CONSORZIO DI AREA VASTA CB16

RELAZIONE AL

PIANO DELLE PERFORMANCE

2024

Sommario

1. Presentazione 2
2. Risultati 2
3. Principio di miglioramento continuo 3
4. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance 3
Allegato 1 – Risultati di performance organizzativa 2024 4
Allegato 2 – Dati aggregati di distribuzione della premialità dell'intero personale dell'ente 7

1. Presentazione

Il presente documento costituisce il rendiconto per l'anno 2024 del PIANO DELLE PERFORMANCE 2024-26, redatto in adempimento a quanto prescritto dall'art.10 del D.Lgs n. 150/2009 e adottato dall'ente con deliberazione n. 2 del 30/01/2024.

Con il Piano delle performance il Consorzio ha individuato, nel quadro degli indirizzi e degli obiettivi strategici che guidano la sua azione nei tre anni 2024-2026, gli obiettivi operativi assegnati agli uffici anno per anno.

Con la Relazione, redatta a consuntivo, il Consorzio rende conto dei risultati ottenuti nel 2024.

L'insieme del Piano e della Relazione delle performance garantisce la coerenza tra gli indirizzi strategici pluriennali, gli obiettivi annuali e i sistemi di misurazione e valutazione della performance.

Il Piano e la sua Relazione sono rivolti sia al personale, sia agli amministratori e ai cittadini dei Comuni del Bacino. Essi perseguono quindi obiettivi di leggibilità e di affidabilità dei dati.

2. Risultati

Gli obiettivi individuati dal Piano delle performance 2024-26 sono stati suddivisi in 5 sezioni, ognuna dedicata a:

- Obiettivi e risultati delle performance del Direttore/Settore Operativo / Settore tecnico
- Obiettivi e risultati delle performance del Settore Amministrativo/ Settore Finanziario

Come previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance, i dati di indirizzo e valutazione sono stati suddivisi in:

1 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La performance organizzativa è misurata rispetto a obiettivi:

- istituzionali, che derivano direttamente dalla identità e dalla mission del Consorzio;
- strategici ed operativi definiti ogni anno;
- altri obiettivi che l'Amministrazione può individuare ogni anno legati a:
  - specifiche iniziative ad impatto ambientale, sociale o economico sul territorio di riferimento;
  - specifiche iniziative di crescita delle competenze del personale e del benessere organizzativo;
- di andamento della qualità dei servizi tramite:
  - misurazione di qualità erogata;
  - misurazione di qualità percepita.

Le metriche di misura si basano pertanto su:

- consuntivi annuali di bilancio e controllo di gestione
- misurazione di qualità, anche eventualmente con metodi partecipativi
- adempimenti obbligatori di particolare importanza (ad esempio, l'attuazione del piano triennale di prevenzione corruzione e trasparenza).

2 PERFORMANCE INDIVIDUALE

La performance individuale è misurata sulla base di obiettivi assegnati ogni anno ad ogni singolo dipendente, in funzione del suo ruolo e del suo inquadramento.

L'amministrazione ha attribuito gli obiettivi ad ogni responsabile di settore, il quale ha attribuito gli obiettivi a ciascuno dei propri collaboratori, secondo un sistema di coerenza ("*cascading*"): ogni collaboratore deve essere coinvolto, se possibile, in almeno uno degli obiettivi attribuiti al responsabile di settore; nel caso in cui ciò non sia possibile, a causa dello specifico perimetro del ruolo ricoperto dal collaboratore, il responsabile ha il compito di attribuire uno o più obiettivi che rispondano ai requisiti generali previsti dal citato sistema di misurazione e valutazione della performance al paragrafo 5.

3. Principio di miglioramento continuo

È obiettivo del Consiglio di Amministrazione, del Segretario e dei Responsabili di Settore quello di lavorare con il Nucleo di valutazione per applicare il principio di miglioramento continuo del sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso il Consorzio.

4. Trasparenza e comunicazione del Ciclo di gestione delle performance

Il Piano e la Relazione performance 2024 sono comunicati tempestivamente ai dipendenti, ai Comuni e ai cittadini, principalmente attraverso il sito web dell'ente, nella sezione Amministrazione trasparente raggiungibile dalla home page https://www.consorziobacino16.it/

ma anche con tutti gli altri canali e le iniziative che le risorse economiche e organizzative del Consorzio permettono.

In particolare, è compito assegnato ad ogni Responsabile di Settore quello di informare i propri collaboratori in merito al Piano e alla Relazione, rendendosi disponibili a soddisfare eventuali esigenze di chiarimenti, al fine di migliorarne la comprensione, oltre che facilitare e supportare il raggiungimento degli obiettivi.

