Nucleo di Valutazione
Unione dei Comuni Marghine e Montiferru Occidentale

COMUNE DI BOSA

Verbale n° 3/2014

Alla cortese attenzione dei Responsabili titolari di P.O.
Sindaco
Sede

Nel giorno 20 maggio 2014 alle ore 9,30 presso il palazzo comunale il Nucleo di Valutazione si è riunito sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2013 – conclusione attività avviate in data 8.4.2014 e in data 15.5.2014;**
2. **Validazione obiettivi di performance 2014**
3. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Antonio Mastinu	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott.ssa Caterina Puggioni - Segretario dell'Unione	Componente		X

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione approvata con Del. G.C. n. 202 del 6.12.2011;

Visti gli obiettivi di performance 2013 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Del. G.C. n. 111 del 3.7.2013;

Sentiti il Responsabili e visto quanto esposto nei report finali allegati agli atti;

Sentiti il Sindaco e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata;

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

Acquisito lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi al rispetto degli obblighi normativi vigenti in materia di Trasparenza, Etica e Legalità;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate;*

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato;*

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile (disposta dall'art. 36 del D.Lgs. 165/200) utilizzate per l'anno 2013 mediante il portale PERLAPA, non ancora operativo, e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

Riscontrata, per le motivazioni su esposte, la necessità di sospendere l'erogazione dell'indennità di risultato ai dirigenti/responsabili titolari di p.o. fino alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo dell'esito positivo dello stesso;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2013, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da ciascun Responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate;

CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

Area Amministrativa	**91%**	**91%**
Area Finanziaria	**91%**	**91%**
Area Sociale	**91%**	**91%**
Area Vigilanza	**88%**	**91%**
Area Tecnica Urbanistica	**82%**	**91%**
Area Tecnica LL. PP	**80%**	**91%**

Il Nucleo di Valutazione sospende l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di p.o. fino alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti positivi dello stesso.

Il Nucleo di Valutazione autorizza la liquidazione del premio di produttività ai collaboratori, nelle misure previste dal sistema premiante relativo al personale dei livelli, a condizione dell'avvenuto accordo di contrattazione decentrata.

Si allega:

1. **Copia dei report finali presentati da ciascun Responsabile titolare di P.O.;**
2. **Schede di valutazione**

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Antonio Mastinu
Segretario - Presidente

Dott.ssa Emanuela Sias
Componente