
Allegato A) al decreto n. 3 del 30/05/2025

Regolamento per la determinazione dei compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici

Art. 1 - Oggetto

Il presente regolamento disciplina i criteri e le modalità per la determinazione e la corresponsione dei compensi spettanti ai componenti delle commissioni esaminatrici nominati per lo svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche, selettive o comparative, indette dall'Ente di governo d'ambito n. 4 Cuneese (Egato4).

Art. 2 - Ambito di applicazione

Il presente regolamento si applica ai concorsi pubblici per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato di personale dipendente dell'Egato4, nonché alle selezioni per progressioni verticali, mobilità, incarichi dirigenziali e altre procedure comparative ove sia prevista la nomina di una commissione esaminatrice.

Art. 3 - Composizione della commissione

La commissione esaminatrice è composta secondo quanto previsto dalla normativa vigente (D. Lgs. n. 165/2001, art. 35 e seguenti), dal bando di concorso e dal Regolamento di funzionamento dell'Egato4.

Art. 4 - Compensi

1. Ai componenti della commissione esaminatrice spettano compensi omnicomprensivi, determinati con il provvedimento di nomina della commissione esaminatrice tenendo conto del tipo di procedura selettiva, del profilo professionale messo a concorso, dalla tipologia di prove e dal numero di candidati partecipanti secondo i seguenti valori massimi:
 - Presidente della Commissione: sino a un massimo di € 3.000,00 per l'intera procedura;

- Componente della Commissione: sino ad un massimo di € 2.500,00 per l'intera procedura;
 - Segretario verbalizzante: sino ad un massimo di € 1.500,00 per l'intera procedura.
2. I compensi sopra indicati si intendono al lordo delle ritenute di legge e onnicomprensivi di ogni onere, compresi eventuali rimborsi spese per missione, trasferta, vitto o alloggio.
 3. Nel caso di concorsi articolati in più prove (scritte, orali, pratiche), può essere riconosciuta una maggiorazione forfettaria del 20%.
 4. I compensi non spettano al personale interno dell'Ente per l'attività svolta in ossequio al principio della onnicomprensività del trattamento economico.

Art. 5 - Compensi per “Componenti aggiunti”

Alla Commissione possono essere assegnati anche degli ulteriori esperti che prestano un supporto esterno alla stessa, nei casi in cui siano necessarie delle valutazioni per discipline aventi un aspetto parziale o minoritario rispetto ad altre materie di esame. A puro titolo esemplificativo, e non esaustivo, si pensi alla possibile valutazione di ulteriori lingue straniere o ad eventuali esercitazioni pratiche legate a specifiche competenze tecniche. A questi membri è dovuto il compenso previsto per i Componenti della Commissione ridotto del 50% rispetto a quanto previsto per i componenti ordinari. Il compenso previsto è onnicomprensivo di ogni onere, compresi eventuali rimborsi spese per missione, trasferta, vitto o alloggio.

Art. 6 - Liquidazione dei compensi

La liquidazione dei compensi avviene al termine della procedura concorsuale, previa attestazione del Responsabile del procedimento in merito alla effettiva partecipazione e allo svolgimento dell'attività da parte dei membri della commissione.

Art. 7 - Copertura finanziaria

La spesa per i compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici trova copertura nel bilancio dell'Ente, sui capitoli destinati alle spese del personale.

Art. 8 - Norme finali e di rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia di pubblico impiego e concorsi pubblici.

Art. 9 - Entrata in vigore

Il presente Regolamento entra in vigore il giorno successivo alla data di pubblicazione all'albo pretorio del provvedimento di approvazione.