

COMUNE DI GOLFO ARANCI

Provincia di Sassari

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

dei Responsabili di Servizio – Anno 2025

Componente del Nucleo di Valutazione:

Paolo Deidda

1. PREMESSA E RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente verbale è redatto dal Nucleo di Valutazione del Comune di Golfo Aranci ai sensi del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. Decreto Brunetta) e s.m.i., del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, nonché del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

Il Nucleo di Valutazione, nella persona del componente Paolo Deidda, ha proceduto all'esame delle Schede di Valutazione della Performance dei Responsabili di Servizio per l'anno 2025, acquisite agli atti, al fine di validare i risultati conseguiti e determinare l'esito del ciclo di valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato.

La valutazione è articolata nelle seguenti componenti:

- Performance Organizzativa: misura il contributo del responsabile al conseguimento degli obiettivi strategici e operativi dell'ente (peso 60-64% in base al servizio);
- Obiettivi Specifici Individuali: misura il raggiungimento degli obiettivi assegnati specificamente al singolo responsabile (peso 16-20%);
- Comportamenti Professionali: misura le competenze e i comportamenti organizzativi espressi nell'anno di riferimento (peso 20%).

2. RIEPILOGO GENERALE DEI RISULTATI

La tabella seguente riepiloga i risultati conseguiti da ciascun Responsabile di Servizio nelle tre componenti della valutazione e l'esito complessivo del ciclo:

Responsabile	Servizio	P. Org.	P. Ind.	Comp.	Esito
Dott. Simone Bertuccelli	Finanziario, Risorse Umane, Tributi	100%	100%	94%	98%

Responsabile	Servizio	P. Org.	P. Ind.	Comp.	Esito
Geom. Francesco Chighini	LLPP, Manutenzioni, AAGG, Contratti e Turismo	100%	100%	93%	98%
Dott.ssa Antonietta Cosseddu	Amministrativa, Sociale, Pubblica Istruzione, Demografici	100%	100%	94%	98%
Geom. Giuseppe Santino Pellegrino	Urbanistica, Ambiente, SUAPE, Commercio	100%	93%	94%	95%
Dott. Roberto Poggi	Polizia Locale e Protezione Civile	100%	100%	94%	98%

Tutti i Responsabili di Servizio hanno conseguito un esito del ciclo di valutazione superiore alla soglia del 91%, determinando l'erogazione del premio di risultato nella misura del 100% per ciascuno di essi.

Si evidenzia che la Performance Organizzativa ha raggiunto il punteggio massimo (100%) per tutti i responsabili, a conferma dell'efficacia dell'azione amministrativa complessiva dell'Ente nell'anno 2025.

3. VALUTAZIONE ANALITICA DEI SINGOLI RESPONSABILI

Dott. Simone Bertuccelli

Servizio: Finanziario, Risorse Umane, Tributi

Riepilogo Performance

Componente	Peso %	Valutazione	% Conseguitamento
Performance Organizzativa	64	64	100%
Obiettivi Individuali	16	16	100%
Comportamenti Professionali	20	19	94%
ESITO CICLO VALUTAZIONE	100	98	98% → Premio: 100%

Obiettivi Specifici di Performance Individuale

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Rivisitazione ed implementazione servizio PagoPA	2.4%	100%
Rivisitazione tariffe TARI	2.4%	100%
Incremento risorse salario accessorio	3.2%	100%
Acquisizione piattaforma per formazione obbligatoria dipendenti	1.6%	100%
Bilancio al 31.12.2025	3.2%	100%
Lotta contro evasione	3.2%	100%

Comportamenti Professionali

Comportamento	Valore %
Capacità di gestire le risorse umane	100%
Lavoro in gruppo e lavoro in rete	90%
Rapporti con l'utenza	100%
Rapporti con il referente politico	90%
Analisi e soluzione dei problemi	90%
Pianificazione e Organizzazione	90%
Orientamento ai risultati e alla qualità	100%
Iniziativa	90%

Giudizio del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione esprime un giudizio pienamente positivo sull'operato del Dott. Simone Bertuccelli per l'anno 2025. Il responsabile ha conseguito tutti gli obiettivi organizzativi con il massimo risultato (100%) e gli obiettivi individuali con piena soddisfazione (100%). I comportamenti professionali evidenziano un profilo di eccellenza (94%). L'esito complessivo del ciclo di valutazione, pari al 98%, determina l'erogazione del premio nella misura del 100% della retribuzione di risultato spettante.

