

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 2 DEL 16/06/2023

Il giorno 16 giugno 2023 alle ore 9,00, si è riunito il nucleo di valutazione dell'ente, composto dalla D.SSA Anna Franca Atzori Segretario Comunale presidente e la D.ssa Monia Ibba componente esterna per l'esame del seguente ordine del giorno:

- Valutazione performance organizzativa 2022
- Valutazione performance individuale 2022

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Richiamato il verbale n. 1 /2023 con il quale si è provveduto alla validazione, verifica e pesatura obiettivi di performance 2022

Visto il D. lgs n. 150 /09 con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di GENONI ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e il regolamento per la valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. n. 19 del 22/03/2019;

Preso atto che il nucleo di valutazione è uno dei soggetti che intervengono nel processo di misurazione e valutazione della performance e che allo stesso compete tra l'altro:

- la valutazione della performance organizzativa;
- la misurazione e valutazione della performance individuale

Si da atto che nella seduta del 24/04/2022 il nucleo di valutazione ha provveduto alla validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2022 ;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione, redatto sotto forma del piano delle performance, adottato con delibera G.C. n. 25 del 05.04.2022, modificato e integrato con successive deliberazioni dell'organo esecutivo, nel quale sono stati riportati e assegnati al segretario e ai singoli titolari di posizione organizzativa i seguenti obiettivi strategici -di performance organizzativa tendenti al miglioramento quali quantitativo dei servizi:

1. Ciclo di gestione della performance
2. Correttezza -Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – Semplificazione azione amministrativa
3. Trasparenza e informazione (far conoscere l'ente)
4. Rafforzare identità sociale e culturale

5. Tutela , valorizzazione ambiente, controllo e sviluppo territorio

Tenuto conto che ai fini della valutazione della performance organizzativa gli elementi da tenere in considerazione, come disposto dall'art.10 del succitato regolamento, sono:

- Grado di raggiungimento degli obiettivi strategici
- Andamento indicatori della gestione
- Valutazione degli utenti
- Rispetto vincoli dettati dal legislatore cui è correlata responsabilità dirigenziale

Dato atto che a norma dell'art. 14 comma 1 la proposta di valutazione della performance organizzativa deve essere sottoposta all'esame della Giunta

Visti gli atti d'ufficio;

Dato atto che la performance organizzativa risulta raggiunta così come indicato nella scheda che segue:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2020					
UNITA	Grado raggiungimento ob complessivi Mx p. 10	Andamento indicatori Max p. 10 segretario p. 6 personale	Valutazione da parte degli utenti Max p. 3	Rispetto vincoli dettati dal legislatore Max p. 7 segretario e p. 10 personale	
P.O TECNICA	9,07	6	3	10	28,07
P.O. FINANZIARIA	8,99	6	3	10	27,99

P.O. AMMINISTRATIVA	8,87	6	3	10	27,87
---------------------	------	---	---	----	-------

Riscontrati gli atti d'ufficio e il sito internet dell'ente da cui risultano veritiere le dichiarazioni agli atti;

Per quanto concerne la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti, sebbene non sia stato avviato un sistema che coinvolge le attività dei diversi servizi, al protocollo dell'ente e nell'apposita cassetta messa a disposizione dell'utenza non risultano presentate lamentele sull'operato degli uffici;

Sulla base di quanto precede si esprime una valutazione positiva della performance organizzativa dell'ente e di ciascuna struttura amministrativa

Delibera

Di approvare la performance organizzativa dell'ente per l'anno 2022 e di sottoporre la presente relazione/ verbale alla Giunta Comunale per l'esame e l'eventuale proposta di osservazioni in merito.

- Il nucleo di valutazione passa quindi all'esame del secondo punto all'ordine del giorno: **Valutazione performance individuale 2022**

Vista la relazione agli atti e la documentazione relativa agli obiettivi di performance presentata dai responsabili e accertato che i risultati attesi sono stati raggiunti;

Valutato il grado di raggiungimento di tutti gli obiettivi individuali assegnati a ciascun responsabile di posizione organizzativa;

Rilevato che ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio collegato alla performance organizzativa e individuale la valutazione è effettuata sulla base del regolamento comunale per la valutazione della performance che prevede quanto segue:

1. performance organizzativa p.30
2. risultati raggiunti rispetto agli obiettivi operativi individuali assegnati p.40
3. competenze professionali comportamenti organizzativi p.25

4. capacità di valutare i collaboratori punteggio massimo 5

Proceduto alla compilazione delle schede di valutazione per l'anno 2022;

APPROVA

La proposta di valutazione dei responsabili di posizione organizzativa gestione obiettivi performance organizzativa e individuale 2022 come risulta dalle schede allegate e ne dispone l'inoltro ai singoli responsabili assegnando loro il termine di giorni 10 per la sottoscrizione ovvero per la presentazione di eventuali osservazioni;

DISPONE

La trasmissione al Sindaco delle schede sottoscritte ai fini dell'approvazione definitiva.

DA ATTO

Che acquisita la valutazione del sindaco, l'ufficio del segretario comunale trasmetterà tutti gli atti finali agli uffici competenti per i conseguenti adempimenti.

Letto, approvato e sottoscritto

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il Presidente componente interno nucleo di valutazione
Segretario Comunale Anna Franca Atzori

 Anna Franca Atzori
Comune di Genoni
16.06.2023 12:51:21
GMT+02:00

Il componente esterno nucleo di valutazione
Dott.ssa Monia Ibba

 IBBA MONIA
16.06.2023
13:00:22
GMT+02:00