

Dott.ssa Simona Scanu
Revisore Legale
Via Bach 1-OLBIA
Mail: sc.scanu@tiscali.it

ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2025 DEL COMUNE
DI GOLFO ARANCI

Verbale n. 14 del 23.12.2025.

Il Revisore dei Conti del comune di GOLFO ARANCI, Dott.ssa Simona Scanu

Visti gli atti allegati alla determinazione dell'Area Finanziaria n. 196 del 23-12-2025 avente ad oggetto **"Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025."**;

Vista la determinazione dell'Area Finanziaria n. 183 del 09-12-2025 avente ad oggetto **"Costituzione Fondo preliminare delle risorse decentrate per l'anno 2025"**;

Vista la delibera di G.C. n. 271 del 16/12/2025 avente ad oggetto **"Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa"**;

Vista la delibera di G.C. n. 270 del 16/12/2025 avente ad oggetto **" Nomina delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2025"**;

Vista la delibera di G.C. n. 260 del 05/12/2025 avente ad oggetto **" Incremento del salario accessorio ex art. 14 DL 25/2025"** con la quale viene disposta l'integrazione al Fondo stabile decentrato anno 2025 per un importo di €. 60.000,00 comprensivo di oneri e nella quale si riporta che:

-la disponibilità del Bilancio esercizio 2025/2027, già inserita nel Bilancio di Previsione esercizio 2025/2027 in cui è stata disposta l'integrazione al Fondo stabile decentrato anno 2025 per un importo di €. 60.000,00 (inclusi oneri) al fine di incrementare il Fondo di parte stabile delle risorse decentrate annualità 2025;

-i prospetti elaborati dell'area finanziaria/personale che si allegano per farne parte integrante e sostanziale:

1) Calcolo potenziale di incremento del fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025 ammontante ad € 61.748,70;

2) Calcolo incremento massimo del fondo incentivante dove viene:

a) Calcolata la spesa complessiva per stipendi tabellati del 2023 poi decurtata dalle risorse stabili anno in corso e dal fondo Elevate qualificazioni sempre Anno in corso;

b) Verificati i limiti art. 1 c. 557 quater o 562 della L 296/2006 e art 33 c. 2 del D.L. 34/2019

c) Verificati i limiti dell'art. 1 comma 557 della L. 296/2006;

Acquisiti i pareri favorevoli del responsabile del servizio finanziario, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000;

Categorie/aree professionali	Tabellare gennaio-marzo 2023 (12 Mensilità)	Tabellare aprile-dicembre 2023 (12 Mensilità)
D7	32.390,20	23.212,35
D6	30.830,20	23.212,35
D5	28.839,46	23.212,35
D4	27.650,68	23.212,35
D3	26.553,70	23.212,35
D2	24.307,97	23.212,35
D1	23.212,35	23.212,35
C6	24.655,00	21.392,87
C5	23.989,80	21.392,87
C4	23.151,11	21.392,87
C3	22.469,78	21.392,87
C2	21.886,58	21.392,87
C1	21.392,87	21.392,87
B8	22.322,36	19.034,51
B7	21.844,36	19.034,51
B6	21.055,90	19.034,51
B5	20.692,31	19.034,51
B4	20.364,41	19.034,51
B3	20.072,88	19.034,51
B2	19.335,69	19.034,51
B1	19.034,51	19.034,51
A6	19.676,93	18.283,31
A5	19.344,93	18.283,31
A4	18.968,58	18.283,31
A3	18.653,28	18.283,31
A2	18.283,31	18.283,31
A1	18.044,37	18.283,31

INSERIRE la Spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali	754.655,51 €
Incidenza massima della componente stabile del fondo maggiorata con gli importi delle PO	48%
VALORE MASSIMO DELLA POSSIBILE DEROGA	362.234,65 €

INSERIRE componente stabile del predetto fondo anno 2025	111.685,93 €
INSERIRE importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa anno 2025	88.883,22 €
TOTALE	200.569,15 €

