

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 27.07.2020 – ACCORDO DEFINITIVO

In data 27.07.2020 alle ore 11.00 presso l'Aula Consiliare del comune di Golfo Aranci ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Bullitta Maria Giuseppa – Segretario comunale	P [X]	A []
Componente – Bertuccelli Simone – Responsabile di Servizio	P [X]	A []
Componente – Ciceri Diego – Responsabile di Servizio	P [X]	A []
Componente – Cosseddu Antonietta – Responsabile di Servizio	P []	A [X]
Componente – Fasolino Mario – Responsabile di Servizio	P [X]	A []
Componente – Pellegrino Giuseppe – Responsabile di Servizio	P [X]	A []

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Luisella Maccioni	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale UIL FPL Francesco Testoni	P []	A [X]
OO.SS. Territoriale CISL FP Carlo Norcia	P [X]	A []
OO.SS. Territoriale CSA.....	P []	A [X]

R.S.U. Aziendale - Ilaria Zuffi	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale - Nunzio Liberti	P [X]	A []
R.S.U. Aziendale - Anna Rita Muzzu	P [X]	A []

regolarmente convocata con nota prot. 8985 del 24.07.2020 per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- sottoscrizione definitiva del CCDI 2019-2021 ripartizione economica anno 2020;
- varie ed eventuali.

Premesso che:

- con Determina del Responsabile Area Finanziaria n. 89 del 30.06.2020 è stato costituito il Fondo di Produttività per l'anno 2020;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 57 del 08.06.2020 è stato autorizzato l'inserimento della parte variabile del Fondo di produttività dell'anno 2020 e fornito gli indirizzi per la contrattazione annuale economica 2020;
- con Delibera di Giunta Comunale n. 90 del 21.07.2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva dell'accordo di pre-intesa economica dell'1.07.2020 da parte del Segretario Comunale;

Sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale e del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale – parte giuridica – dell'Unione dei Comuni Riviera di Gallura – per gli anni 2019 – 2021 per la ripartizione della parte economica 2020, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale rappresentata dalle OO.SS. Territoriali e dalle RSU aziendali stabiliscono di applicare quanto segue:

Art. 22 CCDI parte giuridica Unione dei Comuni Riviera di Gallura (art. 70 bis CCNL 2018) – Criteri generali Indennità correlata a particolari condizioni di lavoro (maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi):

Si stabiliscono le seguenti ripartizioni:

• Indennità per maneggio valori

La misura dell'indennità, nel limite delle risorse decentrate annualmente stanziare a remunerare le attività previste nel suindicato articolo, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività secondo il seguente prospetto:

- annuo - euro - da 0 a 10.000,00 - € 1,05 giornaliero;
- annuo - euro 10.001,00 a 15.000,00 - € 1,35 giornaliero;
- annuo - oltre euro 15.000,00 - € 1,55 giornaliero;

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 1.100,00 (n. 4 dipendenti).

• Rischio

La misura dell'indennità, nel limite delle risorse decentrate annualmente stanziare a remunerare le attività previste nel suindicato articolo, è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività

€ 1,15 al giorno

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 650,00 (n. 2 dipendenti).

Art. 25 CCDI parte giuridica Unione dei Comuni Riviera di Gallura (art. 70 quinquies c.2 CCNL 2018 ex art. 17 lett.i) – Indennità per Specifica responsabilità con un ristoro fino a € 350,00:

Si stabilisce che per l'esercizio di compiti derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe (2 dipendenti) e per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori (1 dipendente) a ogni dipendente verranno corrisposti annualmente € 175,00.

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 525,00 (n. 3 dipendenti).

L'Art. 17 "Ambiti di misurazione e valutazione della Performance" e art. 18 "Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" [art. 67c. 3 lett. a) e art. 68 c.2 lett. a) e lett. b) CCNL 2018]

Tutti i fondi rimanenti sono da destinare, in quota prevalente, al finanziamento della Performance organizzativa, il cui importo disponibile per l'anno 2020 ammonta a € 21.024,42.

Inoltre, per i premi collegati alla performance organizzativa (Matrimoni) finanziati con apposite quote a destinazione vincolata come previsto da apposito regolamento, è previsto un Fondo di € 300,00.

La quota prevista di € 5.900,00 è finalizzata al finanziamento degli obiettivi specifici individuati dall'Amministrazione.

