto di apprendistato professionalizzante con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri Area Professionale 3 Amministrazione e Servizi dell' Azienda Trasporti Messina S.p.A.".

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 6 - COMMISSIONE

La commissione selezionatrice è nominata dal Direttore Generale secondo quanto previsto dal regolamento pubblicato sul sito aziendale *www.atmmessinaspa.it* → *Lavora con Noi* → *Reclutamento del Personale* → *Criteri e Modalità*.

ATM S.p.a. si riserva la facoltà di avvalersi della collaborazione di società specializzata nella ricerca e selezione del personale per svolgere la verifica dei requisiti generali di ammissione e la valutazione dei titoli di studio e curriculum personale dichiarati dai candidati con attribuzione dei relativi punteggi.

ART. 7 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La commissione selezionatrice, effettuerà apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e successivo colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato.

Per il colloquio, i candidati saranno invitati come da calendario che sarà pubblicato nella sezione avvisi del sito www.atmmessinaspa.it. Su richiesta di uno o più candidati, o su iniziativa della Commissione, il colloquio potrà svolgersi anche in videoconferenza.

La Commissione dispone nella valutazione dei candidati di 100 punti così ripartiti:

a. Titoli di studio valutabili e curriculum professionale - punteggio massimo attribuibile 50 punti:

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

- ✓ Titolo di studio richiesto Laurea Magistrale in Ingegneria Informatica o equipollente - **max 18 punti**: 0 punti ai candidati con votazione pari o inferiore a 100/110;
- ✓ votazione da 101/110 a 105/110, 1 punto per ogni unità di valutazione conseguita;
- ✓ votazione da 106/110 a 109/110, 2 punti per ogni unità di valutazione conseguita;
- ✓ votazione 110/110, 3 punti;
- ✓ Lode accademica, 2 punti;

2. Abilitazione Professionale ed iscrizione al relativo albo - **4 punti**;
3. Dottorato di ricerca attinente alla posizione professionale da ricoprire - **4 punti**;
4. Master Universitari di I livello attinente alla posizione professionale da ricoprire o titolo equivalente al livello 7 del QFQ (Quadro Europeo delle Qualifiche), attestato dal soggetto che rilascia il titolo, conseguito presso Enti Statali/Regionali o soggetti privati accreditati dal MIUR o equivalente (in caso di titolo estero) - **0,5 punti per ogni Master fino ad un massimo di 1 punto**;
5. Master Universitario di II livello attinente alla posizione professionale da ricoprire o titolo equivalente al livello 8 del QFQ (Quadro Europeo delle Qualifiche), attestato dal soggetto che rilascia il titolo, conseguito presso Enti Statali/Regionali o soggetti privati accreditati dal MIUR o equivalente (in caso di titolo estero) - **1 punto per ogni Master fino ad un massimo di 2 punti**;
6. Conoscenza di una lingua straniera (inglese, francese o spagnolo) con livello di attestazione conseguito e certificato, a seguito di esame scritto e orale, pari ad almeno B1 (produzione scritta, orale, comprensione e conversazione) - **max 6 punti**:
   - ✓ 2 punti per il livello B1 per ogni lingua straniera documentata;
   - ✓ 3 punti per il livello B2 per ogni lingua straniera documentata;
7. Corsi di Formazione e/ Tirocini Formativi, con attestazione di superamento di esami finali e/o di idoneità, organizzati da Enti dello Stato/Regione o legalmente riconosciuti non inferiori a mesi 3 - **0,5 punti per ogni corso fino ad un massimo di 1 punto**;
8. Pubblicazioni a Stampa regolarmente registrate - **max 2 punti**:
   - ✓ 0,25 punti per ogni pubblicazione su quotidiani o periodici;
   - ✓ 0,5 punti per ogni pubblicazione a carattere scientifico o istituzionale;
9. Esperienza Lavorativa in settori attinenti a quello oggetto di selezione (effettivamente comprovabile) - **1 punto per ogni bimestre di lavoro fino ad un max di 12 punti** ***(saranno computati i giorni totali lavorativi dichiarati assegnando in proporzione il relativo punteggio arrotondato per difetto alla seconda cifra decimale)***: il candidato dovrà pertanto indicare per ogni esperienza lavorativa il datore di lavoro, il periodo di inizio e fine lavoro. Non saranno prese in considerazione singole esperienze di durata inferiore ad un bimestre.

b. Colloquio - punteggio massimo attribuibile 50 punti:

Il colloquio avrà lo scopo di valutare le cosiddette soft skill e hard skill del candidato ed in particolare:

- Soft Skill - **max 30 punti**:
  - Motivazione,
  - Empatia,
  - Capacità comunicativa e relazionale,
  - Capacità di ricerca,
  - Adattabilità a diversi contesti,
  - Orientamento al lavoro

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

- Hard Skill - **max 20 punti**:
  - Progettazione, sviluppo e gestione di reti e software,
  - Gestione siti web, applicazioni ed ambienti di sviluppo;
  - Server Cloud e Cloud Computing,
  - Sistemi ITS e Smart Mobility,
  - Gestione APP,
  - Gestione hardware;
  - Sistemi di videosorveglianza
  - Conoscenze di base in materia finanziaria, organizzazione amministrativa e controllo di gestione;
  - Conoscenze di base in materia di Codice dei Contratti nell'ambito delle forniture di beni, servizi e lavori

Non saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio al colloquio inferiore a punti 30.
Al termine del processo di selezione la Commissione individuerà i candidati idonei per i quali fornirà sintetica motivazione scritta del giudizio complessivo indicando, a beneficio del Consiglio di Amministrazione, a proprio parere la scelta maggiormente idonea.