MARGINE DA AGGIUNGERE AL FONDO 2025 CONSENTITO IN DEROGA		161.665,50 €	
INSERIRE margine rispetto alla spesa di personale 2011/2013 o 2008 (comuni sotto 1000 abitanti)	61.748,70 €	Margine di spesa di personale art 1 c,557 quarter o 562 L 296/2006 <u>residuo</u> a seguito di incremento fondo	-19.359,30 €
INSERIRE margine rispetto a quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 IN SEGUITO ALL'ADOZIONE DEL PIAO 2025	373.978,79 €	Incremento disponibile previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 <u>residuo</u> a seguito di incremento fondo	297.970,79 €
POSSIBILITA' DI AGGIUNGERE AL FONDO 2025 IN DEROGA NEL RISPETTO DELLA SPESA 2011/2013 E DL 34/2019	OK		
MASSIMA SOMMA DA AGGIUNGERE AL FONDO 2025 PER IL RISPETTO DELLA SPESA 2011/2013 E DL 34/2019	61.748,70 €		
INSERIRE somma che incrementerà fondo parte stabile	60.000,00 €	comprensivo di oneri e Irap	

Considerato

- che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 stabilisce che "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- che l'art. 33 del DL 34/2019, al comma 2 prevede che "...Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018" e che pertanto il limite di spesa per l'anno 2025";
- che l'art. 14, c. 1-bis, D.L. 14 marzo 2025, n. 25 dispone che *"A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali."*;
- che con circolare prot. n° 175706 del 27 giugno, la Ragioneria generale dello Stato ha chiarito, tra le altre cose, che tale incremento del fondo rientra nei limiti della spesa di personale di cui all'art. 1, cc. 557 o 562 e segg., L. n. 296/2006 (spesa di personale anno 2008);

Vista

1. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 e ss.mm.ii.;
2. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
3. la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 5/12/2024, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2025-2027 e ss.mm.ii. con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 17/02/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 19/08/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 21/10/2025 (piano delle performance e obiettivi) e con deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 27/11/2025;

Visti il DPR 333/1990; il CCNL 06/07/1995; il CCNL 16/07/1996; il CCNL 01/04/1999; il CCNL 14/09/2000, il CCNL 05/10/2001, il CCNL 22/01/2004, il CCNL 09/05/2006, il CCNL 11/04/2008, CCNL 21/05/2018 e il CCNL 16/11/2022;

Visto l'art. 79 CCNL 16/11/2022 che distingue le risorse decentrate in due categorie, la prima (comma 2) ricomprende le voci di parte stabile che si aggiungono all'unico importo consolidato riferito al 2017, la seconda (comma 3), ricomprende risorse eventuali e variabili di anno in anno, correlate all'applicazione di diverse discipline contrattuali individuate dallo stesso comma 3;

Richiamata la deliberazione Giunta comunale n. 271 del 16/12/2025 con la quale si e' disposta:

- contrattare prioritariamente gli istituti già presenti nel contratto decentrato in ordine all'eventuale inapplicabilità di disposizioni contrattuali non conformi ai dettati sia del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 che delle normative legislative e da C.C.N.L. vigenti;
- verificare in sede di contrattazione se destinare risorse per nuove progressioni orizzontali per l'anno 2025;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16.11.2022 delle somme necessarie ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente, relativo a compensi per commissioni concorso pari a € 1.873,90;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e "fondo trattamento accessorio" sulla base dei relativi importi riferiti all'anno 2021. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull'indennità di risultato;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero ICI da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 24.654,73 (pari all'importo massimo inserito nel 2016);
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale SARDEGNA n. 19 del 1997 per € 6.884,12;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 515,59;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16.11.2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 2.622,95;
- autorizzazione all'iscrizione fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) del CCNL 21.5.2018 delle somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997 per € 500,00, per celebrazioni matrimoni (Regolamento approvato con Delibera C.C. n. 65 del 30.11.2010 modificato con del CC 18 del 31.3.2017;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 45 comma 2, 3 e 4 D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 20.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT da distribuire ai sensi dei regolamenti vigenti in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 3.960,37;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate alle attività di recupero IMU e TARI in riferimento all'art. 1 comma 1091 della L. 145 del 31.12.2018 (Legge di Bilancio 2019) da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 20.000,00;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme trasferite dalla RAS ai sensi dell'art. 2 comma 2 L.R. Sardegna 29 dicembre 2023, n. 18 e della Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/29 del 29.11.2024 "legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024), articolo 2, comma 2, disposizioni in materia di enti locali e politiche territoriali, e da considerare come etero finanziate e, pertanto, NON soggette ai limiti del 2016 a seguito di pronunciamento della Corte

dei Conti Sardegna con Delibera n. 218 e 2019/2025 per un importo trasferito per l'anno 2024 al netto di oneri pari a per € 24.983,50;

- provvedere alla retribuzione della performance individuale destinandovi in modo prioritario tutte le risorse residue non utilizzate per altre indennità contrattuali, applicando il vigente sistema di valutazione, in recepimento delle norme del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 e successive modifiche ed integrazioni, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Di dare atto che l'importo di detto fondo è inferiore al corrispondente importo del Fondo anno 2016, (vedi allegato) in quanto gli importo di €. 73.404,12 sono esclusi dal limite.

