# Nucleo di Valutazione
# Unione dei Comuni Planargia
COMUNE DI BOSA

**Verbale n° 6/2020**

Nel giorno 3 dicembre 2020 alle ore 12,30 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Valutazione della performance Segretario Comunale anno 2019;**
2. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

| **COMPONENTI** | |
|---|---|
| **Piero Casula** | Sindaco - Presidente |
| **Emanuela Sias** | Componente |

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto l'art. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante "Retribuzione di risultato", che testualmente sancisce che:**

*1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
*2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
*3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti …si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

**Visto** il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

**Vista** la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda *al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato Del. G.C. n. 144 del 29/07/2019;*

**Visti** gli obiettivi di performance 2019 individuati con Verbale n. 1 del 22.5.2019 e approvati con Del. G.C. 102 del 24.5.2019 successivamente integrati nel periodo in cui il Dott. Mastinu era cessato dal servizio;

**Tenuto conto** che il Segretario Comune per l'anno 2019 per il periodo 1.1.2019-____ è stato nominato anche Titolare di PO dell'Area Affari Generali

**Il Nucleo di Valutazione**

**Valutato** il Segretario Comunale Dott. Antonio Mastinu, come da scheda allegata, come da metodologia approvata dall'organo esecutivo, autorizza il pagamento dell'indennità di risultato, per l'anno 2019, nella misura massima avendo ottenuto un esito pari a **95%**

Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

**Il Nucleo di Valutazione**

Piero Casula – Presidente

Emanuela Sias - Componente

SIAS EMANUELA
03.12.2020
13:56:43 UTC