

COMUNE DI GENONI

Provincia di Oristano



L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n.23 del 14.12.2023

OGGETTO: Modifica PIAO 2023- 2025 - Programmazione triennale fabbisogno personale 2023

L'anno 2023, il giorno quattordici del mese di Dicembre, l'organo di revisione economico finanziario Dott.ssa Saramaria Carcangiu esprime il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 71 del 15.09.2023 avente ad oggetto: "Modifica PIAO 2023- 2025 - Programmazione triennale fabbisogno personale"anno 2024

Preso atto che:

il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile"; l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Di-partimento della Funzione Pubblica; le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Con l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 e con il d.p.r. 24 giugno 2022, n. 81 sono stati individuati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO. In particolare l'articolo 1, comma 1, lettera a) del decreto ha stabilito l'assorbimento nel PIAO del Piano dei fabbisogni di cui all'articolo 6, commi 1 e 4 del d.lgs. 165/2001.

Preso atto delle seguenti deliberazioni:

- di Consiglio comunale n. 3 del 21 Gennaio 2023, esecutiva a norma di legge, di approvazione del Documento Unico di Programmazione semplificato 2023-2025 ;
- di Consiglio comunale n. 4 del 21 gennaio 2023, esecutiva a norma di legge, di approvazione del Bilancio di previsione relativo al triennio 2023-2025 e i relativi allegati;

. di Giunta Comunale n. 26 del 07/03/2023 di approvazione della dotazione organica e nuovi profili

. di Giunta comunale n. 15 del 23 Febbraio 2023, esecutiva a norma di legge, di approvazione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) per il triennio 2023-2025 successivamente modificato con deliberazione G.C. n. 71/2023; Considerato che l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni

pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle

unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”;

• l'art. 89 del d.lgs. 267/2000 prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

• l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che “Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.”;

VISTO il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di

personale a tempo indeterminato dei comuni”, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia

demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate

al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si

collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

RILEVATO CHE:

- Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attori dei fondi europei;

- I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

CONSIDERATO che il comune di Genoni alla data odierna è beneficiario di finanziamenti a valere sul

fondo di sviluppo e coesione territoriale (delibera CIPESS n. 1/2022 e n. 35/2022) e che per la corretta gestione degli stessi si ritiene indispensabile dotarsi di un esperto nella gestione, controllo e rendicontazione

dei fondi europei in ragione della carenza di personale e delle apposite professionalità dei dipendenti in

servizio;

VALUTATA LA NECESSITA' pertanto di provvedere alla variazione del PIAO 2023- 2025 Sezione II Capitale Umano sottosezione “ programmazione dotazione organica e struttura organizzativa” e sottosezione 3.4 “Programma triennale fabbisogno personale” includendo una nuova figura di “Funzionario esperto in gestione, controllo e rendicontazione fondi politica di coesione”;

Visto l'allegato stralcio del PIAO 2023/2025 contenente la modifica alla Sezione III Capitale Umano

sottosezione “programmazione dotazione organica e struttura organizzativa” e sottosezione 3.4

“Programma triennale fabbisogno personale” includendo una nuova figura di “Funzionario esperto in gestione, controllo e rendicontazione fondi comunitari”;

II Revisore

Prende atto del rispetto delle seguenti norme rilevanti ai fini delle assunzioni:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- Dato atto altresì che sono assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO):

Il Revisore dei conti
Dott.ssa Saramita Carcangiu

Parere Favorevole limitatamente alla sezione tre Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. "Modifica PIAO 2023-2025 - Programmazione triennale fabbisogno personale" alla modifica ed integrazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 sezione III sottosezione 3.1 Dotazione Organica - Struttura organizzativa e 3.4 "Programmazione triennale fabbisogno personale come riportata nell'allegato A) al presente provvedimento, nel rispetto delle seguenti ulteriori condizioni :
che i costi del personale assunto a tempo indeterminato con il presente atto non gravino sul bilancio dell'Ente e, come specificato negli atti ricevuti, tutti gli oneri gravino sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo;

Esprime

Acquisito:
- il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;
- il parere favorevole in merito alla regolarità contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. Del 18 agosto 2000 n. 267;

Il Revisore

- L'Ente ritiene indispensabile dotarsi di un esperto nella gestione, controllo e rendicontazione dei fondi europei in ragione della carenza di personale e delle apposite professionalità dei dipendenti in servizio;
- Rilevato che con il presente atto:
Organizzazione ;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 15 del 23 Febbraio 2023 ha approvato il Piano Integrato di Attività e triennio 2023/2025 – esercizio 2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 21/01/2023, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21/01/2023, ha approvato il Documento Unico di programmazione per il triennio 2023/2025;
- Considerato** che l'Ente ha adottato i seguenti atti di programmazione:
f) Piano triennale della Formazione del Personale 2023-2025
nostro prot. n. 699;
Deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 24/01/2023 e trasmesso alle OO.SS in data 13/02/2023
e) Disciplina per la regolamentazione del Lavoro Agile nel Comune di Genoni approvato con 13/12/2022;
- d) Piano delle azioni positive 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.73 del 13/12/2022;
- c) Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2023; vigore il 17/01/2023;
- Comune n. 5 del 24/01/2023 da aggiornare alla luce delle disposizioni del nuovo PNC nazionale entrato in deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 24/02/2023 di approvazione del DUPs;
- a) Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 24/02/2023 di approvazione del DUPs;
- b) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29/01/2021 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 24/01/2023;