Art. 23 CCDI parte giuridica Unione dei Comuni Riviera di Gallura (art. 56 quinquies CCNL 2018) – Indennità di servizio esterno di Vigilanza:

al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera, il cui importo è determinato in € 1,00. L'indennità è riconosciuta al solo personale, previa assegnazione formale da parte del Responsabile di Servizio cui il personale risulta funzionalmente assegnato, che ordinariamente, senza interruzioni e quindi in maniera non meramente saltuaria o occasionale, espleta il servizio all'esterno.

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 1.200,00.

Art. 35 CCDI parte giuridica Unione dei Comuni Riviera di Gallura (art. 23 CCNL 2018) – attività svolte in regime di turnazione

Le prestazioni lavorative svolte in regime di turnazione devono essere distribuite assicurando una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'Ente.

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 6.336,00.

Art. 20 CCDI parte giuridica Unione dei Comuni Riviera di Gallura – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche dell'anno:

ai sensi dell'art. 16 comma 6 del CCNL 21.05.2018, è consentita la progressione economica esclusivamente al personale in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi. Il budget da destinare alla progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, viene stabilita annualmente all'atto della ripartizione del Fondo per le risorse accessorie.

Per l'anno 2020 si stabilisce un fondo di € 3.000,00

Nella seguente tabella si riepiloga l'utilizzo del fondo anno 2020:

Comune di Golfo Aranci	
UTILIZZO FONDO	2020
V - Totale fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite (B+C)	123.632,90
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni (B)	72.363,67
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a Blocco (C)	51.269,23

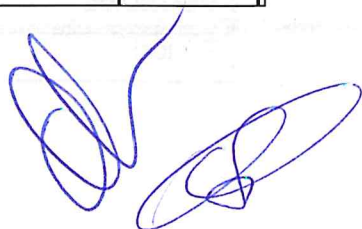
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	Preventivo
Progressioni economiche STORICHE	33.848,49
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	13.875,81
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.000,00
Totale utilizzo risorse stabili (D)	50.724,30
Somme stabili ancora disponibili alla contrattazione (E=B-D)	21.639,37
Totale utilizzo progressioni	36.848,49

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	15.000,00
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 – ICI	20.873,08
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k) – (F)	35.873,08

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	6.336,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	1.750,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	1.200,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	525,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 2018	21.024,52
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - MATRIMONI	300,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 obiettivi specifici	5.900,00
Totale utilizzo altre indennità (H)	37.035,52
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G+H)	123.632,90
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00



VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
---	----

Alla quota di fondo straordinario complessiva di € 4.007,00 (**FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999**), che andrà suddivisa tra i 5 Servizi assegnati ai 5 Responsabili per un importo pari a € 801,40, andrà aggiunta una quota di straordinario aggiuntiva di € 254,35 (al lordo degli oneri) per Covid-19 trasferita dal Ministero e assegnata al personale della Polizia Locale.

Per quanto riguarda il lavoro effettuato dagli Agenti di Polizia Locale, per la sicurezza e la viabilità, durante eventi organizzati da terzi soggetti, il compenso di detto lavoro sarà pagato, solo ed esclusivamente, dal soggetto organizzatore secondo le modalità e i costi che saranno stabiliti in un apposito Regolamento Comunale/convenzione da redigersi a cura del Responsabile del Servizio di Polizia Locale dell'Ente. Al di fuori di questa modalità le ore di lavoro aggiuntivo non saranno monetizzate.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro effettuato durante l'apertura del C.O.C., si ribadisce che non esiste un istituto contrattuale a riguardo, pertanto non è competenza di questa assemblea stabilire eventuali rimborsi.

Alle ore 11:30 non avendo altro da discutere e deliberare si dichiara chiusa l'assemblea e si stabilisce di trasmettere copia del presente verbale all' Ufficio Personale per gli atti conseguenti di propria competenza.

Golfo Aranci, 27 luglio 2020

Visto e sottoscritto

Per la **parte pubblica** il Presidente della delegazione:

Dott.ssa Maria Giuseppa Bullitta

Per la **parte sindacale**

CGIL

COGNOME	NOME	FIRMA
Maccioni	Luisella	

CISL

COGNOME	NOME	FIRMA
Norcia	Carlo	
Zuffi	Ilaria	
Liberti	Nunzio	
Muzzu	Anna Rita	

UIL

COGNOME	NOME	FIRMA
Testoni	Francesco	