

Comune di Golfo Aranci

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter:
- Delibera n. 271 del 16.12.2025 di indirizzo della GIUNTA COMUNALE alla delegazione di parte pubblica e per la costituzione del Fondo 2025
 - Determina n. 196 del 23.12.2025 del Responsabile Area Finanziaria di costituzione del Fondo 2025;

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 (A)	67.899,30
Incrementi stabili	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5.592,86
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	15.480,11
Totale incrementi stabili (a)	21.072,97
Totale risorse stabili SOGGETTE al limite (A+a)	88.972,27
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.926,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.496,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 -	2.619,50
Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO	1.392,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	16.483,89
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 – convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c 2 del D.lgs. 75/2015	45.351,47
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	70.269,76

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b)	159.242,03
--	-------------------

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett c CCNL 2018 ICI – importo inserito nel 2016	24.654,73
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	6.884,12
Art. 79 c. 2 CCNL 2022 - integrazione 1,2%	5.900,00
Art. 79 c. 2 lett. c CCNL 2022 – compensi commissioni concorso	1.873,90
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	543,98
Totale voci variabili sottoposte al limite	39.856,73
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. C) CCNL 2018 – compensi ISTAT – compensi censimento permanente e indagine europea sulla salute	3.960,37
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 45 D.lgs. 36/2023	20.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	20.000,00
Art. 67 c. 3 lett c CCNL 2018 – somme trasferite Ras per comparto unico anno 2024 al netto degli oneri. Trasferimento complessivo lordo 33.053,18	24.983,50
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni (per convenzioni successive al 2016) Sponsorizzazione Matrimoni	500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO CORRENTE	1.162,49
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.622,95
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	515,59
Art. 8 c.3 D.L. 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	0,00
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	73.744,90

TOTALE RISORSE VARIABILI	113.601,63
---------------------------------	-------------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con e Senza Dirigenza)	1.769,54
Articolo 19, comma 1 CCNL 1.4.1999 DECURTAZIONE primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	204,52
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	230,57
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	2.204,63

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	8.941,67
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILE	8.941,67
TOTALE DECURTAZIONI	11.146,30

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce "che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate dovranno essere ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, **mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).**

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata una riduzione del fondo del 2024 pari a € 230,57.

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 **(nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza),** l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si evidenzia inoltre che l'art. 23 del D.lgs. 75/2017 ha stabilito che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto "Crescita"*), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021.

Nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata una riduzione del fondo.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al blocco) per l'anno 2016 era pari a € 117.682,70 mentre per l'anno 2025 al netto delle decurtazioni è pari ad € 117.682,70.

Pertanto si attesta che il fondo 2025 non risulta superiore al fondo anno 2016 (Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art.

79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	159.242,03
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	2.204,63
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	157.037,40
TOTALE Risorse variabili (C)	113.601,63
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	8.941,67
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	104.659,96
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	261.697,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 17.803,05.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la determina di costituzione del Fondo n. 196 del 23.12.2025 il Responsabile Area Finanziaria ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente)	39.844,88
Assegno ad personam riassorbibile per progressioni verticali fra le aree	842,27
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.803,05
Totale utilizzo risorse stabili	58.490,20
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	58.490,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.700,00
Turno	6.336,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	415,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f ex art. 17 lett. i)	1.900,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	41.459,16
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	4.424,50
Premi collegati alla performance organizzativa - Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - commissioni concorso	1.873,90
Premi collegati alla performance organizzativa – quota trasferimento RAS comparto Unico	24.983,50
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.200,00
<i>Quota da destinare all'incremento del budget per Titolari di EQ - Art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 16.11.2022 per garantire accesso alle somme integrate ai sensi dell'art. 14 bis DL 25/2025</i>	22.000,00
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per SPONSORIZZAZIONI Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - Convenzione Matrimoni	500,00

Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE <i>RIF Art. 45 comma 2, 3 e 4 D.LGS. 31 MARZO 2023, N. 36</i>	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 COMPENSI IMU e TARI c. 1091 L. 145/2018	20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 e art. 70 ter CCNL 2018 <i>RIF – ISTAT</i>	3.960,37
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 <i>RIF - ICI</i>	24.654,73
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	24.800,00
Quota recupero somme (Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter)	0,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	203.207,16

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	58.490,20	+
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	203.207,16	=
TOTALE UTILIZZO (A+B)	261.697,36	
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE [TOTALE FONDO – (A+B)]	0,00	

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 17.803,05.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione

dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.lgs. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € **58.490,20** sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € **157.037,40**.

