MONTE PORZIO CATONE

Città Metropolitana di Roma Capitale

Verbale del giorno 28 ottobre 2021
"Approvazione Contratto Decentrato Integrativo - Parte Economica Annualità 2021 – Intesa"

Il giorno ***Ventotto*** del mese di ***ottobre*** **2021** alle ore **12,30** presso l'aula consiliare comunale si è riunita la delegazione trattante per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo relativo alla destinazione delle risorse stabili e variabili, annualità 2020.

Le parti sono state regolarmente convocate con note Pec. Prot. **18840** e **18842** del 22/10/2021.

Alle ore 12,30 sono presenti i Signori:

- Parte Pubblica

Presidente:	Dott. Enrico CONIGLI	– Segretario Comunale
Componenti:	Settimio GIOVANNETTI	– Resp.Area Amministrativa
	Alessandra CATENACCI	- Resp.Area Socio-Culturale
	Domenico ZEZZA	- Resp.Area Economico-Finanziaria
RSU AZIENDALE:	Loredana BOTTOMEI	- ASSENTE MA FIRMATARIO DELL'INTESA
	Fabio DI STEFANO	
OO.SS. :	Mauro NAVARRA - CGIL FP	
	~~Rodolfo BADONI – CISL FP~~	ASSENTE

Verbalizza la dipendente Maria Rosaria Bartoli

La riunione odierna avviene con le regole previste dalle attuali disposizioni in materia di contenimento epidemiologico.

Si premette quanto segue:

- la *pre-intesa contrattuale è stata sottoscritta dalle parti in data* ***9 luglio u.s.;***
- con nota prot. n. 1480/2021 la O.S. CISL FP ha richiesto chiarimenti in ordine:

1) alla costituzione del fondo 2021, in particolare sulla riduzione apportata nell'annualità 2017 per recupero diminuzione del personale nell'anno 2016, e riportata nelle annualità successive,

2) alla possibilità di effettuare progetti per la sicurezza urbana e stradale ;

- con nota prot. n. 15516 del 07/09/2021 è stato precisato:

1) che la somma in riduzione del fondo rappresenta un recupero operato a consuntivo sulla costituzione del fondo 2016 operato sulle competenze del 2017. L'importo unico consolidato delle risorse stabili dell'anno 2017, che determina i fondi degli anni successivi è al netto di tale riduzione.

2) sull'applicabilità dei proventi per le violazioni del codice della strada è stata sottolineata la condizione di dissesto finanziario dell'Ente e che l'art. 67, comma 6 del CCNL 2018 ne vieta la destinazione;

FPCGIL

- con successiva nota prot. 1672/2021 la O.S. CISL ribadisce quanto precedentemente richiesto.

Copia della pre intesa , con la relazione tecnica e finanziaria, è stata inviata al Revisore dei conti che in data ***28/09/2021,*** *con nota Prot. d'arrivo* ***n.16845****, ha espresso parere favorevole sull'ipotesi contrattuale* per la destinazione delle risorse decentrate.
- con deliberazione n. **94** del **12/10/2021** *la Giunta Comunale ha autorizzato la stipula definitiva del contratto decentrato 2021.*

Pertanto, i presenti, riconfermano il parere positivo sulla proposta esaminata e sottoscritta in data 9 luglio 2021 sulla destinazione delle risorse economiche decentrate, riapprovano l'allegato Contratto Decentrato Integrativo relativo alla ripartizione del fondo 2021.

Concordano i contenuti e sottoscrivono la piattaforma contrattuale allegata al presente verbale.

I lavori si concludono alle ore _____

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica
Presidente: Dott. Enrico CONIGLI

Componenti: Settimio GIOVANNETTI

Alessandra CATENACCI

Domenico ZEZZA

RSU AZIENDALE: Loredana BOTTOMEI

~~Fabio DI STEFANO~~

OO.SS. Mauro NAVARRA

~~Rodolfo BADONI~~

Verbalizza: Maria Rosaria BARTOLI

MONTE PORZIO CATONE

Città metropolitana di Roma Capitale
Area Amministrativa - Personale
Tel. 069428335/44/83 – Fax 069447471
Email:
affarigenerali@comune.monteporziocatone.rm.it

CCDI - RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI
ANNUALITA' 2021

PRE INTESA siglata in data 9 Luglio 2021

INTESA siglata in data 28/10/2021

Risorse decentrate stabili e variabili
Allegato al verbale del 28-10-2021

Con deliberazione della Giunta Comunale n. **63** dell'**11/06/2021** sono state dettate le linee guida per l'utilizzo del fondo 2021 e delegato il Responsabile dell'Area Amministrativa alla costituzione totale del fondo, parte stabile e variabile**.**

Con determinazione dirigenziale n. **299** del **24/06/2021** è stato determinato il fondo complessivo 2021 parte stabile e variabile e verificato il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 (totale delle risorse decentrate complessive 2021 non superiore al corrispondente importo dell'anno 2016).

La determinazione n. 299/2021 è stata inviata
- al Revisore dei Conti (nota PEC Prot. 11099 del 29/06/2021)
- alla RSU Aziendale e Delegazione di parte pubblica (nota Prot.Int. 11097 del 29/06/2021)
- alle OO.SS (nota Prot. 11098 del 29/06/2021)

Il Revisore dei Conti ha inviato il prescritto parere in data 05/07/2021 prot. 11528**.**

Il calcolo è inviato alle organizzazioni sindacali che rilevano quanto riportato nel verbale allegato alla presente piattaforma, in particolare si allegano:

- Nota CISL Prot. 1486/2021
- Nota CISL Prot. n. 15536/202

L'ente ha inviato chiarimenti con nota prot. N.15516/2021

a) .....

b) .....

c) .....

