

COMUNE DI DOVERA - (CR)

MODELLO DI VALUTAZIONE PER ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO:

articolo 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018

articolo 17 CCNL 2019-2021

Anno: **2024**

Dipendente : _____

Qualifica professionale: **Funzionario con EQ**

PARAMETRI

1. **Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni** - *valore massimo parziale 30* punti.
2. **Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva** - *valore massimo parziale 20* punti.
3. **Raggiungimento di specifici obiettivi individuali** - *valore massimo parziale 20* punti.
4. **Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi** - *valore massimo parziale 20* punti.
5. **Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate** - *valore massimo parziale 10* punti.

Punteggio totale massimo: 100/100

Ai fini della valutazione della performance (complessivamente intesa: individuale ed organizzativa) dei titolari di Posizione organizzativa, il punteggio ottenuto viene valutato, ai sensi dell'articolo 14, commi 3,4 e 5 del CCNL 21.05.2018, come segue:

- Positivo: da 60 a 100 punti.
- Non positivo : da 40 a 59 punti.
- Negativo : da 0 a 39 punti.

VALUTAZIONE:

La valutazione complessiva avviene utilizzando una scala numerica con valori, che vanno da 0 a 100, come di seguito specificati:

a) Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni: 30 punti massimo come segue:

§ Rispetto dei termini: 30 punti;

§ Mancato rispetto dei termini: 0 punti;

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 30/30

b) Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva: 20 punti massimo, sulla base dei seguenti valori:

§ carente o insufficiente raggiungimento: da 0 a 4 punti;

§ sufficiente raggiungimento: da 5 a 10 punti;

§ discreto raggiungimento: da 11 a 14 punti;

§ alto raggiungimento: da 15 punti a 18 punti;

§ notevole raggiungimento: da 19 a 20 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 18/20

c) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali: 20 punti massimo
sulla base dei seguenti valori:

- § carente o insufficiente raggiungimento: da 0 a 4 punti;
- § sufficiente raggiungimento: da 5 a 10 punti;
- § discreto raggiungimento: da 11 a 14 punti;
- § alto raggiungimento: da 15 punti a 18 punti;
- § notevole raggiungimento: da 19 a 20 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 20/20

d) Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi: 20 punti massimo, sulla base dei seguenti valori:

- carente o insufficiente capacità: da 0 a 4 punti;
- sufficiente capacità: da 5 a 10 punti;
- discreta capacità: da 11 a 14 punti;
- alta capacità: da 15 punti a 18 punti;
- notevole capacità: da 19 a 20 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 17/20

e) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate: 10 punti massimo, sulla base dei seguenti valori:

- carente o insufficiente qualità del contributo e comportamenti organizzativi: da 0 a 2 punti;
- sufficiente qualità del contributo e comportamenti organizzativi: da 3 a 5 punti;
- discreta qualità del contributo e comportamenti organizzativi: da 6 a 8 punti;
- alta qualità del contributo e comportamenti organizzativi: 9 punti;
- notevole qualità del contributo e comportamenti organizzativi: 10 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 9/10

Punteggio TOTALE conseguito: 94/100

Dovera, lì 21 maggio 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Massimiliano Alesio)
(sottoscrizione resa digitalmente)

VISTO per ricevuta: IL DIPENDENTE COMUNALE

Data _____ firma