CONSORZIO DI AREA VASTA CB 16

Nucleo di valutazione

Al Consiglio di Amministrazione
al Segretario Generale
del Consorzio

Validazione della Relazione sulla Performance 2025

(art. 14, c. 4, lett. c del d.lgs. n. 150/2009)

Visti

- gli obiettivi di performance 2025 -27 di questo ente, adottati dall'Amministrazione con il Piano Performance;
- la Relazione sulla performance dell'anno 2025, trasmessa in bozza a questo Nucleo;
- gli esiti della riunione di valutazione dei Resp.li dei servizi;
- la valutazione del livello di performance organizzativa e individuale dei Resp.li dei servizi quantificata e dettagliata nelle relative schede di valutazione;
- verificato che è stata effettuata la valutazione del livello di performance individuale dei collaboratori formulata dai Resp.li dei servizi , in linea con i criteri di valorizzazione del merito;

Dato atto che il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente, così come integrati dalle schede di valutazione,

- hanno inserito gli obiettivi resi obbligatori o fortemente opportuni dal quadro legislativo vigente nell'anno;
- continuano negli anni a garantire la necessaria coerenza tra i diversi strumenti di pianificazione, programmazione e controllo dell'ente;
- continuano negli anni a garantire il necessario raccordo, anche in termini di obiettivi, tra politiche di performance e politiche di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009);
- risultano adempienti al dettato normativo generale di riferimento, tenendo anche conto dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI e delle linee guida CiVIT, ANAC, D.F.P. e ANCI in materia di performance e trasparenza;

- rispondono puntualmente al dettato della regolamentazione costituita dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente;
- forniscono agli stakeholder sufficienti informazioni in merito al contesto e alle risorse nell'ambito dei quali sono stati individuati e perseguiti gli obiettivi dell'anno;
- forniscono altresì le necessarie informazioni sui risultati raggiunti e dunque sull'esito della performance organizzativa;

Verificato che l'ente rispetta i termini di pagamento previsti dall' Art. 4. del Decreto Legislativo 9 ottobre 2002, n. 231 ("Attuazione della direttiva 2000/35/CE relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali"), come disposto dall' art. 4-bis del D.L. 24 febbraio 2025, N. 13 "Decreto Pnrr Ter", convertito con modificazioni dalla L. 41/2025;

Ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del citato decreto,

il Nucleo di Valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2025

del Consorzio di Area vasta CB 16

così come integrata dalle schede individuali di valutazione, non pubblicate ma conservate agli atti.

MOTIVAZIONI:

Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di controllo e validazione sulla base del ciclo performance attuato e delle schede (contenenti obiettivi indicatori e risultati) e delle relazioni, nonché degli eventuali accertamenti che ha ritenuto opportuni, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l' ANCI;
- delle linee guida CiVIT ANAC e ANCI in materia di performance e trasparenza.

Il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f, del D. Lgs. n. 150/2009).

Le presenti motivazioni sono basate sulle attività di accompagnamento e verifica del ciclo della performance attuato da questo Nucleo, con particolare riferimento al Piano sulla performance 2025 e la relativa Relazione.

Tali attività si sono ispirate a principi descritti nel prossimo paragrafo.

Tutte le schede obiettivo e di valutazione e la restante documentazione di processo sono conservate agli atti presso l'ufficio di supporto al Nucleo.

Si ricorda che

- la consegna delle schede individuali di valutazione, con le firme del valutatore e del valutato
- la Relazione della performance adottata dall'Amministrazione
- e la presente Validazione

costituiscono condizione per l'erogazione degli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del citato decreto.

OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE E RISPETTO DELLA PRIVACY

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nella sezione:

Amministrazione trasparente / Performance / Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance

Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance pubblicata deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori, riguardanti, nel nostro caso, ad es., contratti individuali di lavoro, trattamenti stipendiali o accessori percepiti, valutazioni comportamentali (cfr. par. 6.3 delle "Linee guida in materia di trattamento di dati personali di lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro in ambito pubblico" del 14 giugno 2007, doc. web n. 1417809; v. anche provv. del 15 maggio 2014 n. 243 "Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati" doc. web n. 3134436).

Il Nucleo di Valutazione
(Dott. Mario Gattiglia)
Firma digitale

Mario
Gattiglia
19.03.2026
11:39:52
GMT+02:00