



COMUNE DI GOLFO ARANCI

PROVINCIA DI SASSARI

Via Libertà, 74 - CAP 07020 – PEC: protocollo@pec.comune.golfoaranci.ss.it
Tel. 0789.612900 - Fax 0789.612914

Settore Finanziario e Personale

BANDO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI RESPONSABILE DI SERVIZIO, CATEGORIA D1, A TEMPO PIENO (36 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO EX ART. 110, 1° COMMA D.LGS. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali) e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge 10.4.1991, n. 125 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro) e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 3 del C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni e Autonomie locali, siglato in data 14.09.2000;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- la L. 104/92 riguardante i diritti dei portatori di handicap;
- il D.Lgs. 196/2003;
- il vigente C.C.N.L. del Personale degli Enti Locali;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 150 del 17.08.2022, con la quale è stato modificato il Programma per il fabbisogno di personale relativo al triennio 2022/2024, annualità 2023;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Statuto comunale;
- la determinazione n. 02/261 del 27.12.2022, con la quale è stato approvato il presente bando di concorso

RENDE NOTO CHE

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato di n. 1 (uno) posto per istruttore direttivo tecnico, esperto in LL.PP. e manutenzioni, (categoria D1), da assegnare, al Settore tecnico comunale, fino alla scadenza del mandato sindacale, quale responsabile di servizio, ai sensi dell'art. 110, 1° comma del D.lgs. 267/2000.

Al vincitore è attribuito il trattamento giuridico ed economico stabilito dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavori del Comparto Regioni e Autonomie Locali nel tempo vigenti, con eventuale integrazione, con provvedimento motivato dalla Giunta, di una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l'eventuale indennità ad personam sono definiti in correlazione con il bilancio dell'Ente.

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006).

Ai sensi del GDPR 2016/679, si precisa che il trattamento dei dati personali dei candidati, compresi quelli sensibili, è effettuato ai soli fini dell'espletamento della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Art. 1 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Fermi i requisiti previsti dall'art. 110 D.Lgs. 267/2000, al concorso possono partecipare coloro che **alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande**, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana, ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede d'esame e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità fisica ed attitudinale allo svolgimento dei compiti connessi al servizio oggetto della presente selezione. Ai sensi della legge 28 marzo 1991 n. 120, art. 1, si precisa che, per le particolari mansioni a cui è preposto il profilo professionale a concorso, in particolare quelle

legate agli accertamenti in ambito edilizio e urbanistico ed all'utilizzo di supporti documentali non accessibili alle persone prive della vista, la condizione di privo della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica;

4. godimento dei diritti politici (Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo);
5. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;
6. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
7. non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna, anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall'Amministrazione Comunale;
8. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del D.lgs 165/2001-art.53 co. 1-bis;
9. non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
10. possesso del seguente titolo di studio, o titolo di studio equipollente per legge:

Diploma di laurea, secondo il vecchio ordinamento, in:

- Architettura
- Ingegneria civile
- Ingegneria edile
- Architettura
- Ingegneria per l'ambiente ed il territorio
- Urbanistica
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale

Laurea, secondo il nuovo ordinamento, in:

- Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile (classe 4),
- Ingegneria civile ed ambientale (classe 8),
- Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale (classe 7)

Laurea specialistica, secondo il nuovo ordinamento, in:

- Architettura del paesaggio (classe 3/S)
- Architettura e Ingegneria edile (classe 4/S)

- Ingegneria civile (classe 28/S)
 - Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, (classe 38/S)
 - Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale (classe 54/S)
- titoli equipollenti per legge (il candidato dovrà, a pena di esclusione, indicare la previsione normativa che prevede l'equipollenza).

11. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario.

12. REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI a pena di esclusione:

- a. abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto;
- b. conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- c. esperienza biennale maturata in enti locali, in qualità di istruttore direttivo tecnico;
- d. conoscenza della lingua inglese a livello scolastico o livello più elevato.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di ammettere con riserva alla selezione tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini rinviando, del tutto o in parte, l'istruttoria delle domande stesse ad un momento successivo. Il possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione e la regolarità delle domande potrà, pertanto, essere accertato anche dopo, in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria. L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione o per vizi insanabili della domanda come sopra descritti.

L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato tempestivamente agli interessati, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o pec.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché i requisiti richiesti per l'applicazione di eventuali preferenze e riserve, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro. La perdita di tutti o parte dei requisiti comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

Art. 2 – MODALITA' E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di partecipazione, in carta semplice in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovranno essere redatte utilizzando il modello allegato A al presente bando o, comunque, redatte in conformità ad esso.
2. Le domande, debitamente sottoscritte, dovranno essere indirizzate al Comune di Golfo Aranci – Settore Finanziario e Personale – Via Libertà n° 74 – 07020 Golfo Aranci, **e dovranno pervenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23.59 del 27.01.2023.**
3. Ai fini della verifica del rispetto dei termini di presentazione della domanda:
 - **per le domande presentata direttamente** al Comune di Golfo Aranci – Settore finanziario e personale – Via Libertà n° 74 – 07020 Golfo Aranci, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00

alle 13.00, anche tramite corriere, agenzia di recapito autorizzata e simili, farà fede il timbro dell'ufficio stesso;

- **le domande spedite a mezzo del servizio postale** dovranno pervenire all'ufficio protocollo del Comune di Golfo Aranci sempre entro il termine di scadenza (farà fede la data di ricezione in Comune);
- saranno altresì ammesse le domande trasmesse tramite posta elettronica certificata all'indirizzo pec del Comune: protocollo@pec.comune.golfoaranci.ss.it. Non sono ammesse le domande che siano presentate via e-mail non certificata.

4. L'Ente non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili al Comune di Golfo Aranci.
5. Il candidato portatore di handicap dovrà specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove, da documentare a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, come previsto dagli artt. 4 e 20 della L. n. 104/92.
6. Nella domanda gli aspiranti dovranno indicare:
 - cognome e nome;
 - data e luogo di nascita;
 - codice fiscale;
 - possesso della cittadinanza italiana o di cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - idoneità fisica all'impiego;
 - possesso del titolo di studio prescritto dal presente bando, con esatta indicazione della votazione conseguita;
 - di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall' Amministrazione Comunale;
 - di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs. n. 39, e del D.lgs. 165/2001-art.53 co. 1-bis;
 - di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
 - il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
 - il godimento dei diritti civili e politici;

- eventuali condanne penali riportate e procedimenti penali eventualmente pendenti a carico;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di non essere stato destituito, dispensato o licenziato a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego;
- di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto ed i titoli che eventualmente diano diritto a precedenza o preferenza nella nomina;
- tutti i titoli, atti e documenti che i candidati ritengono, nel loro interesse utili ai fini della valutazione;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese a livello scolastico o livello più elevato;
- di autorizzare il Comune di Golfo Aranci all'utilizzo dei dati personali contenuti nella domanda per le finalità relative alla selezione, nel rispetto del GDPR 2016/679;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando di selezione;
- residenza, domicilio o recapito al quale inviare le comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

7. La domanda deve essere firmata dal concorrente, **a pena di esclusione**. Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, facendone menzione nella stessa:

- a ricevuta di pagamento del rimborso delle spese di concorso pari a € 10,00 da effettuarsi mediante pagoPA attivo sul sito internet comunale <https://golfoaranci.comune-online.it/web/pagamenti/pagamenti-spontanei> con indicazione della tipologia: "tassa partecipazione concorsi", descrizione "Tassa selezione istruttore direttivo tecnico categoria D1", importo "€ 10,00", ;
 - b copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità;
8. Sulla busta contenente la domanda di ammissione al concorso, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome e la dicitura *"Selezione per la copertura a tempo pieno e determinato di n. 1 posto di responsabile tecnico, cat. D1"*.

