COMUNE DI COLLESANO

Città Metropolitana di Palermo

Parco delle Madonie

Relazione dell'Organo di Valutazione al Piano della Performance 2022/2024

Così come previsto dal D.Lgs. n.150/2009, spetta al Nucleo di Valutazione la verifica dell'adozione del piano degli obiettivi e della performance delle amministrazioni pubbliche.

PRESO ATTO CHE:

- il D. Lgs. n° 74 del 25 maggio 2017 è intervenuto a modificare il Titolo II e III del D.Lgs. n. 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;
- l'entrata in vigore del sopracitato decreto ha richiesto l'adeguamento al nuovo sistema di misurazione e valutazione, ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del D. Lgs. n°74/2017;
- il Comune di Collesano intende approvare il Piano della Performance 2022/2024 comprensivo dei criteri per la graduazione delle posizioni organizzative e della scheda di valutazione dei risultati relativi alle posizioni organizzative, che in ordine al sistema di valutazione della Performance è finalizzato a recepire i mutamenti legislativi di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs n°150/2009, modificato dal D.Lgs n°74/2017 e sul quale il sottoscritto Nucleo ha espresso parere favorevole;
- con la sopra richiamata riforma legislativa, il Nucleo di valutazione (NdV) assume un ruolo attivo nel segnalare eventuali necessità di interventi correttivi rispetto agli obiettivi programmati, anche in relazione alle risultanze dei controlli interni, con poteri propri di indagine e accesso agli atti;

- con determinazione Sindacale n. del 13/04/2022 il Sindaco nominava quale componente unico del Nucleo di Valutazione costituito in forma monocratica del Comune di Collesano, la dott.ssa Sferruzza Catena Patrizia nella qualità di segretario comunale a scavalco;

DATO ATTO ANCORA CHE:

- il Piano della Performance 2022/2024, prevede la definizione degli obiettivi generali e specifici, strategici ed operativi da assegnare ai Responsabili di P.O., al fine di avviare in tempi congrui il ciclo della Performance in coerenza con i principi dettati dalla normativa in vigore;
- gli obiettivi inseriti nel Dup 2021/2023 sono formulati in coerenza con quanto previsto dal comma 3 dell'art. 10 del D. Lgs. n° 33/2013, che prevede l'obbligo di un collegamento dei medesimi con il Piano della trasparenza e anticorruzione adottato dall'Ente;

VERIFICATA:

- la correttezza dei processi di valutazione, nonché sull'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D. Lgs. n.150/2009, dei contratti nazionali, nel rispetto del principio di valutazione del merito e della professionalità, contenuti nel Piano della Performance 2022-2024;
- la misurabilità degli obiettivi strategici e di sviluppo, contenuti nel suddetto Piano, secondo indicatori qualitativi, quantitativi e temporali nonché dei target per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione, dei Responsabili di Posizione Organizzativa e dei dipendenti adattato ad un ente di piccole dimensioni.

Tutto ciò premesso e considerato, il Nucleo di Valutazione, esprime quindi **parere positivo** all'adozione del Piano della performance per il triennio 2022-2024.

F.to Il Segretario Comunale/OIV

Dott.ssa Sferruzza Catena Patrizia