

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Relazione sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni Anno 2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione dello IACP - Istituto Autonomo Case Popolari di Palermo, composto in forma monocratica dall'Avv. Antonella Bonfiglio, nominata con Delibera commissariale n. 42 del 6-7-2022 ed insediatasi l'8-7-2022 con la sottoscrizione del relativo Disciplinare di Incarico, con la presente relazione riferisce, nelle sue linee generali, sul funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni con riguardo all'intero ciclo di gestione della performance, limitatamente agli aspetti di *compliance* metodologici e funzionali che rientrano nei compiti istituzionalmente attribuiti all'OIV stesso.

Va premesso che lo IACP - Istituto Autonomo Case Popolari di Palermo con Regolamento del 26-3-2019 ha adottato il proprio "*Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale*", ispirandosi ai principi generali ed alle indicazioni metodologiche contenute nelle "*Linee guida per il Sistema di misurazione e Valutazione della performance*", emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la valutazione della Performance.

In tale ottica la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale sono indirizzate al miglioramento della qualità dei servizi resi, con un particolare *focus* al continuo miglioramento delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati conseguiti, il tutto nel pieno rispetto del c.d. *ciclo della performance* e con lo scopo precipuo di:

- valutare l'apporto di ciascun dipendente agli obiettivi assegnati e, quindi, alla performance;
- promuovere la cultura della legalità, dell'etica professionale, della responsabilità istituzionale e sociale;
- promuovere l'equa gestione delle risorse umane ed il loro processo di crescita;
- promuovere l'orientamento al risultato, l'innovazione ed il miglioramento dei processi amministrativi;
- orientare alla cura degli interessi pubblici e della collettività.

Il ciclo di gestione della performance si articola in quattro fasi:

- 1)la programmazione, finalizzata alla definizione degli obiettivi da raggiungere, dei risultati attesi e dei rispettivi indicatori con la correlata assegnazione ai soggetti attori del ciclo stesso;
- 2)il monitoraggio e il controllo in corso di esercizio con l'eventuale attivazione di interventi correttivi;
- 3)la misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e l'utilizzo dei sistemi premianti;
- 4)la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico, ai vertici delle amministrazioni regionali, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti ed ai destinatari dei servizi (c.d. *stakeholders*).

In tale contesto l'OIV, oltre ad assicurare il processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Direttore Generale, ha il compito di monitorare e vigilare sul corretto svolgimento del ciclo della performance e di verificare la coerenza tra gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico gestionale ed il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, producendo annualmente il documento di attestazione ed i relativi documenti di corredo, redatti ai sensi delle delibere ANAC in materia di trasparenza.

L'OIV:

A)Ha proceduto all'effettuazione dell'attività di verifica sulla pubblicazione, completezza, aggiornamento ed apertura formato di ogni documento, in relazione alle delibere ANAC n. 1310/16 e n. 213/2024, nonché alla compilazione della relativa griglia di rilevazione, del documento di attestazione e della relativa scheda di sintesi e della ulteriore griglia di monitoraggio al 30-11-2024.

B)Ha proceduto all'esame, nonché alla successiva validazione, della "Relazione sulla Performance – Annualità 2023".

C)Ha proceduto all'esame del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2025/2026 - Annualità 2024", nonché alla validazione dei contenuti riconducibili al previgente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.

D) Ha proceduto all'esame del "Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione", esprimendo il prescritto parere.

E)Ha proceduto all'attività di valutazione annuale del Direttore Generale Dott. Giuseppe Chiarelli, effettuando il prescritto colloquio con lo stesso, nonché alla compilazione della relativa scheda di valutazione e della proposta di valutazione annuale dello stesso.

Palermo 4 marzo 2025

(Avv. Antonella Bonfiglio)



Firmato
digitalmente da
**ANTONELLA
BONFIGLIO**
CN =
ANTONELLA
BONFIGLIO
C = IT