COMUNE DI MELICUCCA'
CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024
--- IPOTESI ---

Articolo 1 - Campo di applicazione, efficacia e durata.

1. Il presente Accordo collettivo decentrato integrativo si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di posizione non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente Accordo ha per oggetto la definizione, per l'anno 2024, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, per come stabilito dal CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16.11.2022 e dal CCDI NORMATIVO 2023 – 2025, sottoscritto definitivamente in data 27 dicembre 2023.
3. Per quanto non previsto dal presente Accordo e nel CCDI 2023 – 2025, continuano ad applicarsi le clausole ultra vigenti dei contratti collettivi decentrati integrativi dell'Ente in precedenza sottoscritti, per quanto compatibili con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate.

1. Le parti prendono atto che, con determinazione n.125 del 2024 rettificata con determinazione n. 139 del 2024, il "fondo per le risorse decentrate" è stato quantificato per l'anno 2024 complessivamente in €46.886,94, di cui € 16.886,94 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (risorse decentrate c.d. "stabili") ed € 30.000,00 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (risorse decentrate c.d. "variabili").
Le destinazioni annuali storiche da detrarre dalle risorse stabili, relative a Indennità di comparto, alle PEO storiche e in via di definizione e agli altri istituti obbligatori, sono pari ad € 11.811,76 e pertanto le risorse stabili disponibili per la contrattazione ammontano a € 16.886,94 oltre risorse variabili pari ad € 30.000,00.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, per come ivi distinto, è destinato agli utilizzi specificati nell'Allegata Tabella.
3. Nel caso di carenza di risorse di un istituto contrattuale per come destinate, sono utilizzabili quelle di altro istituto contrattuale risultanti in eccedenza, con eccezione di quelle destinate alla PEO – Differenziali stipendiali dell'anno corrente, che rimangono nell'importo fissato nell'Allegata Tabella. Le somme che a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui allegata Tabella sono portate ad incremento degli incentivi destinati alla Performance individuale.

Articolo 3 - Criteri per la progressione economica all'interno dell'Area d'inquadramento.

1. I criteri per la gestione e l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali – Differenziali stipendiali sono contenuti all'art. 17 del CCDI 2023 – 2025.
2. Pertanto, l'attribuzione della PEO è effettuata, secondo la graduatoria di merito, per le percentuali di Personale avente diritto a partecipare per ogni Area d'inquadramento, come specificate nelle Tabelle che seguono al comma 4, con arrotondamento all'unità superiore, fino alla capienza della somma destinata in sede di contrattazione decentrata e disponibile per ogni Area d'inquadramento. Eventuali somme residue o resti parziali che non consentono un'attribuzione per intero dell'importo, sono destinate alla produttività individuale, nel rispetto di quanto previsto all'art. 17, c. 9, lett. b), del CCDI 2023 – 2025.

3. L'istituto della progressione economica orizzontale – Differenziale stipendiale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione in cui si stipula l'Accordo, fatto salvo quanto stabilito nel CCDI Normativo 2023 - 2025.

4. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2024 è dal 1° gennaio 2024, le percentuali del n° di dipendenti aventi diritto a partecipare, cui attribuire la PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo, sono determinati nella seguente tabella per ogni Area d'inquadramento:

Tabella 1 - Ente con n° di dipendenti complessivo aventi diritto a partecipare inferiore a 60				
Area d'inquadramento	**(A) N° dipendenti aventi diritto a partecipare**	**(B) % di (A) (stabilita dalle Parti in contrattazione)**	**(C) N° Progressioni economiche attribuibili (Differenziali stipendiali)**	**(D) Importo destinato €**
Funzionari titolari di incarico di E.Q.				
Funzionari				
Istruttori	2	50%	1	750,00
Operatori Esperti	6	50%	3	1.950,00
Operatori	1	50%	1	550,00

5. L'importo complessivo destinato alle PEO – Differenziali stipendiali nell'Ente è pari a € 3.250,00. Le PEO – Differenziale stipendiale e il relativo importo sono attribuiti ai migliori punteggi rilevabili in ordine nella graduatoria generale dell'Ente formulata per ogni Area d'inquadramento. In ogni caso il n° complessivo di PEO - Differenziali stipendiali attribuibili non può superare il n° indicato nella colonna **(C)** e l'importo specificato per ogni Area d'inquadramento della colonna **(D)** della Tabella 1.

