



COMUNE DI MELICUCCA'

Città Metropolitana di Reggio Calabria

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto N. 41

del 25/08/2025

Oggetto: MODIFICA ED AGGIORNAMENTO AL PIAO 2025/2027 SOTTOSEZIONE 3.3 recante "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027".

L'anno duemilaventicinque, addì venticinque del mese di Agosto alle ore 12:48, presso la Sede Comunale, convocata con le formalità di Legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono Presenti i Signori:

<i>Nome e Cognome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>	<i>Remoto</i>
1) OLIVERIO VINCENZO	Sindaco	SI	
2) LUPINI VITTORIO	Vice Sindaco	NO	
3) OLIVERI EMANUELE ANTONIO	Assessore	SI	

Presenti n. 2

Assenti n. 1

Il Sindaco OLIVERIO VINCENZO, assunte le funzioni di Presidente, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta

Partecipa il Segretario Comunale DOTT.SSA AMALIA MARIA BARRESI, che provvede alla redazione del presente verbale e ai fini della validità della seduta.

o di aver identificato con certezza i partecipanti alla seduta;

o di aver constatato la possibilità di interventi nella discussione e nella votazione da parte di tutti i componenti della Giunta Comunale;

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Municipale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni in merito alla proposta di deliberazione indicata in oggetto, premettendo di avere acquisito i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., nel testo riportato dopo il presente deliberando

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- o con deliberazione di Consiglio comunale n. 22 del 30/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027 ;
- o con deliberazione di Consiglio comunale n. 23 del 30/12/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;
- o con deliberazione di Giunta comunale n. 7 del 14 febbraio 2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Dato atto che:

Visto l'art. 6, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017, che dispone come segue:

“1. Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano

triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità

finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

4. Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
(...)

6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”

Visto altresì l'art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone come segue:

“1. Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali. Le linee di indirizzo di cui al comma 1 sono definite anche sulla base delle informazioni rese disponibili dal sistema informativo del personale del Ministero dell'economia e

delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, di cui all'articolo 60.

2. Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131. Con riguardo alle aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, i decreti di cui al comma 1 sono adottati di concerto anche con il Ministro della salute.

3. Le modalità di acquisizione dei dati del personale di cui all'articolo 60 sono a tal fine implementate per consentire l'acquisizione delle informazioni riguardanti le professioni e relative competenze professionali, nonché i dati correlati ai fabbisogni.

4. Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni.”

Visto l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale dispone:

“1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) *le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) *le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche*

con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Richiamata la deliberazione n. 25 dell'11 giugno 2025 recante oggetto *Tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga - atto di indirizzo*, con la quale l'Amministrazione Comunale ha aderito alla Manifestazione di interesse di cui alla procedura di ricognizione avviata con prot. n. 265231 del 18 aprile 2025 della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro avente ad oggetto: *"Dichiarazione d'interesse per la verifica a procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019"* per n. 3 soggetti *under 60* inseriti nell'ambito dei tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;

Vista la Nota Prot. N. 265231 del 18 aprile 2025, del Dipartimento lavoro della Regione Calabria avente oggetto *Dichiarazione d'interesse per la verifica a procedere alla contrattualizzazione a tempo indeterminato dei soggetti impegnati nei percorsi di tirocinio di cui al D.D.G. n. 12824/2019*, protocollata agli atti dell'Ente in pari data al n. 2963 rivolta agli Enti interessati a manifestare il proprio interesse all'assunzione a tempo indeterminato dei soggetti in oggetto, attraverso la piattaforma regionale disponibile al link <https://www.cpicababria.it/tis/>, previa apposita registrazione per il conseguente accesso all'area privata;

Atteso che la citata Nota Prot. n. 265231 del 18 aprile 2025 prevedeva l'erogazione di un contributo *una tantum*, par ad € 25.000,00 per ogni lavoratore assunto a tempo indeterminato entro il 1° dicembre 2025;

Vista la nota prot n. 425193 dell' 11 giugno 2025 del Dipartimento lavoro della Regione Calabria avente ad oggetto *Proroga piattaforma TIS* protocollata agli atti dell'Ente in data 12 giugno 2025 al N. 2963 con la quale si comunicava la proroga

della procedura di adesione alla manifestazione di interesse e, nel contempo, l'aumento della concessione del contributo da € 25.000,00 a 40.000,00 ripartito per le annualità 2025-2029;

Visto da ultimo il comunicato del 23 luglio 2025 pubblicato sul sito di Regione Calabria che reca la notizia dell'approvazione della deliberazione della Giunta Regionale di incremento da € 40.000,00 a € 54.000,00 del contributo da erogare ai Comuni per ogni Tirocinante di inclusione sociale *under 60* che le amministrazioni stabilizzeranno entro il 31 luglio 2025.

