COMUNE DI MOJO ALCANTARA

Provincia di Messina

Comune del Parco Fluviale dell'Alcantara

NUCLEO DI VALUTAZIONE
IN FORMA DI ORGANO MONOCRATICO

(Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione approvato con Deliberazione della Giunta Comunale N. 31 del 23/03/2016).

VERBALE N. 4/2018

L'anno **DUEMILADICIOTTO**, il giorno **VENTOTTO** del mese di **DICEMBRE**, alle ore **15:30** e ss., nel Municipio del Comune di Moio Alcantara, sito in Piazza Municipio n. 1, si è riunito il Nucleo di Valutazione dell'Ente, costituito, ai sensi del Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione e nominato con Determina Sindacale N. 5 del 20/06/2018, nella persona:

Rag. Dilettoso Salvatore	**COMPONENTE ESTERNO**

Con il supporto del Segretario comunale, nella persona:

Dott. Pirri Giuseppa Maria	**SEGRETARIO COMUNALE**

Premesso che con Verbale N. 3/2018 del 05/11/2018 il Nucleo di Valutazione considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro periodo 2016-2018, ha avviato l'iter per adeguare:

- ✓ la metodologia e il sistema di valutazione delle Posizioni Organizzative;
- ✓ la metodologia e il sistema di valutazione del personale dipendente, anche ai fini della progressione economica;

Visto l'art. 14 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede: "*Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità*";

Visto l'art. 17 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede: "*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13*";

Visto l'art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 che prevede: "*In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali*";

Visto l'art. 13 del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018 che recita:

"***1.*** *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze 18 lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

2. *Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica:*

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C.

3. *Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*";

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale N. 131 del 17/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: "Approvazione Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizione organizzative, Categoria C e D", è stato approvato il Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizione organizzative, Categoria C e D, dando atto che la pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione, supportato dal Segretario Comunale;

Visto l'art. 8 "**Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**" del Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizione organizzative, Categoria C e D, che al comma 2 prevede che la pesatura delle posizioni organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione, supportato dal Segretario Comunale;

Visto l'allegato **B** "Pesatura Posizione Organizzativa Responsabile" al Regolamento disciplinante la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizione organizzative, Categoria C e D";

Considerato che per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;

Il Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale procede all'attribuzione, **alla Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Amministrativa,** dei punteggi che riguardano, Strategicità della posizione, Livello di responsabilità,

Complessità della struttura organizzativa gestita e Professionalità richiesta sulla base della metodologia comparativa di pesatura elaborata in logica derivazione dai "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione" e secondo la personale applicazione della metodologia, fondata su misurazioni, stime, congetture e deduzioni svolte in scienza e coscienza e in base alla personale conoscenza del modello organizzativo della posizione;

Il Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale procede all'attribuzione, **alla Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Economico-Finanziaria**, dei punteggi che riguardano, Strategicità della posizione, Livello di responsabilità, Complessità della struttura organizzativa gestita e Professionalità richiesta sulla base della metodologia comparativa di pesatura elaborata in logica derivazione dai "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione" e secondo la personale applicazione della metodologia, fondata su misurazioni, stime, congetture e deduzioni svolte in scienza e coscienza e in base alla personale conoscenza del modello organizzativo della posizione;

Il Nucleo di Valutazione con il supporto del Segretario Comunale procede all'attribuzione, **alla Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Tecnica**, dei punteggi che riguardano, Strategicità della posizione, Livello di responsabilità, Complessità della struttura organizzativa gestita e Professionalità richiesta sulla base della metodologia comparativa di pesatura elaborata in logica derivazione dai "Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione" e secondo la personale applicazione della metodologia, fondata su misurazioni, stime, congetture e deduzioni svolte in scienza e coscienza e in base alla personale conoscenza del modello organizzativo delle posizioni;

Tutto ciò premesso,

APPROVA

La pesatura delle posizioni organizzative di cui:

- **Allegato A** Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Amministrativa;
- **Allegato B** Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Economico-Finanziaria;
- **Allegato C** Posizione Organizzativa nell'ambito dell'Area Tecnica;

dando atto che la metodologia utilizzata è essenzialmente uno strumento di differenziazione retributiva connessa alla diversa complessità degli ambiti organizzativi dell'ente ed alla variabilità della loro importanza relativa nel tempo, e che pertanto si procederà ad una nuova pesatura allorché si verifichi una variazione non irrilevante in uno degli ambiti oggetto di valutazione ai fini della graduazione.

Il nucleo si aggiorna a data da destinarsi.

DISPONE

1. **Di trasmettere** al Responsabile Area Amministrativa, copia del presente verbale, per la verifica del rispetto dei limiti di finanza pubblica posti al trattamento economico accessorio del personale, dall'art. 67 comma 7, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2016-2018;

2. **Di trasmettere** al Responsabile Area Economico-Finanziaria, copia del presente verbale, per la verifica del rispetto dell'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, e per l'eventuale rimodulazione del fondo delle risorse decentrate in funzione delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa;

3. **Di trasmettere** al Sindaco, copia del presente verbale, per formulare una proposta di assegnazione di punteggi, contenuti nell'allegato A al presente verbale, da sottoporre alla Giunta per la sua formale approvazione;

4. **Di trasmettere** al Responsabile della pubblicazione, dati copia del presente verbale, per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto-sezione di livello 1 "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sotto-sezione di livello 2 denominazione del singolo obbligo "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" contenuti dell'obbligo "Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti";

5. **Di trasmettere** al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, copia del presente verbale, per gli eventuali provvedimenti di competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Comunale	**Il Nucleo di Valutazione**
(Dott.ssa Pirri Giuseppa Maria)	(Rag. Salvatore Dilettoso)
Giuseppa Maria Pirri	Dilettoso Salvatore

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa.	0 – 25	24
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	7
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	6
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	7
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	4

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA

		Prevalentemente esterni	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione Richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	
	Medio grado di speciali richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	10
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	82

Posizione organizzativa: AREA AMINISTRATIVA

Retribuzione di posizione € 6.500,00

Titolare: Rosa Canonaco

Il Nucleo di valutazione Dilettosa Salvatore

Il Segretario Comunale G. Lo Re

COMUNE DI MOIO ALCANTARA - AREA AMMINISTRATIVA - (ME) -

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	6
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	6
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	7
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	4

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

		Prevalentemente esterni	6	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione Richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	
	Medio grado di speciali richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	10
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	82

Posizione organizzativa: AREA ECONOMICO -FINANZIARIA

Retribuzione di posizione € 6.500,00

Titolare: Giuseppa Cernuto

Il Nucleo di valutazione Dilettosa Salvatore

Il Segretario Comunale Gippo S. L.

COMUNE DI MOIO ALCANTARA - AREA AMMINISTRATIVA - (ME)

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA TECNICA

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa.	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	9
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		complesso	4	4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	9
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

RESPONSABILE AREA TECNICA

		Prevalentemente esterni	6	5
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione Richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di speciali richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	93

Posizione organizzativa: AREA TECNICA

Retribuzione di posizione € 15.000,00

Titolare: Geom. Giacomo Pelleriti

Il Nucleo di valutazione Dilettore Selvatore

Il Segretario Comunale Giglio

COMUNE DI MOIO ALCANTARA - AREA AMMINISTRATIVA - (ME)