Geom. Francesco Chighini

Servizio: LLPP, Manutenzioni, AAGG, Contratti e Turismo

Riepilogo Performance

Componente	Peso %	Valutazione	% Conseguitamento
Performance Organizzativa	60	60	100%
Obiettivi Individuali	20	20	100%
Comportamenti Professionali	20	19	93%
ESITO CICLO VALUTAZIONE	100	98	98% → Premio: 100%

Obiettivi Specifici di Performance Individuale

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Eventi turistici stagione 2025	5%	100%
Censimento aree verdi, utenze idriche ed elettriche	2%	100%
Realizzazione sistema intercettazione acque meteoriche	3%	100%
Realizzazione nuova tribuna coperta e manutenzione impianto illuminazione campo sportivo	4%	100%
Rinnovo 7 concessioni demaniali marittime	3%	100%
Sistemazione e automazione impianto di irrigazione lungomare	3%	100%

Comportamenti Professionali

Comportamento	Valore %
Capacità di gestire le risorse umane	90%
Lavoro in gruppo e lavoro in rete	100%
Rapporti con l'utenza	100%
Rapporti con il referente politico	100%
Analisi e soluzione dei problemi	90%
Pianificazione e Organizzazione	80%
Orientamento ai risultati e alla qualità	90%

Comportamento	Valore %
Iniziativa	90%

Giudizio del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione esprime un giudizio pienamente positivo sull'operato del Geom. Francesco Chighini per l'anno 2025. Il responsabile ha conseguito tutti gli obiettivi organizzativi con il massimo risultato (100%) e gli obiettivi individuali con piena soddisfazione (100%). I comportamenti professionali evidenziano un profilo di eccellenza (93%). L'esito complessivo del ciclo di valutazione, pari al 98%, determina l'erogazione del premio nella misura del 100% della retribuzione di risultato spettante.

Dott.ssa Antonietta Cosseddu

Servizio: Amministrativa, Sociale, Pubblica Istruzione, Demografici

Riepilogo Performance

Componente	Peso %	Valutazione	% Conseguitamento
Performance Organizzativa	60	60	100%
Obiettivi Individuali	20	20	100%
Comportamenti Professionali	20	19	94%
ESITO CICLO VALUTAZIONE	100	98	98% → Premio: 100%

Obiettivi Specifici di Performance Individuale

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Ampliamento tempo-scuola con attività extra scolastiche	5%	100%
Individuazione nuovi uffici per celebrazione matrimoni civili	5%	100%
Attivazione servizio di trasporto scolastico studenti con disabilità	5%	100%
Organizzazione progetto laboratorio artistico "mini festival"	5%	100%

Comportamenti Professionali

Comportamento	Valore %
Capacità di gestire le risorse umane	100%
Lavoro in gruppo e lavoro in rete	90%
Rapporti con l'utenza	100%
Rapporti con il referente politico	85%
Analisi e soluzione dei problemi	90%

Comportamento	Valore %
Pianificazione e Organizzazione	100%
Orientamento ai risultati e alla qualità	100%
Iniziativa	85%

Giudizio del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione esprime un giudizio pienamente positivo sull'operato del Dott.ssa Antonietta Cosseddu per l'anno 2025. Il responsabile ha conseguito tutti gli obiettivi organizzativi con il massimo risultato (100%) e gli obiettivi individuali con piena soddisfazione (100%). I comportamenti professionali evidenziano un profilo di eccellenza (94%). L'esito complessivo del ciclo di valutazione, pari al 98%, determina l'erogazione del premio nella misura del 100% della retribuzione di risultato spettante.

Geom. Giuseppe Santino Pellegrino

Servizio: Urbanistica, Ambiente, SUAPE, Commercio

Riepilogo Performance

Componente	Peso %	Valutazione	% Conseguitamento
Performance Organizzativa	60	60	100%
Obiettivi Individuali	20	18.5	93%
Comportamenti Professionali	20	19	94%
ESITO CICLO VALUTAZIONE	100	95	95% → Premio: 100%

Obiettivi Specifici di Performance Individuale

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Bando contributi patenti nautiche e pulizia del territorio	2%	80%
Concessione mercato serale (10 anni)	3%	100%
Approvazione progetto definitivo-esecutivo infrastrutture Piano di zona Via Marconi	5%	90%
Concessione box "dolce vita" sul lungomare per attività commerciali	2%	100%
Ricognizione immobili patrimonio comunale da regolarizzare	3%	80%
Contrasto rischio idrogeologico e messa in sicurezza del territorio	5%	100%

