

**ISTITUTO AUTONOMO CASE POPOLARI
PROVINCIA DI PALERMO**

DELIBERA COMMISSARIALE



L'anno duemilaVENTIDUE nel giorno e mese di cui al suddetto registro informatico, nella sede dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Palermo, sita in questa via Quintino Sella n.18, il Dott.Fabrizio Pandolfo, nella qualità di Commissario Straordinario, nominato con D.P. n.58/Serv.1°/S.G. del 17/03/2021, fino alla ricostituzione degli Ordinari Organi di amministrazione, assistito dal Commissario ad acta, con compiti di Direttore Generale f.f., arch. Roberto Lanza, ha adottato la seguente Delibera Commissariale avente per oggetto:

**Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024
e Piano Annuale assunzioni 2022**

PREMESSO CHE

- Che l'art.39 comma 1 della LEGGE 27 dicembre 1997, n. 449 prevede che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- Che l'art.6 del D.Lgs. 165/2001 nel testo attualmente vigente e per la parte d'interesse dell'Ente prevede che:

Comma 1 - *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*

Comma 2. *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle*

risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

Comma 3. *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

Omissis..

Comma 6 - *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.*

- Che l'art.33 del D.Lgs. 165/2001 nel testo attualmente vigente e per la parte d'interesse dell'Ente prevede che:

Comma 1. *Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.*

Comma 2. *Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.*

- Che l'art.6-ter del D.Lgs. 165/2001 nel testo attualmente vigente e per la parte d'interesse dell'Ente prevede che:

comma 1. *Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali.*

- Che con DECRETO 8 maggio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, sono state approvate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" previste dall'art.6-ter, come novellati dall'articolo 4 del decreto legislativo n. 75 del 2017; esse sono volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani dei fabbisogni di personale; le stesse evidenziano che le novità introdotte dal decreto legislativo n. 75 del 2017 (di modifica del D.Lgs. 165/2001) sono finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale; infatti il piano triennale del fabbisogno deve essere definito in coerenza e a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa che, oltre ad essere necessaria in ragione delle

prescrizioni di legge, è:

- alla base delle regole costituzionali di buona amministrazione, efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa;
- strumento imprescindibile di un apparato/organizzazione chiamato a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

- Che le citate "Linee di indirizzo" definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti; inoltre, le stesse sottolineano il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, inteso come contenitore che condiziona le scelte sul reclutamento in ragione dei posti disponibili e delle figure professionali ivi contemplate. Secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n.75/2017, la "nuova" dotazione organica si traduce di fatto nella definizione di una "dotazione di spesa potenziale massima" per l'attuazione del piano triennale del fabbisogno del personale. Con riferimento alle Regioni e agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente;

- Che in adempimento a quanto previsto dall'art.33 del D.Lgs.165/2001 non risultano presso questo Istituto situazioni di esubero/eccedenze di personale rispetto all'anno 2021 (n.620 del 19/04/2022);

- che l'art.1 comma 562 della legge n.296/2006 prevede:

"Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo passano a procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558";

- che tale disposizione risulta confermata dall'art. 1, comma 762 della Legge 28/12/2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016);

- che la Corte dei Conti ha precisato che l'espressione "nel precedente anno" contenuta nel comma 562 art.1 legge 296/2006, può essere considerata come riferita alle "cessazioni intervenute successivamente all'entrata in vigore della norma, anche in precedenti esercizi, riferiti nell'anno precedente a quello nel quale si intende effettuare l'assunzione" (SS.RR. deliberazione n. 52/Contro/10 - S.R. Veneto deliberazione n. 15/2016/par);

- che assume rilievo la delibera della Corte dei conti, Sez. controllo per il Piemonte 12 maggio 2017, n. 88 concernente le nuove assunzioni negli Enti locali non soggetti al patto di stabilità interno la quale afferma che gli Enti locali non soggetti al patto di stabilità interno possono procedere a nuove assunzioni solo per sostituire le unità di personale cessato nell'anno precedente (con rapporto di turn-over di 1 a 1) e a condizione che la spesa complessiva del personale non superi quella sostenuta nell'esercizio 2008;

- che questo I.A.C.P. non è soggetto ai vincoli del Patto di stabilità (circolare n.6/2014 della Ragioneria Generale dello Stato e circolare n.8/2006 del MEF);

- Che il quinto periodo dell'art.3 comma 5 del D.lgs.90/2014, come modificato ed integrato dall'art.4 comma 3 del D.L.n.78/2015 e dall'art.14 bis del Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, prevede che:

"A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui

ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente.

– Che quindi l'Ente, non soggetto a patto di stabilità, che rientri nei predetti parametri può procedere a nuove assunzioni solo per sostituire le unità di personale cessato nell'anno precedente con rapporto di turnover 1 a 1 e a condizione che la spesa complessiva del personale non superi quella sostenuta nell'esercizio 2008;

– Che il quadro normativo attuale prevede:

1. il Piano triennale dei fabbisogni del personale e relativa comunicazione.

► Le P.A. che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "non possono assumere nuovo personale" (art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001);

2. la ricognizione annuale delle eccedenze di personale e situazioni di soprannumero.

► Le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere" (art. 33, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001);

3. l'adozione da parte delle amministrazioni di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne. La mancata adozione dei piani comporta il divieto di assumere nuovo personale.

4. l'obbligo di contenimento della spesa di personale in riferimento al triennio 2011 /2013; tuttavia tale obbligo non si applica a questo Istituto perché non rientra fra gli enti sottoposti al patto di stabilità interno.

► il mancato rispetto del principio di contenimento della spesa di personale comporta il divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti Co.Co.Co. e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto (comma 557-ter, Legge n. 296/2006);

5. il rispetto del tetto alla spesa di personale riferita all'anno 2008 (comuni che nel 2015 non erano soggetti al patto di stabilità interno, Unioni di comuni, ecc.);

6. il rispetto dei termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 13, Legge n. 196/2009);

7. la mancata certificazione di un credito nei confronti delle PA;

► Divieto di procedere ad assunzioni di personale per la durata dell'inadempimento (art. 9, comma 3-bis del Decreto legge n. 185/2008 convertito in Legge n. 2/2009);

8. l'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

– Che la legge regionale n.14 del 6/08/2019 all'art.4 comma 2 recita:

"A decorrere dall'anno 2019, in deroga alle disposizioni di cui al comma 10 dell'articolo 1 della legge regionale 29 dicembre 2008, n. 25, l'amministrazione regionale nonché gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, possono procedere ad assunzioni di nuovo personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa non superiore al 75 per cento per l'anno 2019, all'85 per cento per l'anno 2020 ed al 100 per cento a decorrere dall'anno 2021 di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente, escluso quella collocata in quiescenza ai sensi dell'articolo 52, commi 3 e 5, della legge regionale n. 9/2015 e ai sensi dell'articolo 14 del decreto legge 28 gennaio

2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e successive modificazioni, come recepito nell'ordinamento regionale”.

- Che l'art.10 commi 1, 3, 4 e 6 della legge regionale n.9 del 15/04/2021 prevede:

1. La dotazione organica del personale dell'amministrazione regionale, rideterminata per il 2021 in applicazione delle disposizioni dei commi 3 e 4 dell'articolo 49 della legge regionale 7 maggio 2015, n.9 e successive modificazioni, è ulteriormente ridotta, per il triennio 2022-2024, con le seguenti modalità:

a) per il comparto non dirigenziale, la relativa dotazione organica è ridotta, annualmente, del 100 per cento dei soggetti comunque cessati dal servizio nell'anno precedente per le categorie A e B, del 40 per cento per la categoria C e del 30 per cento per la categoria D;

b) per la dirigenza, la relativa dotazione organica è ridotta, annualmente, del 70 per cento dei soggetti comunque cessati dal servizio nell'anno precedente.

