COMUNE DI COLLESANO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA D I DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 25 del 10/03/2025

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025 – 2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieci del mese di Marzo dalle ore 10:00, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta CASCIO TIZIANA, nella sua qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
CASCIO TIZIANA		**X**	
INGRAO ELSA		**X**	
CARLINO DANIELE		**X**	
ARMANNO TONI		**X**	
PERI GIUSEPPE			**X**
	TOTALE	4	1

Assiste il Segretario Comunale DOTT. SFERRUZZA CATENA PATRIZIA.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che l'art.6 del D.L. 9 giugno 2021 n.80 contenente "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (cd. PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;

PRESO ATTO che lo scopo del PIAO è quello di *«assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*»;

TENUTO CONTO che il PIAO, aggiornato annualmente, definisce:

«a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

ATTESO che di norma, le pubbliche amministrazioni pubblicano il PIAO, e i relativi aggiornamenti,

- «entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e nel sito del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale»;
- negli enti locali, è adottato dalla Giunta Comunale;

DATO ATTO che la programmazione 2025-2027 è scandita dalle seguenti deliberazioni, ovvero:

- Il Documento Unico di Programmazione approvato con Delibera di C.C N. 02 del 05/02/2025 quale allegato al bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati alle strutture organizzative dell'ente, dove si prevede per ciascun programma specifica descrizione delle finalità che si intendono conseguire, nonché specifica motivazione delle scelte adottate;
- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 del 05/02/2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2025/2027 per la competenza e all'esercizio 2025 per la cassa;

PRECISATO che il Comune di Collesano, avendo meno di 50 dipendenti, beneficia delle semplificazioni previste dalla normativa in materia di PIAO, consistenti nella non obbligatorietà delle sottosezioni 2.1 valore pubblico e 2.2 performance, nell'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione da inserire nella sottosezione 2.3, nella non obbligatorietà della sezione 4 sul monitoraggio;

RITENUTO, comunque di procedere alla predisposizione dei contenuti delle sotto-sezioni non obbligatorie, in quanto:

- la sottosezione 2.1 valore pubblico contiene l'individuazione dei miglioramenti in termini di benessere economico, sociale, ambientale, sanitario, ecc. che l'amministrazione intende

perseguire e della strategia da seguire a tale scopo, di fatto riprendendo parte di quanto già presente nella sezione strategica del DUP;

- con riferimento alla sottosezione 2.2 performance, i plurimi pronunciamenti della Corte dei Conti, da ultimo deliberazione n. 73/2022 della Corte dei Conti Sezione Regionale per il Veneto, suggeriscono, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili/Dipendenti, di procedere ugualmente alla predisposizione della stessa;
- il PNA 2022 si colloca in una fase storica complessa, di forti cambiamenti dovuti alle molte riforme connesse agli impegni assunti dall'Italia con il Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per superare il periodo di crisi derivante dalla pandemia, oggi reso ancor più problematico dagli eventi bellici in corso nell'Europa dell'Est. L'ingente flusso di denaro a disposizione, da una parte, e le deroghe alla legislazione ordinaria introdotte per esigenze di celerità della realizzazione di molti interventi, dall'altra, hanno richiesto il rafforzamento dell'integrità pubblica e la programmazione di efficaci presidi di prevenzione della corruzione per evitare che i risultati attesi con l'attuazione del PNRR siano vanificati da eventi corruttivi, con ciò senza incidere sullo sforzo volto alla semplificazione e alla velocizzazione delle procedure amministrative.
- Il monitoraggio del PIAO (sezione 4) risulta funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, è necessario per l'erogazione degli istituti premianti e per la verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative, tali per cui si debba procedere all'aggiornamento anticipato della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, nel testo che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, contenente i seguenti allegati della sottosezione anticorruzione:

1) allegato "A" mappatura dei processi e catalogo dei rischi;
2) allegato "B" analisi dei rischi;
3) allegato "C" individuazione misure;
4) allegato "D" trasparenza;

TENUTO CONTO che, con riferimento alla sezione 2.2 Piano della Performance la validazione ottenuta da parte dell'O.I.V, con verbale allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO, inoltre, con riferimento alla Sezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 del parere reso dal Revisore dei Conti e allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO della delibera di G.M. 121 del 27/11/2024 con la quale si è proceduto ad effettuare la Ricognizione Annuale delle Eccedenze di Personale ed Assenza di Personale in Sovrannumero - ex art. 33 D. Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche;

- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare, l'articolo 48;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011 (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");

- la legge 6 novembre 2012 n. 190;

- la deliberazione della Commissione Indipendente per la Valutazione e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT/ANAC) n. 72/2013, con la quale è stato approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2013-2016;

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016 n. 97, attuativo dell'art. 7 della legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;

- il PNA 2022, con valenza 2023-2025, approvato con deliberazione ANAC del 17 gennaio 2023, n.7 e **aggiornato per il 2024 con la delibera dell'ANAC n. 31 del 31/01/2025**, nella quale sono state date "Indicazioni per la predisposizione della sezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO per i comuni con meno di 5.000 abitanti e meno di 50 dipendenti;

P R O P O N E

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), triennio 2025-2027, del Comune di Collesano, nel testo che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'area amministrativa di provvedere:

- alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" ed in particolare:

a) sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente";

b) sotto sezione di primo livello “Personale”, sotto sezione di secondo livello “Dotazione organica”, nella sezione “Amministrazione trasparente”;

c) sotto sezione di primo livello “Performance”, sotto sezione di secondo livello “Piano della Performance” e nella sezione “Amministrazione trasparente”;

d) sotto sezione di primo livello “Altri contenuti”, sotto sezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”, nella sezione “Amministrazione trasparente”;

e) alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
Proposta di deliberazione 26 della Giunta Comunale Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025 – 2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 **Parere di regolarità Tecnica** **FAVOREVOLE** lì 07/03/2025 **Il Responsabile** F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
Proposta di deliberazione 26 della Giunta Comunale Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025 – 2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 **Parere di regolarità Contabile** **FAVOREVOLE** lì 10/03/2025 **Il Responsabile** F.to ANTONINO GUZZIO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione, relativa all'argomento in oggetto specificato.

Letto confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to TIZIANA CASCIO

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to TONI ARMANNO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Il sottoscritto Segretario Comunale

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 11, comma 1°, della L.R. 44/91 e s.m.i e che vi rimarrà per 15 giorni
E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo n. 134 comma 4 Dlgs. 267/2000.

Dalla Residenza Municipale, lì 10/03/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA