



COMUNE DI GOLFO ARANCI

PROVINCIA DI SASSARI

SERVIZIO FINANZIARIO - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

N. 02/163 Data 28-09-2021	OGGETTO: Avviso di procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto, di categoria giuridica C ed economia C1 e profilo professionale istruttore amministrativo. Progressioni di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
---	--

L'anno duemilaventuno, il giorno ventotto del mese di settembre, nel proprio ufficio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con il decreto sindacale n. 4 del 5/08/2021 è stato attribuito al sottoscritto, a partire dal 5 agosto 2021, l'incarico di Responsabile del Servizio 2 Finanziario - Risorse Umane – Tributi/IVA;
- con Determinazione n. 02/158 del 21/09/2021 è stata nominata Responsabile della procedura in oggetto la dipendente di ruolo Rag. Rita Musella;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 17 in data 25/03/2021, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 23 in data 20/04/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;

Premesso inoltre che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 15 in data 24.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001, ed effettuata la ricognizione delle eccedenze;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 50 in data 14.05.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il primo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 in data 6.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il secondo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 in data 6.08.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il terzo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 in data 8.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il quarto aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 in data 12.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato adottato il Regolamento per l'utilizzo di graduatorie di pubblici concorsi approvate da altri Enti;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 in data 7.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il nuovo Regolamento per le norme di accesso e le modalità di svolgimento dei concorsi e contestuale abrogazione del regolamento approvato con Delibera di G.C. n. 122 del 16.08.2000 e ss.mm.ii.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 6.07.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato modificato il nuovo Regolamento per le norme di accesso e le modalità di svolgimento dei concorsi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 in data 7.06.2021;



COMUNE DI GOLFO ARANCI

PROVINCIA DI SASSARI

SERVIZIO FINANZIARIO - RISORSE UMANE

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 in data 20.09.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata apportata una seconda modifica al nuovo Regolamento per le norme di accesso e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 6/07/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nuova macrostruttura dell'ente composta da n. 6 Servizi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 in data 6.07.2021:
 - o è stato approvato il secondo aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. n. 267/2000 e dell'art. 6 del D.lgs. 165/2001 nonché il piano occupazionale per l'anno 2021;
 - o sono stati previsti n. 3 posti nel profilo professionale di istruttore amministrativo Categoria C di cui due posti da ricoprire tramite concorso (di cui uno riservato ai militari delle forze armate ai sensi del D.lgs. 66/2010) e un posto da ricoprire tramite procedura comparativa interna (progressione verticale) ex art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- con determinazione n. 156 del 20/09/2021 è stato bandito il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Amministrativo di categoria C a tempo pieno ed indeterminato, di cui n. 1 posto con riserva ai militari delle forze armate ai sensi del D.lgs. 66/2010 e approvato il Bando di concorso e il modello di domanda;

Rilevato che l'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)"*

Dato atto che il piano occupazionale prevede, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto attraverso una progressione verticale tramite procedura comparativa riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 1 posto per il profilo professionale di istruttore amministrativo Categoria giuridica C economica C1;

Dato atto inoltre che alla suddetta procedura comparativa possono partecipare esclusivamente i dipendenti di ruolo del Comune di Golfo Aranci in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 6.07.2021, con la quale è stato approvato, all'interno del Regolamento per le norme di accesso e le modalità di svolgimento dei concorsi, l'art. 7-bis "Progressioni verticali – Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito" e disciplinata la procedura comparativa per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001);

Dato atto che deve essere approvato l'avviso pubblico, contenente le informazioni necessarie ai concorrenti interessati per presentare domanda e per consentire l'espletamento della relativa procedura comparativa;

Ritenuto di provvedere in merito, per dare attuazione al piano occupazionale, precisando che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.P.R. n. 487/1994;

Visto l'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001;



COMUNE DI GOLFO ARANCI

PROVINCIA DI SASSARI

SERVIZIO FINANZIARIO - RISORSE UMANE

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali, in particolare il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) di approvare l'avviso di procedura comparativa per la progressione di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 riservata al personale di ruolo del Comune di Golfo Aranci per la copertura di n. 1 posto per il profilo professionale di istruttore amministrativo Categoria giuridica C economica C1, il cui testo è allegato alla presente determinazione quale parte integrante;
- 2) di precisare che si provvederà con separato atto alla nomina della commissione giudicatrice e all'impegno della spesa per il compenso da corrispondere ai suoi componenti;
- 3) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 4) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 6) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Rag. Rita Musella;
- 7) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del Procedimento
(F.to Rag. Rita Musella)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(F.to Dott. SIMONE BERTUCELLI)



COMUNE DI GOLFO ARANCI
PROVINCIA DI SASSARI
SERVIZIO FINANZIARIO - RISORSE UMANE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio dal al .

Lì

IL RESPONSABILE