



COMUNE DI GOLFO ARANCI **Provincia di Sassari**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **248** Del **05-12-24**

Oggetto: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **13:55**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

Fasolino Giuseppe	Sindaco	P (VDC)
Giuseppe Langella	Assessore	P (VDC)
Fasolino Mario	Assessore	A
Derosas Manuel	Assessore	P (VDC)
Leoni Marika	Assessore	P (VDC)

ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Assume la presidenza il Signor **Fasolino Giuseppe** in qualità di **Sindaco** assistito dal **Segretario Fais Fabio**

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la allegata proposta di deliberazione che si considera parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Con voti unanimi

DELIBERA

- In conformità.
- Si da atto che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Premesso che con deliberazione Giunta Comunale n. 61 del 07.06.2021 è stato approvato il "Regolamento per le norme di accesso e le modalità di svolgimento dei concorsi" modificato successivamente con delibera di G.C. n. 78 del 06.07.2021, n. 121 del 20.09.2021, n. 68 del 10.05.2022, n. 190 del 18.10.2022 e n. 184 del 30.09.2024;

Dato atto che a seguito dell'evoluzione della normativa in materia di accesso al pubblico impiego si rende necessario provvedere all'aggiornamento delle nuove modalità di svolgimento delle procedure concorsuali;

Atteso che l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: l'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e l'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

Richiamato l'art. 12, cc. 1 e 3, del vigente CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022 che dispone:

"1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. (...)

Considerato che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL vigente;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 28.03.2023 relativa alla presa atto del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data e, pertanto, di approvazione della Tab. A relativa all'elenco del personale in servizio inquadrato nei profili professionali, ai quali corrisponde la denominazione dei profili in applicazione al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Richiamata da ultimo la determinazione N. 51 DEL 30.03.2023 con la quale è stata effettuata l'attribuzione al personale in servizio dell'Ente del profilo professionale di cui al CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 con decorrenza dal 01/04/2023 ai sensi dell'art. 13 comma 3 del medesimo contratto;

Rilevato che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Tenuto conto delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it;

Ritenuto di dover adottare un nuovo Regolamento per la disciplina generale dei concorsi, dell'accesso agli impieghi e delle procedure selettive, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci per le esigenze dell'Ente, composto da n. 33 articoli;

Dato atto che:

il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
del presente regolamento saranno informate le organizzazioni sindacali di categoria;

Ritenuto pertanto di dover abrogare con l'entrata in vigore del presente regolamento tutte le norme contenute nei vigenti regolamenti comunali che siano incompatibili o in contrasto con il regolamento medesimo;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. 487/94 come modificato dal DPR 82/2023;
- il vigente CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario Risorse Umane, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta

VISTI gli artt. 48 e 134 del TUEL

PROPONE

DI APPROVARE il nuovo "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego", Allegato A) alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO CHE con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materia di selezione del personale comunale, incompatibile con le disposizioni previste dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento e relativi allegati ai Responsabili di Servizio, nonché alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;

DI DISPORRE la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente alla voce "Regolamenti";

Di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Fais Fabio

Il Presidente
Fasolino Giuseppe

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, per ogni singolo adempimento relativo alla presente deliberazione.

ATTESTA CHE –

E' stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari con il N° di Prot. (art 125, del D.Lgs n 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fais Fabio

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi della D.L.gs n. 267/00 il **05-12-24** poiché:
Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fais Fabio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).