3. A decorrere dall'anno 2021 e fino al 2023, dalle risorse assunzionali destinate alla dirigenza, determinate dall'amministrazione regionale in applicazione del comma precedente, sono altresì detratte le somme trasferite al Fondo di quiescenza per il pagamento delle indennità di buonuscita del personale dirigenziale cessato nel triennio 2021-2023. È conseguentemente fatto divieto, all'amministrazione regionale di procedere nel triennio 2021/2023 all'assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale.

4. Entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, l'amministrazione regionale e gli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni adeguano alle disposizioni del presente articolo i rispettivi Piani triennali del personale e dei fabbisogni per il triennio 2020-2022. Il divieto di assunzione a tempo indeterminato di personale dirigenziale si applica, per il triennio 2021-2023, anche agli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000 e successive modificazioni.

6. Al fine di accelerare il ricambio generazionale del personale del comparto non dirigenziale, previa attuazione delle procedure previste dal comma 15 dell'articolo 22 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e successive modificazioni, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni di cui al comma 3 dell'articolo 4 della legge regionale n. 14/2019 e successive modificazioni con quelle previste dal comma 2 dello stesso articolo, determinate in applicazione dei commi 1, 2 e 3 del presente articolo, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria.

- che le amministrazioni devono rispettare, inoltre, nell'effettuazione delle assunzioni i seguenti vincoli:

1. obbligo di attivare le procedure di mobilità "obbligatoria" o "per ricollocazione" ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2011, pena la nullità delle assunzioni effettuate in violazione, (artt. 34 e 34-bis, D.Lgs.n.165/2001);

2. preventivo obbligo di mobilità prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico. (art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. n. 165/2001). Le procedure di mobilità sono connotate da "neutralità finanziaria", con la conseguenza che la cessione per mobilità di un dipendente non è equiparabile ad una cessazione e l'ingresso di personale in mobilità, sempre che provenga da ente soggetto a vincoli assunzionali, non può, a sua volta, considerarsi assunzione e, dunque, non intacca l'eventuale capacità assunzionale dell'Ente (Deliberazione n. 70 del 03/05/2016 della Corte dei Conti - Sezione Regionale di Controllo per il Piemonte);

3. Scorrimento delle graduatorie valide dell'ente, tranne che per posti di nuova istituzione e/o per la trasformazione di posti esistenti; il vincolo allo scorrimento delle

graduatorie può essere derogato solamente in presenza di comprovate motivazioni di interesse pubblico.

- Che tuttavia l'art.3, comma 8, della Legge 16 giugno 2019 n.56, (come modificato dal D.L. 80/2021), prevede che, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art.30 del D.Lgs.165/2001;

- che l'art.3 comma 1bis del D.L.80 del 9/06/2021 che modifica l'art.52 del D.Lgs. 165/01 prevede:

"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente."

- che presso questo Istituto non risulta vigente alcuna graduatoria concorsuale;

- che con delibera commissariale n. 19 del 15/04/2022 è stato approvato il piano triennale 2022/2024 delle azioni positive in materia di pari opportunità;

- Che con Delibera Commissariale n.14 del 30/06/2016 è stata approvata la dotazione organica rideterminata al 2018;

- Che con delibera commissariale n.29 del 28/09/2020 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e piano delle assunzioni 2020, in cui è stata peraltro confermata la pianta organica di cui alla delibera n.14/2016 per un totale di n.132 unità;

- Che con Delibera Commissariale n.32 del 10 novembre 2020, è stata fra l'altro approvata la modifica alla struttura organizzativa degli uffici dell'Istituto, già approvata con Delibere Commissariali n.19/2018 e n.32/2019;

- Che allo stato attuale la pianta organica al netto dei cessati è la seguente:

categoria	Pianta organica delibera commissariale n.14/2016	Totale dipendenti al 31 dicembre 2021	differenza
Categoria D	35	29	6
Categoria C	63	60	3
Categoria B	32	30	2
Categoria A	2	2	0
totale	132	121	11

Dato atto che:

- in atto presso l'I.A.C.P. di Palermo risultano strutturati n.121 dipendenti con contratto a tempo indeterminato;

- che nell'Ente negli anni 2019-2020-2021 si sono verificate diverse cessazioni di personale,

come indicato nella tabella Allegato "G", e che la capacità assunzionale derivante dalle suddette cessazioni non è stata utilizzata per nuove assunzioni;

- che in applicazione alla legge regionale n.14 del 6/08/2019 art.4 comma 2 si sono determinati gli importi che possono essere utilizzati per nuove assunzioni Allegato "G1bis";

- che in applicazione all'art.10 comma della legge regionale n.9 del 15/04/2021 si è verificata la cessazione nell'anno 2021 di n.1 unità di personale in ctg. C e quindi non è necessario effettuare la rideterminazione della dotazione organica;

- che con Delibera Commissariale n.57 del 29 dicembre 2021 si è provveduto all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;

- con Delibera Commissariale n.23 del 27/04/2022 è stato approvato il "Piano della Performance 2022/2024", secondo quanto stabilito dall'art. 10, comma 1, lett. a) del D.lgs. n. 150/2009;

- che tenendo conto dei limiti assunzionali dettati dalla normativa statale e di quelli ulteriori previsti dalla normativa regionale come sopra determinate, le capacità assunzionali devono essere determinate anche in base alla sostenibilità della capacità di spesa dei relativi bilanci, sia in termini di equilibri di competenza che in termini di equilibri di cassa;

- che da una verifica del bilancio di previsione 2022-2024 dell'Ente si rileva che non sono previste somme per assunzione di personale per l'intero triennio;

- che nello stesso sono inserite le somme necessarie per la retribuzione di n.1 Dirigente e n.1 funzionario di ctg.D in posizione di comando;

- che quindi per l'anno 2022 non è possibile procedere ad alcuna assunzione a tempo indeterminato (legge reg.le n9/2021 art.10 comma 4);

- che per l'anno 2022 è possibile procedere al reclutamento di n.1 dirigente a tempo determinato secondo le procedure vigenti (comando, mobilità, ecc.), ed acquisire in posizione di comando n.1 funzionario di ctg. D, secondo la normativa vigente;

- che per l'anno 2023 nelle tab.E3bis e M è stata prevista l'assunzione di personale secondo i limiti dettati dall'art.4 comma 2 della legge reg.le n.14 del 6/08/2019, ma che l'effettiva attivazione delle procedure relative è soggetta alla compatibilità finanziaria del bilancio dell'Ente, che al momento non prevede somme per personale a tempo indeterminato;

- che lo I.A.C.P. di Palermo rispetta i limiti di contenimento della spesa del personale secondo i dettami del comma 562 della Legge n.296/2006 e ss.mm.ii., tenendo conto che il costo fabbisogno del personale 2022 Allegato "E1 ", rientra nei limiti di spesa dell'anno 2008 pari a € 7.472.454,66 - Allegato "I" di cui alla Delibera Commissariale n. 34/2019;

- che alla luce dei presupposti sopra richiamati vengono aggiornati e/o inseriti ex novo i seguenti allegati di cui alla Delibera Commissariale n. 34 del 22/08/2019:

- Allegato A;
- Allegato B3;
- Allegato E1;
- Allegato E3;
- Allegato E3bis;
- Allegato G;
- Allegato G1;
- Allegato G1bis;
- Allegato M;
- Allegato N;
- Allegato O.