Art. 3 CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- a) la mancanza dei requisiti specifici previsti dal presente bando di concorso;

- b) l'omissione nella domanda:
- del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
 - dell'indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
 - della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
 - della copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità;
- c) la ricezione della domanda fuori dai termini stabiliti nel bando;
- d) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine accordato quando siano state evidenziate omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, non ricomprese fra quelle indicate alle precedenti lettere a), b), c) e d).

Art. 4 ESAME COLLOQUIO

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi.

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse vengono esaminate dal Servizio del Personale ai fini della loro ammissibilità. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine e comunque non oltre il giorno fissato per il colloquio. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione nel termine assegnato, sarà escluso dalla selezione.

Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione, ne verrà disposta l'esclusione.

L'eventuale esclusione dalla selezione, disposta con determinazione del responsabile del Settore finanziario e personale, debitamente motivata, verrà comunicata mediante lettera raccomandata A/R, telegramma, posta celere, consegna a mani o posta elettronica certificata.

Saranno ammessi a sostenere il colloquio i candidati in regola con le disposizioni del presente bando di selezione.

Il colloquio oltreché sul profilo lavorativo del candidato potrà avere ad oggetto le seguenti materie:

- LL.PP.
- Cartografia
- Manutenzioni
- Appalti di opere pubbliche e conduzione tecnica dei lavori (D.Lgs. 50/2016)
- Ordinamento delle autonomie locali
- Diritto amministrativo e procedimento amministrativo
- Norme generali sul pubblico impiego
- Organizzazione del lavoro e gestione del personale

La prova colloquio, inoltre, potrà accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

La data della prova orale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente (portale "Amministrazione trasparente") con preavviso di 20 giorni e si terrà presso la sede comunale di Golfo Aranci in Via Libertà n. 74.

Il colloquio si intende superato se il candidato consegue una votazione di almeno 21 punti.

La seduta della Commissione Giudicatrice, durante lo svolgimento dell'esame colloquio, è pubblica.

Al termine della seduta, la commissione giudicatrice forma l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. L'elenco sarà affisso nel medesimo giorno, o in quello successivo, all'albo della sede d'esame.

Art. 5 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. Alle operazioni per la sezione procederà apposita Commissione Esaminatrice, nominata con successivo provvedimento.
2. La commissione procederà ad effettuare un colloquio tendente a valutare ed accertare gli aspetti attitudinali e motivazionali, l'esperienza professionale, le capacità gestionali richieste per il ruolo da ricoprire, l'orientamento al risultato e la capacità di interazione con l'ambiente lavorativo, e ad individuare il soggetto da nominare, eventualmente, con successivo decreto sindacale.
3. Eventuali variazioni di data e sede verranno tempestivamente comunicate con avviso pubblicato all'albo pretorio online prima della data di svolgimento della prova. La mancata presentazione nel giorno, ora e luogo indicati comporta l'esclusione dalla selezione. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un documento d'identità in corso di validità, a pena di non ammissione alla prova. **La prova si intende superata qualora il candidato:**
 - **abbia riportato una votazione minima di idoneità pari almeno a 21/30 (oltre alla valutazione dei titoli);**
 - **riporti uno dei tre punteggi più elevati (inclusa la valutazione dei titoli) che saranno sottoposti all'attenzione del Sindaco al quale spetterà il diritto insindacabile di nominare il candidato vincitore.**

Si precisa sin d'ora che al Sindaco sarà sottoposta una rosa di nomi ed il punteggio conseguito all'esito della prova orale rileverà solo ai fini del superamento della soglia minima richiesta di 21 punti.