N.B. Il calcolo e la destinazione delle risorse decentrate è valido solo per l'anno 2021.

1. Calcolo delle risorse decentrate stabili

FPCGIL

Le risorse decentrate stabili sono riferite ad istituti fissi e continuativi quali l'indennità di comparto, le progressioni economiche orizzontali, le indennità di posizione e di risultato degli incaricati di posizioni organizzative, ecc.

Il prospetto del calcolo delle risorse decentrate stabili effettuato ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, accettato dalle parti, per l'anno 2021è il seguente:

	COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - 2021				
	Fondo unico per le risorse decentrate *Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità*	ANNO **2016**	ANNO 2017	ANNO **2020**	ANNO **2021**
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31 c.2 ccnl 02-05)	134.753,38	134.753,38		
	INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 CC1-2 C.7)	5.126,10	5.126,10		
	INCREMENTI CCNL 04-05 (Art.4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	4.133,96	4.133,96		
	INCREMENTI CCNL 06-09(Art.8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.506,24	10.506,24		
	RISPARMI EX ART. 2 C.3 DLGS 165/2001				
	RIDET. PER INCR.STIP /DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1 CCNL08-09	4.202,91	4.202,91		
	RIDET. PER INCR.STIP /DICH.CONG.14 CCNL 02/05 - N. 1 CCNL08-09 - N. 5 CCNL 2018				
	INCREM. PER RIDUZ. STAB. STRAORD. (ART.14 C.3 CCNL 98/01)	1.152,44	1.152,44		
	INCREM.PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ. (ART.15 C.5 P.FISSA CCNL 98-01)				
	INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT. (ART.15 C.5 PARTE FISSA CCNL 98-01)				
	RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	12.472,20	12.472,20		
	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
		172.347,23	**172.347,23**		
	decurtazione fondo ex art. 1 c. 456 l. 147/2013	*- 7.523,34*	*- 7.523,34*	*- 7.523,34*	*- 7.523,34*
	recupero riduzione personale anno 2016 a valere dal fondo 2017 e successivi- comma 235, art. 1 Legge 208/2015	*-2.145,38*	*-2.145,38*	*-2.145,38*	*-2.145,38*
	RECUPERO MEF CONSOLIDATO	*-13.235,51*	*-13.235,51*	*-13.235,51*	*-13.235,51*
	TOTALE FONDO UNICO RISORSE STABILI	**149.443,00**	**149.443,00**	**149.443,00**	**149.443,00**
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato **anno 2017 al netto decurazioni di legge**			**149.443,00**	**149.443,00**
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento di €. 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (solo dal 2019)			2.912,00	2.912,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali P.E.O. sul personale in servizio al 01/04/2018			1.851,00	1.851,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente (D3/D5 2017) - (B3/B4 2018 500,5 ria /30,03 ass. personam)			9.046,44	14.303,51
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 comma 3, D.Lgs 165/2001				
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale				
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario				
Art.67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica				
	TOTALE RISORSE STABILI	**149.443,00**	**149.443,00**	**163.252,44**	**168.529,51**
	TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO			**4.763,00**	**4.763,00**
	TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	**149.443,00**	**149.443,00**	**158.489,44**	**163.746,51**

Calcolo delle risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili ed eventuali sono riferite ad istituti non fissi e non continuativi, modificabili di anno in anno.

Le risorse variabili sono quelle che si concretizzano nella misura in cui è stato dato seguito all'iniziativa ipotizzata (se sono state fatte le sponsorizzazioni, se è stata elaborata la

progettazione in base al Codice dei Contratti, se è stato eseguito il recupero dell'evasione dell'ICI, se è stato istituito e regolamentato il Fondo Funzioni Tecniche, ecc.).
Per l'anno 2021 le risorse variabili inserite nel fondo sono riferite alle sole somme derivanti da specifiche disposizioni di legge ai sensi del comma 3, Lett. c) del CCNL 21.05.2018,
Il prospetto del calcolo delle risorse decentrate variabili accettato dalle parti, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 comma 3, è il seguente:

	Risorse variabili soggette al limite	**2016**	2017	**2020**	**2021**
	REC.EC.ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 LP DLGS 446/97)	5.000,00			
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01				
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)				
	NUOVI SERVIZI O RIORGAN. (ART.15 C.5 CCNL 98-01)				
	INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)				
	MESSI NOTIFICATORI (ART.54 CCNL 14.9.00)				
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016		11.864,40		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)				
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997				
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance				
	Totale risorse variabili soggette al limite	**5.000,00**	**11.864,40**		
	Risorse variabili NON soggette al limite	**2016**	2017	**2020**	**2021**
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	32.500,00	5.668,93		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.549,47	5.053,92		
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		6.810,92		
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	15.000,00			
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000				
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)				
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				
Art. 56- Ter	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato			1.000,00	
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, elettorale c/terzi - collegati ad entrate a totale copertura dei costi:			31.500,00	33.500,00
	a- Funzioni tecniche distrettuali Piani di Zona				
	b- CUC, Istat ecc.			*19.000,00*	*21.000,00*
	c- Elettorale			*12.500,00*	*12.500,00*
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione				
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge:			39.000,00	30.000,00
	A - funzioni tecniche - art. 113, d.lgs. 50/2016			*30.000,00*	*30.000,00*
	B - Progetto Ufficio Tecnico (L. 47/85-724/94-326/03 e L.R 12/04)			*9.000,00*	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente			2.545,63	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari (anno 2018)			2.083,53	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria				
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni				
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (anno 2018)			4.685,74	
	Totale risorse variabili NON soggette al limite	**52.049,47**	**17.533,77**	**80.814,90**	**63.500,00**
	TOTALE RISORSE VARIABILI	**57.049,47**	**29.398,17**	**80.814,90**	**63.500,00**