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.lgs. 150/2009 e all'art. 80 comma lett. a-b del CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance inserito all'interno del PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che per l'anno 2024 sono previste n. 5 progressioni orizzontali (1 ex cat. B – area operatori esperti, 3 ex cat. C area istruttori e 1 ex cat. D con P.O. area funzionari con elevata qualificazione) per complessivi € 4.700,00.

In base allo schema del Contratto decentrato 2023/2025 "Nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è possibile attribuire nuove progressioni economiche in modo selettivo, con le procedure di cui ai successivi commi, esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti, la cui percentuale è definita in sede di contrattazione decentrata a cadenza annuale, in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite a seguito di processi formativi".

Le progressioni economiche saranno attribuite in relazione alle risultanze della valutazione delle performance individuali del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto. Per poter partecipare alla selezione il dipendente dovrà essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, non inferiore a 36 mesi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1		
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
Risorse storiche A		
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	67.899,30	67.899,30
Incrementi stabili (a)		
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5.592,86	4.995,90
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018	15.480,11	7.397,57
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite (b)		
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.926,60	1.926,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento € 83,20 a valere dal 2019	2.496,00	2.496,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 a valere dal 2021	2.619,50	2.619,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	1.392,30	1.392,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	16.483,89	16.483,89
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2015	45.351,47	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a)	88.972,27	80.292,77
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	159.242,03	105.211,06
Risorse variabili		
Risorse variabili sottoposte al limite		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	24.654,73	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	6.884,12	6.884,12

Art. 79 c.2 lett. b) CCNL 2022 (1,2% m salari 1997)	5.900,00	5.900,00
Art. 79 c. 2 lett. c CCNL 2022 – compensi commissioni concorso	1.873,90	0,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	543,98	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	15.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT - Compensi per censimento permanente della popolazione e delle abitazioni (Istat)	3.960,37	0,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Compensi IMU e TARI	20.000,00	20.000,00
Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 - Somme trasferite RAS per comparto unico anno 2024 al netto degli oneri. Trasferimento complessivo lordo 33.053,18	24.983,50	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra EQ e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO CORRENTE	1.162,49	1.162,49
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni Convenzione Matrimoni	500,00	500,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.622,95	4.739,42
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	515,59	0,00
Art. 8 c.3 D.L. 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR	0,00	0,00
Totale risorse variabili	113.601,63	54.186,03
Decurtazioni del Fondo		
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	230,57	230,57
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	8.941,67	0,00
Altre decurtazioni del fondo	1.974,06	1.974,06

Totale decurtazioni del fondo	11.146,30	2.204,63
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	159.242,03	105.211,06
Risorse variabili	113.601,63	54.186,03
Altre decurtazioni	11.146,30	2.204,63
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	261.697,36	157.192,46

Tabella 2		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni economiche STORICHE (e Differenziali Stipendiali attribuiti in precedenza all'anno corrente)	39.844,88	40.330,32
Assegno ad personam riassorbibile per progressioni verticali fra le aree	842,27	0
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	17.803,05	16.753,12
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	58.490,20	57.083,44
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	4.700,00	0,00
Indennità di turno	6.336,00	6.336,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2 lett. c) CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	415,00	415,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f ed i)	1.900,00	1.900,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	41.459,16	34.210,55
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	4.424,50	5.280,24
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.200,00	1.200,00
Convenzione Matrimoni	500,00	500,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 FUNZIONI TECNICHE	20.000,00	15.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI	20.000,00	20.000,00

Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	3.960,37	0
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI	24.654,73	0
Premi collegati alla performance organizzativa – commissioni concorso	1.873,90	0
Premi collegati alla performance organizzativa – quota TRASFERIMENTO RAS COMPARTO UNICO	24.983,50	0
Quota da destinare all'incremento del budget per Titolari di EQ - Art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 16.11.2022 per garantire accesso alle somme integrate ai sensi dell'art. 14 bis DL 25/2025	22.000,00	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	24.800,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	203.207,16	83.212,48
(eventuali) Destinazioni da regolare		
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	58.490,20	57.083,44
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	203.207,16	100.109,02
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	210,79
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	261.697,36	157.176,65