Art. 6 – PRESENTAZIONE DEI TITOLI VALUTABILI

1. I titoli potranno essere autocertificati o presentati in fotocopia, sulla quale il candidato, sotto la propria responsabilità, ne attesterà ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, la conformità all'originale, allegando fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

Art. 7 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE DI ESAME

1. La Commissione dispone, complessivamente, del seguente punteggio:
 - 30 punti per la valutazione del colloquio;

- 10 punti per la valutazione dei titoli.
- 2. La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo prima del colloquio. **Nel caso in cui dovesse partecipare un numero di candidati superiori a dieci, saranno ammessi al colloquio solo i primi dieci candidati che abbiano riportato il maggior punteggio all'esito dell'esame dei titoli.**
- 3. Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

TITOLI VALUTABILI

(punteggio massimo attribuibile 10,00)

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,00)

1.	Diploma di Laurea utilizzato per l'ammissione con votazione pari o superiore a 100/110	punti 2,00
2.	Diploma di Laurea utilizzato per l'ammissione con votazione pari o inferiore a 99/110	punti 1,00
3.	Altro Diploma di Laurea, diploma o master post lauream attinente	punti 1,00 per ciascun titolo

B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 6,00)

SPECIFICARE NELLA DOMANDA LA DATA ESATTA DI INIZIO E FINE DEL RAPPORTO LAVORATIVO

1.	Responsabile settore Tecnico	Per ogni anno pieno (è possibile il cumulo di periodi di servizio separati)	punti 0,60
2.	Posizione organizzativa settore Tecnico	Per ogni anno pieno (è possibile il cumulo di periodi di servizio separati)	punti 0,40
3.	Categoria D settore Tecnico	Per ogni anno pieno (è possibile il cumulo di periodi di servizio separati)	punti 0,20

Art. 8 - FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La graduatoria generale di merito dei candidati, ai fini dell'individuazione della rosa di tre nomi da sottoporre al Sindaco, è formata dalla commissione secondo l'ordine decrescente del punteggio totale, con l'indicazione, in corrispondenza del cognome e nome del concorrente del punteggio totale allo stesso attribuito.

2. La valutazione della commissione è finalizzata alla predisposizione di una graduatoria di tre idonei tra i quali il Sindaco dovrà poi individuare il vincitore. In caso di rinuncia o di recesso immediato del candidato prescelto il Sindaco può, nominare un ulteriore candidato presente nella rosa di nomi fornita dalla commissione.
3. **L'Amministrazione, a proprio insindacabile giudizio, si riserva comunque la facoltà di non procedere al conferimento dell'incarico.**
4. L'acquisizione della candidatura non comporterà, pertanto, l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte del Comune, né l'attribuzione di alcun diritto al candidato in ordine all'eventuale conferimento.
5. Il Sindaco procederà a proprio insindacabile giudizio alla nomina con proprio decreto. Gli effetti del decreto restano subordinati alla sottoscrizione del contratto di lavoro.
6. La rosa dei tre nomi che hanno conseguito il punteggio più elevato alla prova orale (oltre la valutazione dei titoli), unitamente al vincitore individuato dal Sindaco, è pubblicata all'Albo pretorio ed è immediatamente efficace. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

Art. 9 – EVENTUALE RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA

1. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza. In questi casi dovranno essere adottate le stesse forme di pubblicità previste per il bando.

Art. 10 – LEGGE SULLA PRIVACY

1. Con riferimento alle disposizioni di cui al GDPR 2016/679 il Comune di Golfo Aranci informa che il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione dell'attività concorsuale ed all'eventuale procedimento di assunzione in servizio e che gli stessi avverranno con l'utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena l'esclusione dalla selezione, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della P.A.