RIEPILOGO FONDO PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA				
	2016	2017	2020	2021
RISORSE STABILI	149.443,00	149.433,00	163.252,44	168.509,51
RISORSE VARIABILI	57.049,47	29.397,73	80.814,90	63.500,00
Decurtazione fondo parte variabile anno 2017		*-6.864,40*		
Totale risorse VARIABILI per la contrattazione. decentrata	57.049,47	22.533,77	80.814,90	63.500,00
TOTALE FONDO RISORSE STABILI PIU' VARIABILI	206.492,47	171.976,77	244.067,34	232.009,51

Al fondo complessivo di cui al prospetto precedente è necessario, a fini della verifica del rispetto del limite di cui all'23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, devono aggiungersi le risorse finanziate dal bilancio dell'ente destinate alle posizioni organizzativa:

FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	2016	2017	2020	2021
Indennità di posizione e risultato Responsabili Area formalmente incaricati con Decreti Sindacali	84.094,25	81.290,71	70.125,00	69.876,89

2. Calcolo delle riduzioni da apportare al fondo

RICHIAMATE le seguenti Circolari e articoli di legge
- La Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015: *"Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire del 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, in legge 30.07.2010 n. 122 come modificato dall'art. 1. c. 456 della legge n. 147/2013"*
A partire dal 1 gennaio 2015:
- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis
(applicazione del limite relativo alla'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);
- L'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 in base alla quale*: "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'rticolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";*
- La circolare n. 12, Prot. n. 24869 del 23/03/2016, con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo per la riduzione del personale in servizio, e precisamente "*Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normative vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa),* ***salvo verifica finale dell'effettivo andamento***";-
- La deliberazione n. 367/2016/PAR la Corte dei Conti della Lombardia che in merito a quanto previsto dalla circolare afferma: *"...l'inserzione dell'inciso in esame - tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente - costituisce un elemento di novità rispetto al previgente quadro disciplinatorio, per il resto sostanzialmente confermato. L'applicazione dei generali canoni che reggono l'interpretazione normativa impongono, come noto, di non attribuire alla disposizione altro senso che quello fatto palese dal significato proprio delle parole secondo la connessione di esse. Ne deriva che, a seguito della novella in esame,* ***non appare*** *trovare alcun addentellato normativo* ***la necessità di compiere una rettifica alla fine dell'esercizio per adeguare il fondo alle assunzioni effettivamente intervenute;***

- **il D.Lgs m: 75/2017**, in attuazione della Riforma Madia, che ha introdotto modifiche sostanziali anche in materia di contrattazione decentrata, in particolare:
*a decorrere dal 01.01.2017 i fondi di salario accessorio non potranno superare il corrispondente fondo del 2016;
*vanno escluse dal tetto di spesa (confronto 2020/2016) le seguenti voci:
  - le economie dell'anno precedente;

- le economie per il lavoro straordinario;
- le quote di incentivo per la progettazione e per l'innovazione;
- i compensi professionali legati in relazione a sentenze favorevoli;
- le sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi elettorali c/terzi, ecc.;
- le risorse dai piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- le risorse destinate a finanziare il fondo funzioni tecniche (deliberazione n.6/2018 Sez. Autonomie della Corte dei Conti);
- le somme derivanti dai differenziali P.E.O. (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018);

Pertanto:

DIMOSTRAZIONE RISPETTO DEL LIMITE 2016			
	2016		**2021**
Totale risorse STABILI **NEL TETTO** (compreso recupero rata MEF)	**162.678,51**		**176.892,02**
Totale risorse VARIABILI **NEL TETTO** (al netto della decurtazione anno 2017)	**5.000,00**		**0**
A -TOTALE FONDO AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**167.678,51**		**176.892,02**
B -FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	**84.094,25**		**69.876,89**
di cui indennità posizione			*53.661,51*
di cui indennità risultato			*16.215,38*
TOTALE A+B	**251.772,76**		**246.858,91**
SBILANCIO RISPETTO AL TETTO 2016			**-4.913,85**

calcolo della quota media proporzionale - anno 2018 e anno 2021– Art. 33, comma 2 D.lgs 34/2019					
	ANNO **2016**	ANNO **2017**	ANNO **2018**	ANNO	ANNO **2021**
quota fondo (parte stabile e variabile inclusa nel tetto al netto recupero rata MEF su risorse stabili)	154.443,00		151.709,29		163.746.51
quota posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato)	84.094,25		84.239,91		69.876,89
	238.537,25		235.949,10		233.623,40
numero dipendenti al 31/12/2018 e 2020 (al netto cessazioni / al lordo di nuove assunzioni - compresi tempi determinati)					
A tempo pieno			**28**		**29**
2 part time al 50%			**1**		**0**
1 part time all'83,33%			**0,83**		**0,83**
posizioni organizzative			**5**		**5**
totale personale in servizio			**34,83**		**34,83**
Valore medio pro capite			**6.774,31**		**6.707,53**
					-66,77

