ANNO 2012

Valutazione Dipendenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE. I dipendenti sono posizionati nelle fasce sulla base del risultato conseguito in sede di valutazione:

FASCIA A valutazione > al 90 %	FASCIA B Valutazione tra 85% e 90%	FASCIA C Valutazione tra 60% e 84%	FASCIA D Valutazione < al 60%
13	10	15	1

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA. I dipendenti sono posizionati nelle fasce sulla base del risultato conseguito in sede di valutazione:

FASCIA A valutazione > al 90 %	FASCIA B Valutazione tra 85% e 90%	FASCIA C Valutazione tra 60% e 84%	FASCIA D Valutazione < al 60%
16	10	13	0