Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 (una) risorsa con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. n. 81/2015, a tempo pieno e indeterminato, aventi caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri "Area Professionale 3° - Area Operativa Amministrazione e Servizi" da inserire nell'Unità Organizzativa Affari Legali e Protocollo della Direzione Generale (Codice: APPR002-7) e alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

N. 2 DEL 30/10/2023

Premesso:

- Che in data 12/07/2023è stato pubblicato l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura di n. 1 (una) risorsa con contratto di apprendistato professionalizzante, ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015, a tempo pieno e indeterminato, aventi caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri "Area Professionale 3° - Area Operativa Amministrazione e Servizi" da inserire nell'Unità Organizzativa Affari Legali e Protocollo della Direzione Generale (Codice: APPR002-7) e alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto;
- Che il termine ultimo per la ricezione delle candidature con modalità telematiche è scaduto alle ore 23:59:59 del giorno 13/08/2023;
- Che alla scadenza del 13/08/2023 per il profilo di Operatore qualificato di ufficio parametro retributivo 140 con contratto di apprendistato professionalizzante sono pervenute n. 14 candidature;
- Che con nota prot. n. 11453 del 05/10/2023 la Società ATM S.p.A. ha designato la Commissione di Selezione composta da figure di comprovata esperienza e professionalità nelle materie attinenti alla posizione da ricoprire:
  - Dott. Claudio Iozzi, in qualità di Presidente;
  - Dott. Armando Bressan (componente);
  - Avv. Giuliano Saitta (componente);
  - Avv. Letterio Villari (segretario verbalizzante);

Considerato:

- Che con Verbale n. 1 del 20/10/2023 la Commissione ha proceduto all'esame della documentazione inviata dai singoli candidati ai fini della verifica del possesso da parte degli stessi dei requisiti generali di ammissione, come previsto dall'art. 3 dell'Avviso di selezione;

- Che completato l'esame delle n. 14 candidature pervenute in ordine di ID protocollo, la Commissione ha ammesso alla selezione i candidati di seguito indicati in quanto in possesso di tutti i requisiti generali di ammissione: ID 487768, ID 488681, ID 489275, ID 489496, ID 490094, ID 490733, ID 490765, ID 491338, ID 491362, ID 491369, ID 491513, ID 491532 e ID 491583. Non è stato ammesso alla selezione il candidato ID 487801, in quanto lo stesso, come agli atti della ALES S.r.l., non ha presentato alcuna domanda di partecipazione ma unicamente il curriculum vitae, incorrendo in motivo di esclusione ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso di selezione.
- Che, successivamente, la Commissione, acquisita la graduatoria elaborata da ALES S.r.l. ai sensi dell'art. 8 dell'Avviso di selezione, ha proceduto al controllo documentale ed all'esame dei requisiti preferenziali di partecipazione di cui all'art. 4 dell'Avviso, indicati dai n. 13 candidati risultati ammessi alla selezione, licenziando il seguente quadro riepilogativo di dettaglio:

Art. 4 Requisiti preferenziali max 50 punti	**ID 487768**	**ID 488681**	**ID 489275**	**ID 489496**	**ID 490094**	**ID 490733**	**ID 490765**	**ID 491338**	**ID 491362**	**ID 491369**	**ID 491513**	**ID 491532**	**ID 491583**
1 laurea specialistica o magistrale (10 punti)	0	0	10	0	0	10	10	0	0	0	10	0*	10
2 abilitazione professionale ed iscrizione albo (10 punti)	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	soccorso istruttorio	0	0
3 esperienza lavorativa in P.A. o Società (max 30 punti)	soccorso istruttorio	30	30	soccorso istruttorio	30	soccorso istruttorio	30	soccorso istruttorio	soccorso istruttorio	30	soccorso istruttorio	20**	30
NOTE												* laurea non equipollente ** esperienza inferiore ad un anno	
Punti totale titoli preferenziali	**attesa esito soccorso**	**30**	**50**	**attesa esito soccorso**	**30**	**attesa esito soccorso**	**40**	**attesa esito soccorso**	**attesa esito soccorso**	**30**	**attesa esito soccorso**	**20**	**40**

- Che a conclusione dei lavori di giorno 20/10/2023, la Commissione all'unanimità ha stabilito di autoconvocarsi per il giorno 30 ottobre 2023 alle ore 08:30 per lo svolgimento della prova orale in presenza presso la sede legale e operativa di ATM SpA Via Giuseppe

La Farina n. 336 – Messina, secondo il calendario di seguito indicato in ordine di ID protocollo, nonché per l'esame degli eventuali riscontri dei candidati alle richieste di soccorso istruttorio:

CANDIDATO	DATA COLLOQUIO	ORA
ID 487768	30/10/2023	09:00
ID 488681	30/10/2023	09:00
ID 489275	30/10/2023	09:00
ID 489496	30/10/2023	09:00
ID 490094	30/10/2023	09:00
ID 490733	30/10/2023	09:00
ID 490765	30/10/2023	09:00
ID 491338	30/10/2023	09:00
ID 491362	30/10/2023	09:00
ID 491369	30/10/2023	09:00
ID 491513	30/10/2023	09:00
ID 491532	30/10/2023	09:00
ID 491583	30/10/2023	09:00

Tutto quanto sopra premesso e considerato, l'anno **2023** il giorno **30** del mese di **ottobre** alle ore **08:30** giusto verbale di commissione n. 1 del 20/10/2023, sono riuniti presso la sede legale e operativa di ATM SpA, piano terra, di Via Giuseppe La Farina n. 336 Messina:

- Dott. Claudio Iozzi, in qualità di Presidente;
- Dott. Armando Bressan (componente);
- Avv. Giuliano Saitta(componente);
- Avv. Letterio Villari (segretario verbalizzante).

La Commissione inizia la seduta in forma riservata e, preliminarmente, al fine di procedere alla prova orale dei candidati licenzia le seguenti domande, sugli argomenti previsti nell'avviso di selezione, che verranno estratte a sorte, nel numero di tre per ogni candidato, al momento di ogni singolo colloquio:

- **Contrattazione di II livello**
- **Diritto di assemblea dei lavoratori**
- **Orario di lavoro e lavoro straordinario**
- **Organi della società ATM Messina**
- **Poteri del Consiglio di Amministrazione di ATM SpA**
- **Sanzioni disciplinari previste dal R.D. n. 148/31**
- **Classificazione del personale autoferrotranvieri**
- **Procedura di sciopero nel TPL**
- **Compiti del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)**
- **Compiti del responsabile prevenzione corruzione e trasparenza (RPCT)**
- **Modello organizzativo 231**
- **Risarcimento danni da sinistro stradale**
- **Compiti del responsabile unico del procedimento (RUP)**
- **Significato e differenza tra CIG e Smart CIG**
- **Funzionamento del protocollo informatico**
- **Significato di Società in House**
- **Principali diritti sindacali**
- **Gestione albo di fiducia degli avvocati aziendali**
- **Gestione di un ricorso al Giudice del Lavoro**
- **Pignoramento presso terzi nei confronti di un dipendente**
- **Organismo di diritto pubblico**
- **Mediaconciliazione e preavviso di diniego**
- **Procura ad litem**
- **Affidamento diretto**

Le domande, per come sopra formulate, vengono stampate singolarmente, validate con timbro aziendale e piegate in maniera tale che non possano essere individuate dal candidato.

Tutte le domande vengono poi inserite in un contenitore trasparente con coperchio.

La Commissione alle ore 9:35 apre le porte della stanza e, in seduta pubblica, inizia a chiamare i candidati in ordine di convocazione.

La Commissione, per ogni candidato, lo identifica mediante documento di riconoscimento, fa firmare apposito foglio presenze con riportato l'orario di inizio del colloquio (acquisito agli

atti della selezione), richiama le regole dell'avviso di selezione evidenziando che, qualora al colloquio non venga conseguito un punteggio - nella sommatoria tra soft skill e hard skill - di almeno 30 punti, il candidato non verrà ritenuto idoneo.

Ad ogni candidato, ad inizio colloquio, vengono poste le seguenti due domande di presentazione: breve illustrazione del curriculum vitae (studi ed esperienze lavorative) e motivazioni della candidatura.

Ad ogni candidato vengono fatte mescolare le domande all'interno del contenitore e ne vengono fatte personalmente estrarre tre a caso. Successivamente alla fine di ogni singolo colloquio, le stesse domande vengono ripiegate e reinserite dalla Commissione all'interno del contenitore, in maniera tale che le domande da cui partire per effettuare l'estrazione casuale, siano le medesime per ogni singolo candidato.

Durante i colloqui, ogni commissario formula riservatamente un voto sintetico che, al termine del processo di selezione, servirà come confronto in seduta collegiale per redigere il giudizio complessivo di ogni candidato.

Di seguito si riportano generalità, numero identificativo protocollo, orario di inizio colloquio e, sinteticamente, le domande estratte casualmente.

Ore 09:45, candidato **ID 489275**, argomenti: esperienze professionali pregresse; motivazioni della scelta; significato e differenza tra CIG e Smart CIG; contrattazione di secondo livello; modello organizzativo 231.

