COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo
Via Vittorio Emanuele n° 2 – CAP 90016
Pec: *protocollo.comunecollesano@pec.it*
Peo: *protocollo@comune.collesano.pa.it*
Tel. 0921-661158 / 0921-782305
C.F.: 82000150829 - P.IVA: 02790570820

AREA AMMINISTRATIVA - SOCIO ASSISTENZIALE

Servizio 2 - Risorse Umane - Contratti

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale non dirigente - PARTE NORMATIVA.
Convocazione per negoziazione.
Convocazione con nota prot. 7411 del 21/06/2023 correttamente consegnata agli indirizzi.

VERBALE
28 GIUGNO 2023 h. 15,30

PRESENTI:

OO.SS.:

Per la CGIL FP - Giovanni Conigliaro

Per la CISL – Antonino Granata

Per il CSA - Assente

Per la UIL - *Assente*

RR.SS.UU. Aziendali
Antonina Ciacomarra
Fabio Fiandaca
Maria Concetta D'Anna

Rappresentante territoriale Provinciale del CSA delegato - Filippo Rinella - ASSENTE

Ai Delegati Parte Pubblica
Segretario Comunale - Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza
Responsabile Area Amministrativa - Socio Assistenziale - Antonella Porcello

****

Apre la seduta il Segretario Comunale Dott.ssa Sferruzza illustrando l'ipotesi di contratto predisposto dall' Ufficio.
Prende la parola l'RSU sig. Fabio Fiandaca, il quale, propone chiede la modifica dei criteri indicati nell'art. 23 dell' ipotesi di CCDI del c. 8rubricato 2 indennità per specifiche responsabilità" ed in particola del comma 8 specificando che venga rimodulato il punteggio inerente il punto E responsabilità sostenendo che tale valore è ristretto rispetto al tipo di responsabilità richiesta e proponendo di diminuire il punto D relativo alla gestione.

Responsabilità (E) max 15 punti	La pesatura delle attività gestite viene effettuata dai Responsabili di E.Q. e al fine dell'obiettiva valutazione, si terrà conto dei seguenti punteggi: ● Responsabilità civile basso-medio-alto (**1-3-5**) ● Responsabilità penale basso-medio-alto (**1-3-5**) ● Responsabilità contabile basso-medio-alto (**1-3-5**) *Nel caso di una sola unità viene attribuito un punteggio medio alto in funzione della complessità dei carichi di lavoro e della coordinazione con i vari dipendenti che a diverso titolo sono coinvolti nei procedimenti.*

Prende la parola il Segretario Comunale che, attenzionando i punti elencati nell'ipotesi di contratto, sostiene che non era opportuno variare tale punto ma che poteva essere eliminato il punto successivo inerente la sostituzione di incarico di EQ in quanto non applicato nel nostro Ente .

Sostituzione titolare di incarico di EQ (F) 4 Punti	Incarico di sostituzione del titolare di incarico di E.Q (F)

A questo punto , si propone che i 4 punti assegnati al punto F "Sostituzione titolare di incarico di EQ" vengano aggiunti ai 15 punti relativi alla responsabilità per un totale finale di 19.

Interviene il sig. Antonino Granata rappresentante Cisl richiamando l'attenzione sempre sulle specifiche responsabilità di cui all'art. 23 dell' ipotesi di CCDI ed in particolare sulle indennità previste nel vecchio CCNL di € 350,00, per le quali propone che, pur non previste nel nuovo contratto, vengano ugualmente mantenute fino a un massimo di € 350,00.

Ci si interroga, prendendo ad esempio l'Ufficio Anagrafe, ove su due unità una percepisce l'indennità di specifiche responsabilità, se sia corretto e opportuno che all'altra, nell'ordinarietà dell'attività dell'ufficio, debba percepire l'indennità di cui sopra.

Interviene la sig.ra Maria Concetta D'Anna RSU per il CSA,la quale, Prendendo ad esempio le attività svolte nel proprio ufficio, nel quale è presente un dipendente con attribuzione di specifiche responsabilità, afferma che per i propri adempimenti assegnati di volta in volta dal responsabile (ricezione pubblico, emissione fatture, conteggi vari relativi al suo servizio) la stessa non percepisce alcuna ulteriori indennità, ragion per cui esprime parere contrari alla proposta avanzata dal Sig. Antonino Granata..

Prenda la parola il Segretario Comunale sostenendo che le indennità previste nel CCNl debbano essere da stimolo per il miglioramento per il miglioramento dell'attività amministrativa e che debbano essere erogate solo a quei dipendenti che, oltre alle attività ordinarie, svolgano compiti più gravosi e più complessi.