Valutato che:

- il presumibile programma di assunzioni è necessario al fine di assicurare il buon funzionamento dell'Istituto ed è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o a nuove esigenze, derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;
- da una ricognizione effettuata si valuta che nei prossimi 3 anni tra il 2022 ed il 2024 andranno in pensione n.3 unità di personale, di cui n.2 di ctg. D e n.1 di ctg. "C";

Visti:

- la normativa statale e regionale in materia richiamata in premessa;
- gli ALLEGATI A, B3, E1, E3, E3bis, G, G1, G1bis, M, N, O e che risultano parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto che:

- presso questo Istituto al 31.12.2021 risultano strutturati n.121 dipendenti con contratto a tempo indeterminato;
- è necessario predisporre il Programma triennale del fabbisogno del personale e la dotazione organica 2022-2024;
- viene rispettato il principio di contenimento della spesa di tutto il personale rispetto al valore dell'anno 2008 "spesa potenziale massima" pari ad € 7.472.454,66 - Allegato "I" di cui alla Delibera Commissariale n. 34/2019, in ossequio a quanto previsto dall'art. 1, comma 562, della Legge n. 296/2006;
- con Determinazione Dirigenziale n.620 del 19/04/2022 "APPROVAZIONE RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022-2024" è stato accertato che non esistono situazioni di soprannumero e, comunque, eccedenze di personale a tempo indeterminato in ossequio a quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

Tutto ciò premesso, dato atto, valutato e visto

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTI

- Il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. ;
- La delibera commissariale n. 33 del 25 novembre 2009;
- La delibera commissariale n. 51 del 29 dicembre 2016;
- La delibera commissariale n.57 del 29 dicembre 2021 di approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- La nota prot. n. 70060 del 23 dicembre 2021, assunta al protocollo in pari data, al n. 54047DIG/2021, con la quale l'Assessorato regionale delle infrastrutture e della mobilità - Dipartimento delle infrastrutture della mobilità e dei trasporti, Servizio 3 Vigilanza Enti, ha trasmesso, con effetto di notifica, il D.D.G. n. 4452 del 23 dicembre 2021 con cui è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2022/2024;
- La delibera commissariale n. 52 del 3 dicembre 2021 di presa d'atto della nota n. 64625 del 2 dicembre 2021, assunta al prot n.50247-dig/2021 del 2 dicembre 2021 del Dirigente generale del Dipartimento regionale delle infrastrutture della mobilità e dei trasporti, di

nomina di Commissario ad acta con compiti di Direttore generale f.f. dell'I.A.C.P. di Palermo dell'arch. Roberto Lanza, dirigente in servizio presso il citato Dipartimento, con il compito di adottare tutti i provvedimenti di pagamento di emolumenti dovuti al personale dipendente a qualsiasi titolo, definire ogni provvedimento necessario alla già avviata procedura per il riassetto organizzativo dell'istituto, nonché adottare tutti gli atti urgenti ed indifferibili e/o ogni altro atto e/o procedimento di competenza del Direttore Generale la cui mancata evasione possa arrecare danno o nocimento al buon andamento della P.A., fino all'espletamento delle procedure di nomina del Direttore Generale, e comunque fino al 31 dicembre 2021;

- La Delibera Commissariale n.61 del 30 dicembre 2021, di presa d'atto della nota n.70969 del 29 dicembre 2021, assunta in pari data al prot n. 54835-dig/2021, con la quale il Dirigente generale del Dipartimento regionale infrastrutture, ha concesso "la proroga fino al 31.01.2022 all'arch. Roberto Lanza, già nominato Commissario ad acta di codesto Istituto con nota n.64625 del 2.12.2021 per i provvedimenti ivi ascritti";
- La Delibera Commissariale n.5 del 28/01/2022, di presa d'atto della nota n.4202 del 28.01.2022, assunta al prot I.A.C.P. al n.3815-dig/2022 del 28/01/2022 con la quale il Dirigente generale del Dipartimento Regionale Infrastrutture, ha concesso "la proroga fino al 28.02.2022 all'arch. Roberto Lanza, già nominato Commissario ad acta di codesto Istituto con nota n.64625 del 2.12.2021 per i provvedimenti ivi ascritti";
- la delibera commissariale n. 11 del 24 febbraio 2022, di presa d'atto della nota n. 9859 del 24 febbraio 2022, assunta al protocollo dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Palermo in pari data, al n.8616-dig/2022, con la quale il Dirigente generale del Dipartimento regionale delle infrastrutture della mobilità e dei trasporti, ha concesso "la proroga fino al 31 marzo 2022 all'arch. Roberto Lanza, già nominato Commissario ad acta di codesto Istituto con nota n. 64625 del 2 dicembre 2021 per l'adozione dei provvedimenti ivi ascritti";
- la Delibera Commissariale n. 16 del 29 marzo 2022, di presa d'atto della nota n.18456 del 23/03/2022, assunta al protocollo dell'Istituto Autonomo per le Case Popolari di Palermo in pari data, al al n.13699-dig/2022, con la quale il Dirigente generale del Dipartimento regionale delle infrastrutture della mobilità e dei trasporti, ha concesso "la proroga fino al 31 maggio 2022 all'arch. Roberto Lanza, già nominato Commissario ad acta di codesto Istituto con nota n. 64625 del 2 dicembre 2021 per l'adozione dei provvedimenti ivi ascritti";

DELIBERA

- Di approvare il Piano triennale del fabbisogno del personale relativo al triennio 2022-2024 e Piano Annuale assunzioni 2022, come illustrati negli allegati A, B2, E1, E3, E3bis, G, G1, G1bis, M, N, O al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, dando atto che per la copertura dei posti si farà ricorso alle norme vigenti;
- di dare atto che il costo della nuova dotazione organica, come da allegati A, B2, E1, E3, E3bis, G, G1, G1bis, M, N, O risulta nettamente inferiore al limite di € 7.472.454,66 relativo al costo complessivo del personale anno 2008 come individuato all'Allegato "I" approvato con Delibera Commissariale n. 34/2019;
- di approvare la programmazione assunzionale per il triennio 2022-2024, individuata come da prospetto "M" alla presente delibera, dando atto che per l'anno 2020 non sono

previste assunzioni a tempo indeterminato, poiché non si trova capienza nel bilancio dell'Ente, come meglio esplicitato nel corpo della presente;

- di approvare gli allegati ALLEGATI A, B3, E1, E3, E3bis, G, G1, G1bis, M, N, O che fanno parte integrale e sostanziale del presente provvedimento;

- di dare atto che:

- per poter effettuare l'acquisizione di n.1 unità di personale non dirigenziale in posizione di comando si potrà procedere con separati provvedimenti;
 - per il ricoprimento del ruolo a tempo determinato di Direttore Generale, si espleteranno le necessarie procedure come previsto dalla vigente normativa statale e regionale;
 - l'attuazione delle eventuali procedure assunzionali a tempo indeterminato per gli anni 2023-2024 sarà comunque subordinata alla verifica dell'eventuale copertura finanziaria nel bilancio dell'Istituto;
 - che il presente provvedimento non comporta aumento del numero di dipendenti rispetto alla dotazione organica di cui alla delibera commissariale n. 14/2016;
- di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato Reg.le delle infrastrutture e Mobilità per i compiti di vigilanza, al Collegio Straordinario dei Sindaci, all'O.I.V., alle OO.SS., alle R.S.U.;
- di trasmettere copia del presente provvedimento alla sezione competente per la relativa pubblicazione sull'Albo on line e su amministrazione trasparente.