Verificato, pertanto, il rispetto del limite disposto dalla normativa vigente, le somme disponibili del FES 2021, al netto delle decurtazioni apportate, risultano le seguenti:

- FONDO NETTO RISORSE STABILI	**168.509,51**
- FONDO RISORSE VARIABILI	**63.500,00**

Utilizzo delle risorse decentrate

Richiamate le Linee guida fornite dalla Giunta Comunale deliberazione N. **63** dell'**11/06/2021**

a) obiettivi strategici:

- *Promozione dell'aggiornamento e della formazione professionale del personale dipendente;*
- *Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, quota parte posizioni organizzative, indennità di responsabilità/professionalità);*
- *Salvaguardia di adeguato livello di " salario flessibile ", evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento del patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O. , produttività ed indennità, stabilendo, pertanto di che per l'anno 2021 non dovranno essere stanziate risorse per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), dando atto che nel corso dell'ultimo triennio sono state ampliamente soddisfatte le aspettative di carriera del personale in servizio, con l'attribuzione delle seguenti PEO:*
  - *anno 2018 n. 4 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. D P.O 1 su 4 partecipanti*
  - ⇒ *cat. D 1 su 4 partecipanti*
  - ⇒ *cat. C 1 su 25 partecipanti*
  - ⇒ *cat. B 1 su 3 partecipanti*
  - *anno 2019 n. 6 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. C 6 su 11 partecipanti*
  - *anno 2020 n. 9 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. D P.O. 2 su 3 partecipanti*
  - ⇒ *cat. C 7 su 9 partecipanti*

  per un totale di 19 progressioni orizzontali nel triennio
- Mantenimento per l'anno 2021dei criteri di ripartizione ed erogazione delle risorse di cui alla *"Performance Organizzativa";*

Le risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2021, per effetto dei recuperi consolidati 2011-2014 e successivi, ammontano ad: **€. 168.509,51**

a -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2020 – non disponibili per la contrattazione integrativa: 96.356,60**	
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 34 del CCNL del 22.01.2004* Progressioni economiche orizzontali storiche + assegnate dalla contrattazione 2019 e al netto delle cessazioni avvenute fino al 2019	€. 38.044,07
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 33 del CCNL del 22.01.2004* Indennità di comparto	€. 17.579,76
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 17, lett.c) del CCNL dell'01.04.1999* Totale delle competenze accessorie del personale incaricato nell'anno 1999 di posizione organizzativa	€. 31.063,67
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 17, comma 3, del CCNL 01.04.1999* Indennità di £ 1.500.000 prevista dall'art 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	€. 774,69
fondo per lo straordinario	€. 8.894,41
totale a) risorse non disponibili per la contrattazione	**€. 96.356,60**

FPCGIL

b -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2021 – disponibili per la contrattazione integrativa: 72.152,91**		
Art. 68 comma 2, lett. a) **Performance Organizzativa - quota risorse stabili**		**€. 39.252,91**
Art. 68 comma 2, lett. b) **Performance Individuale**		
Art. 68 comma 2, lett. c) **Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) da riconoscere ai seguenti profili professionali:** min. 1 max 10 giornaliere		
Disagio: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: 3 - Assistente Sociale - Messo Comunale - Addetto URP	€. 800,00	**€. 1.300,00**
Rischio: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: 1 - Operaio	€. 250,00	
Maneggio Valori: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: 1 - Servizi Demografici	€. 250,00	
Art. 68 comma 2, lett. d) **Indennità turno, reperibilità (min. 10,33 max 13,00), indennità festivo da riconoscere ai seguenti profili professionali:**		
Turno: tariffe contrattuali Figure Professionali: 5 Personale dell'Area di Polizia Locale	€. 12.000,00	**€. 13.200,00**
Reperibilità: 11 EURO per 12 ore (sabati e festivi infrasettimanali) Figure professionali: 3 - Servizi Demografici	€. 1.200,00	
Art. 68 comma 2, lett. e) **specifiche responsabilità art. 70 quinques <u>comma 1</u> da riconoscere a dipendenti in servizio nelle aree con le modalità di selezione previste dall'Art. 44 del CCDI 2018-2020** (Specifiche responsabilità per personale di categoria B e C e D non incaricato di posizione organizzativa formalmente riconosciute) min. 500 max 2.500		
Area Tecnica - Budget assegnato	3.000,00	**12.000,00**
Area Amministrativa - Budget assegnato	3.000,00	
Area Vigilanza-amministrativa - Budget assegnato	1.500,00	
Area Economico-Finanziaria - Budget assegnato	1.500,00	
Area Politiche Sociali e Culturali - Budget assegnato	1.500,00	
Attività di supporto informatico a tutte le aree - Budget assegnato	1.500,00	
Art. 68 comma 2, lett. e) **specifiche responsabilità art. 70 quinques <u>comma 2</u> da riconoscere ai seguenti profili professionali:** A decorrere dal 01/01/2020		
max 300 con delega completa **Lett. a** **- uff. stato civile** **- uff. anagrafe** **- uff. elettorale**	300,00 300,00 300,00	**€. 900,00**
Lett. b **- archivisti informatici** **- addetti URP**		
Lett. c **- addetti protezione civile**		

