

COMUNE DI COLLESANO

Relazione tecnico- finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato sottoscritto il 16/07/2025 sul "Fondo risorse decentrate anno 2025"

(ai sensi della circolare del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs 165/2001)

****

La presente relazione tecnico-finanziaria, redatta secondo lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria da pubblicare unitamente alla Relazione illustrativa, predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexties, D. Lgs. N. 165 del 2001, riguarda l'ipotesi di contratto decentrato integrativo – parte economica 2025 – siglato il 16/07/2025 che disciplina l'utilizzo delle risorse per il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025.

La relazione si compone di quattro distinti moduli:

1. **MODULO 1**: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa (suddiviso in 5 sezioni);
2. **MODULO 2**: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa;
3. **MODULO 3**: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente;
4. **MODULO 4**: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa.

MODULO I:	LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA.

Il vigente C.C.N.L. funzioni Locali 2019/2021, all'art. 79 definisce la costituzione del fondo risorse decentrate e all'art. 80 le modalità del suo utilizzo. L'art. 79 dispone, inoltre, che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, deve comunque avvenire nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 comma 2 del D. lgs. 75/2017.

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 10/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO 2025/2027 e nello specifico la sez. 2.2 contenente il Piano della Performance ed il Piano Dettagliato Obiettivi (PDO) per il triennio 2025-2027;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 22/02/2023 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 09/07/2025 con la quale sono state dettate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025;
- la Determinazione n. 642 del 13/06/2025 con la quale l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2025 è stata definita come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 88.216,48
Risorse variabili	€ 81.476,92
Decurtazione art. 23, c. 2 D. Lgs. n.75/2017	0,00
Totale Fondo disponibile per l'anno 2025	**€ 169.693,40**
9 Risorse destinate alle E.Q.	**€ 50.734,68**

SEZIONE I — RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Il nuovo C.C.N.L. 2019/2021 stabilisce (anche se quest'ultimo contiene frequenti richiami alle clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21/05/2018) le modalità di determinazione delle **RISORSE STABILI,** costituite in base a quanto previsto dall'art. 67 comma 1 e comma 2 lett. a), b), c), d) e), f), g) del CCNL 21/05/2018 e dall'art. 79 comma 1 lett. b), c), d) e comma 1 bis del CCNL 16/11/2022.

La nuova normativa mantiene immutata la ben nota distinzione tra risorse stabili e variabili.

Le prime si caratterizzeranno per la "*certezza, la stabilità e la continuità*" nel tempo e che, quindi, se legittimamente stanziate, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, mentre le seconde hanno carattere di "*eventualità e di variabilità*" e quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui

vengono definite e messe a disposizione del Fondo ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa.

Per cui, mentre le risorse stabili si consolidano definitivamente nel tempo tra quelle destinate al finanziamento della contrattazione decentrata integrativa, le risorse variabili non possono al contrario essere automaticamente e direttamente confermate negli anni successivi.

Con riferimento alle **risorse STABILI** l'art. 67, comma 2 del C.C.N.L. 21.05.2018 prevede**:**

1. **lettera a)** a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 01/01/2019, gli Enti debbano incrementare il fondo delle risorse decentrate di parte stabile di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per ogni dipendente in servizio alla data del 31 dicembre 2015. Per il Comune di Collesano tale importo ammonta a **€ 4.160,00** e resta confermato, in modo permanente, nei fondi degli anni successivi;
2. **lettera b)** riallineamento per un importo pari alla differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti ex art. 64 alle posizioni economiche in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella B acclusa al C.C.N.L. per l'anno 2019. Per il Comune di Collesano tale importo ammonta a € **1.488,24**;

Inoltre **l'art. 79 comma 1** del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede**:**

3. **lettera a)** recupero RIA e assegni a personam personale cessato che per l'anno 2025 ammonta a **€ 4.086,85;**
4. **lettera b)** la parte stabile del Fondo risorse decentrate è costituita annualmente di un importo pari a € 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2018 (per il Comune di Collesano n. 48 dipendenti) per un importo pari a **€ 4.056,00**;
5. **lettera d)** il riallineamento dei valori di posizione economica in atto alla data di entrata a regime dei miglioramenti economici, a valore sui tabellari iniziali e di sviluppo, conseguenti alle nuove misure dei valori di posizione economica previsti dalla tabella E) acclusa al medesimo C.C.N.L.