Il Commissario ad acta
con compiti di Direttore Generale f.f.
Arch. Roberto Lanza

Il Commissario Straordinario
Dott. Fabrizio Pandolfo

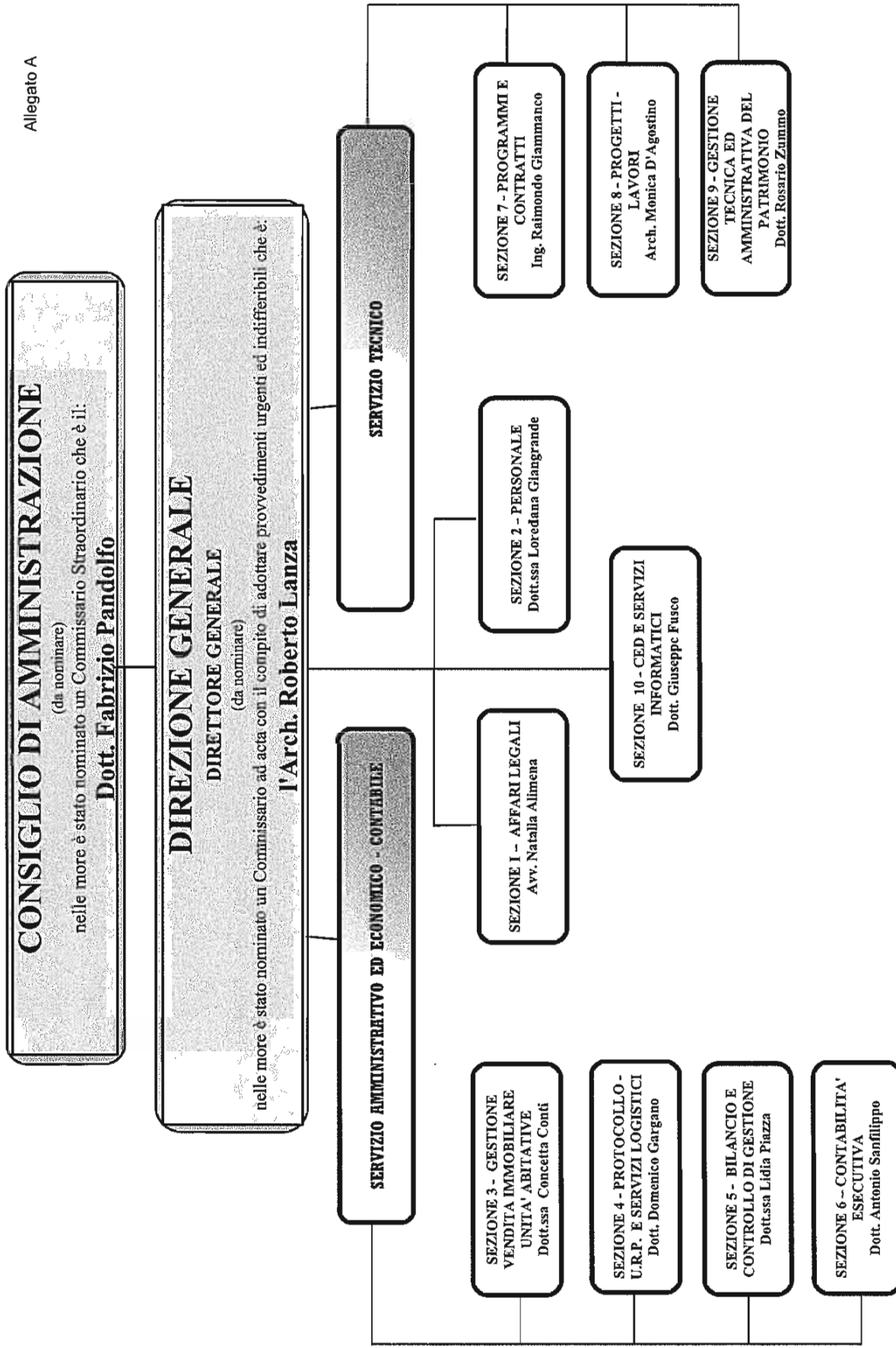
Firmato digitalmente da

fabrizio pandolfo

CN = fabrizio pandolfo

C = IT

Firmato digitalmente da: ROBERTO LANZA
Ruolo: DIRIGENTE
Organizzazione: REGIONE SICILIANA
Unità organizzativa: DIP. DELLE INFRASTRUTTURE DELLA MOBILITA' E DEI
TRASPORTI/ASSESSORATO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITA'ASPORTI
Data: 28/04/2022 10:27:30



ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

Personale in servizio con contratto a tempo indeterminato 31.12.2021

2021	SEZIONI	Responsabile di Sezione	CAT. D	CAT. C	CAT. B	CAT. A	TOTALI
Personale in servizio anno 2021 al netto dei cessati	Presidenza/Commissario straordinario	0	0	1	0	0	1
	Direzione Generale	0	0	1	1	0	2
	Sez. 1 - Affari legali	1	1	3	2	0	7
	Sez. 2 - Personale	1	2	4	2	0	9
	Sez. 3 - Gestione vendita immobiliare unità abitative	1	0	6	2	0	9
	Sez. 4 - Protocollo, U.R.P. e Servizi logistici	1	1	4	10	2	18
	Sez. 5 - Bilancio e Controllo di gestione	1	1	2	0	0	4
	Sez. 6 - Contabilità esecutiva	1	1	1	1	0	4
	Sez. 7 - Programmi e contratti	1	3	4	2	0	10
	Sez. 8 - Progetti – Lavori	1	3	7		0	11
	Sez. 9 - Gestione tecnica ed amministrativa del Patrimonio	1	6	22	9	0	38
	Sez. 10 - C.E.D. e Servizi informatici	1	1	5	1	0	8
	TOTALI	10	19	60	30	2	121

di cui n.1
unità ctg. C
in comando

di cui n.1
unità ctg. B
in comando

Riepilogo al 31.12.2021	Personale in servizio a tempo indeterminato	Totale personale in servizio
	121	121

Riepilogo	Pianta organica approvata con D.C. n. 14/2016	Personale in servizio a tempo indeterminato	Dipendenti cessati anno 2021	differenza
	132	121	1	11