Articolo 4 - Performance.

1. Performance Organizzativa

- Risorse: **€ 1.078,78**

2. Performance individuale

[comprensive dell'importo calcolato per la **maggiorazione del premio individuale**]

- Risorse: **€ 1618,16**

Articolo 5 - Clausole finali.

Le parti convengono che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o al contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano immediate implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

COMUNE DI MELICUCCA' - Tabella ripartizione e destinazione risorse decentrate anno 2024

Ripartizione e Destinazione risorse decentrate

ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Indennità di comparto	3.224,78		3.224,78
Progressione economica orizzontale (anni precedenti - storica)	4.596,05		4.596,05
Progressione economica orizzontale 2021 in itinere	4040,93		4040,93
Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00		0,00
Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00		0,00
Indennità personale ex 8^ q.f. (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995, se ancora percepita)	0,00		0,00
Quota risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (art. 13, comma 1 CCNL F.L. 16.11.2022)	0,00		0,00
TOTALE			

ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Progressione economica orizzontale - Differenziali stipendiali (anno in corso)	3.250,00		3.250,00
Indennità turno			
Indennità reperibilità	750,00		750,00
Compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14 settembre 2000			
Indennità condizioni di lavoro (ind. Rischio, ind. attività disagiate, ind. maneggio valori)	2.400,00		2.400,00
Compenso specifiche responsabilità	7.200,00		7200,00
Indennità di funzione			
Indennità di servizio esterno			
Premi correlati alla *performance* organizzativa (40%)	1.078,78		1.078,78
Premi correlati alla *performance* individuale (60%)	1618,16		1618,16
Incentivi correlati a obiettivi contenuti nel Piano della performance / PEG /PIAO (Progetti/Piani di Lavoro individuali o di gruppo)			
TOTALE	16.886,94		16.886,94

ISTITUTI CONTRATTUALI	Stabili	Variabili	Totale
Incentivi recupero evasione ICI			
Incentivo notificazione atti amministrazione finanziaria con i messi notif.			
Incentivi Piani Razionalizzazione e Riqualificazione Spesa			
Risorse previste da disposizioni di legge: **Incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D. Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis d.l. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)**			
Risorse previste da disposizioni di legge: Incentivi e altri - tra cui i compensi per **condono edilizio** art. 32, comma 40, d.l. n. 269/2003 e gli **incentivi per le funzioni tecniche** art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 **(dal 19/04/2016 al 31/12/2017)** e risorse per **indennità centralinisti non vedenti**			
Incentivi per funzioni tecniche art. 113 del d. lgs. n. 50/2016 (dal 01/01/2018 al 31/12/2023)		20.000,00	20.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge: **Incentivi entrate conto terzi o utenza, tra cui: compensi Istat, compensi censimento, bonus Sgate e elettrico,** ecc			
Compensi spese liquidate a favore dell'ente locale, rappresentato in giudizio dai propri dipendenti nel processo tributario			
Incentivo per potenziamento riscossione entrate (IMU E TARI)		10.000,00	10.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente (art. 27 CCNL 14/09/2000)			
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022)			
TOTALE		**30.000,00**	**30.000,00**
Risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	16.886,94	**30.000,00**	46.886,94

CSA RAL (CISL FP)

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

Melicuccà, 12.12.2024

PARTE PUBBLICA	
Amalia Barresi - Presidente	
Rag. Angela Carbone Componente	
Ing. Cosimo Monterosso Componente	

PARTE SINDACALE	
OO.SS. Territoriali	
FP CGIL	assente
CISL FP- Dott.ssa Maria Antonella Politi	
UIL FPL	assente
CSA RAL Dott. Gaetano Mileto	
RSU	
Larosa Maria Rosaria	assente