Lett. d **- uff. giudiziario attribuito messi notificatori**		
Art. 68 comma 2, lett. f) **Indennità di funzione e servizio esterno**		
Art. 56 sexies e quater da riconoscere al personale in servizio presso la Polizia Locale 2 EURO Giornaliere x 5 unità	4.000,00	**€.5.500,00**
Art. 56 sexies indennità di funzione **- unità Area Polizia Locale**	1.500,00	
Art. 68 comma 2, lett. j - **Progressioni Economiche Orizzontali**		
totale b) risorse stabili disponibili per la contrattazione		**€. 72.152,91**
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021		**€. 168.509,51**

DANDO ATTO che le somme destinate alla Performance Organizzativa anno 2021 ammontano a complessivi €. **39.252,91**

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI **ANNO 2021**	
Fondo servizi C/Terzi – (art. 68 lett. c) Straordinario Elettorale €. 12.500,00 Gettoni CUC, Istat ecc. €. 21.000,00	€. 33.500,00
Risorse da specifiche disposizioni di Legge A - Fondo per le funzioni tecniche - art. 113, D.Lgs 50/2016	€. 30.000,00
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2021	**€. 63.500,00**
TOTALE RISORSE ANNO 2021	**€. 232.009,51**

Le parti concordano che eventuali risparmi dei vari istituti contrattuali vadano a confluire nel fondo per la performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto — Monte Porzio Catone, lì 28-10-2021

Letto, confermato e sottoscritto — Monte Porzio Catone, lì

Per la Parte Pubblica
Presidente: Dott. Enrico CONIGLI

Componenti: Alessandra CATENACCI
Settimio GIOVANNETTI

Domenico ZEZZA

RSU AZIENDALE: Loredana BOTTOMEI

Fabio DI STEFANO

SINDACATI TERRITORIALI

FP CGIL Lavoro Pubblico

Prot. 16845 del 28-09-2021

COMUNE DI MONTE PORZIO CATONE

Revisore dei Conti

Il Revisore dei Conti unico del Comune di Monte Porzio Catone, nominato con Delibera del Consiglio Comunale n. 33 del 18-09-2018, ha ricevuto via PEC in data 16 settembre 2021 richiesta di parere in merito alla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio anno 2020 comma 1 art. 40 bis D. Lgs. 165/2001 e comma 6 art. 8 CCNL Funzioni Locali 25-05-2018.

Il Revisore unico,

Premesso che l'art. 40-*bis*, comma 1, del D. Lgs. 30 aprile 2001, n. 165 prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal Collegio dei Revisori, dal Collegio Sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o da analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti"*;

Premesso che l'art. 8 del CCNL comparto "Funzioni Locali" sottoscritto il 21.05.2018, prescrive che in ogni Ente del Comparto si procede alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, di durata triennale finalizzato alla negoziazione delle materie indicate all'art. 7 dello stesso CCNL e alla determinazione dei criteri per la ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Premesso che il Fondo Risorse Decentrate viene determinato annualmente, nel rispetto della disciplina contenuta nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018

Considerato che il comma 1, del già citato art. 67, dispone che a decorrere dall'anno 2018 il fondo delle *"risorse stabili"* è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate al comma 2 dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004, determinate nell'anno 2017 che, comprensivo degli importi indicati al comma 2, dello stesso articolo 67, resta confermato anche per gli anni successivi;

Vista la richiesta di parere sulla destinazione delle risorse protocollata in data 13-09-2021 con la quale il responsabile inviava:

- pre-intesa sottoscritta in data 09-07-2021 – piattaforma contrattuale decentrata;
- relazione tecnica illustrativa datata 13-09-2021;
- relazione finanziaria datata 13-09-2021;

Considerato che a causa del dissesto dichiarato in data 06-04-2018 la costituzione del fondo di parte variabile non può contenere risorse aggiuntive a quelle dovute per obblighi di legge;

Considerato che l'Ente con Determina n 299 del 24-06-2021 ha provveduto alla determinazione del Fondo ed il sottoscritto ha rilasciato parere in data 29-06-2021;

CONSIDERATO che nel Fondo sono riportati gli importi sia per le risorse stabili che per le variabili confrontate con le annualità precedenti e da quale risulta che il fondo anno 2021 risulta composto da:

Risorse stabili	176.892,02
Risorse variabili	69:876,89
Totale Fondo	**246.858,91**

CONSIDERATO ALTRESI che parte degli importi delle risorse stabili sono soggetti a recuperi e decurtazioni obbligatorie detratte le quali la quota disponibile per la contrattazione decenrata relativa all'annualità 2021 è limitata ai seguenti importi:

Risorse stabili	168.509,51
Risorse variabili	63.500,00

Delle quali €. 96.356,60 non disponibili per la contrattazione in quanto destinate a progressioni ex art. 68 CCNL.