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022 E DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Categoria Giuridica	Posizione Economica	PROFILI PROFESSIONALI	N. di posti del personale a T.I.	N. di posti del personale a T.D.	Costo annuo	Costo del personale a T.D.	Totale posti	Costo annuo complessivo 2022	Modalità di reclutamento	Copertura finanziaria
Dirig.	F1	/	Dirigente	0	1	€ 60.317,58	€ 60.317,58	1	€ 60.317,58	normalità vigente	
Totale				0	1	€ 60.317,58	€ 60.317,58	1	€ 60.317,58		
D	D3	D6	Funzionari amministrativi, contabili e legali	5	0	€ 43.648,59	€ 0,00	5	€ 218.242,95		
	D3	D6	Funzionari tecnici geologi, architetti e ingegneri	4	0	€ 43.648,59	€ 0,00	4	€ 174.594,36		
	D3	D5	Funzionario	1	0	€ 40.896,76	€ 0,00	1	€ 40.896,76		
	D3	D5	Funzionario	6	0	€ 40.896,76	€ 0,00	6	€ 245.380,56		
	D1	D5	Funzionari tecnici, amministrativi e contabili	7	0	€ 40.896,76	€ 0,00	7	€ 286.277,32		
	D1	D3	Funzionari amministrativi	4	0	€ 37.498,90	€ 0,00	4	€ 149.995,60		
	D1	D3	Funzionario tecnico	2	0	€ 37.498,90	€ 0,00	2	€ 74.997,80		
C	C1	C5	Istruttore contabile	1	0	€ 33.842,95	€ 0,00	1	€ 33.842,95		
	C1	C3	Istruttore contabile	23	0	€ 31.765,27	€ 0,00	23	€ 730.601,21		
	C1	C3	Istruttori amministrativi	23	0	€ 31.765,27	€ 0,00	23	€ 730.601,21		
	C1	C3	Istruttori tecnici	13	0	€ 31.765,27	€ 0,00	13	€ 412.948,51		
	B1	B1	Centralista	1	0	€ 26.983,51	€ 0,00	1	€ 26.983,51		
B	B1	B2	Esecutori amministrativi	5	0	€ 27.416,37	€ 0,00	5	€ 137.081,85		
	B1	B3	Esecutori amministrativi + n. 2 autisti	17	0	€ 28.435,40	€ 0,00	17	€ 483.401,80		
	B1	B3	Collaboratore amministrativo	5	0	€ 28.435,40	€ 0,00	5	€ 142.177,00		
	B1	B2	Collaboratore amministrativo	2	0	€ 27.416,37	€ 0,00	2	€ 54.832,74		
	A1	A1	Portieri	2	0	€ 25.512,32	€ 0,00	2	€ 51.024,64		
Totale				121	0	€ 25.512,32	€ 0,00	121	€ 3.993.880,77		

COSTO DOTAZIONE ORGANICA 2008 (art.1, comma 562 della Legge n. 296/2006)
COSTO DOTAZIONE ORGANICA

€ 7.472.454,66 (v. Allegato "I" della D.C.n.34/2019)
€ 4.054.198,35
€ 3.418.256,31

Risparmio spesa dotazione organica

Firmato digitalmente da
fabrizio pandolfo
CN = fabrizio pandolfo
C = IT
Il Commissario Straordinario
dott. Fabrizio Pandolfo

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022 E DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Categoria Giuridica	Posizione Economica	PROFILI PROFESSIONALI	N. di posti del personale al 01/01/2022	N. di posti disponibili anno 01/01/2022	Costo Annuo	Costo N. di posti disponibili	Totale Posti	Costo Complessivo Annuo 2022	Modalità di reclutamento	Copertura finanziaria
Dir.	dirigente		dirigente	0	1	€ 60.317,58	€ 60.317,58	1	€ 60.317,58	sec normaliva	
Totale				0				1	€ 60.317,58		
D	D3	D6	funzionari direttivi amministrativo	2	0	€ 43.648,59	€ 0,00	2	€ 87.297,18		
	D3	D6	funzionario contabile	2	0	€ 43.648,59	€ 0,00	2	€ 87.297,18		
	D3	D6	funzionario tecnico geologo	2	0	€ 43.648,59	€ 0,00	2	€ 87.297,18		
	D3	D6	funzionario tecnico architetto	1	0	€ 43.648,59	€ 0,00	1	€ 43.648,59		
	D3	D6	funzionario legale avvocato	1	0	€ 43.648,59	€ 0,00	1	€ 43.648,59		
	D3	D6	funzionario tecnico ingegnere	1	0	€ 43.648,59	€ 0,00	1	€ 43.648,59		
	D3	D5	funzionario contabile	1	0	€ 40.896,76	€ 0,00	1	€ 40.896,76		
	D3	D5	funzionario tecnico geologo	1	0	€ 40.896,76	€ 0,00	1	€ 40.896,76		
	D3	D5	funzionario tecnico architetto	4	0	€ 40.896,76	€ 0,00	4	€ 163.587,04		
	D3	D5	funzionario legale	1	0	€ 40.896,76	€ 0,00	1	€ 40.896,76		
C	D3	D5	funzionario*	0	1	€ 40.896,76	€ 40.896,76	1	€ 40.896,76	comando	
	D1	D5	funzionari amministrativi	2	0	€ 40.896,76	€ 0,00	2	€ 81.793,52		
	D1	D5	funzionari tecnici	5	0	€ 40.896,76	€ 0,00	5	€ 204.483,80		
	D1	D3	funzionari amministrativi	4	0	€ 37.498,90	€ 0,00	4	€ 149.995,60		
	D1	D3	funzionari tecnici	2	0	€ 37.498,90	€ 0,00	2	€ 74.997,80		
	D1	D1	funzionario	0	0	€ 32.759,61	€ 0,00	0	€ 0,00		
	C1	C1	istruttori amministrativi e tecnici	0	0	€ 30.255,09	€ 0,00	0	€ 0,00		
	C1	C5	istruttore contabile	1	0	€ 33.842,95	€ 0,00	1	€ 33.842,95		
	C1	C3	istruttore contabile	23	0	€ 31.765,27	€ 0,00	23	€ 730.601,21		
	C1	C3	istruttore amministrativo	23	0	€ 31.765,27	€ 0,00	23	€ 730.601,21		
B	C1	C3	istruttore tecnico	13	0	€ 31.765,27	€ 0,00	13	€ 412.948,51		
	B1	B1	centralista	1	0	€ 26.983,51	€ 0,00	1	€ 26.983,51		
	B1	B1	esecutori	0	0	€ 26.983,51	€ 0,00	0	€ 0,00		
	B1	B2	esecutori amministrativi	5	0	€ 27.416,37	€ 0,00	5	€ 137.081,85		
	B1	B3	esecutori amministrativi + n. 2 ausiliari	17	0	€ 28.435,40	€ 0,00	17	€ 483.401,80		
	B1	B2	collaboratore amministrativo	2	0	€ 27.416,37	€ 0,00	2	€ 54.832,74		
	B1	B3	collaboratore amministrativo	5	0	€ 28.435,40	€ 0,00	5	€ 142.177,00		
	A1	A1	portieri	2	0	€ 25.512,32	€ 0,00	2	€ 51.024,64		
	Totale				121			122	€ 4.034.777,53		

COSTO DOTAZIONE ORGANICA 2008 (art.1, comma 562 della Legge n. 296/2006) € 7.472.454,66 (v. Allegato "I" della D.C.n.34/2019)
COSTO DOTAZIONE ORGANICA € 4.095.095,11
Risparmio spesa dotazione organica € 3.377.359,55

Il Commissario Straordinario
Dott. Fabrizio Pandolfo

* in posizione di comando

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER L'ANNO 2023 E DOTAZIONE ORGANICA

