COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo

Via Vittorio Emanuele n.2 - Cap 90016
Pec: protocollo.comunecollesano@pec.it
Peo: protocollo@comune.collesano.pa.it
Tel. 0921-661158 / 0921-782305
C.F.: 82000150829 - P.IVA:02790570820

Parco delle Madonie

Determinazione Dirigenziale

N.751 del 22/07/2025

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO PERSONALE

Vista la determinazione sindacale n. 6 del 24/04/2025 ad oggetto "*Prosecuzione incarico affidato con contratto part time e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000, di funzionario E.Q. con profilo di "specialista in attività amministrativa" e di posizione organizzativa di responsabile dell'area amministrativa socio assistenziale*" con la quale viene prorogato il rapporto di lavoro con l'avv.to Antonella Porcello mediante contratto di lavoro a tempo parziale e determinato per 24 ore settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 di FUNZIONARIO EQ CON PROFILO DI "SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMMINISTRATIVA" con decorrenza dal 28/04/2025 in continuità con le precedenti determine sindacali e sino al 27/04/2027;

Considerato che:

a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di

elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;

b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: "*Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023, in data 14.02.2024 e in data 9.07.2025;

Dato altresì atto che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione di Giunta Municipale n. 87 del 12/08/2024;

Preso atto:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- in data 25 giugno 2024 è stato pubblicato sul portale InPA l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione e aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-

bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

- ad esito delle prove selettive in data 22/01/2025 il RUP della Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;

Richiamate:

- la delibera di giunta n. 25 del 10/03/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) contenente nella sezione 3.3. la definizione dei fabbisogni di personale per gli anni 2025/2027;

- la delibera di giunta n. 92 del 16/07/2025, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025–2027. VARIAZIONE 1/2025 ALLA SEZIONE 3.3. "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2025-2027" con la quale è stata deliberata la modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2025-2027 approvato con la predetta delibera di Giunta Municipale n. 25 del 10/03/2025, al fine di consentire l'assunzione a tempo indeterminato e parziale (24 ore) della figura di Assistente Sociale appartenente all'area dei Funzionari EQ;

Considerato che:

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli, in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;

- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;

- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2025/2027 comprensivo del piano delle azioni positive;

- l'ente ha adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 2 del

05/02/2025 il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 contenente le linee strategiche dell'amministrazione comunale, con deliberazione del Consiglio Comune n. 3 del 05/02/2025 il bilancio di previsione 2025/2027 e con deliberazione Consiglio Comunale n. 18 del 29/05/2025 il Rendiconto di Gestione per l'anno 2024 ed ha trasmesso alla BDAP le relative comunicazioni;

- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica la propria programmazione del fabbisogno;

- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

- l'ente ha adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

- fino al 31/12/2025 le assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 ovvero della mobilità volontaria, per effetto della deroga contenuta nell'art. 1, comma 10 bis, del D.L. 27/12/2024 n. 202, come introdotto dalla legge di conversione n.15 del 21/02/2025;

- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2024 è 31,81% maschile e 68,19% femminile. *Pertanto, verificatasi la condizione per la quale va applicata la preferenza al genere meno rappresentato, ai sensi dell'art. 5, comma 4, lettera 0), tale preferenza, a parità di punteggio, spetta al genere maschile.*

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.15, comma 7 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L.

n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge.

Visti:

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;

-il regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D. Lgs. 165/2001;

- l'art. 183 del D. Lgs. 267/2000;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

- la delibera n.87 del 12/8/24 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Tutto quanto premesso, visto e considerato,

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 66,66% e indeterminato di ASSISTENTE SOCIALE - AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE ex Cat. D1);

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando

di interpello";

4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6) di trasmettere il presente atto ad **asmelab.idonei@asmepec.it** per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'elenco;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

L'INCARICATO AL PARERE TECNICO

VISTA la superiore proposta;

DETERMINA

-Di approvare le motivazioni di fatto e di diritto espresse in premessa, ai sensi dell'art.3 della Legge 241/90 recepita dalla L.R. 10/91;
-Di approvare la superiore proposta.

L'INCARICATO AL PARERE TECNICO
DOTT.SSA ANTONELLA PORCELLO

CONTROLLO DI REGOLARITA' TECNICA

Ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs 267/2000, il provvedimento in oggetto è stato sottoposto al controllo di regolarità amministrativa e per esso è stato espresso il parere in ordine alla regolarità tecnica della presente determinazione, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa:

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA	FAVOREVOLE	22/07/2025	ANTONELLA PORCELLO

Documento informatico firmato digitalmente dai funzionari formalmente incaricati con provvedimento sindacale, ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.