



Codice Fiscale n. 96068020047
Sito web: www.ato4cuneese.it
P.E.C.: ato4cuneese@pec.ato4cuneese.it

Ente di Governo dell'Ambito n.4 Cuneese per i servizi idrici Provincia di Cuneo

Decreto Numero 3 del 02/02/2026

Oggetto: ATTRIBUZIONE FUNZIONI A DIRIGENTE TECNICO.

IL PRESIDENTE

Dato atto che con Determinazione del Direttore n. 120 del n. 120 del 3/12/2025 si è disposta l'assunzione per la figura di n. 1 Dirigente tecnico, CCNL 16.07.2024 presso gli uffici ATO4

Preso atto del verbale della Conferenza Ato4 cuneese n. 17 del 15 dicembre 2025 di aggiornamento fabbisogni del personale relativa a 2026/28 con la quale è stata confermata la configurazione/pesature economiche del personale dirigenziale;

Richiamata la delibera n. 18 del 15 dicembre 2025 di rinnovo della convenzione con Ato3 torinese e la relativa rimodulazione di competenze attribuite al dr. Ronco per l'anno 2026 come indicate in art. 3 "condizioni generali" ... in parte qui di seguito ripreso:

.... "A titolo indicativo e non esaustivo la Convenzione disciplina le seguenti attività del dr. Roberto Ronco: Dirigente Direttore con l'ambito di competenza gestionale generale per gli ambiti amministrativo e finanziario con poteri di spesa, responsabile servizi finanziari e amministrativi, intendendo perciò conformati a quanto qui indicato eventuali ulteriori atti e provvedimenti, anche di assegnazione budget di spesa; le funzioni con tutti i provvedimenti in materia di personale che non risultino nelle attribuzioni, disposte da altra normativa o atti, della conferenza e del Presidente, o attribuiti ad altro soggetto ai sensi dell'art. 7, comma 3, del medesimo regolamento; al medesimo sono altresì attribuite le funzioni di componente del nucleo di valutazione secondo quanto espressamente stabilito dalla normativa interna; l'ambito gestionale predetto è di tipo generale, e pertanto s'intende comprensiva di ogni ulteriore funzione gestionale dell'ente, comprese quelle che dovessero venire in essere in futuro e che non fossero attribuite ad altri soggetti; affiancamento di un nuovo dirigente tecnico.

Richiamato il decreto n. 6 del 2 marzo 2023 in esecuzione alla deliberazione della Conferenza n. 3 in data 23 febbraio 2023, che attribuiva al dr. Roberto Ronco Direttore Ato 3 torinese, in base alla richiamata convenzione con questo ente, le varie competenze in ambito gestionale generale per tutti gli ambiti dell'ente;

Evidenziato che al Dirigente Tecnico sono attribuite le competenze non espressamente attribuite al Dr. Ronco e nello specifico le funzioni di responsabile del servizio tecnico, di datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 81/2008, e responsabile della trasparenza e

anticorruzione.

In ragione del trattamento dei dati personali che l'esercizio dei compiti e delle funzioni affidate al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza comporta, si designa anche quale soggetto autorizzato al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 29 del GDPR

Dato anche che con determinazione del Direttore n. 2 del 16.01.2026 è stata programmata la formazione prevista in materia di sicurezza per le funzioni di datore di lavoro e RSPP prevista dal D.Lgs 81/2008 e dall'Accordo Stato Regioni 17/04/2025

Richiamato il decreto n. 4 del 5.10.2020 prot. 2212 di ricognizione competenze del Direttore;

Richiamato l'art. 2 lett. b) D. Lgs. n.81/2008 secondo cui per datore di lavoro si intende «*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa*».