Preso atto del Verbale di pre intesa inerente allegato alla richiesta di parere;

VERIFICATO infine la compatibilità economica e finanziaria e la copertura finanziaria del Fondo, rispetto all'ultimo atto di programmazione economico pluriennale approvato dall'ente (bilancio di previsione 2021/2023), annualità 2021, e sue successive variazioni, è stato dimostrato dal responsabile di area;

VISTI:

il D.Lgs n. 267/2000, modificato ed integrato dal D.Lgs n. 126/2014;

il D.Lgs n. 118/2011;

il D.Lgs n. 165/2001;

Per quanto risulta agli atti, il Revisore Unico, **CERTIFICA** il rispetto dei vincoli comunque derivanti da norme di legge è la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio inerenti la costituzione del fondo e la destinazione delle risorse riferite all'annualità 2021.

In merito alla prosecuzione dell'iter, invita l'Ente a dotarsi, dei necessari pareri e valutazioni da parte del Nucleo di Valutazione antecedentemente alla data di liquidazione delle somme.

Viterbo, 27-09-2021

Il Revisore Unico
Dott. Paolo Salani

Prot. 15536 del 08-09-2021

CISL FP
ROMA CAPITALE
RIETI

Funzione Pubblica

Prot. n. 1672/2021

Roma, 8/9/2021

Al Segretario Comunale del Comune di Monte Porzio Catone
Al Presidente della Delegazione Trattante
Al Responsabile delle Risorse Umane
Al Comandante della Polizia Locale

LORO SEDI

Oggetto: costituzione del fondo del salario accessorio anno 2021. Riscontro.

In riferimento all'oggetto, alla nota precedentemente inviata dalla scrivente ed al riscontro del Segretario Comunale, allegate per opportuna conoscenza alla presente, la scrivente O.S. ritiene indispensabile effettuare ulteriori precisazioni, non concordando in alcun modo con quanto indicato da codesta Amministrazione per le seguenti ragioni:

- si conferma, dagli atti inviati e dalla risposta del Segretario Comunale, che codesta Amministrazione non ha ad oggi ottemperato, a nostro giudizio, alla vigente normativa in quanto si ribadisce che il limite del fondo del salario accessorio riferito al 2016 è complessivo, infatti, l'art. 23 del D.to. L.vo 75/2017 (Decreto Madia), come noto prevede che: "***a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016***". Si fa presente inoltre che dal 1° gennaio 2017 il fondo del salario accessorio non deve essere ridotto in caso di diminuzione del personale. Quindi il Comune di Monte Porzio Catone dall'anno 2017 avrebbe dovuto effettuare un calcolo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente e del segretario comunale, stabilendo il limite corrispondente determinato per l'anno 2016, fattispecie che non risulta dagli atti di costituzione dei fondi in nostro possesso. Tale previsione è stata recentemente confermata anche dalla Deliberazione della Corte dei Conti della Sardegna n. 27/2021. Pertanto, al fine di verificare correttamente il limite del salario accessorio del 2016 e la sua corretta applicazione dal 1° gennaio 2017, la scrivente O.S. chiede ancora una volta copia della determinazione dirigenziale di costituzione del fondo del salario accessorio del personale non dirigente e del segretario generale dell'anno 2016.
- per quanto riguarda la decurtazione pari ad Euro 2.145,38 applicata da codesto Ente dall'anno 2016 al 2021 di cui all'art. 1 comma 236 (e non 235 come riportato erroneamente negli atti di codesta Amministrazione) della Legge n. 208/2015, si conferma che tale decurtazione non doveva essere applicata in quanto come peraltro scritto nella Determinazione n. 231 del 15 maggio 2017, da voi inviataci, è indicato esplicitamente che tale decurtazione sarebbe stata applicata "*in via precauzionale*" alla luce "*dell'incertezza sull'obbligatorietà della verifica a consuntivo della media di personale in servizio nell'anno 2016*". Tali incertezze sono state chiarite definitivamente dalla Deliberazione della Corte dei Conti per la Lombardia n. 367/2026/PAR, citata anche nella Determinazione sopra citata, e dalla stessa ARAN che nel proprio sito, nella pagina Sezione Giuridica, non solo riporta la Deliberazione ma pubblica un commento che conferma che il calcolo per l'eventuale decremento del fondo del salario accessorio non poteva essere effettuato automaticamente con le riduzioni del personale in servizio, ma doveva tenere conto delle possibili assunzioni già inserite nel Programma Triennale dei fabbisogni del personale 2016-2018. Pertanto, i magistrati contabili hanno chiarito, citando anche la Corte dei Conti Sezione Autonomie, che non esiste alcun addentellato normativo per compiere una rettifica alla fine dell'esercizio, fattispecie invece attuata dal Comune di Monte Porzio Catone. Pertanto, la scrivente O.S. conferma la necessità di recuperare gli importi decurtati dall'anno 2016 al 2021;
- per quanto riguarda la possibilità di effettuare progetti per la sicurezza urbana e stradale ed aumentare l'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale, la scrivente O.S. fa presente che il parere ARAN CFL 46 non esclude la possibilità per l'ente in dissesto di procedere allo stanziamento di risorse variabili tanto più se tali somme derivino da disposizioni di legge quali gli artt. 142 e 208 del Codice della Strada ed ancor più se tali risorse provengano da extra gettito derivante dagli incassi derivanti da accertamenti effettuati nello stesso esercizio finanziario, che non rientrano nei limiti del salario accessorio dell'anno 2016. Si fa ulteriormente presente che l'extra gettito non deve essere accertato esclusivamente a fine esercizio ma anzi durante l'esercizio finanziario in riferimento a quello precedente, come sancito dalla Deliberazione della Corte dei Conti delle Marche n. 3/2020. Pertanto, si ribadisce la necessità dell'invio alla scrivente, essendo atti pubblici che riguardano la possibilità di incremento del salario accessorio che ricordiamo è materia di contrattazione con le rappresentanze sindacali, della documentazione relativa alla verifica degli incassi (sanzioni accertate e incassate nello stesso anno di riferimento) dei proventi contravvenzionali dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 e quelli dal 1 gennaio 2021 ad oggi, al fine di poter applicare quanto previsto dal parere della Corte dei Conti delle Marche n. 3/2020, con l'obiettivo di poter prevedere il finanziamento, oltre i limiti del fondo del salario accessorio del 2016, e l'aumento della relativa indennità di servizio esterno, come peraltro confermato dal parere ARAN CFL 41, nonché la previsione di adeguati progetti per la sicurezza urbana e stradale. Nel contempo, si chiede ancora una volta, se è previsto per il 2021 l'accantonamento delle risorse derivanti dai proventi contravvenzionali per la previdenza complementare del personale della Polizia Locale. Per quanto riguarda l'importo delle indennità di servizio esterno si rammenta a codesta

