



COMUNE DI GOLFO ARANCI

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero **7** Del **19-01-23**

Oggetto: CONFERMA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DEL COMUNE DI GOLFO ARANCI PER L'ANNO 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **diciannove** del mese di **gennaio** alle ore **13:00**, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

MULAS MARIO	SINDACO	P
LANGELLA GIUSEPPE	ASSESSORE	A
CORSO VALERIA	ASSESSORE	P
ASTARA PRONTU GIOVANNI	ASSESSORE	P (video conferenza)
ROMANO LUIGI	ASSESSORE	A

ne risultano presenti n. **3** e assenti n. **2**.

Assume la presidenza il Signor **MULAS MARIO** in qualità di **SINDACO** assistito dal **Segretario Fais Fabio**

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la allegata proposta di deliberazione che si considera parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
Con voti unanimi

DELIBERA

- In conformità.
- Si da atto che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 (c.d. riforma Brunetta) ha stabilito dei principi improntati alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione;
- principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance delle prestazioni e delle attività;

VISTO il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi che disciplina il piano di gestione della performance e contempla la fase della misurazione e valutazione organizzativa ed individuale, a cura della Giunta, del Nucleo di Valutazione e dei Responsabili di area, ciascuno in funzione del proprio ambito;

RICHIAMATA l'attuale metodologia per la valutazione delle performance per il personale con funzioni dirigenziali e per il personale dipendente, approvata con deliberazione di GC n. 198 del 21.11.2019;

CONSIDERATO che, come previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, *“le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

TENUTO CONTO che:

- l'amministrazione intende confermare la vigente metodologia di valutazione;
- è stato acquisito con prot. 794 del 19.01.2023 l'allegato parere del nucleo di valutazione;

RICHIAMATA l'allegata metodologia di valutazione delle performance del Comune di Golfo Aranci;

DATO ATTO che:

- il presente sistema di misurazione e valutazione è stato oggetto di informazione sindacale preventiva nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 16 comma 2, lettera d) del CCNL del 31/3/99, con le modalità di cui agli artt. 7 e 8 del CCNL del 1/4/1999;
- che entro i termini previsti non è stata avanzata alcuna richiesta di concertazione;
- intendendosi confermare la precedente metodologia, già oggetto di informazione sindacale, si richiama il precedente invio alle organizzazioni sindacali;

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165;
- gli artt.107 e 109 del D.Lgs. 267/00;
- i Titoli II e III del D.Lgs. n.150/09;
- la deliberazione C.I.V.I.T. n. 6/2011;
- il D.Lgs. 74/2017 in materia di valutazione della performance dei dipendenti;
- la circolare della Presidenza del consiglio dei Ministri, Dipartimento funzione pubblica n. 0000980-P-09/01/2019;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal Segretario comunale, trattandosi di materia che coinvolge più settori, e dal responsabile dell'area finanziaria e personale, ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

PROPONE

1. Di confermare il sistema di valutazione delle performance del Comune di Golfo Aranci, così come approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 198 del 21.11.2019 e confermato con deliberazione di G.C. n. 82 del 26.05.2022, da utilizzare per la valutazione del personale per l'anno 2023, che si allega alla presente proposta per costituirne parte integrante e sostanziale.
2. Di informare tutti i dipendenti comunali in ordine all'approvazione del presente atto.

3. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ex art. 134, comma 4° D.Lgs. 267/2000, al fine di rendere i contenuti del medesimo subito operativi.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario
Fais Fabio

Il Presidente
MULAS MARIO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, per ogni singolo adempimento relativo alla presente deliberazione.

ATTESTA CHE –

E' stata contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari con il N° di Prot. (art 125, del D.Lgs n 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fais Fabio

La presente deliberazione è esecutiva ai sensi della D.L.gs n. 267/00 il **19-01-23** poiché:
Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4°)

IL SEGRETARIO COMUNALE
Fais Fabio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.L.vo 82/2005).