Per il Comune di Collesano tale importo ammonta, a decorrere dall'anno 2023 a **€ 864,50**;

6. **al comma 1-bis** a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale sopra citato, nella parte stabile del Fondo confluisca, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (posizione giuridica di accesso) e B1 nonché tra D3 (posizione giuridica di accesso) e D1 (per il Comune di Collesano tale importo ammonta, a decorrere dall'anno 2023, in € 0,00 e resta confermato per gli anni successivi);
7. delle eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo e derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01/04/1999 (per il Comune di Collesano pari a € 0,00).

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente individuati nel CCNL, pertanto, è stata quantificata come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2024		
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE *di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017*		
RIFERIMENTO LEGISLATIVO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO** **2025**
Art. 67 comma 1 CCNL	Unico importo consolidato anno 2017 (*come certificato dall'Organo di revisione contabile*)	€ 157.537,35
Art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 2016/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	€ 4.086,85
Art. 67, comma 2, lett. d) CCNL 2016/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00 €
Art. 67, comma 2, lett. e) CCNL 2016/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni	0,00 €
Art. 67, comma 2, lett. g) CCNL 2016/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00 €
Art. 79 comma 1 lett. c) CCNL 2019/2021	Incremento Stabile Personale Stabilizzato (art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile)	€ 16.000,00
Decurtazione permanente parte stabile per indennità di comparto a carico fondo, PEO+LED, Salario accessorio responsabili di posizione		€ 85.859,63
	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 D. LGS. 75/2017	**€ 91.764,57**
RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017		
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016/2018	Incremento di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 50 dipendenti) Incremento a decorrere dal 2019	€ 4.160,00
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	€ 1.488,24
Art. 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019/2021	Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (*tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi cioè 01/01/2021 e confluiscono nel fondo dalla medesima data*)	€ 864,50
Art. 79 comma 1-bis CCNL 2019/2021	Differenze stipendiali personale inquadrato in B3 giuridico e D3 giuridico	€ 0.00
ART. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019/2021	Incremento € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 (Nr 48) *il conteggio deve essere fatto prendendo a riferimento tutti i dipendenti destinatari del CCNL medesimo (computando quindi a tal fine anche le unità di personale assunto a tempo determinato ed in servizio alla data del 31.12.2018), senza tuttavia considerare le percentuali di part-time*.	€ 4.056,00
	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 D. LGS. 75/2017	**€ 10.568,74**
	PARTE STABILE	€ 102.333,31
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - *Art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 seconda parte (riduzione operata nel 2014)*		€ 14.116,83
	TOTALE PARTE STABILE	**€ 88.216,48**

SEZIONE II — RISORSE VARIABILI

L'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 al comma 2, gli enti possono destinare al Fondo le RISORSE VARIABILI di anno in anno, le risorse:

- di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f) g), j) k) del C.C.N.L.21/05/2018. In particolare

1. dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lett. d) del CCNL 1999 poi modificato dall'art. 4 comma 4 del nuovo CCNL 2001;
2. dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale;
3. dagli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2 lett. b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione. L'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio;
4. dagli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo;
5. dalle risorse di cui all'art. 54 CCNL 2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati.
6. di un importo massimo pari al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa (per il Comune di Collesano tale spesa ammonta a **€ 11.038,78**);

Inoltre, l'art. 67 comma 3 lett. d prevede il recupero della frazione RIA personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione che per l'anno 2025 ammontano ad **€ 3.934,51;**

Le risorse variabili sono così determinate:

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITAZIONE *DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017*		
RIFERIMENTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO 2025**
art. 67, comma 3, lett. a)	Somme derivanti attuazione art. 43 L. 449/97 da contratti sponsorizzazione, accordi di collaborazione	€ 0,00
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs. n. 446/1997	€ 0,00
art. 67, comma 3, lett. d)	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	€ 3.934,51
art. 67, comma 3, lett. f)	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione Finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	€ 0,00
art. 67, comma 3, lett. g)	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€ 0,00
art. 79 comma 2 lett. b) CCNL 2019/2021	Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	€ 11.038,78
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE *DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS. 75/2017*		

art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT -Accordi di collaborazione – RECUPERO IMU-ICI-TARI *(giusto Regolamento per la disciplina dell'erogazione degli incentivi per accertamento evasione/elusione IMU e TARI art. 1 comma 1091 L. 145/2018 approvata con delibera GM 127 del 27/11/2024)*	€ 10.000,00
art. 67, comma 3, lett. c)	Miglioramento del servizio per la celebrazione dei matrimoni civili L. 449/1997, dell'art. 119 del D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 15, comma 1 – lettera d), del CCNL del 01.04.1999 (*risorse finanziarie pari al 30% dei proventi derivanti dalla celebrazione di matrimoni svolti nell'anno in corso*)	€ 1.600,00
art. 67, comma 3, lett. c)	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014	€ 0,00
art. 67, comma 3, lett. c)	Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	€ 0,00
art. 67, comma 3, lett. c)	Incentivi per funzioni tecniche art. 45 D. Lgs. 36/2023	€ 40.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivo personale utilizzato presso l'ufficio PIANO di ZONA 2021 Progetto "Incentivo Personale Comunale" azione 8 Piano di Zona 2021;	€ 582,24
Art. 79 comma 2 lett. d)	Eventuali somme residue derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1999	€ 0,00
ART. 79, co. 1 CCNL 2022 (*ex Art. 68 comma 1 CCNL 2018)*	Residui anni precedenti di risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (da avanzo vincolato Rendiconto 2024)	€ 14.321,39
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		€ 66.503,63
TOTALE PARTE VARIABILE		**€ 81.476,92**

SEZIONE III — EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo risorse decentrate del personale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario) entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019.

SEZIONE IV — SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	€ 88.216,48
Risorse variabili (totale della sezione II)	€ 81.476,92
Decurtazioni art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	-
Totale	**€ 169.693,40**

MODULO II:	DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Questo modulo esplica la programmazione di utilizzo delle risorse, come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si tratta di poste la cui disciplina esula dall'attività negoziale integrativa perché hanno natura obbligatoria, quindi non sono disponibili alla contrattazione integrativa.
Sono nello specifico:

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE - ANNO 2025 **CALCOLO UTILIZZO FONDO DIPENDENTI**			
DISPOSIZIONE	**DESCRIZIONE**	**Di cui**	**IMPORTO**
ART. 80 CCNL Fondo Risorse decentrate: UTILIZZO	*Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate destinate agli utilizzi previsti dall'art. 80 CCNL 2019/2021*	€ 88.216,48 P. Stabile € 29.264,68 P. Variabile*	**€ 117.481,16**
		**(parte variabile non soggetta al limite + residui anni precedenti)*	
ART.80 n. 2 CCNL 2019/2021	***AL NETTO** dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo:* *1. Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti (2022)* *2. Risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti (2024)* *3. Risorse necessarie a corrispondere le Quote dell'indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b e c del CCNL 2004;*	*- € 8.810,75* *- € 5.000,00* *- € 16.417,34*	
	Sono, inoltre, rese nuovamente disponibili le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs.75/2017;	+ € 1.147,97	
Risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1			**€ 88.401,04**

Di seguito si evidenzierà l'ipotesi di utilizzo nata dalla contrattazione integrativa decentrata svoltasi in data 16/07/2025 nella quale le parti hanno concordemente deciso per l'anno 2005:

1) Con riferimento alle indennità di condizioni di lavoro l'applicazione dell'aumento di € 1,00 per ogni voce della fascia di pesatura fino a € 11,00 e comunque fermo restando il limite massimo previsto dal CCNL;
2) Con riferimento al servizio esterno della P.M. l'aumento dell'indennità di € 1,00 (da € 2,00 a € 3,00 e da € 1,50 a € 2,50);
3) Con riferimento alla indennità di funzione che il relativo budget sia elevato al massimo di € 3.000,00 analogamente a quanto previsto per le specifiche responsabilità;
4) Con riferimento alle progressioni economiche all'interno della stessa area si stabilisce di innalzare l'intervallo, necessario per la partecipazione, da tre a quattro anni per consentire l'accesso all'istituto ad una platea maggiore di dipendenti continuando così il ciclo iniziato nel 2022.

Tenuto conto delle superiori indicazioni di seguito si riporta il prospetto relativo all'utilizzo del Fondo decentrato relativo all'anno 2025.

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE UTILIZZO ANNO 2025		
ART.80 n. 2 **lett. c)** CCNL 2019/2021	*Indennità condizioni di lavoro: disagio -rischio -*	€ 5.400,00
ART.80 n. 2 **lett. d)** CCNL 2019/2021	*Indennità di turno*	€ 0,00
ART.80 n. 2 **lett. e)** CCNL 2019/2021	*Indennità di reperibilità.*	€ 4.900,00
ART.80 n. 2 CCNL 2019/2021	*Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.*	€ 6.200,00
ART.84 n. 1 CCNL 2019/2021	*Compensi per specifiche secondo le discipline di cui all'art. 84 comma 1*	€ 25.000,00
	Risorse necessarie per procedere alla progressione all'interno della stessa area	€ 4.000,00
Art. ART.80 n. 2 **lett. g)** CCNL 2019/2021	Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) ivi compresi:	
	1. Compensi previsti da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - <u>comprensivi</u> degli oneri riflessi (tra cui i compensi censimento ISTAT -Accordi di collaborazione – SGATE - avvocatura, sponsorizzazioni, censimento, ISTAT);	€ 10.000,00
	2. Incentivi derivanti dal Miglioramento del servizio per la celebrazione dei matrimoni civili L. 449/1997, dell'art. 119 del D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 15, comma 1 – lettera d), del CCNL del 01.04.1999 <u>comprensivi</u> degli oneri riflessi (*risorse finanziarie pari al 30% dei proventi derivanti dalla celebrazione di matrimoni svolti nell'anno in corso*)	€ 1.600.00

	3.gli incentivi per funzioni tecniche, art. 50 D. Lgs. 36/2023 comprensivi degli oneri riflessi;	€ 40.000,00
	4.Risorse previste da disposizioni di legge per incentivo personale utilizzato presso l'ufficio PIANO di ZONA 2021 Progetto "Incentivo Personale Comunale" azione 8 Piano di Zona 2021;	€ 582,24
POLIZIA MUNCIPALE		
Art. 100 CCNL 2019/2021 *Il valore massimo giornaliero (il valore minimo rimane pari ad 1 euro) dell'indennità di servizio esterno, riconosciuta al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, potrà essere pari a € 15 euro.*	***Indennità di servizio esterno*** *di cui all'art. 100 CCNL 2019/2021 (polizia locale)*	€ 3.000,00
Art. 97 CCNL 2019/2021 Art. 16 CCDI 2023/2025	***Indennità di funzione*** *di cui all'art. 97 CCNL 2019/2021 (polizia locale)*	€ 3.000,00
Art. 99 CCNL 2019/2021	***Incremento indennità di vigilanza***	€ 2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 ART. 80 n. 2 lett. h) CCNL 2019/2021	***Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67 comma 3 lett. f secondo la disciplina di cui all'art. 54 CCNL 14/09/2000.***	€ 3.700,00

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II — DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse

RIFERIMENTO LEGISLATIVO	DESCRIZIONE	IMPORTO
ART.80 n. 2 **lett. a) e b)** CCNL 2019/2021	*Premi collegati alla performance*	€ 30.701,04

SEZIONE III – (*eventuale*) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non presente

SEZIONE IV – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Per come riportato nel prospetto riepilogativo, le RISORSE STABILI pari a **€ 88.216,48** dalle quali sono state **previamente decurtate:**

1) le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse con riferimento all'anno 2022 pari a € 8.810,75;

2) le risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse con riferimento all'anno 2024 per un importo pari a € 5.000,00;

3) le risorse necessarie a corrispondere le Quote dell'indennità di comparto ex art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 2004 pari a € 16.417,34;

4) alle stesse sono **state sommate** le risorse rese nuovamente disponibili corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs.75/2017 per un importo di € 1.147,97.