Ore 10:07, candidato **ID 490094**, argomenti: esperienze professionali pregresse; motivazioni della scelta; compiti del responsabile unico del procedimento (RUP); gestione albo di fiducia degli avvocati aziendali; poteri del Consiglio di Amministrazione di ATM SpA.

Ore 10:20, candidata **ID 491369**, argomenti: esperienze professionali pregresse; motivazioni della scelta; modello organizzativo 231; gestione di un ricorso al Giudice del Lavoro; compiti del responsabile unico del procedimento (RUP).

Ore 10:30, candidata **ID 491532**, argomenti: esperienze professionali pregresse; motivazioni della scelta; risarcimento danni da sinistro stradale; sanzioni disciplinari previste dal R.D. n. 148/31; funzionamento del protocollo informatico.

Ore 10:44, candidato **ID 491583**, argomenti: esperienze professionali pregresse; motivazioni della scelta; compiti del responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP); diritto di assemblea dei lavoratori; pignoramento presso terzi nei confronti di un dipendente.

Alle ore 11:10 la Commissione rileva che sono risultati assenti alla convocazione per la prova orale i seguenti candidati: ID 487768, ID 488681, ID 489496, ID 490733, ID 490765, ID 491338, ID 491362 e ID 491513 che, ai sensi dell'avviso di selezione, vengono esclusi dal giudizio complessivo.

Alle ore 11:20 la Commissione prende, altresì, atto che i candidati destinatari di una richiesta di soccorso istruttorio ID 487768, ID 489496, ID 490733, ID 491338, ID 491362 e ID 491513

risultano tutti tra gli assenti alla convocazione per la prova orale e, pertanto, comunque esclusi dalla selezione.

Alle ore 11:30 la Commissione si riunisce in seduta riservata per redigere il seguente quadro riepilogativo del punteggio conseguito dai candidati che hanno sostenuto la prova orale:

Candidato	Valutazione soft skill	Valutazione hard skill	Totale	Idoneo (minimo 30 punti)
ID 487768	assente	assente	assente	assente
ID 488681	assente	assente	assente	assente
ID 489275	25 su 30	16 su 20	41 su 50	IDONEO
ID 489496	assente	assente	assente	assente
ID 490094	10 su 30	5 su 20	15 su 50	NON IDONEO
ID 490733	assente	assente	assente	assente
ID 490765	assente	assente	assente	assente
ID 491338	assente	assente	assente	assente
ID 491362	assente	assente	assente	assente
ID 491369	14 su 30	4 su 20	18 su 50	NON IDONEO
ID 491513	assente	assente	assente	assente
ID 491532	15 su 30	4 su 20	19 su 50	NON IDONEO
ID 491583	18 su 30	10 su 20	28 su 50	NON IDONEO

La Commissione licenzia, dunque, il seguente quadro riepilogativo del punteggio complessivo (titoli + colloquio) conseguito dai candidati che hanno sostenuto la prova orale:

Candidato	Valutazione titoli	Valutazione soft skill	Valutazione hard skill	Totale	Idoneo si/no
ID 487768		assente	assente		escluso
ID 488681	30 su 50	assente	assente		escluso
ID 489275	50 su 50	25 su 30	16 su 20	91 su 100	SI
ID 489496		assente	assente		escluso
ID 490094	30 su 50	10 su 30	5 su 20	45 su 100	NO
ID 490733		assente	assente		escluso
ID 490765	40 su 50	assente	assente		escluso
ID 491338		assente	assente		escluso
ID 491362		assente	assente		escluso
ID 491369	30 su 50	14 su 30	4 su 20	48 su 100	NO

ID 491513		assente	assente		escluso
ID 491532	20 su 50	15 su 30	4 su 20	39 su 100	NO
ID 491583	40 su 50	18 su 30	10 su 20	68 su 100	NO

Ne consegue la seguente graduatoria finale di merito:

Graduatoria finale di merito			
posizione	Candidato	Punteggio Totale	Idoneo
1	**ID 489275**	91 su 100	SI
2	**ID 491583**	68 su 100	NO
3	**ID 491369**	48 su 100	NO
4	**ID 490094**	45 su 100	NO
5	**ID 491532**	39 su 100	NO

L'esito della selezione, per come sopra determinato, viene trasmesso al Consiglio di Amministrazione di ATM SpA per i conseguenti adempimenti di competenza.
Alle ore 12:10 la Commissione dichiara chiusa la seduta.
Letto, confermato e sottoscritto.

Dott. Claudio Iozzi, in qualità di Presidente

Dott. Armando Bressan (componente)

Avv. Giuliano Saitta (componente)

Avv. Letterio Villari (segretario verbalizzante)