Relativamente alla determinazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 6591 del 12/12/2024, avente ad oggetto la "Ripartizione somme ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) per l'anno 2024", con la quale è stata assegnata al Comune la somma complessiva pari a € € 24.983,50 la Giunta ha stabilito quale sistema di calcolo per il riparto delle somme assegnate agli Enti locali sardi, ai sensi della L.R. 18/2023, il seguente metodo, proporzionato all'area di appartenenza di ogni singolo dipendente:

area	coefficiente
area operatori esperti (ex Categoria B)	1,00
area istruttori (ex Categoria C)	1,12
area funzionari/EQ (ex Categoria D)	1,22

Visto l'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023 che consente agli Enti Locali titolari delle misure del PNRR e soggetti attuatori, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e che rispettano le condizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo, di incrementare oltre il limite introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016.

Visto l'art.2, comma 2, della L.R. n.18/2024 (legge di stabilità 2024) il quale ha disposto, per l'anno 2024, il trasferimento ai comuni di risorse aggiuntive con vincolo di destinazione per la contrattazione decentrata integrativa, al fine di omogeneizzare il trattamento economico e giuridico dei dipendenti degli enti locali a quello del personale regionale.

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 46/29 del 29 novembre 2024, con la quale "...in proporzione alla consistenza numerica del personale dipendente di ciascun ente, come risultante all'ultimo aggiornamento dei dati raccolti con il conto annuale del Dipartimento della Ragioneria generale dello stato" viene dato mandato alla Direzione Generale degli enti locali e Finanze, attraverso il servizio all'uopo competente, di predisporre ogni atto utile all'avvio del procedimento di assegnazione delle risorse di cui all'articolo 2, comma 2, della L.R. 29.12.2023, n. 18 per la sola annualità 2024.

Dato atto che con determinazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 6591 del 12.12.2024, avente ad oggetto la "Ripartizione somme ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) per l'anno 2024, è stata assegnata al Comune la somma complessiva di € 24.983,50 (lordi) ;.

Dato atto che la Corte dei Conti - Sezione di controllo per la Regione Sardegna con proprie deliberazioni n. 218/2025/PAR e n.2019/2025/PAR ha ritenuto che *“ le risorse regionali di cui all'art. 2, comma 2 della L.R. n. 18/2023, trattandosi di finanziamenti esterni alle risorse proprie dell'ente, privi di oneri aggiuntivi a carico del bilancio, non siano assoggettate alle norme contenitive della spesa per il personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge n. 289/2006, né ai limiti di cui all'art. 33, comma 2 del d.l. n. 34/2019, nella prospettiva della neutralità finanziaria”* e non sono sottoposte ai limiti di spesa del trattamento accessorio dettati dall'art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75/2017.

Visto che l'Ente risulta titolare delle misure del PNRR e/o soggetto attuatore ma NON rispetta le condizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo ovvero:

- nell'anno 2024 è stato rispettato il saldo “Equilibrio di bilancio” di cui all'art. 1, c. 821, della L. 145/2018;
- nell'anno 2024 è stato rispettato il parametro del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'art. 1 c. 859 e 869 L.145/2018;
- sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, l'incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'art. 228 c.5 del D.lgs. 267/2000 risulta superiore all'8 per cento ovvero pari al 9,31 per cento;
- il rendiconto dell'anno 2024 NON è stato approvato da parte del consiglio comunale nei termini previsti dalla normativa vigente (del. C.C. n. 20 del 17/06/2025);

Vista la determina n. 196 del 23-12-2025 di Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 nella quale si riporta che:

- il numero di dipendenti in servizio nel 2025, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 33,21 è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 28,50, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c. 2 D.lgs. 75/2017 devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari ad € 27.178,43 di cui € 15.480,11 destinato al Fondo risorse decentrate e € 11.698,32 finalizzato ad incrementare il Fondo degli incaricati di EQ (ex Posizioni organizzative);
- l'Ente si impegna a modificare la presente costituzione del fondo nel caso di incremento o diminuzione del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018 e comunque a rideterminare (anche in diminuzione) il salario accessorio complessivo in caso di sopraggiunte modifiche normative, chiarimenti ministeriali, interventi giurisprudenziali, sentenze o pareri di Corte dei Conti sulle modalità di calcolo di tale integrazione;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 157.267,97 di cui € 86.998,21 soggette ai vincoli;
- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;
- l'Ente si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, che prevede di utilizzare le facoltà assunzionali per incrementare il fondo delle E.Q. di € 7.267,64 (Del. G.C. n. 22 del 28/02/2020) e dell'art. 79 c.3 del CCNL 16.11.2022 che prevede un incremento anche per il fondo delle E.Q. di € 648,05 per una quota totale pari ad € 7.915,69;

APPLICAZIONE DL 34/2019 ART. 33 C. 2 ultimo periodo e DPCM attuativo CON MODALITA' DI CALCOLO RGS

N° DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31/12/2018	28,50
N° DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO DI RIFERIMENTO	33,21 OK

DIFFERENZA FRA VALORI (N. DIP DEL 2024 O DELL'ANNO DI RIFERIMENTO MAGGIORE A QUELLO DEI PRESENTI NEL 2018)	4,71
--	------

N. Personale in servizio al 31.12.2018 destinatario del fondo 2018	28,50
SALARIO ACCESSORIO 2018 SOGGETTO AL LIMITE (Art. 23 C. 2 D. Lgs 75/2017)	164.513,67 €

VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	5.772,41 €
-----------------------------	------------

QUOTA DI SALARIO ACCESSORIO NEL COMPLESSO 2025	27.178,43 €
--	-------------

di cui quota fondo	15.480,11 €
di cui Quota PO	11.698,32 €
	27.178,43 €

Visto che il fondo 2025 viene così quantificato:

Comune di Golfo Aranci	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	67.899,30
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	5.592,86
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018-Attuabile perchè n. dipendenti 2025 (33,21) è superiore al 31.12.2018 (28,59). Importo complessivo salario accessorio € 27.178,43 di cui € 15.480,11 quota fondo e 11.698,32 quota per PO	15.480,11
Totale incrementi stabili (a)	21.072,97
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO - Quota PEO rivalutate al 2019 con valore al 1.4.2018	1.926,60
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019- Quota calcolata su n. 30 dip a in servizio (tempo Determinato e indeterminato) al 31.12.2015	2.496,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 - Quota calcolata per 31 dipendenti compreso n. 2 tempo determinato e indipendentemente dai Part time -	2.619,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO N. 14 dipendenti con PEO al 1.1.2021	1.392,30
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - N. 5 Cat. B3 giuridico + n. 3 Cat. D3 giuridico	16.483,89
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	45.351,47
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	70.269,76
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	0,00
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti senza DIRIGENZA) - Nel 2020 viene istituita la 5 area. Decurtazione di € 407,17 pari al salario medio accessorio percepito prima della nomina (2015-2017)+ quota anni precedenti € 1362,37= TOT € 1769,54. Nel 2021 istituita la sesta area ma retta da un Tempo determinato, quindi decurtazione non dovuta	1.769,54
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	204,52
Totale decurtazioni parte stabile (c)	1.974,06
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	86.998,21
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	157.267,97

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI- importo inserito nel 2016	24.654,73
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	6.884,12
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	5.900,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022-- compensi commissioni concorso	1.873,90
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	543,98

Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	39.856,73
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT - Compensi per censimento permanente della popolazione e delle abitazioni (Istat) 3.337,87 +Compensi per indagine europea sulla salute (EHIS): 622,50	3.960,37
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	20.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	20.000,00
Art. 67 c. 3 Lettera C) CCNL 2018 -Somme trasferite RAS per comparto unico anno 2024 al netto degli oneri. Trsferimento complessivo lordo 33.053,18	24.983,50
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 – sponsorizzazioni - matrimoni	500,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025 - Totale Monte Salari (netto di oneri e arretrati) € 822.972,00 - Incremento variabile (0,22%) N TOTALE € 1.810,54 di cui Quota fondo € 1.162,49 e quota Indennità risultato PO € 648,05	1.162,49
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	2.622,95
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	515,59
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNNR- non rispettati i requisiti	0,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	73.744,90
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	113.601,63

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	270.869,60
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	230,57
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00

Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	8.941,67
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	117.682,70
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	261.697,36

