



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

**SCHEDE DI PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNO 2026
IL DIRETTORE GENERALE**

ALL. A

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO:
ASSEGNAZIONE OBIETTIVI

PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Descrizione obiettivo operativo	Obiettivo strategico collegato	Piano di azione	Termini e/o modalità di adempimento	Peso attribuito
					70

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

N.	Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
1	capacità di superare gli schemi consolidati (flessibilità e innovazione, pensiero laterale);	(5 - 10)	
2	agire velocemente, con decisione e tempestività (autonomia e decisionalità, senso d'urgenza, iniziativa)	(5 - 10)	
3	assumersi le proprie responsabilità, promuovendo il valore della responsabilità (autonomia e	(5 - 10)	
4	conseguire i risultati e "far accadere le cose" (iniziativa, concentrazione e orientamento al risultato,	(5 - 10)	
			30

TABELLA RIASSUNTIVA

Totale performance operativa	70
Totale comportamenti organizzativi	30
Totale complessivo	100

Il Direttore Generale

IL PRESIDENTE



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDE DI PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI ANNO 2026

DIREZIONE: Il Responsabile della U.O.n.

ALL. A

OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO:					
ASSEGNAZIONE OBIETTIVI					

PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Descrizione obiettivo	Obiettivo strategico collegato	Piano di azione	Termini e/o modalità di adempimento	Peso attribuito
					70

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

N.	Qualità gestionali-relazionali	Range assegnabile	Peso attribuito
1	Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	(5 - 10)	
2	Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione	(5 - 10)	
3	Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	(5 - 10)	
4	Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	(5 - 10)	
			30

TABELLA RIASSUNTIVA

Totale performance operativa	70
Totale comportamenti organizzativi	30
Totale complessivo	100

Il Responsabile della U.O.

Il Direttore Generale



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella, 19 – 90139 Palermo

PIANO PERFORMANCE - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2026 - 2028

ALL. A

DIPENDENTE:
FUNZIONARI / ISTRUTTORI (EX CAT. C - D)

La Performance individuale:

1) Performance operativa:

N.	Obiettivo della sezione	Piano di azione	Termini e/o modalità di adempimento	Scadenza	Peso
TOT. CONSEGUIBILE					60

2) Comportamento organizzativo:

Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Tot. Consequibile
Competenza nello svolgimento delle attività	
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	
Propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione	
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	
Capacità di organizzazione del lavoro	
TOT. CONSEGUIBILE	40

TOTALE GENERALE

100

Il dipendente

Il Responsabile di U.O.

Visto del Direttore Generale



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella, 19 – 90139 Palermo

PIANO PERFORMANCE - PROGRAMMAZIONE OBIETTIVI 2026 - 2028

ALL. A

DIPENDENTE:
OPERATORI ESPERTI / OPERATORI (EX CAT. B - A)

La Performance individuale:

1) Performance operativa:

N.	Obiettivo della sezione	Piano di azione	Termini e/o modalità di adempimento	Scadenza	Peso
TOT. CONSEGUIBILE					40

2) Comportamento organizzativo:

Indicatori per la valutazione delle prestazioni	Tot. Conseguibile
Competenza nello svolgimento delle attività	
Capacità di adattamento al contesto lavorativo	
Capacità di assolvere ai compiti assegnati	
TOT. CONSEGUIBILE	60

TOTALE GENERALE **100**

Il dipendente

Il Responsabile di U.O.

