

COMUNE DI DOVERA – (CR)

MODELLO DI VALUTAZIONE PER ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO: articolo 14 e 15 CCNL 21 maggio 2018

Anno: **2025**

Dipendente : _____

Qualifica professionale: **Funzionario con EQ**

PARAMETRI

- | | |
|--|--|
| 1. Rispetto tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni | <i>valore massimo parziale</i> 30 |
| 2. Ambito organizzativo di diretta responsabilità | <i>valore massimo parziale</i> 20 |
| 3. Raggiungimento specifici obiettivi individuali | <i>valore massimo parziale</i> 20 |
| 4. Capacità di valutazione dei propri collaboratori | <i>valore massimo parziale</i> 20 |
| 5. Qualità del contributo assicurato alla performance generale | <i>valore massimo parziale</i> 10 |

Punteggio totale massimo: 100/100

Ai fini della valutazione della performance (complessivamente intesa: individuale ed organizzativa) dei titolari di Posizione organizzativa, il punteggio ottenuto viene valutato, ai sensi dell'articolo 14, commi 3,4 e 5 del CCNL 21.05.2018, come segue:

- Positivo: da 60 a 100 punti.
- Non positivo : da 40 a 59 punti.
- Negativo : da 0 a 39 punti.

VALUTAZIONE:

- a) Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni, sulla base dei seguenti valori:
- Rispetto dei termini: 30 punti
 - Mancato rispetto dei termini : 0 punti
- PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 30/30**

- b) Indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, sulla base dei seguenti valori:
- carente o insufficiente performance: da 0 a 4 punti;
 - sufficiente performance: da 5 a 10 punti;
 - discreta performance: da 11 a 14 punti;
 - alta performance: da 15 punti a 18 punti;
 - notevole performance: da 19 a 20 punti.
- PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 20/20**

- c) Raggiungimento di specifici obiettivi individuali sulla base dei seguenti valori:
- carente o insufficiente raggiungimento: da 0 a 4 punti;
 - sufficiente raggiungimento: da 5 a 10 punti;
 - discreto raggiungimento: da 11 a 14 punti;
 - alto raggiungimento: da 15 punti a 18 punti;
 - notevole raggiungimento: da 19 a 20 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 20/20

- d) Capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, sulla base dei seguenti valori:
- carente o insufficiente capacità : da 0 a 4 punti;
 - sufficiente capacità: da 5 a 10 punti;
 - discreta capacità: da 11 a 14 punti;
 - alta capacità: da 15 punti a 18 punti;
 - notevole capacità: da 19 a 20 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 19/20

- e) Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate, sulla base dei seguenti valori:
- carente o insufficiente qualità del contributo e comportamenti organizzativi : da 0 a 2 punti;
 - sufficiente qualità del contributo e comportamenti organizzativi: da 3 a 5 punti;
 - discreta qualità del contributo e comportamenti organizzativi: da 6 a 8 punti;
 - alta qualità del contributo e comportamenti organizzativi: 9 punti;
 - notevole qualità del contributo e comportamenti organizzativi: 10 punti.

PUNTEGGIO ATTRIBUITO: 9/10

Punteggio conseguito: **98/100**

Dovera, lì 18 febbraio 2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Massimiliano Alesio)
(sottoscrizione resa digitalmente)