Cat.	Categoria Giuridica	Posizione Economica	PROFILI PROFESSIONALI	N. di posti del personale	N. di posti disponibili	Costo Annuo	Costo N. di posti disponibili	Totale Posti	Costo Complessivo Annuo 2023	Modalità di reclutamento	Copertura finanziaria
Dir.	dirigente			1	0	€ 60.317,58	€ 0,00	1	€ 60.317,58		
			Totale	1				1	€ 60.317,58		
D	D3	D6	funzionari direttivi amministrativo, contabile, tecnici, legale	9	0	€ 43.648,59	€ 0,00	9	€ 392.837,31		
	D3	D5	funzionario amministrativo, tecnico, legale	7	0	€ 40.896,76	€ 0,00	7	€ 286.277,32		
	D3	D5	funzionario*	1	0	€ 40.896,76		1	€ 40.896,76		
	D1	D5	funzionari amministrativi, tecnici	7	0	€ 40.896,76	€ 0,00	7	€ 286.277,32		
	D1	D3	funzionari amministrativi, tecnici	6	0	€ 37.498,90	€ 0,00	6	€ 224.993,40		
	D1	D1	funzionario	0	5	€ 32.860,12	€ 164.300,60	5	€ 164.300,60		
C	C1	C1	istruttori amministrativi e tecnici	0	1	€ 30.255,09	€ 30.255,09	1	€ 30.255,09		
	C1	C5	istruttore contabile	1	0	€ 33.842,95	€ 0,00	1	€ 33.842,95		
	C1	C3	istruttore amministrativo, contabile, tecnico	59	0	€ 31.765,27	€ 0,00	59	€ 1.874.150,93		
	B1	B1	centralista	1	0	€ 26.983,51	€ 0,00	1	€ 26.983,51		
B	B1	B1	esecutori	0	0	€ 26.983,51	€ 0,00	0	€ 0,00		
	B1	B2	esecutori amministrativi	7	0	€ 27.416,37	€ 0,00	7	€ 191.914,59		
	B1	B3	esecutori amministrativi + n. 2 autisti	22	0	€ 28.435,40	€ 0,00	22	€ 625.578,80		
	A1	A1	portieri	2	0	€ 25.512,32	€ 0,00	2	€ 51.024,64		
A			Totale	122	6		€ 194.555,69	128	€ 4.229.333,22		

COSTO DOTAZIONE ORGANICA 2008 (art.1, comma 562 della Legge n. 296/2006)
COSTO DOTAZIONE ORGANICA

€ 7.472.454,66 (v. Allegato "I" della D.C.n.34/2019)
€ 4.289.650,80
€ 3.182.803,86

Risparmio spesa dotazione organica

* in posizione di comando

Il Commissario Straordinario
Dott. Fabrizio Pandolfo

Firmato digitalmente da
fabrizio pandolfo
CN = fabrizio pandolfo
C = IT

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

COSTO DELLE CESSAZIONI ANNI 2019/2021

ANNO	DIPENDENTE	CATEGORIA DI ACCESSO	STIPENDIO €	I.V.C. €	INDENNITA' DI COMPARTO €	TOTALE €
2019	AUDINO CALOGERO	B1	19.536,92	92,57	44,76	
	ONERI RIFLESSI 23,89%		4.667,37	22,11	10,69	
	QUOTA TFR		1.447,18	6,86	0	
	TOTALE		25.651,47	121,54	55,45	25.828,46

ANNO	DIPENDENTE	CATEGORIA DI ACCESSO	STIPENDIO €	I.V.C. €	INDENNITA' DI COMPARTO €	TOTALE €
2020	DI PUMA VINCENZO	C1	22.039,42	154,31	52,08	
2020	PECORELLA GIUSEPPINA	D1	23.980,06	167,83	59,40	
2020	PECORELLA FRANCESCA	D3	27.572,87	193,05	59,40	
2020	LA MALFA RIBOLLA ENRICO	D3	27.572,87	193,05	59,40	
2020	VACCARO FRANCESCO	D1	23.980,06	167,83	59,40	
2020	SAVOCA GIUSEPPE	D3	27.572,87	193,05	59,40	
	TOTALE		152.718,15	1069,12	349,08	
	ONERI RIFLESSI 23,89%		36.484,37	255,41	83,40	
	QUOTA TFR		11.312,46	79,19	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		200.514,97	1.403,73	432,48	202.351,17

ANNO	DIPENDENTE	CATEGORIA DI ACCESSO	STIPENDIO €	I.V.C. €	INDENNITA' DI COMPARTO €	TOTALE €
2021	DE LUCA ANDREA	C1	22.039,42	154,31	52,08	
	ONERI RIFLESSI 23,89%		5.265,22	36,86	12,44	
	QUOTA TFR		1.632,55	11,43	0	
	TOTALE		28.937,19	202,61	64,52	29.204,31

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

COSTO PREVISIONE DELLE CESSAZIONI ANNI 2022/2024

ANNO	DIPENDENTE	CATEGORIA DI ACCESSO	STIPENDIO €	I.V.C. €	INDENNITA' DI COMPARTO €	TOTALE €
2023	AGNELLO ANTONINA	D3	27.572,87	286,33	59,40	
	ONERI RIFLESSI 23,89%		6.587,16	68,40	14,19	
	QUOTA TFR		2.042,43	21,21	0	
	TOTALE		36.202,46	375,94	73,59	36.652,00

ANNO	DIPENDENTE	CATEGORIA DI ACCESSO	STIPENDIO €	I.V.C. €	INDENNITA' DI COMPARTO €	TOTALE €
2024	SERIO GIUSEPPE	C1	22.039,42	228,94	52,08	
2024	NANIA GIROLAMO	D1	23.980,06	248,96	59,40	
	TOTALE		46.019,48	477,90	111,48	
	ONERI RIFLESSI 23,89%		10.994,05	114,17	26,63	
	QUOTA TFR		3.408,85	35,40	-	
	TOTALE COMPLESSIVO		60.422,38	627,47	138,11	61.187,97

**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA
PROVINCIA DI PALERMO**

cessati 2019

ctg.	n.	costo	% ex art.10 comma 1 l.r.9/2021	importo finale
B1	1	25.828,46 €	75%	19.371,35 € a)

cessati 2020

ctg.	n.	costo	% ex art.10 comma 1 l.r.9/2021	importo finale
C1	1	202.351,17 €	85%	171.998,49 € b)
D1	2			
D3	3			

cessati 2021

ctg.	n.	costo	% ex art.10 comma 1 l.r.9/2021	importo finale
C1	1	29.204,31 €	100%	29.204,31 € c)

TOTALE 220.574,15 € a+b+c

ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI PER LA PROVINCIA DI PALERMO

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022 – 2024

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE ANNO 2022						
Ctg.	Profilo	N. assunzioni	Termine procedura	Modalità di accesso	Costo singolo €	Costo complessivo €
Dirigente	Dirigente Generale	1	2022	a tempo determinato: come da normativa vigente	60.317,58	60.317,58
PERSONALE NON DIRIGENZIALE						
Ctg. B1					26.983,51	
Ctg. B3					28.435,40	
Ctg. C1					30.255,09	
Ctg. C3					31.765,27	
Ctg. C5					33.842,95	
Ctg. D1					32.860,12	
Ctg. D3					37.498,90	
Ctg. D5		1		Procedura comando	40.896,76	40.896,76
	Totale	1				40.896,76

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE ANNO 2023						
Ctg.	Profilo	N. assunzioni	Termine procedura	Modalità di accesso	Costo singolo €	Costo complessivo €
Ctg. C1		1	2023	come da normativa vigente	30.255,09	30.255,09
Ctg. D1		4	2023	come da normativa vigente	32.860,12	131.440,48
	Totale	5				161.695,57

PIANO ASSUNZIONI PERSONALE ANNO 2024						
Ctg.	Profilo	N. assunzioni	Termine procedura	Modalità di accesso	Costo singolo €	Costo complessivo €
NESSUNA ASSUNZIONE		0	2024	/	0,00	0,00