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 40 del 30 luglio 2025 recante oggetto *Avvio delle procedure di stabilizzazione dei Tirocinanti di Inclusione Sociale (TIS)- Autorizzazione all'attivazione della procedura di reclutamento ex art. 16 L 56 del 1987* questo Ente deliberava di voler procedere alla stabilizzazione dei Tirocinanti attualmente in servizio presso il Comune di Melicuccà, autorizzando la procedura di reclutamento tramite art. 16 della legge 56 del 1987, in collaborazione con il centro per l'impiego territorialmente competente;

Dato atto che, alla luce di quanto sopra rappresentato e a seguito di attenta valutazione delle esigenze relative ai processi lavorativi e delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, si ritiene di procedere, alla modifica del “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027*” e segnatamente la sottosezione 3.3 recante “*Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027*” al fine di inserire nella richiamata programmazione la stabilizzazione di n. 3 soggetti *under 60* inseriti nell'ambito dei tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;

Ritenuto di variare il documento “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025- 2027*” e segnatamente la sottosezione 3.3 recante “*Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027*” al fine di procedere all'attivazione della procedura di stabilizzazione per n. 3 soggetti *under 60* inseriti nell'ambito dei tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;

Dato atto che l'attivazione della citata procedura di stabilizzazione è subordinata al conseguimento del contributo finanziario da parte di Regione Calabria e dello Stato;

Acquisito il parere favorevole del Revisore unico dei conti con verbale n. 1 del

22/08/2025 - acquisito al Prot. 2448, allegato al presente atto;

Acquisiti sull'aggiornamento del Piano 2025/2027 i pareri favorevoli relativi alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c.1, e dell'art 147-bis, c 1, d.lgs. n. 267/2000, attestanti la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 2/2019 del 26 giugno 2019;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- gli artt. 42, 48, 107, d.lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss.mm., e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla Giunta Comunale;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto e quivi si intendono integralmente richiamate e trascritte;

DI APPROVARE, l'integrazione e l'aggiornamento al *Piano integrato di attività e di organizzazione per il triennio 2025/2027* segnatamente con riferimento alla sezione di programmazione *Sezione sottosezione Fabbisogni del personale*, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che l'integrazione e l'aggiornamento della programmazione contenuta nella sezione di *fabbisogni del personale del PIAO 2025/2027* scaturisce dalla adesione alla procedura di stabilizzazione per n. 3 soggetti *under 60* inseriti nell'ambito dei tirocini di inclusione sociale rivolti a disoccupati ex percettori di mobilità in deroga;

DI DARE ATTO altresì che le procedure di stabilizzazione programmate con la presente deliberazione sono subordinate al conseguimento del contributo

finanziario di Regione Calabria e dello Stato;

DI DARE mandato al Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria per gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

DI PROVVEDERE, a cura dell'Ufficio Amministrativo e finanziario, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegata modificazione e integrazione al piao 2025/2027 all'interno della sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Disposizioni generali*", sotto sezione di secondo livello "*Atti generali*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Personale*", sotto sezione di secondo livello "*Dotazione organica*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Performance*", sotto sezione di secondo livello "*Piano della Performance*" e nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", sotto sezione di secondo livello "*Prevenzione della corruzione*", nella sezione "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di primo livello "*Altri contenuti*", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

DI PROVVEDERE, altresì alla trasmissione del primo aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.

Infine, stante l'urgenza di provvedere, con separata votazione unanime favorevole,

DELIBERA

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Il Sindaco
F.to VINCENZO OLIVERIO

Il Segretario Comunale
F.to DOTT.SSA AMALIA MARIA BARRESI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

"Sulla presente Proposta di Deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

Melicuccà, lì 25/08/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to MONTEROSSO ANTONIO COSIMO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

"Sulla presente Proposta di Deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di Regolarità Tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa";

Melicuccà, lì 25/08/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to DOTT.SSA BARRESI AMALIA MARIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

"Sulla presente Proposta di Deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere FAVOREVOLE di Regolarità Contabile";

Melicuccà, lì 25/08/2025

Il Responsabile del Servizio
F.to CARBONE ANGELA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

L'addetto alla pubblicazione

F.to

E' copia conforme all'originale.
Il Funzionario Incaricato