Allegato 1 – Risultati di performance organizzativa 2024

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16		
RENDICONTO OBIETTIVI PERFORMANCE	ANNO	2024

AREA ORGANIZZATIVA
Area amministrativa

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	27
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	8
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	9
tot (A)	50%	44
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
RIORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DEI GESTIONALI INFORMATICI SETTORE AMMINISTRATIVO IN USO ALLO SCOPO DI ASSICURARE UNA MAGGIORE EFFICIENZA EFFICACIA E SEMPLIFICAZIONE NELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE	50%	50
tot (B)	50%	50

TOTALE VALUTAZIONE	**A+B**	**94**

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2024

AREA ORGANIZZATIVA
Area finanziaria

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	27
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	8
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	9
tot (A)	50%	44
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
RIORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DEI GESTIONALI INFORMATICI SETTORE AMMINISTRATIVO IN USO ALLO SCOPO DI ASSICURARE UNA MAGGIORE EFFICIENZA EFFICACIA E SEMPLIFICAZIONE NELLE PROCEDURE AMMINISTRATIVE	25%	25
APPROVAZIONE REGOLAMENTO DI CONTABILITA'	25%	0
tot (B)	50%	25

TOTALE VALUTAZIONE	**A+B**	**69**

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16		
SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2024

AREA ORGANIZZATIVA
Settore operativo

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	27
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	8
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	9
tot (A)	50%	44
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
ATTUAZIONE DEL PERCORSO DI RILEVAMENTO E VERIFICA DEI TEMPI DEI PROCEDIMENTI IN ATTUAZIONE ALLE DIRETTIVE ARERA - Per le sedi decentrate: UTILIZZO DEL PROTOCOLLO INFORMATICO	50%	50
tot (B)	50%	50

TOTALE VALUTAZIONE	**A+B**	**94**

CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	ANNO	2024

AREA ORGANIZZATIVA
Settore tecnico

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE	peso	grado di raggiungimento
OBIETTIVI ISTITUZIONALI, STRATEGICI ED OPERATIVI definiti e valutati ogni anno dall'Amministrazione tramite - DUP e PEG - Anticorruzione e trasparenza	30%	27
OBIETTIVI DI CRESCITA DELLE COMPETENZE del personale	10%	8
OBIETTIVI DI QUALITÀ DEL SERVIZIO: - qualità erogata (Arera)	10%	9
tot (A)	50%	44
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA	peso	grado di raggiungimento
MONITORAGGIO E GESTIONE DEI PROCESSI CONNESSI ALLA REALIZZAZIONE DELLE OPERE OGGETTO DI FINANZIAMENTI PNRR.	25%	25
RIORGANIZZAZIONE DEL SISTEMA DEI GESTIONALI INFORMATICI SETTORE AMMINISTRATIVO IN USO ALLO SCOPO DI ASSICURARE UNA MAGGIORE EFFICIENZA EFFICACIA E SEMPLIFICAZIONE NELLE PROCEDURE	25%	25
tot (B)	50%	48

TOTALE VALUTAZIONE	A+B	94

Allegato 2 – Dati aggregati di distribuzione della premialità dell'intero personale dell'ente

Oggetto di pubblicazione ai sensi dell' art. 20, e. 2 del D.Lgs 33/2013

DIPENDENTI	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE Premio post valutazione 2024	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'AREA Premio post valutazione 2024	TOTALE 2024
DIPENDENTE 1	779,95 €	1.838,75 €	**2.618,70 €**
DIPENDENTE 2	779,95 €	840,57 €	**1.620,52 €**
DIPENDENTE 3	779,95 €	525,36 €	**1.305,31 €**
DIPENDENTE 4	779,95 €	525,36 €	**1.305,31 €**
DIPENDENTE 5	779,95 €	1.576,07 €	**2.356,02 €**
DIPENDENTE 6	389,98 €	525,36 €	**915,33 €**
DIPENDENTE 7	389,98 €	682,96 €	**1.072,94 €**
DIPENDENTE 8	779,95 €	525,36 €	**1.305,31 €**
DIPENDENTE 9	584,96 €	525,36 €	**1.110,32 €**
DIPENDENTE 10	779,95 €	682,96 €	**1.462,91 €**
DIPENDENTE 11	779,95 €	525,36 €	**1.305,31 €**
DIPENDENTE 12	779,95 €	525,36 €	**1.305,31 €**
DIPENDENTE 13	779,95 €	840,57 €	**1.620,52 €**
TOTALE	**9.164,41 €**	**10.139,37 €**	**19.303,78 €**

I dati dettagliati degli allegati 1 e 2 (relazioni finali e schede di valutazione) sono conservati agli atti presso il Servizio di supporto al Nucleo di valutazione.