A questo punto prende la parola Il Sig. Giovanni Conigliaro rappresentante CGIL il quale evidenzia che l'art. 84 del nuovo CCNL non disapplica l'art. 70/quinquies e quindi che l'indennità per le specifiche responsabilità sarà regolamentata secondo la disciplina generale di cui all' art. 84 del CCNL e in base ai criteri di valutazione di cui all' art. 23 del CCDI

A tal proposito, interviene il Sig. Granata spiegando che non esiste giustificazione nel non attribuire l'indennità di un max di € 350,00 in quanto rispetto al vecchio contratto l'erogazione della stessa è disciplinata nella medesima maniera.

Il Segretario Comunale, a questo punto, suggerisce di lasciare tutto allo stato originale.

Il Sig. Conigliaro propone di ripartire per intero quanto esplicitato nell'art. 84 e sarà la definitiva pesatura a stabilire, a cascata, la proporzionalità, secondo le somme assegnate nel fondo dalla Giunta Comunale.

A questo punto Il Sig. Granata chiede cosa intende l' ipotesi di CCDI nella definizione "Struttura semplice o complessa" relativamente alla identificazione dei servizi.

Il Segretario Comunale risponde che sarà definito in sede di riorganizzazione degli uffici e dei servizi.

Si pone l' attenzione sull'art. 8 – rubricato orario di lavoro e il sig. Antonino Granata, chiedendo di aggiungere uno specifico comma dedicato al servizio dei Vigili Urbani.

L' assemblea è concorde alla proposta.

Il Sig. Conigliaro chiede la motivazione per cui i vigili urbani non percepiscano l'indennità di turno.

La Dott.ssa Porcello risponde dicendo che i vigili urbani non percepiscono l'indennità di turno in quanto l'orario di servizio quotidiano si articola nell' Ente con uno stacco orario senza garantire continuità in presenza per 10 ore così come previsto dal CCDI del triennio 2020/2021 del comune di Collesano all' art. 18 comma 3 lett. b e d).

Il Sig. Conigliaro eccepisce su questo dicendo che non è esplicitato all'interno del contratto che le 10 ore debbano essere svolte in maniera continuativa.

Il Sig. Conigliaro, relativamente all'art. 17 – Servizio esterno, propone di modificare al comma 2 l'importo da € 1,50 a € 2,00
2. Al personale della polizia locale che svolge la sua attività in modo continuativo, intendendo come tale quella svolta in questo modo per almeno 4 ore dell'impegno orario all'esterno, è erogata un'indennità per ogni giornata di lavoro pari ad **€ 1,5.**

e al comma 3 da € 1,00 a € 2,00

3. Per attività svolta in modo continuativo all'esterno si intende anche quella, derivante dal modello organizzativo adottato dall'ente, in cui lo stesso dipendente svolge una parte della sua attività all'interno degli uffici se ciò costituisce condizione indispensabile per lo svolgimento dell'attività esterna. Condizione per la erogazione della indennità è che l'attività sia svolta all'esterno per almeno 3 ore dell'impegno orario. In questi casi la misura della indennità giornaliera è fissata in ***€ 1,00*** *per ogni giornata di lavoro.*

Inoltre, propone di modificare nel predetto comma 3 la frase " ….. condizione per l' *erogazione della indennità è che l'attività sia svolta all'esterno per almeno 3 ore dell'impegno orario"* a *"……..condizione per la erogazione della indennità è che l'attività sia svolta all'esterno per almeno metà dell'impegno orario giornaliero".*

Il Sig. Granata a questo punto pone l' attenzione sul dettato dall'art. 14 comma 1 rubricato orario di lavoro flessibile

1. "…. Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, il personale beneficia dell'orario flessibile giornaliero. Tale modalità consiste nella flessibilità in entrata ed in uscita di 30 minuti. Compatibilmente con le esigenze di servizio, il dipendente può avvalersi di entrambe le facoltà nell'ambito della medesima giornata", per chiedere di applicare la flessibilità anche in entrata.

Il Segretario Comunale, sull'argomento, ribadisce che la flessibilità oraria non può essere applicata in maniera anticipata, ma solamente posticipata.

Infine, per quanto attiene la PEO, all'unanimità viene proposta la redazione di un apposito regolamento.

La riunione si conclude alle ore 17,30. ==========

OO.SS.

Per la CGIL FP - Giovanni Conigliaro	F.to Giovanni Conigliaro
Per la CISL – Antonino Granata	F.to Antonino Granata

RR.SS.UU. Aziendali

Antonina Ciacomarra	F.to Antonina Ciacomarra
Fabio Fiandaca	F.to Fabio Fiandaca
Maria Concetta D'Anna	F.to Maria Concetta D'Anna

Segretario Comunale - Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza	F.to Catena Patrizia Sferruzza
Resp. Area Amministrativa - Antonella Porcello	F.to Antonella Porcello

Segretario Verbalizzante – Giacoma Gargano	F.to Giacoma Gargano