Via Ferruccio, 9 - 00185 Roma
Tel. 06772891 **Fax** 067096599
e-mail: fp.roma.rieti@cisl.it

Amministrazione che tale indennità, come quelle delle condizioni di lavoro, possono erogate ai dipendenti partendo da 1 Euro fino ad arrivare a 10 Euro al giorno, e che tali importi sono contrattati con le rappresentanze sindacali in sede di delegazione trattante. Quello che stiamo cercando di esplicitare è che se ci fosse effettivamente un extra gettito derivante dai proventi contravvenzionali l'indennità di servizio esterno potrebbe essere erogata interamente con tali risorse, potendo addirittura incrementarne l'importo, liberando risorse sul fondo del salario accessorio

- alla luce delle decurtazioni annuali del fondo attuate in ottemperanza ai rilievi del MEF si chiede che entro il mese di marzo 2022 siano previsti piani di razionalizzazione con lo scopo di utilizzare tali risorse al 100% al fine del riassorbimento delle somme erogate ai dipendenti in maniera illegittima ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D.to Legge 6 marzo 2014, n. 16 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 10946 del 12 agosto 2014. Allo stesso scopo si chiede di conoscere ancora una volta se sono presenti eventuali risparmi di cui all'art. 1 comma 226 della Legge n. 208/2015 derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa.

Pertanto, alla luce di quanto sopra la scrivente O.S. chiede che sia inviata celermente la documentazione richiesta nella presente nota e ritiene necessario un incontro tecnico con codesta Amministrazione al fine di esaminare attentamente quanto indicato e procedere ad un'analisi approfondita dei punti evidenziati, in caso contrario, nostro malgrado, saremo costretti ad attivare tutte le iniziative sindacali e legali al fine della tutela dei diritti dei lavoratori e delle loro giuste aspettative, nonché l'invio di appositi esposti agli organi di vigilanza competenti.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
Giancarlo Cosentino

Via Cairoli, 10 – 04100 Latina – Tel. 07731495627 – Fax 0773668225
E-mail: fp.latina@cisl.it

MONTE PORZIO CATONE

Città metropolitana di Roma Capitale
Area Amministrativa – Ufficio Personale
Tel 069428344 – 069428383
Mail: personale@comune.monteporziocatone.rm.it

Prot. 15516
del 07/09/2021

Alla CISL FP
Roma Capitale – Rieti
Via Ferruccio 9
00185 ROMA

Mail: fp.roma.rieti@cisl.it

Oggetto: costituzione fondo del salario accessorio 2021

In riferimento alla Vostra nota datata 16 luglio 2021, Prot. 1480, si precisa quanto segue:

- La somma di €. 2.145,00 in diminuzione del fondo rappresenta un recupero operato a consuntivo sulla costituzione del fondo 2016 in seguito alla verifica della riduzione del personale. E' un decremento operato sulle competenze 2017 a recupero sul fondo 2016, come riportato nell'atto di costituzione del fondo 2021 con il raffronto sul 2016.
  L'importo unico consolidato delle risorse stabili 2017 che determina i fondi degli anni successivi è al netto di tale riduzione (e di quelle precedenti) ed è determinato in €. 149.443,00, come da determina di costituzione n.231 del 15/05/2017, che si rimette in allegato.

- Per ciò che concerne i proventi per le violazioni del codice della strada (art. 56 quater lett.c) CCNL 2021) si sottolinea che questo Ente versa nella condizione di dissesto finanziario e, pertanto, non può destinare somme a progetti incentivanti, come prescritto dall'art. 67 comma 6 del CCNL 21.05.2018: *"Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziate dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett.* c) *previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni"*
  I compensi di cui trattati non prevedendo, a termini di legge, un obbligo di corresponsione non possono essere inseriti nel fondo.
  Nel 2020 non si sono verificate plusvalenze e per il 2021 si potrà accertare la realizzazione delle plusvalenze di cui sopra solo a consuntivo accantonando eventualmente le maggiori riscossioni solo se l'Amministrazione, non essendo un obbligo ma una facoltà, riterrà opportuno destinarle ad incentivo per l'anno 2022.
  L'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale è remunerata con 2,00 €. giornaliere, che rappresentano il doppio rispetto alle altre indennità di legge erogate al personale (indennità di rischio, maneggio valori, disagio).