Art. 11 – ASSUNZIONE IN SERVIZIO

1. L'assunzione verrà disposta secondo l'individuazione effettuata dal sindaco.
2. Ai fini dell'assunzione, il candidato che all'esito delle prove risulterà vincitore, sarà convocato, a mezzo raccomandata A.R. o pec, a presentarsi entro 10 giorni dalla data di ricezione della richiesta per la stipula del contratto e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione.
3. Il vincitore che, senza giustificato motivo, non si presenterà entro il termine stabilito dall'Amministrazione e/o non assumerà servizio entro il termine stabilito dal contratto

individuale di lavoro, decadrà dalla nomina. **L'immissione in servizio dovrà avvenire non prima del 01.03.2023.**

4. Il termine di cui al comma 2 può essere prorogato, per documentate e motivate gravi esigenze, sino a 30 giorni.
5. Il Servizio del Personale provvederà ad acquisire ed archiviare tutti i documenti di cui al comma 2 presso la banca dati dell'Ente.
6. Qualora dovesse essere accertato che il candidato dichiarato vincitore non abbia mai posseduto i requisiti prescritti per l'ammissione allo stesso, o gli abbia perduti, si procederà all'annullamento della graduatoria nella parte in cui il medesimo candidato è stato dichiarato vincitore.
7. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, da parte del medico competente incaricato dal Comune ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.
8. Il rapporto di lavoro si intende risolto di diritto per coloro che non siano riconosciuti idonei o non si presentino o rifiutino di sottoporsi alla visita medica. Il responsabile del personale, riscontrato che nulla osta, procederà alla stipula del contratto individuale e a formare il fascicolo personale del vincitore.
9. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto "Regioni – Autonomie Locali". La decorrenza a tutti gli effetti del rapporto è stabilita dal contratto stesso.

ART. 12 - CONTROLLO SULLA VERIDICITÀ DELLE AUTOCERTIFICAZIONI

1. L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà all'effettuazione di idonei controlli, prima dell'eventuale assunzione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati idonei.
2. Si ricorda che le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali e la destituzione dal pubblico ufficio eventualmente conseguito in base ad esse.

Art. 13 – RINVIO

1. Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione il vigente Regolamento sull'accesso al pubblico impiego del Comune di Golfo Aranci, la normativa vigente in materia, ed i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni – Autonomie Locali.
2. Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Golfo Aranci, nonché all'Albo dell'Ente.
3. Ogni comunicazione sarà valida ad ogni effetto di legge per i candidati a seguito di pubblicazione sull'albo pretorio comunale.

Art. 14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., Responsabile del procedimento è il Dott. Simone Bertuccelli – Responsabile del Settore Finanziario e Personale, tel. 0789.612931, e-mail simone.bertuccelli@comune.golfoaranci.ss.it
2. Il Sottoscritto Simone Bertuccelli non si trova in posizione di conflitto di interesse nell'adozione del presente atto.
3. Il presente bando ha efficacia di comunicazione di avvio del procedimento ai sensi degli articoli. 7 e 8, comma 3, della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

Art. 15 – INFORMAZIONI

1. Le informazioni potranno essere acquisite tramite il Responsabile del procedimento e/o presso il Settore Finanziario e Personale, Via Libertà n. 74, 07020, Golfo Aranci nei giorni dal lunedì al venerdì dalle h. 9.00 alle h. 13.00, tel. 0789.612931.

Golfo Aranci, 28.12.2022

Il Responsabile del Settore Finanziario e personale
Dott. Simone Bertuccelli

ALLEGATO A

**Comune di Golfo Aranci
Settore Finanziario e Personale
Via Libertà n. 74
CAP 07020 Golfo Aranci**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
e residente a _____ Prov. _____,
C.F. _____ via/piazza _____
_____ n° _____
telefono/cell. _____ pec _____
E-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per titoli e colloquio per la copertura a tempo pieno e determinato (36 ore settimanali) di n. 1 posto di responsabile di servizio, categoria D1, esperto in LL.PP. e manutenzioni, fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, dichiara:

☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana

oppure

☐ di essere in possesso della seguente cittadinanza _____, di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

☐ di godere dei diritti civili e politici

☐ di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. _____)

oppure

☐ di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:

oppure

- ☐ di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali per il seguente motivo:
-

- ☐ di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva o volontario.

oppure

- ☐ di non essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva o volontario per i seguenti motivi:
-