Firmato digitalmente da
fabrizio pandolfo

CN = fabrizio pandolfo
C = IT

Il Commissario Straordinario
dott. Fabrizio Pandolfo

COSTO DEL PERSONALE PER CATEGORIA DETERMINATO CON STIPENDI APRILE 2022

CATEGORIA A1	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.421,75	13	18.482,75		
IND. COMPARTO	29,31	12	351,72		
IND. COMPARTO	3,09	12	37,08		
IND. LIVELLO	5,38	12	64,56		
ELEM. PEREQUATIVO	29,00	12	348,00		
IND. VAC. CONTR.	9,95	13	129,35		
IND.VAC CONTR APR. 2022	4,27	3	12,81		
IND.VAC CONTR . LUG.2022	7,11	7	49,77		
TOTALE	1.509,86		19.476,04		
ONERI RIFLESSI 23,89%	360,71		4.652,83		
QUOTA TFR	106,45		1.383,46		
TOTALE GENERALE	1.977,02		25.512,32		

CATEGORIA B1	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.502,84	13	19.536,92		
IND. COMPARTO	35,58	12	426,96		
IND. COMPARTO	3,73	12	44,76		
IND. LIVELLO	5,38	12	64,56		
ELEM. PEREQUATIVO	27,00	12	324,00		
IND. VAC. CONTR.	10,52	13	136,76		
IND. VAC. CONTR. APR. 2022	4,51	3	13,53		
IND.VAC CONTR . LUG.2022	7,51	7	52,57		
TOTALE	1.597,07		20.600,06		
ONERI RIFLESSI 23,89%	381,54		4.921,35		
QUOTA TFR	112,50		1.462,09		
TOTALE GENERALE	2.091,11		26.983,51		

CATEGORIA B2	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.527,83	13	19.861,79		
ASS. AD PERSONAM	0,99	13	12,87		
IND. COMPARTO	35,58	12	426,96		
IND. COMPARTO	3,73	12	44,76		
IND. LIVELLO	5,38	12	64,56		
ELEM. PEREQUATIVO	26,00	12	312,00		
IND. VAC. CONTR.	10,69	13	138,97		
IND. VAC. CONTR. APR. 2022	4,58	3	13,74		
IND.VAC CONTR . LUG.2022	7,64	7	53,48		

TOTALE	1.622,42		20.929,13		
ONERI RIFLESSI 23,89%	387,60		4.999,97		
QUOTA TFR	114,44		1.487,27		
TOTALE GENERALE	2.124,45		27.416,37		

CATEGORIA B3	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.588,65	13	20.652,45		
ASS. AD PERSONAM	0,99	13	12,87		
IND. COMPARTO	35,58	12	426,96		
IND. COMPARTO	3,73	12	44,76		
IND. LIVELLO	5,38	12	64,56		
ELEM. PEREQUATIVO	24,00	12	288,00		
IND. VAC. CONTR.	11,12	13	144,56		
IND. VAC. CONTR. APR. 2022	4,77	3	14,31		
IND. VAC. CONTR. LUG. 2022	7,94	7	55,58		
TOTALE	1.682,16		21.704,05		
ONERI RIFLESSI 23,89%	401,87		5.185,10		
QUOTA TFR	118,97		1.546,25		
TOTALE GENERALE	2.203,00		28.435,40		

CATEGORIA C1	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.695,34	13	22.039,42		
ASS. AD PERSONAM	0,00	13	-		
IND. COMPARTO	41,46	12	497,52		
IND. COMPARTO	4,34	12	52,08		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	23,00	12	276,00		
IND. VAC. CONTR.	11,87	13	154,31		
IND. VAC. CONTR. . APR. 2022	5,09	3	15,27		
IND. VAC. CONTR. . LUG. 2022	8,48	7	59,36		
TOTALE	1.789,58		23.093,96		
ONERI RIFLESSI 23,89%	427,53		5.517,15		
QUOTA TFR	126,46		1.643,98		
TOTALE GENERALE	2.343,57		30.255,09		

CATEGORIA C3	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.784,15	13	23.193,95		
ASS. AD PERSONAM	1,38	13	17,94		
IND. COMPARTO	41,46	12	497,52		

IND. COMPARTO	4,34	12	52,08		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	20,00	12	240,00		
IND. VAC. CONTR.	12,49	13	162,37		
IND.VAC CONTR . APR.2022	5,35	3	16,05		
IND.VAC CONTR . LUG.2022	8,92	7	62,44		
TOTALE	1.878,09		24.242,35		
ONERI RIFLESSI 23,89%	448,68		5.791,50		
QUOTA TFR	133,19		1.731,43		
TOTALE GENERALE	2.459,95		31.765,27		

CATEGORIA C5	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.908,60	13	24.811,80		
ASS. AD PERSONAM	0,00	13	-		
IND. COMPARTO	41,46	12	497,52		
IND. COMPARTO	4,34	12	52,08		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	17,00	12	204,00		
IND. VAC. CONTR.	13,36	13	173,68		
IND. VAC. CONTR.APR. 2022	5,73	3	17,19		
IND. VAC. CONTR.LUG. 2022	9,54	7	66,78		
TOTALE	2.000,03		25.823,05		
ONERI RIFLESSI 23,89%	477,81		6.169,13		
QUOTA TFR	142,37		1.850,78		
TOTALE GENERALE	2.620,20		33.842,95		

CATEGORIA D1	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	1.844,62	13	23.980,06		
ASS. AD PERSONAM	0,00	13	-		
IND. COMPARTO	46,95	12	563,40		
IND. COMPARTO	4,95	12	59,40		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	19,00	12	228,00		
IND. VAC. CONTR.	12,91	13	167,83		
IND. VAC. CONTR.APR. 2022	5,53	3	16,59		
IND. VAC. CONTR.LUG. 2022	9,22	7	64,54		
TOTALE	1.943,18		25.079,82		
ONERI RIFLESSI 23,89%	464,23		5.991,57		
QUOTA TFR	137,59		1.788,73		
TOTALE GENERALE	2.545,00		32.860,12		

CATEGORIA D3	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	2.120,99	13	27.572,87		
ASS. AD PERSONAM	1,29	13	16,77		
IND. COMPARTO	46,95	12	563,40		
IND. COMPARTO	4,95	12	59,40		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	9,00	12	108,00		
IND. VAC. CONTR.	14,85	13	193,05		
IND. VAC. CONTR.APR. 2022	6,36	3	19,08		
IND. VAC. CONTR.LUG. 2022	10,6	7	74,20		
TOTALE	2.214,99		28.606,77		
ONERI RIFLESSI 23,89%	529,16		6.834,16		
QUOTA TFR	158,31		2.057,98		
TOTALE GENERALE	2.902,46		37.498,90		

CATEGORIA D5	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	2.310,31	13	30.034,03		
ASS. AD PERSONAM	15,21	13	197,73		
IND. COMPARTO	46,95	12	563,40		
IND. COMPARTO	4,95	12	59,40		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	2,00	12	24,00		
IND. VAC. CONTR.	16,17	13	210,21		
IND. VAC. CONTR.APR. 2022	6,93	3	20,79		
IND. VAC. CONTR.LUG. 2022	11,55	7	80,85		
TOTALE	2.414,07		31.190,41		
ONERI RIFLESSI 23,89%	576,72		7.451,39		
QUOTA TFR	173,46		2.254,96		
TOTALE GENERALE	3.164,25		40.896,76		