In ultimo si informa che non sono stati realizzati piani di razionalizzazione al fine del riassorbimento delle somme erogate ai dipendenti in maniera illegittima non avendo avuto casistica in tal senso.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Enrico Conigli

CISL FP
ROMA CAPITALE
RIETI

Prot. n. 1480/2021 **Roma, 16 luglio 2021**

Al Segretario Comunale del Comune
di Monte Porzio Catone
Al Presidente della Delegazione Trattante
Al Comandante della Polizia Locale

LORO SEDI

Oggetto: **costituzione del fondo del salario accessorio anno 2021.**

In riferimento all'oggetto ed all'ultima delegazione trattante nella quale il rappresentante della nostra Organizzazione Sindacale ha sottoscritto la pre-intesa per la ripartizione del fondo del salario accessorio relativo all'anno 2021, annunciando altresì l'invio della presente nota al fine di richiedere alcuni chiarimenti sulla costituzione del fondo del salario accessorio anno 2021 che si elencano di seguito:

- il limite del fondo del salario accessorio riferito al 2016 è complessivo, infatti, l'art. 23 del D.to. L.vo 75/2017 (Decreto Madia), come noto prevede che: "***a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016***". Si fa presente inoltre che dal 1° gennaio 2017 il fondo del salario accessorio non deve essere ridotto in caso di diminuzione del personale. Quindi il Comune di Monte Porzio Catone dall'anno 2017 avrebbe dovuto effettuare un calcolo complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non dirigente e del segretario comunale, stabilendo il limite corrispondente determinato per l'anno 2016, fattispecie che non risulta dagli atti di costituzione dei fondi in nostro possesso. Tale previsione è stata recentemente confermata anche dalla Deliberazione della Corte dei Conti della Sardegna n. 27/2021. Pertanto, al fine di verificare correttamente il limite del salario accessorio del 2016 e la sua corretta applicazione dal 1° gennaio 2017, la scrivente O.S. chiede copia della determinazione dirigenziale di costituzione del fondo del salario accessorio del personale non dirigente e del segretario generale dell'anno 2016.
- Per quanto riguarda la decurtazione pari ad Euro 2.145,38 di cui all'art. 1 comma 235 della Legge n. 208/2015, si chiede a quale anno tale decurtazione fa riferimento in quanto dal 1 gennaio 2017 le amministrazioni, ai sensi delle disposizioni dettate dal D.to L.vo n. 75/2017, non sono più soggette ad effettuare decurtazioni in maniera proporzionale con la diminuzione del personale;
- al fine di valutare la possibilità di effettuare progetti per la sicurezza urbana e stradale ed aumentare l'indennità di servizio esterno per la Polizia Locale si chiede che siano inviate alla scrivente la documentazione relativa alla verifica degli incassi (sanzioni accertate e incassate nello stesso anno di riferimento) dei proventi contravvenzionali dal 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 e quelli dal 1 gennaio 2021

Via Ferruccio, 9 - 00185 Roma
Tel. 06772891 **Fax** 067096599
e-mail: fp.roma.rieti@cisl.it - www.fproma.cisl.it

ad oggi, al fine di poter applicare quanto previsto dal parere della Corte dei Conti delle Marche n. 3/2020, con l'obiettivo di poter prevedere il finanziamento, oltre i limiti del fondo del salario accessorio del 2016, in aumento della relativa indennità di servizio esterno, come peraltro confermato dal parere ARAN CFL 41, e la previsione di adeguati progetti per la sicurezza urbana e stradale. Nel contempo si chiede se è previsto per il 2021 l'accantonamento delle risorse derivanti dai proventi contravvenzionali per la previdenza complementare del personale della Polizia Locale;

- alla luce delle decurtazioni annuali del fondo attuate in ottemperanza ai rilievi del MEF si chiede di conoscere se in questi anni siano stati realizzati o potranno essere realizzati in futuro piani di razionalizzazione con lo scopo di utilizzare tali risorse al 100% al fine del riassorbimento delle somme erogate ai dipendenti in maniera illegittima ai sensi dell'art. 4 comma 2 del D.to Legge 6 marzo 2014, n. 16 e della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 10946 del 12 agosto 2014. Allo stesso scopo si chiede di conoscere se sono presenti eventuali risparmi di cui all'art. 1 comma 226 della Legge n. 208/2015 derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa.

Pertanto, alla luce di quanto sopra ed alle decurtazioni previste per il paventato superamento del limite del salario accessorio per l'anno 2021 quantificato in Euro 4.913,85, la scrivente O.S. chiede a codesta Amministrazione di ricalcolare tale limite in base alle indicazioni dell'art. 23 comma 2 del D.to L.vo 75/2017, di verificare quanto espresso nella presente lettera e dare cortese riscontro alla scrivente prima della prossima riunione di delegazione trattante.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
CISL FP ROMA CAPITALE E RIETI
Giancarlo Cosentino

Via Ferruccio, 9 - 00185 Roma
Tel. 06772891 **Fax** 067096599
e-mail: fp.roma.rieti@cisl.it - www.fproma.cisl.it