

Dott.ssa Simona Scanu
Revisore Contabile
Commercialista
Via Bach n.1- 07026 OLBIA
Mail: sc.scanu@fiscali.it

COMUNE DI GOLDO ARANCI

Provincia Gallura Nord est Sardegna

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

N. 15 del 29/12/2025	Contratto collettivo decentrato integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri.
-------------------------	--

Il Revisore dei Conti del comune di GOLFO ARANCI, Dott.ssa Simona Scanu,

Vista la determinazione dell'Area Finanziaria n. 196 del 23-12-2025 avente ad oggetto **“Costituzione Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025.”**;

Vista la determinazione dell'Area Finanziaria n. 183 del 09-12-2025 avente ad oggetto **“Costituzione Fondo preliminare delle risorse decentrate per l'anno 2025”**;

Vista la delibera di G.C. n. 271 del 16/12/2025 avente ad oggetto **“Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2025. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa”**;

Vista la delibera di G.C. n. 270 del 16/12/2025 avente ad oggetto **“ Nomina delegazione trattante di parte pubblica per l'anno 2025”**;

Vista la delibera di G.C. n. 260 del 05/12/2025 avente ad oggetto **“ Incremento del salario accessorio ex art. 14 DL 25/2025”** con la quale viene disposta l'integrazione al Fondo stabile decentrato anno 2025 per un importo di €. 60.000,00 comprensivo di oneri;

Vista

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 62 del 12/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 71 del 20/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 243 del 5/12/2024, esecutiva, relativa all'approvazione del PIAO 2025-2027 e ss.mm.ii. con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 17/02/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 19/08/2025, con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 21/10/2025 (piano delle performance e obiettivi) e con deliberazione della Giunta Comunale n. 249 del 27/11/2025;

Visto che la Delegazione trattante si è riunita presso la sede comunale in data 24/12/2025 e ha sottoscritto l'accordo provvisorio per la ripartizione delle risorse residue del suddetto fondo tra i dipendenti dell'Ente;

Viste la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatte dal responsabile dei Servizi Personale e Finanziario che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

“1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.”;

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visti il DPR 333/1990; il CCNL 06/07/1995; il CCNL 16/07/1996; il CCNL 01/04/1999; il CCNL 14/09/2000, il CCNL 05/10/2001, il CCNL 22/01/2004, il CCNL 09/05/2006, il CCNL 11/04/2008, CCNL 21/05/2018 e il CCNL 16/11/2022;

Vista la Relazione della Performance 2024 validata definitivamente dall'OIV con Verbale n. 4 del 17.07.2025;

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

C E R T I F I C A

che i costi della contrattazione decentrata di cui in premessa, ammontanti a complessivi €. 129.892,06 indicati nel Modulo II°- sezione II°-Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo- della suddetta relazione tecnico-finanziaria in ragione annua:

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Premi collegati alla performance organizzativa – commissioni concorso	1.873,90
Turno	6.336,00
Premi collegati alla performance organizzativa – quota trasferimento RAS comparto unico	24.983,50
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022	24.800,00
Quota da destinare all'incremento del budget per Titolari di EQ - Art. 7 c. 4 lett. u) CCNL 16.11.2022 per garantire accesso alle somme integrate ai sensi dell'art. 14 bis DL 25/2025	22.000,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c.2) lett. c CCNL 2022 (ex Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	415,00
Indennità specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f ex art. 17 lett. i)	1.900,00
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022	41.459,16
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022	4.424,50
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza)	1.200,00
Convenzione Matrimoni	500,00
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	129.892,06

☒ SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE.

Il Revisore ricorda che, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009, l'accesso agli strumenti per premiare il merito del personale dell'Ente è subordinato alla validazione della Relazione sulla performance 2025 da parte dell'OIV, da approvare entro il 30 giugno 2026.

Il Revisore ricorda che “nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, secondo il D.L. n. 13/2023, le pubbliche amministrazioni devono obbligatoriamente considerare “specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento”.

Tali specifici obiettivi devono essere “valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”.

Il rispetto dei tempi di pagamento rientra tra gli “Obiettivi generali” previsti dall'art. 5, co. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 150/2009.

Gli obiettivi sono attribuiti ai “dirigenti/responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture”.

Nello specifico si fa riferimento all'indicatore di ritardo annuale dell'art. 1, co. 859, lettera b), e co. 861, della Legge n. 145/2018.

Di conseguenza, l'Ente tenendo conto delle indicazioni normative dovrà dare puntuale attuazione a questa novità nell'ambito dei sistemi di misurazione e valutazione della performance”.

Si da atto che tali risorse vengono liquidate ai sensi di legge.

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
- alla delegazione trattante;
- al responsabile del servizio finanziario.

Letto , approvato e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Simona Scanu