AZIENDA TRASPORTI MESSINA s.p.a.

Oggetto:	**Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n° 1 Quadro parametro 250 del CCNL Autoferrotranvieri per l'Area Servizi Tecnologici dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. con contratto di diritto privato a tempo indeterminato.**

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE

N. 3 del 05/12/2022

Premesso:

- Che in data 18/08/2022 è stato pubblicato sul sito ATM Messina S.p.A. l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura della posizione lavorativa in oggetto, successivamente integrato e rettificato con provvedimento pubblicato il 05/09/2022;
- Che l'Avviso è stato reso noto secondo le modalità indicate nel suddetto provvedimento di errata corrige pubblicato il 05/09/2022;
- Che il termine ultimo per la presentazione delle istanze è scaduto in data 04/10/2022 alle ore 12:00;
- Che alla scadenza del 04/10/2022 per il profilo di Quadro parametro 250 del CCNL Autoferrotranvieri - Area Servizi Tecnologici dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A sono pervenute n. 12 candidature;
- Che con nota prot. n. 11605 del 18/10/2022 della Direzione Generale è stata nominata la Commissione di Selezione come di seguito composta:
  - ✓ Ing. Massimo La Rocca (Presidente);
  - ✓ Ing. Carlo Poledrini (Componente);
  - ✓ Ing. Piero Sassoli (Componente);
  - ✓ Dott.ssa Marika Ricciardello (Segretario Verbalizzante).
- Che, su mandato del Presidente, il Segretario della Commissione di Selezione, con nota mail del 07/11/2022, ha convocato la Commissione per la prima seduta in modalità telematica-videoconferenza per il giorno 09/11/2022 alle ore 16:00, al fine di procedere all'Insediamento della Commissione ed alla verifica di ammissibilità delle candidature ricevute con relativa attribuzione del punteggio;
- Che con Verbale n. 1 del 09/11/2022 la Commissione di Selezione, dopo attenta disamina della documentazione inviata dai candidati, all'unanimità ha approvato l'esclusione dalla procedura selettiva pubblica in oggetto del candidato Russo Fausto (prot. n. 9347 del 23/08/2022) e del candidato [redacted] (prot. n. 10756 del 28/09/2022), in entrambi i casi per carenza della domanda di ammissione e delle dichiarazioni di cui all'art. 6 dell'Avviso di Selezione Pubblica in oggetto, e, nella medesima seduta, si è determinata nell'attivare il soccorso istruttorio per i candidati [redacted], richiedendo ai medesimi, entro il termine perentorio di giorno 17/11/2022 ore 12:00, integrazione documentale ai fini dell'ammissione alla selezione e/o dell'attribuzione del punteggio premiante di cui all'art. 8 dell'Avviso di Selezione;
- Che con Verbale n. 2 del 17/11/2022, la Commissione di Selezione, dopo attenta disamina della documentazione integrativa prodotta dai candidati per i quali era stato attivato il soccorso istruttorio, all'unanimità ha approvato l'esclusione dalla procedura selettiva pubblica in oggetto della candidata [redacted] (prot. n. 10238 del 19/09/2022) per omissione nel versamento dei diritti di segreteria, requisito essenziale di partecipazione alla procedura selettiva e, contestualmente, ha confermato i punteggi per titoli, professionali e curriculari degli altri candidati;
- Che, per quanto sopra, il Segretario Verbalizzante, come disposto dalla Commissione Esaminatrice nel

Verbale n. 2 del 17/11/2022, ha inviato, in data 24/11/2022, a mezzo pec, le note di convocazione ai candidati ammessi allo svolgimento del colloquio di cui all'art. 8 lettera b) dell'avviso pubblico di selezione per giorno 05/12/2022 in presenza, presso la sede legale e operativa di ATM SpA, sita in Via Giuseppe La Farina n. 336 – 98124 Messina, e istruito l'apposito avviso pubblico di convocazione dei candidati, reso noto nelle forme previste dal bando.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, l'anno **2022** il giorno **5** del mese di **Dicembre** alle ore **11:25** riprendono i lavori della Commissione di Selezione, composta dall'Ing. Massimo La Rocca (Presidente), Ing. Carlo Poledrini (Componente), Ing. Piero Sassoli (Componente) e Dott.ssa Marika Ricciardello (Segretario Verbalizzante), per l'espletamento del colloquio programmato con il candidato [redacted] per il profilo di Quadro per l'Area Servizi Tecnologici dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A..

La Commissione, dopo l'identificazione del candidato, procede alle ore 11:25 come da calendario, allo svolgimento del colloquio secondo quanto previsto dall'art. 8 lettera b) del relativo Avviso di Selezione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- esperienze formative e professionali maggiormente significative;
- qualificazione dei processi aziendali – Efficienza / Efficacia / Economicità;
- individuazione di cinque possibili stakeholders di una azienda che gestisce il TPL, come ATM S.p.A.;
- ruolo attivo nei processi aziendali del Responsabile ITS di una azienda come ATM SpA;
- individuare gli strumenti disponibili sul mercato che l'azienda può utilizzare per migliorare l'efficacia e l'efficienza di ATM;
- procedura di affidamento all'esterno di un servizio.

Terminato il colloquio del candidato Occhino Giuseppe la Commissione si riserva di esprimere il giudizio e procede con l'audizione del candidato [redacted] previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- forma societaria di ATM S.p.A.;
- gestione di un gruppo di lavoro;
- gestione delle procedure di acquisto di servizi in una società come ATM SpA;
- differenza tra beni e servizi, anche con riferimento alle procedure di acquisto;
- possibili sistemi ITS su autobus;
- funzione propositiva o gestionale del responsabile ITS a livello aziendale;
- definizione di Mobility as a service (MaaS);
- gestione di un importo deliberato dal Consiglio di Amministrazione per la digitalizzazione aziendale.

Terminato il colloquio del candidato Alesci Giuseppe la Commissione si riserva di esprimere il giudizio e procede con l'audizione del candidato [redacted], previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- esperienze formative e professionali maggiormente significative;
- motivazioni alla base della candidatura per la posizione lavorativa oggetto di avviso di selezione pubblica;
- individuazione delle procedure da rispettare per l'acquisto di un bene in una società come ATM SpA;
- ambiti di attività in cui deve essere coinvolto il Responsabile ITS di ATM SpA;
- adempimenti richiesti ad un Responsabile ITS che è coinvolto in un processo di informatizzazione di un parcheggio;
- gestione di un team per il Responsabile ITS - quali figure tecnico professionali necessarie.

Terminato il colloquio del candidato , la Commissione si riserva di esprimere il giudizio e procede con l'audizione del candidato , previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- core business ATM SpA;
- individuazione dei servizi accessori di ATM SpA;
- definizione generale della mission di ATM SpA e, all'interno di questa, definizione della mission della posizione specifica messa a concorso;
- definizione e funzioni del DPO;
- protezione dati informatici – individuazione di un sistema di protezione da attacchi informatici;
- gestione delle procedure di acquisto di servizi in una società come ATM SpA;
- definizione di Consip.

Terminato il colloquio del candidato la Commissione si riserva di esprimere il giudizio.

Alle ore 13:10 la Commissione, rilevato che la candidata , convocata con nota prot. n. 13342 del 24/11/2022, non si è presentata al colloquio all'orario previsto come da calendario, senza peraltro comunicare alcunché, ne constata l'assenza determinandosi per l'esclusione della stessa dalla selezione in oggetto.

La Commissione sospende temporaneamente i lavori per una breve pausa.

Alle ore 15:00 la Commissione Esaminatrice riprende i lavori e, rilevato che il candidato , convocato con nota prot. n. 13343 del 24/11/2022, non si è presentato al colloquio all'orario previsto come da calendario, ne constata l'assenza determinandosi per l'esclusione dello stesso dalla selezione in oggetto.

Alle ore 15:10 la Commissione, procede con l'audizione del candidato , previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- individuazione ed analisi delle regole di acquisto seguite da ATM SpA per le forniture di beni e/o servizi (ad esempio acquisto di validatrici, avendo a disposizione un preciso budget di spesa);
- esame della procedura negoziata per motivi tecnici (trattativa diretta);
- definizione di Mobility as a service (MaaS);

- analisi posizione lavorativa oggetto della selezione;
- gestione del sito internet aziendale;
- definizione di smart parking;
- gestione informatica del bonus trasporti in ATM SpA;
- gestione di un gruppo di lavoro.

Terminato il colloquio del candidato , la Commissione si riserva di esprimere il giudizio e procede con l'audizione del candidato , previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze lavorative e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- individuazione delle figure aziendali, con particolare riferimento alla figura di responsabile Area ITS, parametro 250 CCNL Autoferrotranvieri;
- analisi della figura del RUP e individuazione delle competenze;
- nominato per una procedura nuova per l'elaborazione delle presenze dei dipendenti in azienda;
- gestione delle procedure di acquisto di beni e servizi in una società come ATM SpA.

Terminato il colloquio del candidato , la Commissione si riserva di esprimere il giudizio e procede con l'audizione del candidato , previa sua identificazione.

Al candidato viene chiesto di illustrare le motivazioni alla base della partecipazione all'odierna selezione e le precedenti esperienze professionali e di studio.

Quindi con riferimento alle competenze tecniche si procede al colloquio avente ad oggetto i seguenti principali argomenti:

- Vantaggi e svantaggi del settore lavorativo TPL alle isole eolie, dove il candidato attualmente presta servizio;
- Sistemi informativi di bigliettazione nella società C.I.T.I.S.;
- Competenze in materia di digitalizzazione sistema trasporti;
- Competenze amministrative in materia di procedure di acquisto;
- individuazione delle attività da implementare nella qualità di Responsabile area servizi tecnologici.

Conclusi alle ore 16:45 i colloqui dei candidati ammessi, la Commissione all'unanimità rassegna la seguente tabella di attribuzione complessiva dei punteggi relativa ai titoli di merito ed al colloquio:

Punteggi / Candidato									
Totale punteggio titoli	6,5	0	28	19	26	1,84	18	33	6
Totale punteggio colloquio	15	18	15	24	ASSENTE	21	ASSENTE	27	15
Totale generale	21,5	18	43	43	ESCLUSO	22,84	ESCLUSO	60	21

La Commissione rileva che nessuno dei candidati oggi esaminati ha riportato un punteggio al colloquio superiore a punti 30. Pertanto, nessuno dei candidati può considerarsi idoneo alla posizione Quadro per l'Area Servizi Tecnologici parametro 250 del CCNL Autoferrotranvieri.

Alle ore 17:00 la Commissione dichiara chiusi i lavori della selezione, viene redatto il presente verbale che sarà inviato al Consiglio di Amministrazione, unitamente agli altri verbali, per il seguito di competenza.

Alle ore 17:30 si dà lettura del presente verbale che viene approvato dalla Commissione e firmato come segue.

Ing. Massimo La Rocca (Presidente) _____

Ing. Carlo Poledrini (Componente) _____

Ing. Piero Sassoli (Componente) _____

Dott.ssa Marika Ricciardello (Segretario Verbalizzante) _____