Visto del Direttore Generale



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2026 - DIRETTORE GENERALE

PERFORMANCE OPERATIVA

ALL. B

VALUTAZIONE PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Obiettivi	Corrispondente obiettivo strategico	(a) Peso in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
				Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
Totale performance operativa conseguibile			70					Tot. conseguito

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

VALUTAZIONE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

N.	Indicatori per la valutazione delle prestazioni	(a) Peso in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
1	capacità di superare gli schemi consolidati (flessibilità e						
2	agire velocemente, con decisione e tempestività (autonomia e						
3	assumersi le proprie responsabilità, promuovendo il valore						
4	conseguire i risultati e "far accadere le cose" (iniziativa,						
Totale performance organizzativa conseguibile		30					Tot. conseguito

SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA

	Tot conseguibile	Tot conseguito
Totale performance operativa	70	
Totale comportamenti organizzativi	30	
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO	100	

Valutazione finale			SI/NO	NOTE
La valutazione è negativa				
La valutazione è positiva				

Commenti e note

Il Nucleo di Valutazione

Il Presidente

Per presa visione Il Direttore Generale



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDE DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2026 - POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PERFORMANCE OPERATIVA

ALL. B

VALUTAZIONE PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Obiettivi	(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
Totale performance operativa conseguibile		70					Tot. conseguito

COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

VALUTAZIONE PERFORMANCE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO

N.	Indicatori per la valutazione delle prestazioni	(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
1	Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare						
2	Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione						
3	Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori						
4	Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare						
Totale performance organizzativa conseguibile		30					Tot. conseguito

SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

N.		Tot conseguibile	Tot conseguito
1	Totale performance operativa	70	
2	Totale comportamenti organizzativi	30	

TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO

100

Valutazione finale		SI/NO	NOTE
La valutazione è negativa			
La valutazione è positiva			

Commenti e note

--

Per presa visione Il Titolare di P.O.



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2026 - FUNZIONARI / ISTRUTTORI (EX CAT. D - C)

ALL. B

COGNOME:	NOME:
Sezione	Inquadramento

VALUTAZIONE PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Obiettivi	(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
Totale performance operativa conseguibile		60	Tot. conseguito				

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

N.		(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
1	Competenza nello svolgimento delle attività						
2	Capacità di adattamento al contesto lavorativo						
3	Propensione all'aggiornamento professionale e all'innovazione						
4	Capacità di assolvere ai compiti assegnati						
5	Capacità di organizzazione del lavoro						
Totale performance organizzativa conseguibile		40	Tot. conseguito				

SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Tot conseguibile	Tot conseguito
Totale performance operativa	60	
Totale comportamenti organizzativi	40	
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO	100	

IL VALUTATO

IL RESP. DELLA VALUTAZIONE



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDA DI VALUTAZIONE ANNO 2026 - OPERATORI ESPERTI / OPERATORI (EX CAT. B - A)

ALL. B

COGNOME:	NOME:
Sezione	Inquadramento

VALUTAZIONE PERFORMANCE OPERATIVA

N.	Obiettivi	(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
Totale performance operativa conseguibile		40					Tot. conseguito

VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

N.		(a) Peso azioni in sede di programmazione	b) valutazione conseguita				c) punteggio conseguito $c = a \times b$
			Ottimo (1)	Buono (0,8)	Sufficiente (0,6)	Insufficiente (0,4)	
1	Competenza nello svolgimento delle attività						
2	Capacità di adattamento al contesto lavorativo						
3	Capacità di assolvere ai compiti assegnati						
Totale performance organizzativa conseguibile		60					Tot. conseguito

SCHEDA RIEPILOGATIVA DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

	Tot conseguibile	Tot conseguito
Totale performance operativa	40	
Totale comportamenti organizzativi	60	
TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO	100	

IL VALUTATO

IL RESP. DELLA VALUTAZIONE



**ISTITUTO AUTONOMO PER LE CASE POPOLARI
DELLA PROVINCIA DI PALERMO**

Via Quintino Sella 18 - 90139 Palermo

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE - Anno 2026 - 2028

Obiettivi del Direttore Generale /Responsabili di U.O

ALL. C

N.	Descrizione obiettivo operativo	Obiettivo strategico collegato	indicatore	target 2026	target 2027	target 2028

Il Presidente del CdA
Avv. Francesco Riggio
RIGGIO
29.01.2026
12:50:23
GMT+01:00