- ☐ di non aver riportato condanne penali

oppure

- ☐ di aver riportato le seguenti condanne penali:
-

- ☐ di non avere procedimenti penali in corso

oppure

- ☐ di avere i seguenti procedimenti penali in corso:
-

- ☐ di non essere interdetto/a o inabilitato/a dai pubblici uffici

- ☐ di essere fisicamente idoneo/a all'impiego

- ☐ di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità previste dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs n. 39/2013 per aver riportato condanna anche con sentenza passata in giudicato per uno dei reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del codice penale o aver svolto incarichi e ricoperto cariche nei due anni precedenti in Enti di diritto privato finanziati dall'Amministrazione Comunale o aver svolto in proprio attività professionali regolate, finanziate, o comunque retribuite dall' Amministrazione Comunale

- ☐ di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ai sensi del suddetto D.Lgs n. 39, e del

- ☐ di non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
- ☐ di non essere stato destituito/a, dispensato/a o licenziato a seguito di procedimento disciplinare né di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione

oppure

- ☐ di essere stato/a destituito/a dispensato/a, licenziato a seguito di procedimento disciplinare o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per i seguenti motivi:

- ☐ di essere in possesso del seguente titolo di studio _____
conseguito presso _____
in data _____ con la seguente votazione _____

- ☐ di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e di essere quindi in possesso del requisito di esperienza biennale in qualità di istruttore direttivo tecnico presso Enti locali:

NOME AMMINISTRAZIONE	RUOLO RICOPERTO (RESPONSABILE DI SERVIZIO – P.O. – CAT. D)	DATA INIZIO RAPPORTO (GG/MM/AA)	DATA FINE RAPPORTO (GG/MM/AA)

Eventuali cause di risoluzione: _____

oppure

- ☐ di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

- ☐ di conoscere, almeno al livello scolastico, la lingua inglese

DICHIARA ALTRESI'

- ☐ di allegare la ricevuta di pagamento del rimborso delle spese di selezione
- ☐ di allegare fotocopia di un documento in corso di validità
- ☐ di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nell'Avviso di selezione pubblica
- ☐ di aver preso atto del diario di svolgimento delle prove e delle modalità di convocazione degli ammessi alle prove
- ☐ di essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto
- ☐ di avere conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse
- ☐ di avere ricevuto l'informativa di cui all'art. 13 GDPR 679/2016, inserita all'interno dell'avviso di selezione, e di autorizzare il Comune di Golfo Aranci al trattamento ed utilizzo dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva.

- ☐ autorizza l'invio di eventuali comunicazioni inerenti la presente procedura all'indirizzo e-mail/pec:

Data _____

Firma

COMUNE DI GOLFO ARANCI

Informativa effettuata ai sensi dell'art. 13 Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD)

Il Comune di Golfo Aranci, con sede in Golfo Aranci, Via Libertà n. 74, email: servizio.protocollo@comune.golfoaranci.ss.it - pec: protocollo@pec.comune.golfoaranci.ss.it - tel: 0789612900, nella sua qualità di **Titolare del trattamento dei dati**, tratterà i dati personali conferiti con la presente modulistica, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, **esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente**, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

La informiamo che il trattamento dei Suoi dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati.

In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la Sua dignità e la Sua riservatezza.

Il conferimento dei dati di cui alla presente modulistica è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei servizi richiesti.

I dati raccolti con la presente domanda potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.).

Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli artt. 22 e ss. L. 241/90, ai sensi dell'art. 43, comma 2, TUEL da parte degli amministratori dell'Ente, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti, saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare.

Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. RGPD.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (*ex art. 38, paragrafo 4, RGPD*), individuato nella **SIPAL srl, con sede a Cagliari nella Via San Benedetto, 60 – Tel: 070/42835 – email: dpo@sipal.sardegna.it – pec: sipalpostacertificata@pec.sipal.sardegna.it**

Dichiaro di aver ricevuto tutte le informazioni di cui all'art. 13 RGPD.