CATEGORIA D6	TOTALE		TOTALE		
	MENSILE	MESI	ANNUO		
STIPENDIO BASE	2.469,90	13	32.108,70		
ASS. AD PERSONAM	15,21	13	197,73		
IND. COMPARTO	46,95	12	563,40		
IND. COMPARTO	4,95	12	59,40		
IND. LIVELLO	0	12	-		
ELEM. PEREQUATIVO	2,00	12	24,00		
IND. VAC. CONTR.	17,29	13	224,77		

IND. VAC. CONTR.APR. 2022	7,41	3	22,23		
IND. VAC. CONTR.LUG. 2022	12,35	7	86,45		
TOTALE	2.576,06		33.286,68		
ONERI RIFLESSI 23,89%	615,42		7.952,19		
QUOTA TFR	185,36		2.409,72		
TOTALE GENERALE	3.376,84		43.648,59		

COSTO DEL PERSONALE DIRIGENTE			TOTALE		
			ANNUO		
	MENSILE	MESI			
STIPENDIO BASE	3.481,60	13	45.260,80		
INDEN.VAC. CONTR.	24,37	13	316,81		
IND. VAC. CONTR.APR. 2022	10,44	3	135,72		
IND. VAC. CONTR.LUGL. 2022	17,41	7	226,33		
TOTALE	3.533,82		45.939,66		
ONERI RIFLESSI 23,89%	844,23		10.974,98		
QUOTA TFR	261,76		3.402,94		
TOTALE GENERALE	4.639,81		60.317,58		

ALLEGATO O**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

COGNOME	NOME	CAT. GIUR.	CAT. ECON.
AGNELLO	ANTONINA	D3	D6
ALIMENA	NATALIA RITA	D3	D6
D'AGOSTINO	MONICA	D3	D6
DI MENZA	FRANCESCO	D3	D6
GIAMMANCO	RAIMONDO	D3	D6
GIANGRANDE	LOREDANA	D3	D6
LA MARCA	GABRIELLA	D3	D6
PIAZZA	LIDIA	D3	D6
SANFILIPPO	SALVATORE ANTONIO	D3	D6
AGUGLIA	SALVATORE	D3	D5
BOMMARITO	GIULIA	D3	D5
CALABRESE	ANTONINO	D3	D5
CHIAPPONE	GIANFRANCO	D3	D5
PALUMBO	MARIO	D3	D5
TRAINA	ALFREDO	D3	D5
ZERILLI	DELIA	D3	D5
GARGANO	DOMENICO	D1	D5
MANIACI	ROSA MARIA	D1	D5
MERENDA	ROBERTO	D1	D5
RIZZO	NUNZIO	D1	D5
SCOLA	MARIA	D1	D5
TRIFIRO'	ANTONIO	D1	D5
ZUMMO	ROSARIO	D1	D5
CONTI	CONCETTA	D1	D3
DI FORTI	DANIELA	D1	D3
DI LIBERTO	FRANCO	D1	D3
FUSCO	GIUSEPPE	D1	D3
GRECO	SILVIO	D1	D3
NANIA	GIROLAMO	D1	D3
VELLA	GAETANA	C1	C5
AMATO	SALVATORE	C1	C3
APRILE	MARCO	C1	C3
ARMANIO	FRANCESCA	C1	C3
AUDINO	GAETANA	C1	C3
BARTOLONE	NADIA	C1	C3
BIUNDO	ENZA	C1	C3
BRUNETTINI	ANTONINA	C1	C3
BRUSCA	IGNAZIA	C1	C3
CAMPO	FRANCESCA	C1	C3
CHIMENTI	SAVERIA RITA	C1	C3
CIANCIMINO	FRANCESCA	C1	C3
CONTI	GIACOMA	C1	C3
CRIVELLO	IGNAZIO	C1	C3
DI BLASI	SABRINA	C1	C3
DI GIORGIO	MARGHERITA	C1	C3

DI GIOVANNI	GIUSEPPE	C1	C3
DI GIOVANNI	ROSA	C1	C3
DI MARIA	FRANCESCA	C1	C3
DI MICELI	DANIELE	C1	C3
DI VITA	MAURO MARCELLO	C1	C3
EVOLA	DIANA	C1	C3
GENNUSO	FAUSTO FORTUNATO	C1	C3
GIORDANO	MASSIMILIANO	C1	C3
GIORDANO	ELEONORA	C1	C3
GRAFFATO	SALVATORE	C1	C3
IMMERNANO	SONIA	C1	C3
IPPOLITO	EPIFANIA	C1	C3
LA MANTIA	STEFANIA	C1	C3
LEO	UMBERTO	C1	C3
LO CASCIO	ROSA MARIA	C1	C3
LO CASCIO	TERESA	C1	C3
LO PRESTI	ADRIANA	C1	C3
LOMBARDINO	PATRIZIA	C1	C3
MAGGIO	ELIO	C1	C3
MAIDA	SONIA	C1	C3
MORREALE	PIETRO	C1	C3
MOSCARRELLI	GIUSEPPE	C1	C3
MUSO	GIUSEPPE	C1	C3
PALMERI	LUIGIA	C1	C3
PALMERI	PAOLA	C1	C3
PATTI	SALVATORE	C1	C3
PELLITTERI	GIUSEPPE	C1	C3
PETRIGNI	GIOVANNI	C1	C3
PIAZZA	GIUSEPPE	C1	C3
PIRANIO	ALDO	C1	C3
PRESTIGIACOMO	GIUSEPPE	C1	C3
PRIVITERA	GIUSEPPE	C1	C3
PUNZO	IGNAZIA	C1	C3
RERA	MARGHERITA	C1	C3
ROMANO	PAOLA	C1	C3
SCIORTINO	ANTONINO	C1	C3
SERIO	GIUSEPPE	C1	C3
SERIO	ROSA MARIA	C1	C3
STELLA	PAOLA	C1	C3
STORNILO	ANTONIA PALMA	C1	C3
TARANTINO	CIRO	C1	C3
TRUGLIO	IGNAZIO	C1	C3
URAS	LOREDANA	C1	C3
VENTO	SALVATRICE	C1	C3
MILONE	SALVATORE	B3	B3
VALLECCHIA	CORRADO	B3	B3
AFFATIGATO	ROSALIA	B1	B3
ALLETTI	VITTORIA	B1	B3
BELLAVISTA	FRANCESCA	B1	B3
CATALANO	GIUSEPPE	B1	B3
DI MAGGIO	GIUSEPPE	B1	B3
FOTO	PAOLA	B1	B3

**fabrizio
pandolfo**CN = fabrizio
pandolfo

C = IT

	MARIA	B1	B3
	LEONARDO	B1	B3
	ANDREA	B1	B3
	ASSUNTA	B1	B3
	FERDINANDO	B1	B3
	GIUSEPPINA	B1	B3
LO BUE	GRAZIA	B1	B3
MOSCA	MARIA CONCETTA	B1	B3
MURATORE	MARIA CARMELA	B1	B3
NUCCIO	MATTIA	B1	B3
PATTI	VITTORIO	B1	B3
QUARTARARO	STEFANIA	B1	B3
SCIANNI	MARIA	B1	B3
TINNIRELLO	CALOGERO	B1	B3
DI MARIA	ENZA	B1	B2
LO COCO	NUNZIA	B1	B2
MANDALA'	LETIZIA	B1	B2
MANISCALCO	CATERINA	B1	B2
RICOTTA	GIUSEPPE	B1	B2
TOCCO	MONICA	B1	B2
TOCCO	SONIA	B1	B2
TARANTINO	MASSIMO	B1	B1
DI COSTANZO	RODOLFO	A1	A1
PISCITELLO	MARIO	A1	A1