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;
- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:
- per € 58.490,20, riguardante le progressioni economiche storiche e le indennità di comparto, nei relativi capitoli di spesa del personale;
 - per € 68.615,10:
 - € 20.000,00 ai capitoli destinati ai compensi per funzioni tecniche (le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 saranno iscritte negli appositi capitoli creati per ogni servizio per i propri incentivi);
 - € 3.960,37 di cui € 622,50 al capitolo 277.1 "compensi per indagine europea sulla salute" ed € 3.337,87 al capitolo 277.4 "compensi per censimento permanente della popolazione";
 - € 24.654,73 al capitolo 185.2 "quota violazione ICI per i componenti ufficio tributi";
 - € 20.000,00 al capitolo 205.1 "compensi IMU e TARI componenti ufficio tributi";
 - per € 1.873,90 al capitolo 108.1 "compensi commissione giudicatrice per selezioni (commissari interni)";
 - per € 24.983,50 al capitolo 353.0 "Trasferimento Ras per contrattazione integrativa decentrata";
 - per € 107.734,66 al capitolo 332.4 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi";
 - le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) saranno imputate ai capitoli/interventi di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - le voci relative ai compensi dell'ufficio stato civile per matrimoni per € 500,00 saranno imputate al capitolo 332.4;

Si attesta che la spesa del personale per la media del triennio 2011-2013 era pari ad € 1.194.356,68.

Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2024 è pari ad € 1.132.607,98.

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2025, così come previsto dal D.lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo soggetto al limite dell'anno precedente risultava pari a € 90.872,26 mentre per l'anno 2025 è pari ad € **117.682,70** (Fondo stabile + Fondo variabile entrambi soggetti al limite).

In seguito all'introduzione delle disposizioni dell'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita"), il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, può essere modificato. La modalità di applicazione definita nel DPCM del 17.3.2020, pubblicato in GU in data 27.4.2020, concordata

in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, prevede che il limite del salario accessorio, a partire dal 20 aprile 2020, debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2025, rispetto ai presenti al 31.12.2018, al fine di garantire l'invarianza della quota media pro-capite rispetto al 2018. Tale incremento va calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021.

Si precisa che in questo Ente:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2025 calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.01.2021, pari a 33,21 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 28,50, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il solo fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari **€ 15.480,11**;
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;

Si precisa che i valori esposti equivalgono al totale del fondo dell'anno al netto della eventuale decurtazione del limite dell'anno 2016. Tali valori non includono avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.lgs. 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2018, art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

Premesso che l'Ente rispetta quanto previsto dall'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA") ovvero:

- a) rispetta quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;
- b) rispetta l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- c) ha verificato che ha una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento, così come da prospetto allegato alla presente.

L'Ente con Delibera della GIUNTA COMUNALE n. 260 del 5/12/2025 ha fornito appositi indirizzi per l'integrazione delle risorse stabili, ai sensi dell'art. 14 c. 1 bis DL 25/2025, convertito in Legge n. 69/2025 (c.d. Decreto "PA") di un importo pari a **€ 45.351,47**. Tali somme, ai sensi della norma stessa non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs. 75/2017;

Premesso che l'Ente risulta titolare delle misure del PNRR e/o soggetto attuatore ma non rispetta le condizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo ovvero:

- a) nell'anno 2024 è stato rispettato il saldo "Equilibrio di bilancio" di cui all'art. 1, c. 821, della L. 145/2018;
- b) nell'anno 2024 è stato rispettato il parametro del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'art. 1 c. 859 e 869 L.145/2018;
- c) sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, l'incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli

indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'art. 228 c.5 del D.lgs. 267/2000 risulta superiore all'8 per cento ovvero pari al 9,31 per cento;

d) il rendiconto dell'anno 2024 NON è stato approvato da parte del consiglio comunale nei termini previsti dalla normativa vigente (del. C.C. n. 20 del 17/06/2025);

Ed inoltre che il fondo stabile certificato nell'anno 2016 era pari ad € 64.738,79, nella costituzione del fondo variabile 2023 è stata inserita una quota pari ad € 0,00 ai sensi dell'art. 8 c.3 del D.L. 13/2023;

Viene ulteriormente specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

- l'Ente si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, che prevede di utilizzare le facoltà assunzionali per incrementare il fondo delle PO e/o dell'art. 79 c.3 del CCNL 16.11.2022 che prevede un incremento anche per il fondo delle P.O./E.Q.;

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.202,59	117.682,70
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	70.811,08	91.674,10
Fondo Straordinario	4.007,71	4.007,71
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE	12.354,00	11.104,99
Quota di incremento valore medio pro capite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	27.178,43	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	216.553,81	224.469,50
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		7.915,69
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L.		OK

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo, pertanto l'ente risulta nella presente condizione: dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 45 D.lgs. 36/2023 e compresi ISTAT e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione consiliare n. 71 del 20/12/2024 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 02/196 del 23/12/2025 è impegnato nei capitoli di spesa indicati al punto C) Modulo IV – sezione I.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 4.007,71.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica Dott. Fabio Fais

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile Area Finanziaria Dott. Simone Bertuccelli