ART. 8 - APPROVAZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE E NOMINA VINCITORE

Il CdA a seguito della selezione, e tenuto conto della relazione della Commissione Selezionatrice, provvederà ad approvare la procedura di selezione condotta ed a conferire con atto motivato l'incarico al candidato prescelto. In caso di parità di valutazione tra due o più candidature sarà preferito nell'ordine:

- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore al colloquio;
- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore ai titoli in caso di parità al colloquio;
- il candidato più giovane di età in caso di assoluta parità.

In ogni caso il CdA qualora tra le candidature pervenute, ritenga di non rinvenire professionalità adeguate ha la facoltà di non provvedere al conferimento dell'incarico e pertanto potrà adottare apposito atto, adeguatamente motivato.
La valutazione operata al termine di tale procedura non darà luogo ad alcuna graduatoria di merito essendo finalizzata all'esclusiva individuazione della parte contraente.
Il Consiglio di Amministrazione ha, altresì, la facoltà di poter deliberare, per motivate esigenze connesse al conseguimento degli obiettivi tecnico – economici dell'Azienda, l'assunzione di un numero diverso di candidati.
Sul sito internet www.atmmessinaspa.it sezione *Reclutamento del Personale*, verrà pubblicato l'esito della procedura.
La stipulazione del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dall'Avviso ed all'idoneità alla mansione certificata dal medico competente aziendale ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, quest'ultima certificata nelle modalità previste dal Regolamento per la Selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.
Al termine delle verifiche il candidato vincitore sarà invitato a sottoscrivere con ATM S.p.A. il previsto contratto individuale di apprendistato professionalizzante a tempo pieno e indeterminato.

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

Il vincitore della selezione pubblica dovrà assumere servizio il giorno indicato nel contratto di lavoro e decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.
Il Presente avviso non vincola l'azienda ed i candidati non acquisiscono alcun diritto neanche di convocazione a seguito di manifestazione di disponibilità. Della conclusione della procedura di valutazione verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito dell'Azienda nella sezione "Lavora con Noi" → "Reclutamento del Personale".
In caso di rinuncia del candidato, di non superamento del periodo di prova o per sopravvenute mutate esigenze organizzative, ATM S.p.A. si riserva di interpellare gli altri candidati sulla base del giudizio complessivo operato dalla Commissione Selezionatrice.

ART. 9 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'ATM SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere per iscritto ai candidati chiarimenti in merito alle dichiarazioni e documentazione prodotta ed eventualmente integrazioni ad esclusivo beneficio delle operazioni di selezione da parte della Commissione. Le eventuali richieste devono essere soddisfatte dal candidato, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di giorni 3** dal ricevimento della richiesta.
L'esclusione dalle selezioni ha luogo quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda di partecipazione sia inviata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 3 della presente selezione;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti e documenti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Mancato riscontro nei termini suddetti alle richieste di integrazione documentale.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet www.atmmessinaspa.it

ART. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è Azienda Trasporti Messina S.p.A., le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da Adecco Italia Spa nominato Responsabile del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.
Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00

ART. 11 - NORME FINALI

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo non inferiore a 10 giorni sulla homepage del sito istituzionale della società www.atmmessinaspa.it oltre che nella relativa sezione Società Trasparente (ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) raggiungibile dalla medesima homepage seguendo il percorso *Lavora con Noi → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione*. ATM Messina S.p.a. si riserva di individuare altre forme di pubblicità per una maggiore diffusione del presente avviso.

ATM Messina SpA si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- ✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica (in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine);
- ✓ Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- ✓ Non utilizzare gli esiti della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge.

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente avviso è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.".

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La presente procedura non ha natura di concorso pubblico e non determina pertanto alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avvio, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato. Il presente avviso e l'allegata istanza di partecipazione sono acquisibili esclusivamente sul sito istituzionale della società www.atmmessinaspa.it.

Il Direttore Generale
Dott. Claudio Iozzi

AZIENDA TRASPORTI MESSINA SPA

sede legale ed operativa: Via La Farina n. 336 – 98124 Messina
cod. fisc./P.IVA 03573940834 – REA ME-246800 – Iscrizione R.E.N. N58407
www.atmmessinaspa.it – PEC atm.messina@pec.it
capitale sociale interamente versato € 4.000.000,00