

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1 DEL 10/06/2020

Il giorno 10 giugno 2020 alle ore 16,30 , in modalità telematica si è riunito il nucleo di valutazione dell'ente, composto dalla D.SSA Daniela Trudu Presidente e dalla d.ssa Anna Franca Atzori Segretario Comunale per l'esame del seguente ordine del giorno:

- Validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2020
- Valutazione performance organizzativa 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- **Passa all'esame del primo punto all'ordine del giorno:** Validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2020

Visto il D. lgs n. 150 /2009 e successive m. e i. con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di Genoni ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento comunale approvato con atto Giunta Comunale n. 19 del 22/03/2019 di adeguamento del precedente sistema adottato dall'ente alle nuove disposizioni normative introdotte coi D.Lgs. n.74 e n.75 del 25 Maggio 2017 e del nuovo CCNL 2016/2018;

Rilevato che detto regolamento all'art. 7 comma 1 lett. n) prevede fra i compiti del nucleo di valutazione la pesatura degli obiettivi e degli indicatori del piano delle performance ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 11 del 14/02/2020 di approvazione del Piano delle performance 2020 - 2022 contenente gli obiettivi di performance organizzativa e individuali completi dei pesi e degli indicatori assegnati ai titolari di P.O.;

Considerato che:

- per validazione si intende la valutazione dell'ammissibilità , ai fini della valutazione , degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità;
- la pesatura , invece, è il processo di definizione della rilevanza complessiva posseduta da ciascun obiettivo in termini di impatto operativo, economico e strategico

Accertato che la pesatura è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri: importanza politica, grado realizzabilità, impatto esterno / interno ;

Evidenziato che nel 2020 il piano delle performance del comune di Genoni è composto da 5 obiettivi strategici di performance organizzativa assegnati con diverso peso al segretario e ai responsabili di Posizione Organizzativa e dai seguenti obiettivi individuali o di gruppo

- segretario comunale n. 3 obiettivi individuali
- Responsabile servizio finanziario n. 3 obiettivi individuali
- Responsabile servizio Amministrativo n. 5 obiettivi individuali
- Responsabile servizio Tecnico n. 3 obiettivi individuali

Proceduto alla validazione degli obiettivi e indicatori proposti per la misurazione della performance 2020

Ciò premesso con voti unanimi

DELIBERA

Di validare la pesatura degli obiettivi riportati nel piano delle performance 2020 approvato con delibera G.C. n. 11 del 14/02/2020 e attesta che detti obiettivi sono gli unici su cui a seguito della rendicontazione del risultato conseguito si procederà alla valutazione per il riconoscimento e liquidazione dell'indennità di risultato per i responsabili di P.O. e delle indennità di produttività per gli altri dipendenti .

Il Nucleo quindi passa all'esame del secondo punto all'ordine del giorno: Approvazione performance organizzativa 2019

Visto il D. lgs n. 150 /09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di GENONI ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e il regolamento per la valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. n. 19 del 22/03/2019 ;

Preso atto che il nucleo di valutazione è uno dei soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance e che allo stesso compete tra l'altro:

- la valutazione della performance organizzativa;
 - la misurazione e valutazione della performance individuale
-
- Da atto che nella seduta del 17/04//2019 il nucleo di valutazione ha provveduto alla validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2019 ;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione, redatto sotto forma del piano delle performance, adottato con delibera G.C. n. 16 del 07.03.2019, modificato e integrato con successive deliberazioni dell'organo esecutivo, nel quale sono stati riportati e assegnati al segretario e ai singoli titolari di posizione organizzativa i seguenti obiettivi strategici -di performance organizzativa tendenti al miglioramento quali quantitativo dei servizi:

1. Ciclo di gestione della performance
2. Correttezza -Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – Semplificazione azione amministrativa
3. Trasparenza e informazione (far conoscere l'ente)
4. Rafforzare identità sociale e culturale
5. Tutela , valorizzazione ambiente, controllo e sviluppo territorio

Tenuto conto che ai fini della valutazione della performance organizzativa gli elementi da tenere in considerazione , come disposto dall'art.10 del succitato regolamento, sono:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici
- Andamento indicatori della gestione
- Valutazione degli utenti
- Rispetto vincoli dettati dal legislatore cui è correlata responsabilità dirigenziale

Dato atto che a norma dell'art. 14 comma 1 la proposta di valutazione della performance organizzativa deve essere sottoposta all'esame della Giunta

Visti gli atti d'ufficio ;

Dato atto che la performance organizzativa risulta raggiunta così come indicato nella scheda che segue:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2019					
UNITA	Grado raggiungimento ob complessivi	Andamento indicatori	Valutazione da parte degli utenti	Rispetto vincoli dettati dal legislatore	
SEGRETARIO	8,34	8,5	3	7	26,84

P.O TECNICA	8,02	6	3	10	27,02
P.O. FINANZIARIA	8,27	6	3	10	27,27
P.O. AMMINISTRATIVA	7,39	6	3	10	26,39

Riscontrati gli atti d'ufficio e il sito internet dell'ente da cui risultano veritiere le dichiarazioni agli atti;

Per quanto concerne la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti, sebbene non sia stato avviato un sistema che coinvolge le attività dei diversi servizi, è risultato operativo il sistema di rilevazione tramite "faccine" sul sito internet dell'ente dal quale emerge un giudizio favorevole sull'operato del comune

Sulla base di quanto precede si esprime una valutazione positiva della performance organizzativa dell'ente e di ciascuna struttura amministrativa

Delibera

Di approvare la performance organizzativa dell'ente per l'anno 2019 e di sottoporre la presente relazione/ verbale alla Giunta Comunale per l'esame e l'eventuale proposta di osservazioni in merito.

Letto, approvato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Presidente componente esterno al nucleo di valutazione
Segretario Comunale
Dott.ssa Daniela TRUDU

Il componente interno al nucleo di valutazione
Segretario Comunale
Anna Franca Atzori