Dato atto che la giurisprudenza (vedasi es. Cassazione penale, 48329/2018), una volta definito il concetto di datore di lavoro, ai sensi della normativa di settore, afferma che, “*nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo*” precisando, altresì, che “*...l'individuazione del dirigente (o del funzionario) cui attribuire la qualifica di datore di lavoro è demandata alla pubblica amministrazione, la quale vi provvede con l'attribuzione della qualità e il conferimento dei relativi poteri di autonomia gestionale, non potendo tale qualifica essere attribuita implicitamente ad un dirigente o funzionario solo perché preposti ad articolazioni della pubblica amministrazione che hanno competenze nel settore specifico*”;

Dato atto che viene indicato come necessario un atto espresso da parte della pubblica amministrazione mediante il quale il dirigente o il funzionario viene individuato nella funzione di datore di lavoro con il conseguente conferimento dei relativi poteri di autonomia gestionale, poiché in mancanza di un atto espresso da parte della P.A., la posizione di garanzia rimarrebbe in capo al vertice politico dell'amministrazione pubblica committente;

Evidenziato che l'art. 16 del regolamento di organizzazione dell'ente, e di funzionamento degli uffici e dei servizi (aggiornato al verbale n. 15 del 28/12/2025), prevede la figura di incarichi dirigenziali delle Aree, nello specifico si individua Dirigente per l'Area Tecnica al quale compete tutto quanto attiene l'organizzazione, pianificazione dello sviluppo e monitoraggio del servizio idrico.

Richiamato il verbale del 5.9.24 di nomina del Presidente e la durata del suo mandato, si intende per l'incarico di dirigente tecnico che la durata sia correlata a tale scadenza, ex art. 16 del suddetto regolamento.

Vista la dichiarazione ex d. lgs. N. 39/2013 resa dall'arch. Moi acquisita a protocollo al numero 136 in data 30 gennaio 2026.

Dato atto in ogni caso delle seguenti ulteriori condizioni normative previste per assunzioni a qualunque titolo:

- Dell'intervenuta approvazione del piano performance, attraverso obiettivi gestionali assegnati al Direttore, come da decreto n. 3 in data 6.9.2022, nonché alle posizioni organizzative con disposizione del Direttore n.110 in data 19/09/2022, che si prorogano, con il presente atto, ai fini attuativi, in attesa di quanto poi aggiornato nel PIAO di prossimo aggiornamento;
- Della natura di sezione del PIAO - aggiornamento programmazione personale - della deliberazione della Conferenza n. 1 del 25.03.25, pubblicata sulla piattaforma PIAO nonché su SICO CS_11914_2025_2027_20250417112123.pdf in data 17/04/2025;
- Della natura di sezione del PIAO – aggiornamento programmazione personale – della deliberazione della Conferenza n. 3 in data 23.2.2023, pubblicata sulla piattaforma PIAO (codice di riferimento 7821 in data 1 marzo 2023), nonché su SICO (riferimento CS_11914_2022_2024_20230301175649 in data 01.03.2023);
- Dell'assenza di crediti da parte di terzi ai fini e per gli effetti della piattaforma crediti, secondo quanto riscontrato alla piattaforma (comunicazione riferimento in data 3/01/2022);
- Dell'adozione di deliberazione di presa d'atto non obbligo redazione bilancio consolidato (deliberazione Conferenza d'ambito n. 36 in data 29.10.2022 caricata su piattaforma BDAP come da riscontro BDAP prot 275443 del 24/12/2022.; deliberazione Conferenza d'Ambito n. 27 del 15/11/2023 caricata su piattaforma BDAP prot. 273153 del 30/11/2023 per anno 2022, deliberazione Conferenza d'Ambito n. 17 del 05/09/2024 prot. 187280/2024 BDAP per anno 2023
- Dell'adozione del PIAO – piano integrato di attività e organizzazione – per esercizio 2022 (deliberazione Conferenza d'Ambito n. 26 in data 11.10.2022, pubblicato in piattaforma relativa in data 27.10.22, nonché acquisito da piattaforma SICO con estremi: CS_11914_2022_2024_20221227103336.pdf, prevedente il rinnovo della figura del Direttore, con procedure avviate in esecuzione a detta delibera;
- Dell'adozione della deliberazione di non eccedenza e sovrannumero di personale n. 27 in data 11.10.2022, confermativa sia per anno 2022 sia per anno 2023, acquisita da piattaforma SICO con estremi: CS_11914_2022_2024_20221021124454.pdf e deliberazione n. 28 del 15.11.2023 acquisita su Sico con estremi CS_11914_2023_2025_20231227161938 per anno 2024 delibera n. 16 del 5 settembre 2024 acquisita su SICO con estremi CS_11914_2023_2025_20240923152357;
- Dell'adozione della deliberazione di non eccedenza di personale del triennio 2025-2027e triennio 2026-2028, n. 12 del 28.10.2025, sia per anno 2025 e anno 2026, acquisita da piattaforma SICO con estremi: CS_11914_2025_2027_20251119093552.pdf
- Dell'adozione già sopra richiamata della deliberazione di ricognizione macrostruttura, n. 25 in data 11.10.2022, acquisita da piattaforma SICO con estremi: CS_11914_2022_2024_20221107082823.pdf;
- Dell'adozione della deliberazione di aggiornamento fabbisogno di personale n. 17 del 15.12.2025 relativa al triennio 2026-2028 acquisita da piattaforma SICO con estremi CS_11914_2026_2028_20251224120039;
- Dell'adozione del conto consuntivo (bilancio contabilità economica) relativo all'esercizio 2024, adottato con deliberazione della Conferenza d'ambito n. 2 del 25 marzo 2025, caricato in piattaforma BDAP in data come da estremi: ricevuta acquisizione Bdap prot. n. 274619 del 22/12/2025.
- Dell'adozione di deliberazione Conferenza d'Ambito n. 11 del 28/10/2025 di dichiarazione di assenza dell'obbligo di redazione del bilancio consolidato acquisita su BDAP RGS prot. n. 244574 del 19/11/2025
- Dell'adozione del bilancio preventivo 2026 (contabilità economica), adottato con deliberazione della Conferenza d'ambito n. 16 in data 15.12.2025, caricato in piattaforma BDAP in data come da estremi: ricevuta di acquisizione RGS prot. 278405 del 24.12.2025.
- Dell'adozione del piano di azioni positive 2022/2024 con deliberazione della Conferenza d'ambito n. 6/2021, richiamato e confermato nell'ambito della deliberazione PIAO 2022; adozione del piano azioni positive 2025 quale allegato al Piao approvato con deliberazione n. 1 del 25.03.2025 acquisita in piattaforma SICO con estremi: CS_11914_2025_2027_20250417112123.