Le risorse stabili messe a disposizione ammontano, pertanto, alla somma complessiva € 59.136,36 e finanziano **voci aventi natura certa e continuativa**, per un importo pari a **€ 32.700,00** (indennità condizioni di lavoro quali disagio e rischio, maneggio valori, turno, reperibilità, maggiorazione orario giorno festivo, compensi messi notificatori, indennità di servizio esterno, indennità di funzioni alla P.M. per come oggetto di contrattazione decentrata) e il finanziamento per le progressioni economiche all'interno della stessa area per un importo pari a € 5.000,00 (*si passa dalla previsione di € 8.000,00 a quella di € 5.000,00 per effetto della decisione presa in contrattazione di innalzare da tre a quattro anni l'intervallo di tempo che consente di ottenere il differenziale*), nonché le **indennità relative alle specifiche responsabilità** di cui all'art. 80 CCNL 2019/2021 pari a € 25.000,00.

La parte residuale pari a € 1.436,36 rappresenta la quota di parte stabile che finanzia la performance individuale e collettiva.

Alla luce di quanto detto si **ATTESTA** il rispetto della **copertura delle voci aventi natura certa e continuativa con le risorse di parte stabile.**

RIEPILOGO:

PARTE STABILE costituita con la determina 487 del 21/06/2024	€ 88.216,48
A detrarre	
Progressione orizzontale anni precedenti (2022)	- 8.810,75
Differenziale anno 2024	- 5.000,00
Indennità di comparto	- 16.417,34
Indennità dovute per legge (*compresa la progressione economica relativa all'anno 2025*)	- 32.700,00
Somme rese nuovamente disponibili	+ 1.147,97
TOTALE	**€ 26.436,36**
Compensi ex art. 84 comma 1 CCNL	- 25.000,00
Somma parte stabile da destinare alla performance	€ 1.436,36

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance e dal Piano Dettagliato Obiettivi 2025.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA	
Premi collegati alla performance	30.701,24
DI CUI parte stabile da destinare alla performance	1.436,36
DI CUI Parte variabile	29.264,68

MODULO III:	SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE.

L'art. 23 del d. Lgs. 75/2017 dispone che *"nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 01 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 del D. lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016"*.

Tabella 1 -	**Schema generale riassuntiva del Fondo anno 2025 e confronto con il Fondo 2024**	
DESCRIZIONE **RISORSE STABILI soggette al limite**	**2025**	**2024**
Art. 67 comma 1 CCNL 2018 **Importo Unico consolidato anno 2017**	€ 157.537,35	€ 157.537,35
Art. 79 comma 1 lett. c) CCNL 2019/2021 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 16.000,00	€ 16.000,00
Art. 33, comma 2, ultimo capoverso del D.L. 34/2019 per invarianza fondo 2018	0	0
Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato (Art. 67 comma 2 CCNL 2018)	€ 4.086,85	0
TOTALE	**€ 177.624,20**	**€ 173.537,35**
Risorse stabili NON soggette al limite		
Incremento di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 50 dipendenti a decorrere dal 2019) art. 67, comma 2, lett. a) CCNL	€ 4.160,00	€ 4.160,00

Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali art. 67, comma 2, lett. b) CCNL	€ 1.488,24	€ 1.488,24
Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciute alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (*tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi cioè 01/01/2021 e confluiscono nel fondo dalla medesima data*)	€ 864,50	€ 864,50
Incremento € 84,50 per le unità di personale in servizio al 31/12/2018 (Nr 48) il conteggio deve essere fatto prendendo a riferimento tutti i dipendenti destinatari del CCNL medesimo (*computando quindi a tal fine anche le unità di personale assunto a tempo determinato ed in servizio alla data del 31.12.2018*), senza tuttavia considerare le percentuali di part-time.	€ 4.056,00	€ 4.056,00
TOTALE	**€ 10.568,74**	**€ 10.568,74**
A dedurre		
Consolidamento decurtazione dal 2015 in poi	€ 14.116,83	€ 14.116,83
decurtazione parte stabile per indennità di comparto carico fondo, PEO+LED	€ 85.859,63	€ 85.859,63
TOTALE RISORSE STABILI	**€ 88.216,48**	**€ 84.129,63**

Risorse Variabili **SOGGETTE** al limite	**2025**	**2024**
DESCRIZIONE		
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. d) (frazione di R.I.A. personale cessato 2021)	€ 3.934,51	€ 0,00
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h) (incremento 1,2% m.s. 1997)	€ 11.038,78	€ 11.038,78
TOTALE	€ 14.973,29	€ 11.038,78
Risorse variabili **NON** soggette al limite		
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT -Accordi di collaborazione – SGATE –	€ 10.000,00	€ 0,00
Miglioramento del servizio per la celebrazione dei matrimoni civili L. 449/1997, dell'art. 119 del D.lgs. n. 267/2000, dell'art. 15, comma 1 – lettera d), del CCNL del 01.04.1999 (*risorse finanziarie pari al 20% dei proventi derivanti dalla celebrazione di matrimoni svolti nell'anno in* corso)	€ 1.600,00	€ 1.600,00
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche oneri compresi D. Lgs. 36/2023)	€ 40.000,00	€ 43.297,20
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. e) (economie fondo lavoro straordinario	0,00	€ 0,00

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivo personale utilizzato presso l'ufficio PIANO di ZONA 2021 Progetto "Incentivo Personale Comunale" azione 8 Piano di Zona 2021;	€ 582,24	0,00
Residui anni precedenti di risorse stabili non integralmente utilizzate negli anni precedenti (da avanzo vincolato Rendiconto 2024)	€ 14.321,39	€ 0,00
TOTALE	€ 81.476,92	€ 44.897,20

Totale voci NON soggette a limite	€ 77.072,37	€ 44.897,20
Importo soggetto a limite TOT FONDO € 169.693,40 – 77.072,37 (4.160,00 +1.488,24 +864,50+4.056,00 + 10.000,00 + 1.600,00 + 40.000,00 + 582,24 + 14.321,39)	€ 92.621,03	€ 84.599,67
Fondo Posizioni Organizzative e Indennità di risultato finanziato dal bilancio (enti privi di dirigenza)	€ 50.734,68	€ 50.734,68
Fondo lavoro straordinario	€ 4.508,67	€ 4.508,67
Totale risorse destinate al trattamento accessorio del personale soggette al limite	**€ 92.624,03**	**€ 84.599,67**

MODULO IV:	COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I	*Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidino correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa prevista nel bilancio 2025 per il fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente predisposti.

Si dà atto che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini della esigibilità.

Sezione II	*Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato*

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2025 si accerta che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa.

Sezione III	*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come costituito con determinazione n. 642 in data 13/06/2024 trova copertura nel bilancio di previsione 2025/2027 approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 3 del 05/02/2025 ai capitoli inseriti nella Missione 1 Programma 11 Macr. 101.

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 del personale non dirigente è costituito nell'importo di € 169.693,40 a cui si aggiunge, ai fini della verifica della compatibilità finanziaria, l'importo di € 50.734,68 relativo alle risorse destinate al fondo della retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. che dall'annualità 2018 è finanziato a valere sul bilancio dell'ente in conformità a quanto previsto nel CCNL vigente.

Il Responsabile dell'area Amministrativa
f.to Avv. Antonella Porcello

Il Responsabile dell'area Economico-Finanziaria
f.to Dott. Antonino Guzzio