

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni “ Riviera di Gallura”

Verbale n° 1/2025

Alla Cortese Attenzione
del Presidente
Sede

Nel giorno 31.01.2025 il Nucleo di Valutazione si è pronunciato sul seguente ordine del giorno:

1. Parere vincolante in merito all'aggiornamento della metodologia di misurazione e valutazione della performance;

Si verbalizza quanto segue:

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 che prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, previo parere vincolante dell'Organismo ... di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

Atteso che l'Ente ha proceduto ad aggiornare il “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” in forza della normativa vigente e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, afferente alle modalità operative da adottare per la misurazione e la valutazione della performance del personale delle amministrazioni pubbliche, e dei contenuti di cui all'art. 4-bis, comma 2 del DL 13/2023, convertito in legge 41/2023;

Verificata la coerenza del “Sistema di misurazione e valutazione delle performance” alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre del 2023, espressa nella misura di seguito indicata:

Criteri	SI	NO
Prevede l'adozione di modalità di valutazione che vadano oltre la sola valutazione effettuata dal superiore gerarchico e che coinvolgano una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione, per arrivare gradualmente alla valutazione a 360°;	☒	☐
Assicura la corretta definizione della correlazione fra performance individuale e performance organizzativa; garantisce un'adeguata differenziazione delle valutazioni quale leva essenziale per l'efficace gestione delle risorse umane, utilizzando strumenti quali momenti di confronto, feedback, omogeneizzazione, che sono in grado di agire sul livello di equità percepita da parte dei soggetti valutati	☒	☐
Prevede la definizione, all'interno del SMVP, di cosa l'amministrazione intenda per valutazione negativa, definendo, ad esempio, una soglia di punteggio minima (all'interno della scala di valutazione definita nel Sistema stesso) al di sotto della quale la valutazione deve intendersi negativa	☒	☐
Prevede l'introduzione di forme di gratificazione per chi ha contribuito maggiormente al miglioramento della performance dell'amministrazione	☒	☐

Prevede un progressivo superamento della semplice valutazione gerarchica e unidirezionale nella quale il superiore valuta il sottoposto - a vantaggio di sistemi in cui la valutazione è frutto del contributo di una pluralità di soggetti, interni o esterni all'organizzazione: la valutazione dal basso; la valutazione fra pari;	☒	☐
Prevede le indicazioni di cui all'art. 4-bis, comma 2 del DL 13/2023, convertito in legge 41/2023 sull'assegnazione di relativi obiettivi specifici	☒	☐

Esprime parere vincolante

favorevole in merito all'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'Ente Unione e per i Comuni dell'Unione, composto dall'Allegato A, di cui sopra.

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Graziella Mellino

Dott. Deidda Paolo