RELAZIONE AL
PIANO DELLE PERFORMANCE
2022-2024

Sommario

1. Presentazione 2
2. Risultati 2
3. Principio di miglioramento continuo 3
4. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance 3
Allegato 1 – Risultati di performance organizzativa 2022 4
Allegato 2 – Dati aggregati di distribuzione della premialità dell'intero personale dell'ente ... 7

Sede Amministrativa:
Via Giannone, 3
10036 – Settimo Torinese (To)
Tel. 011.80.28.779 – Fax 011.80.28.770

Sede legale:
Piazza della Libertà n. 4
10036 – Settimo Torinese (To)

E- mail: segreteria@consorziobacino16.it
PEC: amministrazione@cert.consorziobacino16.it
P.IVA e Cod. Fisc. 08867800016

1. Presentazione

Il presente documento costituisce il rendiconto per l'anno 2022 del PIANO DELLE PERFORMANCE 2022-24, redatto in adempimento a quanto prescritto dall'art.10 del D.Lgs n. 150/2009 e adottato dall'ente con deliberazione n. 6 del 20/04/22.

Con il Piano delle performance il Consorzio ha individuato, nel quadro degli indirizzi e degli obiettivi strategici che guidano la sua azione nei tre anni 2022-2024, gli obiettivi operativi assegnati agli uffici anno per anno.

Con la Relazione, redatta a consuntivo, il Consorzio rende conto dei risultati ottenuti nel 2022.

L'insieme del Piano e della Relazione delle performance garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Il Piano e la sua Relazione sono rivolti sia al personale, sia agli amministratori e ai cittadini dei Comuni del Bacino. Essi perseguono quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati.

2. Risultati

Gli obiettivi individuati dal Piano delle performance 2022-24 sono stati suddivisi in 5 sezioni, ognuna dedicata a:

- Obiettivi e risultati delle performance del Direttore/settore tecnico
- Obiettivi e risultati delle performance del Settore Amministrativo
- Obiettivi e risultati delle performance del Settore Operativo
- Obiettivi e risultati delle performance del Settore Finanziario.

Come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, i dati di indirizzo e valutazione sono stati suddivisi in:

1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa è misurata rispetto a obiettivi:

- istituzionali, che derivano direttamente dalla identità e dalla mission del Consorzio;
- strategici ed operativi definiti ogni anno;
- altri obiettivi che l'Amministrazione può individuare ogni anno legati a:
  - specifiche iniziative ad impatto ambientale, sociale o economico sul territorio di riferimento;
  - specifiche iniziative di crescita delle competenze del personale e del benessere organizzativo;
- di andamento della qualità dei servizi tramite:
  - misurazione di qualità erogata;
  - misurazione di qualità percepita.

Le metriche di misura si basano pertanto su:

- consuntivi annuali di bilancio e controllo di gestione
- misurazione di qualità, anche eventualmente con metodi partecipativi
- adempimenti obbligatori di particolare importanza (ad esempio, l'attuazione del piano triennale di prevenzione corruzione e trasparenza).

2 PERFORMANCE INDIVIDUALE

La performance individuale è misurata sulla base di obiettivi assegnati ogni anno ad ogni singolo dipendente, in funzione del suo ruolo e del suo inquadramento.

L'amministrazione ha attribuito gli obiettivi ad ogni responsabile di settore, il quale ha attribuito gli obiettivi a ciascuno dei propri collaboratori, secondo un sistema di coerenza ("*cascading*"): ogni collaboratore deve essere coinvolto, se possibile, in almeno uno degli obiettivi attribuiti al responsabile di settore; nel caso in cui ciò non sia possibile, a causa dello specifico perimetro del ruolo ricoperto dal collaboratore, il responsabile ha il compito di attribuire uno o più obiettivi che rispondano ai requisiti generali previsti dal citato sistema di misurazione e valutazione della performance al paragrafo 5.

I dati sono riportati in allegato 1.

