

Personale di Categoria D

NOMINATIVO

FATTORI per la VALUTAZIONE - anno _____

		Peso dei fattori	Valutazione	Punteggio finale
A	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (Obiettivi di Ente, di Settore e/o Servizio) [1]	40	0,00	0,00
	Descrizione sintetica Obiettivo 1			
	Descrizione sintetica Obiettivo 2			
	Descrizione sintetica Obiettivo 3			
	Descrizione sintetica Obiettivo 4			
	Descrizione sintetica Obiettivo 5			
	[1] convenzionalmente gli obiettivi assegnati al dipendente sono considerati di uguale peso			
B	PERFORMANCE INDIVIDUALE - professionalità	60		0,00
	Area delle competenze professionali (Capacità professionali - Impegno e qualità delle prestazioni svolte - Gestione risorse umane)	15,00 %		0,000
	Area dell'autonomia e responsabilità (Autonomia e iniziativa, in sintonia con gli indirizzi ricevuti ed i tempi concordati - Disponibilità ad assumersi responsabilità dirette)	13 %		0,000
	Area relazionale (Capacità di relazionarsi, in varie forme, con colleghi, altri membri dell'Ente e cittadini - Capacità di lavorare in gruppo)	14 %		0,000
	Area del cambiamento (Flessibilità - Capacità di comprendere e rispettare norme, esigenze e disposizioni)	8 %		0,000
	PUNTEGGIO TOTALE			0,000
	Cuneo, li _____			
	Il responsabile _____			