Comportamenti Professionali

Comportamento	Valore %
Capacità di gestire le risorse umane	80%
Lavoro in gruppo e lavoro in rete	80%
Rapporti con l'utenza	100%
Rapporti con il referente politico	95%
Analisi e soluzione dei problemi	100%
Pianificazione e Organizzazione	100%
Orientamento ai risultati e alla qualità	90%
Iniziativa	100%
Valutazione del personale assegnato	100%

Giudizio del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione esprime un giudizio positivo sull'operato del Arch. Giuseppe Santino Pellegrino per l'anno 2025. Il responsabile ha conseguito gli obiettivi organizzativi con il massimo risultato (100%) mentre gli obiettivi individuali sono stati conseguiti con un risultato pari a 93%, con qualche margine di miglioramento su specifici target. I comportamenti professionali risultano adeguati (94%). L'esito complessivo del ciclo di valutazione, pari al 95%, determina l'erogazione del premio nella misura del 100% della retribuzione di risultato spettante.

Dott. Roberto Poggi

Servizio: Polizia Locale e Protezione Civile

Riepilogo Performance

Componente	Peso %	Valutazione	% Conseguitamento
Performance Organizzativa	60	60	100%
Obiettivi Individuali	20	20	100%
Comportamenti Professionali	20	19	94%
ESITO CICLO VALUTAZIONE	100	98	98% → Premio: 100%

Obiettivi Specifici di Performance Individuale

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Messa in sicurezza territorio in occasione evento festival 105, J-AX	5%	100%
Rilascio pass sosta residenti	3%	100%
Controlli pagamento suolo pubblico mercato settimanale	2%	100%

Obiettivo	Peso %	Risultato %
Controlli dinamici sicurezza stradale	3%	100%
Affidamento servizio installazione impianto videosorveglianza	4%	100%
Controlli ambientali perimetro urbano	3%	100%

Comportamenti Professionali

Comportamento	Valore %
Capacità di gestire le risorse umane	100%
Lavoro in gruppo e lavoro in rete	80%
Rapporti con l'utenza	90%
Rapporti con il referente politico	100%
Analisi e soluzione dei problemi	90%
Pianificazione e Organizzazione	100%
Orientamento ai risultati e alla qualità	90%
Iniziativa	100%

Giudizio del Nucleo di Valutazione

Il Nucleo di Valutazione esprime un giudizio pienamente positivo sull'operato del Dott. Roberto Poggi per l'anno 2025. Il responsabile ha conseguito tutti gli obiettivi organizzativi con il massimo risultato (100%) e gli obiettivi individuali con piena soddisfazione (100%). I comportamenti professionali evidenziano un profilo di eccellenza (94%). L'esito complessivo del ciclo di valutazione, pari al 98%, determina l'erogazione del premio nella misura del 100% della retribuzione di risultato spettante.

4. CONCLUSIONI E DETERMINAZIONI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

All'esito dell'esame delle schede di valutazione della performance per l'anno 2025, il Nucleo di Valutazione del Comune di Golfo Aranci determina quanto segue:

a) Validazione dei risultati: Il Nucleo di Valutazione valida i risultati riportati nelle schede di valutazione di tutti i Responsabili di Servizio, ravvisando la correttezza metodologica del processo valutativo e la coerenza degli esiti con gli obiettivi programmati nel Piano della Performance 2025.

b) Erogazione del premio di risultato: Tutti i Responsabili di Servizio, avendo conseguito un esito del ciclo di valutazione superiore alla soglia del 91%, hanno diritto all'erogazione della retribuzione di risultato nella misura del 100% della quota loro spettante, nel rispetto delle risorse destinate allo scopo nel Fondo per il Trattamento Accessorio.

c) Rispetto dei tempi di pagamento: Il Nucleo prende atto che tutti i Responsabili hanno dichiarato il pieno rispetto dei tempi di pagamento ai sensi dell'art. 4 bis, c. 2 del D.L. 24/02/2023 n. 13, convertito in L. 21/04/2023 n. 41. La verifica definitiva sarà effettuata dall'organo di controllo sulla base degli indicatori della piattaforma telematica MEF/RGS.

d) Osservazioni: Il Nucleo di Valutazione evidenzia positivamente l'elevato livello di conseguimento degli obiettivi da parte di tutti i responsabili e la qualità complessiva dell'azione amministrativa dell'Ente, con particolare riferimento alle attività di inclusione sociale, valorizzazione turistica del territorio e messa in sicurezza idrogeologica.

5. FIRME

Il presente verbale è redatto in unica copia, da conservare agli atti del Nucleo di Valutazione, e trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario e Risorse Umane per i successivi adempimenti.

Golfo Aranci, _____

Il Componente del Nucleo di Valutazione

Paolo Deidda

Firma: _____