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	4.007,71
Fondo straordinario erogato	

Fondo straordinario Art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 – Bilancio	
Fondo straordinario - Bilancio- stanziato	3.350,74

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.202,59
Indennità di Posizione e risultato PO	70.811,08
Fondo Straordinario 2016	4.007,71
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE 2016- da conto annuale 2023	12.354,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016-Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018-Attuabile perchè n. dipendenti 2025 (33,21) è superiore al 31.12.2018 (28,59). Importo complessivo salario accessorio € 27.178,43 di cui € 15.480,11 quota fondo e 11.698,32 quota per PO	27.178,43
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	216.553,81
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	117.682,70

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali da Del. GC 22/2020. Destinato nel 2025 61.747,91 per posizione e € 15.436,99= 77184,90 per risultato+ quota salario accessorio PO Unione inserita a carico di Golfo Aranci per € 3.900 + quota 0,22% destinato al risultato PO € 648,05 = € 82.094,59 + quota integrazione PO art. 33 DL 33/2019 di € € 9.941,15 (ridotta di 1757.17 e utilizzata per rispettare il limite) = TOT € 91.674,10	91.674,10
Fondo Straordinario anno corrente	4.007,71
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE anno corrente- Comune capofila con ripartizione della spesa al 50% con il Comune di Monti e si prevede il seguente importo riproporzionato a titolo di indennità di posizione € 4323 + galleggiamento 3.204,70+ di risultato 3.981,49 € decurtato degli incrementi CCNL non soggetti al limite 401,21: € 11.104,99 €	11.104,99
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	224.469,50

Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	7.915,69
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

VERIFICA RISPETTO ART. 8 COMMA 3 DL 13/2023 - Incremento, oltre il limite 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa Massimo 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	OK
--	-----------

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	102.202,59	117.682,70

Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	70.811,08	91.674,10
Fondo Straordinario	4.007,71	4.007,71
Trattamento accessorio SEGRETARIO COMUNALE/GENERALE	12.354,00	11.104,99
Quota di incremento valore medio pro capite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	27.178,43	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	216.553,81	224.469,50
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		7.915,69
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		OK

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	ANNO 2025
Fondo stabile soggetto al limite	64.969,36	71.518,10
Fondo variabile soggetta al limite	37.463,80	39.856,73
Incremento valore medio di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 SOLO FONDO RISORSE DECENTRATE	15.480,11	15.480,11
Risorse fondo prima delle decurtazioni	117.913,27	126.854,94
Decurtazioni 2011/2014	230,57	230,57
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	117.682,70	126.624,37
Decurtazioni per rispetto 2016		8.941,67

RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		117.682,70
Risorse stabili NON sottoposte al limite		70.269,76
Risorse variabili NON sottoposte al limite		73.744,90
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		261.697,36

Verificato che:

- l'ente è in grado di assicurare la copertura finanziaria dell'incremento nel rispetto degli equilibri del bilancio pluriennale;
- l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto della "soglia" assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 e del D.M. attuativo del 17 marzo 2020;
- l'ente è in grado di assicurare, altresì, che la somma di cui sopra consente, sia per l'anno corrente, che per le successive annualità, il rispetto del limite alla spesa di personale fissato ex art. 1, comma 557 della legge 296/2006 e ss.mm. e ii.;

Visto che la spesa relativa alla parte del Fondo 2025 è presente nei vari capitoli di Bilancio di Previsione esercizio 2025/2027 annualità 2025 oltre agli oneri riflessi presenti nei vari capitoli degli oneri assistenziali e Irap;

Visto l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

Visto il parere favorevole espresso nella suddetta determinazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Verificata la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio;

ATTESTA

che tali somme elencate nella suddetta determinazione, trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2025.

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2025 alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.

Il Revisore ricorda che "nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, secondo il D.L. n. 13/2023, le pubbliche amministrazioni devono obbligatoriamente considerare "specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento".

Tali specifici obiettivi devono essere "valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento".

Il rispetto dei tempi di pagamento rientra tra gli "Obiettivi generali" previsti dall'art. 5, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009.

Gli obiettivi sono attribuiti ai "dirigenti/responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture".

Nello specifico si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale dell'art. 1, co. 859, lettera b), e co. 861, della Legge n. 145/2018.

Di conseguenza, gli enti tenendo conto delle indicazioni normative dovranno dare puntuale attuazione a questa novità nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance".

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Simona Scanu