

VERBALE NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 1 DEL 21/02/2023

Il giorno 21 Febbraio 2023 alle ore 9,00 si è riunito, il nucleo di valutazione dell'ente, nelle persone :

- D.SSA Anna Franca Atzori Segretario Comunale Presidente - presente
- D.ssa Monia Ibba componente esterna - presente

I punti all'ordine del giorno sono i seguenti:

- Validazione e verifica pesatura obiettivi di performance 2023

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- **Passa all'esame del punto all'ordine del giorno: Validazione e pesatura obiettivi di performance 2023**

Visto il decreto sindacale n. 1 del 24 Maggio 2022 di nomina del nucleo di valutazione per il triennio 2022- 2025;

Visto il D. lgs n. 150 /2009 e successive m. e i. con il quale è stata demandata a tutte le pubbliche amministrazioni l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

Considerato che il comune di Genoni ha recepito le disposizioni sulla performance nel proprio regolamento comunale approvato con atto Giunta Comunale n.19 del 22/03/2019 di adeguamento del precedente sistema adottato dall'ente alle nuove disposizioni normative introdotte coi D.Lgs. n.74 e n.75 del 25 Maggio 2017 e del nuovo CCNL 2016/2018;

Rilevato che detto regolamento all'art. 7 comma 1 lett. n) prevede fra i compiti del nucleo di valutazione la pesatura degli obiettivi e degli indicatori del piano delle performance;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 15 del 23/02/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025 contenente tra l'altro gli obiettivi di performance organizzativa e individuali completi dei pesi e degli indicatori assegnati ai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione ex Posizione Organizzativa ;

Considerato che:

- Per validazione si intende la valutazione dell'ammissibilità, ai fini della valutazione, degli obiettivi proposti in ragione della sussistenza di determinati requisiti di oggettività, specificità e misurabilità;

- La pesatura, invece, è il processo di definizione della rilevanza complessiva posseduta da ciascun obiettivo in termini di impatto operativo, economico e strategico

Accertato che la pesatura è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri: importanza politica, grado realizzabilità, impatto esterno / interno;
Evidenziato che nel 2023 il PIAO del comune di Genoni è composto da 5 obiettivi strategici di performance organizzativa

1. Trasparenza – anticorruzione- digitalizzazione
2. Ciclo di gestione della performance – corretta gestione risorse finanziarie coerenza obiettivi politici
3. Efficienza Efficacia ed economicità azione amministrativa – garantire il funzionamento dell'organizzazione - semplificazione azione amministrativa
4. Valorizzazione risorse naturali, ambiente e territorio
5. Soddisfazione utenza servizio sociale, culturale, sportiva- tempestività risposte istanze presentate

e dai seguenti obiettivi individuali o di gruppo

- segretario comunale n. 2 obiettivi individuali(1-Predisposizione, controllo attuazione PIAO,2. Controllo- Impulso attuazione interventi finanziati PNRR; 3 Aggiornamento regolamenti , sistema valutazione, predisposizione CCDI))
- Responsabile servizio finanziario n. 2 obiettivi individuali (1: Controllo contabile sulla gestione interventi PNRR; 2 GESTIONE ORDINARIA ufficio finanziario e tributi)
- Responsabile servizio Amministrativo n. 4 obiettivi individuali (1. Assunzione collaboratore gestione fondi PNRR; 2.Gestione Interventi PNRR Digitalizzazione; 3. CCNL predisposizione nuovo Codice di Comportamento; 4. Affidamento nuovo servizio ludoteca)
- Responsabile servizio Tecnico n. 2 obiettivi individuali (1. Gestione progetti PNRR misure M2C4I2.2, M1C3I2.1, M1C1I.1.1 -2.Rispetto tempistica affidamento conclusione lavori)

Proceduto alla valutazione degli obiettivi, indicatori e pesi assegnati per la misurazione della performance 2023

Ciò premesso con voti unanimi

DELIBERA

Di validare la pesatura degli obiettivi riportati nel piano delle performance 2023 approvato con delibera G.C. n. 15 del 23/02/2023 e attesta che detti obiettivi sono gli unici su cui a seguito della rendicontazione del risultato conseguito si procederà alla valutazione per il riconoscimento e liquidazione dell'indennità di risultato per i responsabili di E. Q. e delle indennità di produttività per gli altri dipendenti.

D.ssa Anna Franca Atzori

D.ssa Monia Ibba