



COMUNE DI GOLFO ARANCI

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **198** Del **21-11-19**

Oggetto: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **novembre** alle ore **13:30**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

MULAS MARIO	SINDACO	P
LANGELLA GIUSEPPE	ASSESSORE	P
CORSO VALERIA	ASSESSORE	A
ASTARA PRONTU GIOVANNI	ASSESSORE	P
ROMANO LUIGI	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **4** e assenti n. **1**.

Assume la presidenza il Signor **MULAS MARIO** in qualità di **SINDACO** assistito dal **Segretario Bullitta Dr.Ssa Maria Giuseppa**.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la allegata proposta di deliberazione che si considera parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Con voti unanimi

DELIBERA

- In conformità.
- Si da atto che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE E DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA. APPROVAZIONE.

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, concernente *“Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”*;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 con il quale si riafferma la necessità per gli organi di indirizzo politico-amministrativo di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 03.07.2013;

Atteso che con decreto legislativo 25.05.2017, n. 74, sono state apportate modifiche al decreto legislativo 27.10.2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7.8.2015, n. 124;

Considerato che ai sensi del comma 2 dell'art. 18 del d.lgs. n. 74/2017, le regioni e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 17 del d.lgs. n. 150/2009, secondo le modifiche apportate dallo stesso decreto n. 74/2017, entro sei mesi dall'entrata in vigore (22 dicembre 2017) e che nelle more del predetto adeguamento, si applicano le disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto n. 74/2017;

Attesa la necessità di avvalersi, in coerenza con le disposizioni legislative e del Regolamento del controllo di regolarità amministrativa e contabile, legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, di un sistema di determinazione e valutazione della performance individuale, teso a misurarne le prestazioni lavorative e le competenze organizzative al fine di valorizzare le professionalità interne dei propri dipendenti riconoscendone il merito, anche attraverso l'erogazione di premi correlati alle performance;

Considerato che la valutazione della performance individuale riguarda la misurazione dell'apporto fornito da ciascuna figura dell'Ente, in ragione del ruolo e della responsabilità ricoperti, per la realizzazione degli obiettivi prefissati, cui è correlato l'eventuale riconoscimento del trattamento economico accessorio previsto dal contratto nazionale e decentrato;

Visto il nuovo C.C.N.L. sottoscritto in data 21/05/2018;

Dato atto che è stata inviata comunicazione alle rappresentanze Sindacali così come previsto dal CCNL del 21.05.2018;

Ritenuto opportuno approvare un nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, adeguato alle intervenute disposizioni normative e di contratto;

Constatato che la programmazione, la misurazione e la valutazione dell'azione amministrativa sono

finalizzate al miglioramento della qualità dei servizi pubblici erogati dall'ente, secondo i principi di efficienza, efficacia, integrità, responsabilità e controllabilità;

Ritenuto che nell'Amministrazione comunale il ciclo di gestione della performance organizzativa ed

individuale, caratterizzato dalle fasi di programmazione, misurazione, valutazione e premialità, è coerente con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio;

Riscontrato che l'amministrazione comunale garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance anche attraverso lo strumento di pubblicazione sul sito istituzionale;

Richiamata la circolare del dipartimento della Funzione Pubblica-Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019, avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP);

Visto il parere favorevole del OIV acquisito al protocollo dell'ente al n. 16085;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

PROPONE

Per quanto esposto in narrativa che di questo atto ne costituisce parte integrante e sostanziale,

- 1) di approvare il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa" secondo il testo allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, che si compone degli allegati di seguito elencati:
 - Sistema di misurazione e valutazione delle Performance del Personale dipendente (ALL. A);
 - Sistema di misurazione e valutazione delle Performance dei titolari di Posizione Organizzativa (ALL.B);
- 2) di dare atto che i due nuovi sistemi di misurazione e valutazione delle Performance sostituiscono il sistema di misurazione approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 03.07.2013;
- 3) di dare atto, inoltre, che detto sistema sarà inserito nella raccolta dei regolamenti comunali;
- 4) di pubblicare il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente" e "il sistema di misurazione e valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa" nel portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito web istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente"

Golfo Aranci 21.11.2019

Il Resp. del Servizio Finanziario/Risorse

Umane

Ing. Diego Ciceri

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio interessato attesta, ai sensi dell'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del relativo *Regolamento comunale sui controlli interni*, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e della sua conformità alla vigente normativa comunitaria, nazionale, regionale, statutaria e regolamentare.

Data 21.11.2019

Il Responsabile del Servizio
Ing. Diego Ciceri

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Bullitta Dr.Ssa Maria Giuseppa.

Il Presidente
MULAS MARIO

Certifico che la presente deliberazione è in corso di pubblicazione ai sensi di legge dal **26-11-19** al giorno **11-12-19**.

Golfo Aranci, **26-11-19**

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bullitta Maria Giuseppa

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi della D.L.gs n. 267/00 il **21-11-19** poiché:

- ☐ Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°)
- ☐ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3°)
- ☐ per comunicazione del ***** di ***** di non aver riscontrato vizi di legittimità (art. 134, comma 1°), con decisione n. _____ del _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Bullitta Maria Giuseppa