AZIENDA TRASPORTI MESSINA s.p.a.

Messina, 15/02/2024

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri-Area Professionale 3-Area Operativa Amministrazione e Servizi", **di cui n. 1 figura da inserire nell'Area Risorse Umane della Direzione Amministrativa (Codice APPR002-5) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.–** **ESITO DELLA SELEZIONE**

ATM - AZIENDA TRASPORTI MESSINA S.P.A. U
Direzione Generale
Protocollo N.0002378/2024 del 15/02/2024

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni

lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;

- Che con Provvedimento prot. n. 11448 del 05/10/2023 veniva nominata la Commissione di Selezione per il profilo in oggetto;

Dare atto

- Che la Commissione nominata esperiva il compito assegnato giusto verbale n. 2 del 06/11/2023;
- Che il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A. nella seduta del 07/11/2023 approvava i lavori della Commissione e ne convalidava il giudizio, deliberando l'assunzione del primo candidato collocato in graduatoria;

RENDE NOTO

Che il primo candidato collocato nella graduatoria di cui al Verbale n. 2 del 06/11/2023, giudicato maggiormente idoneo per lo svolgimento delle mansioni richiamate in oggetto, assunto alle dipendenze della Società, è la **Dott.ssa Giulia Cannata (punteggio complessivo 84/100 – ID 491283)**;

DISPONE

la pubblicazione del presente provvedimento sul sito aziendale www.atmmessinaspa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale.

Il Direttore Generale
Dott. Claudio Iozzi