COMUNE DI COLLESANO

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA D I DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 6 del 21/01/2026

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026 – 2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

L'anno duemilaventisei, il giorno ventuno del mese di Gennaio dalle ore 16:20, nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Municipale, convocata nelle forme di legge.

Presiede la seduta CASCIO TIZIANA, nella sua qualità di Sindaco, e sono rispettivamente presenti ed assenti i Signori:

Cognome e nome	Carica	Presente	Assente
CASCIO TIZIANA		**X**	
INGRAO ELSA		**X**	
CARLINO DANIELE		**X**	
ARMANNO TONI		**X**	
PERI GIUSEPPE		**X**	
	TOTALE	5	0

Assiste il Segretario Comunale DOTT. SFERRUZZA CATENA PATRIZIA.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

IL SEGRETARIO COMUNALE

PREMESSO che l'art.6 del D.L. 9 giugno 2021 n.80 contenente "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione (cd. PIAO), di durata triennale, con aggiornamento annuale;

PRESO ATTO che lo scopo del PIAO è quello di «*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*»;

TENUTO CONTO che il PIAO, aggiornato annualmente, definisce:

«a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata

informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi»;

- ✓ di norma, le pubbliche amministrazioni pubblicano il PIAO, e i relativi aggiornamenti,
  - «entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale»;
  - negli enti locali, è adottato dalla Giunta Comunale;

RILEVATO che, nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, è stato pubblicato l'atteso decreto (Dip. Funzione pubblica) del 30 giugno 2022, n. 132 recante il regolamento che definisce il contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (Piao) ed introduce semplificazioni per gli enti con meno di 50 dipendenti;

DATO ATTO che la programmazione 2026-2028 è scandita dalle seguenti deliberazioni, ovvero:

•Il Documento Unico di Programmazione approvato con Delibera di C.C N. 36 del 19/12/2025 quale allegato al bilancio di previsione, che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati alle strutture organizzative dell'ente, dove si prevede per ciascun programma specifica descrizione delle finalità che si intendono conseguire, nonché specifica motivazione delle scelte adottate;

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 19/12/2025 con la quale è stato approvato il

bilancio di previsione Finanziario relativo al triennio 2026/2028 per la competenza e all'esercizio 2026 per la cassa;

RITENUTO, pertanto, di dover approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, nel testo che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale, contenente i seguenti allegati della sottosezione anticorruzione:

- allegato “A” mappatura dei processi e catalogo dei rischi;
- allegato “B” analisi dei rischi;
- allegato “C” individuazione misure;
- allegato “D” trasparenza;

PRECISATO che il Comune di Collesano, avendo meno di 50 dipendenti, beneficia delle semplificazioni previste dalla normativa in materia di PIAO, consistenti nella non obbligatorietà delle sottosezioni 2.1 valore pubblico e 2.2 performance, nell'aggiornamento della mappatura dei processi esistente alla data di entrata in vigore del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione da inserire nella sottosezione 2.3, nella non obbligatorietà della sezione 4 sul monitoraggio;

VISTA, con riferimento alla sezione 2.2 Piano della Performance, la validazione da parte dell'O.I. V giusto verbale del 14/01/2025, che si allega;

VISTO, con riferimento alla sezione 3.3. Piano triennali del fabbisogno del personale 2026, il parere reso dal Revisore dei Conti giusto verbale n. 01 del 19/01/2026, che si allega;

TENUTO CONTO della delibera di G.M. 118 del 01/10/2025 con la quale si è proceduto ad effettuare la Ricognizione Annuale delle Eccedenze di Personale ed Assenza di Personale in Sovrannumero - ex art. 33 D. Lgs. n. 165/2001;

VISTI:

- il D. Lgs. 165/2001 e successive modifiche;
- il D. L. 82/2005;
- il D. Lgs 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e successive modifiche e, in particolare,

l'articolo 48;

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*) e successive modifiche;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, (Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni "art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183");

- Il **Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2025-2027** approvato ufficialmente dal Consiglio dell'ANAC il 12 novembre 2025 che ha confermato e rafforzato le **semplificazioni** per i comuni con meno di 50 dipendenti, in linea con gli orientamenti già introdotti negli anni precedenti dall'ANAC;

P R O P O N E

1. DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), triennio 2026-2028, del Comune di Collesano, nel testo che si allega al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

2. DI DARE MANDATO al Responsabile dell'area amministrativa di provvedere:

- alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" ed in particolare:

a) sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "**Atti generali**", nella sezione "Amministrazione trasparente";

b) sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "**Dotazione organica**", nella sezione "Amministrazione trasparente";

c) sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "**Piano della Performance**" e nella sezione "Amministrazione trasparente";

d) sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "**Prevenzione della corruzione**", nella sezione "Amministrazione trasparente";

e) alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3. DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Catena Patrizia Sferruzza

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Proposta di deliberazione 6 della Giunta Comunale
Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026 – 2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

Parere di regolarità Tecnica
FAVOREVOLE

lì 19/01/2026

Il Responsabile
F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Proposta di deliberazione 6 della Giunta Comunale
Oggetto:APPROVAZIONE PIANO DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026 – 2028 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

Parere di regolarità Contabile
FAVOREVOLE

lì 21/01/2026

Il Responsabile
F.to ANTONINO GUZZIO

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta di deliberazione, relativa all'argomento in oggetto specificato.

Letto confermato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to TIZIANA CASCIO

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to GIUSEPPE PERI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA

Il sottoscritto Segretario Comunale

A T T E S T A

Che la presente deliberazione:

Sarà affissa a questo Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 11, comma 1°, della L.R. 44/91 e s.m.i e che vi rimarrà per 15 giorni
E' stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo n. 134 comma 4 Dlgs. 267/2000.

Dalla Residenza Municipale, lì 21/01/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. CATENA PATRIZIA SFERRUZZA