3. Principio di miglioramento continuo

È obiettivo del Consiglio di Amministrazione, del Segretario e dei Responsabili di Settore quello di lavorare con il Nucleo di valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Consorzio.

4. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il Piano e la Relazione performance 2022 sono comunicati tempestivamente ai dipendenti, ai Comuni e ai cittadini, principalmente attraverso il sito web dell'ente, nella sezione
Amministrazione trasparente
raggiungibile dalla home page
https://www.consorziobacino16.it/

ma anche con tutti gli antri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del Consorzio permettono.

In particolare, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito al Piano e alla Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti, al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 1 – Risultati di performance organizzativa 2022

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2022
AREA ORGANIZZATIVA		
DIREZIONE / SETTORE TECNICO		
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	25
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	7
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	7
tot (A)	50%	**39**
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
PERFEZIONAMENTO APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO PIANO INDUSTRIALE OBIETTIVO INNOVATIVO valore 10	21%	21
PREDISPOSIZIONE ATTI PER ACCESSO AI FINANZIAMENTI PNRR in COLLABORAZIONE CON SETA OBIETTIVO IMPEGNATIVO valore 9	19%	13
STUDIO FATTIBILITA' PER LIQUIDAZIONE DECENTRATA FATTURE OBIETTIVO TRASVERSALE valore 5	10%	3
tot (B)	50%	**37**
TOTALE VALUTAZIONE	A+B	**76**

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2022

AREA ORGANIZZATIVA
SETTORE OPERATIVO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	25
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	7
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	6
tot (A)	50%	**38**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
COMPLETAMENTO SISTEMA IMPLEMENTAZIONE TARIFFARIO TARI SECONDO LE INDICAZIONI DI ARERA OBIETTIVO INNOVATIVO valore 10	33%	33
STUDIO FATTIBILITA' PER LIQUIDAZIONE DECENTRATA FATTURE OBIETTIVO TRASVERSALE valore 5	17%	5
tot (B)	50%	**38**

TOTALE VALUTAZIONE	A+B	**76**

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2022

AREA ORGANIZZATIVA
SETTORE AMMINISTRATIVO

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	25
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	7
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	6
tot (A)	50%	**38**

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
COMPLETAMENTO ED AGGIORNAMENTO SEZIONI SITO ISTITUZIONALE PRIVE DI CONTENUTI OBIETTIVO NORMALE valore 5	17%	15
ATTI PER L'ACCESSO AI FINANZIAMENTI PNRR	17%	12
LIQUIDAZIONE DECENTRATA FATTURE OBIETTIVO TRASVERSALE	17%	5
tot (B)	50%	**32**

TOTALE VALUTAZIONE	A+B	**70**

Allegato 2 – Dati aggregati di distribuzione della premialità dell'intero personale dell'ente

Oggetto di pubblicazione ai sensi dell' art. 20, e. 2 del D.Lgs 33/2013

DIPENDENTE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	totale
	Premio post valutazione	Premio post valutazione	
A	1.179,00 €	554,50 €	1.733,49 €
B	943,20 €	554,50 €	1.497,69 €
C	707,40 €	792,14 €	1.499,54 €
D	589,50 €	792,14 €	1.381,64 €
E	589,50 €	792,14 €	1.381,64 €
F	1.061,10 €	277,25 €	1.338,35 €
G	294,75 €	792,14 €	1.086,89 €
H	294,75 €	633,71 €	928,46 €
I	589,50 €	792,14 €	1.381,64 €
J	442,12 €	792,14 €	1.234,26 €
K	707,40 €	396,07 €	1.103,47 €
L	442,12 €	792,14 €	1.234,26 €
M	589,50 €	792,14 €	1.381,64 €
N	825,30 €	792,14 €	1.617,44 €
TOT	9.255,12 €	9.545,27 €	18.800,39 €

I dati dettagliati degli allegati 1 e 2 (relazioni finali e schede di valutazione) sono conservati agli atti presso il Servizio di supporto al Nucleo di valutazione.