Ritenuto necessario, oltre che formalizzare le funzioni datoriali, dare atto in via ricognitiva delle attribuzioni di Dirigente Tecnico e delle disposizioni per la continuità operativa;

DECRETA

La premessa costituisce parte integrante del presente decreto;

In esecuzione alla deliberazione della conferenza n. 17 del 15 dicembre 2025 si conferisce all'arch. Giuseppe Moi, l'incarico dirigenziale per l'area tecnica e tutte le funzioni che competono in tale ambito, e si attribuisce anche incarico in ambito datoriale ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 81/2008 quale Datore di lavoro, e responsabile anticorruzione e trasparenza; il medesimo riveste altresì la funzione di preposto rispetto al personale di area tecnica;

Per il trattamento economico si richiamano le configurazioni e pesature del fondo dirigenziale approvato dalla Conferenza Ato 4 verbale n. 3_ del 23.2.2023 e successivi aggiornamenti come da allegato;

di dare atto che la figura predetta s'intende altresì investita delle incombenze di facente funzioni del titolare del trattamento dati ai sensi delle disposizioni in materia di tutela dei dati personali, intendendo quale riferimento alle materie, alla tipologia di trattamento, alle condizioni di trattamento;

di aggiornare su piattaforma ANAC l'identificativo del Responsabile anticorruzione e trasparenza, che dovrà altresì essere riportato nella Relazione anticorruzione per l'anno 2026.

di dare atto che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità, le relative funzioni sono svolte dal Direttore dell'ente.



DAVIDE
CARLO
FALLETTO
02.02.2026
17:19:14
GMT+00:00

Per ricevuta: Il Dirigente arch. Giuseppe Moi

Per ricevuta per funzioni sostitutive: Direttore dr. Roberto Ronco

FALLETTO DAVIDE CARLO