MONTE PORZIO CATONE

Città Metropolitana di Roma Capitale

Area Economico-Finanziaria

Email:

bilancio@comune.monteporziocatone.rm.it

Schema di Relazione tecnico-finanziaria all'ipotesi di accordo decentrato anno 2021 – (Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs 165/2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)
Preintesa sottoscritta in data
Intesa sottoscritta in data

Si premette che:

- il Comune di Monte Porzio Catone contava al 31.12.2020: 8523 abitanti e pertanto è sottoposto alle normative inerenti il pareggio di bilancio.
- il Comune di Monte Porzio Catone rispetta le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa del personale.
- nel Comune di Monte Porzio Catone sono attuati sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività amministrative.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La presente relazione riguarda il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data _____ sulla erogazione dei compensi relativi alla prestazioni di lavoro straordinario e per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2021 e consta dei seguenti moduli:

- Modulo 1° - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 2° - Ripartizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
- Modulo 3° - Schema generale riassuntivo del Fondo
- Modulo 4° - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Modulo 1- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni) - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE STABILI 2021

La quantificazione delle risorse stabili e variabili è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. **299** del **24/06/2021**. Con deliberazione della Giunta Comunale **63** del **11/06/2021** sono state formulate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per l'impiego delle risorse del Fondo 2021 e, delegato il Responsabile dell'Area Amministrativa anche alla costituzione della parte variabili del fondo 2021.

CCNL	**Risorse storiche consolidate**

01/04/1999	art. 15 c. 1 lett.a	Somme destinate nel 1998 agli istituti di cui all'art.31 comma 2 CCNL 06,07,95	64.313,69	73.892,20
	art. 15 c. 1 lett.A	Quota parte straordinario delle ex qualifiche VII e VIII che entrano nell'area delle P.O	9.578,51	
	art. 15 c. 1 lett.E	Parte delle economie da trasformazione di posti da tempo intero a tempo parziale effettuate nel 2001	8.147,58	26.134,52
		Parte delle economie da trasformazione di posti da tempo intero a tempo parziale effettuate nel 2007	2.700,00	
	art. 15 c. 1 lett.G	Spesa Led 98	8.656,35	
	art. 15 c. 1 lett.H	Indennità Direzione per ciascuna 8^ qualifica ex art. 37 comma 4 CCNL 6,7,95	774,69	
	art. 15 c. 1 lett.J	dal 31/12/99 a valere dal 01/01/2000 0,52% monte salari 1997 esclusa la dirigenza	5.855,90	
05/10/2001	art.4 c. 1	1,1% del monte salari 1999	14.712,95	14.942,26
		Recupero progressione economica a seguito di progressione verticale	229,31	
	art.4 c. 2	Recupero RIA e assegni personale acquisti al fondo per personale cessato (Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001)	9.899,63	9.899,63
22/01/2004	art.33 c. 5	Indennità comparto personale stabilizzato	990,36	990,36
01/04/1999	art. 14	Fondo per lo straordinario al netto dei risparmi art. 14	8.894,41	8.894,41
		UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART. 31, C. 2 CCNL 2004)	**134.753,38**	**134.753,38**
01/04/1999	art. 14 c.4	Incremento per riduzione stabile fondo straordinario 2000	301,41	1.152,44
		Incremento per riduzione stabile fondo straordinario 2001	292,36	
		Incremento per riduzione stabile fondo straordinario 2002	283,59	
		Incremento per riduzione stabile fondo straordinario 2010	275,08	
22/01/2004	art.32 c.1	Incrementi CCNL 22/01/04 0,62% monte salari 2001	5.126,10	5.126,10
	art.32 c.3	Incrementi CCNL 22/01/04 0,50% monte salari 2001spesa di personale inferiore 39% entrate correnti	4.133,96	4.133,96
09/05/2006	art. 4 c. 1	Incrementi CCNL 2006 0,50% monte salari 2003 spesa di personale inferiore 39% entrate correnti	4.349,73	4.349,73
11/04/2008	art. 8 c.2	Incrementi CCNL 11/04/08 0,60% monte salari 2005	6.156,51	6.156,51
05/10/2001	art.4 c. 2	Recupero RIA e assegni ad personam personale cessato 2011	4.096,69	12.472,20
05/10/2001	art.4 c. 2	Recupero RIA e assegni ad personam personale cessato 2014	3.680,17	
05/10/2001	art.4 c. 2	Recupero RIA e assegni ad personam personale cessato 2015	4.695.34	
Rideterminazione per incremento stipendi / Dich.Cong. 14 CCNL 02/05 e 08-09		Differenza applicazione contratto 22/01/2004 progressioni	1.225,30	4.202,91
		Differenza applicazione contratto 09/05/2006 progressioni	1.219,05	
		Differenza applicazione contratto 11/04/2008 progressioni	1.246,36	
		Differenza applicazione contratto 31/07/2009 progressioni	512,20	
		TOTALE RISORSE STABILI anni 2016 e 2017		**172.347,23**
		Decurtazione fondo ex art. 1, c. 456 Legge 147/2006		**-7.523,34**
		Riduzione per recupero decremento personale anno 2016 a valere sul fondo 2017, comma 235, art.1 L. 208/2015		**-2.145.38**
Art. 67 comma 1		**TOTALE RISORSE STABILI / FONDO UNICO RISORSE STABILI CCNL. 21.05.2018**		**162.678,51**
		Debito MEF CONSOLIDATO - Sulle risorse stabili		**-13.235,51**
				149.443,00
Art. 67 comma 2 lett.a)		Incremento di €. 82,20 per ogni dipendente in sevizio al 31.12.2015 (dal 2019)		2.912,00
Art. 67 comma 2 lett.b)		Differenziali P.E.O. sul personale in servizio al 01/04/2018		1.851,00
Art. 67 comma 2 lett.c)		Ria e assegni ad personam personale cessato anno 2019		14.303,51
Art. 67 comma 2 lett.d)		Risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs 165/2001		
Art. 67 comma 2 lett.e)		Incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		
Art. 67 comma 2 lett.g)		Incrementi per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		

Art. 67 comma 2 lett.h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento della dotazione organica	
	TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	**168.509,51**
	TOTALE RISORSE EXTRA TETTO 2016	***-4.763,00***
	RISORSE STABILI NEL TETTO	***163.746,51***

Risorse variabili soggette al limite			
art.15 comma 2	Rec.Ec.Ici (Art.3 C.57 L.662/96, Art.59 C.1 Lp Dlgs 446/97)		
	Specifiche Disposizioni Di Legge (Art.15 C.1 L,K Ccnl 98-01)		
	Integr.Fondo Cciaa In Eq. Fin		
	Nuovi Servizi O Riorgan. (Art.15 C.5 Ccnl 98-01)		
	Integrazione 1,2% (Art. 15 C.2 Ccnl 98-01)		
	Messi Notificatori (Art.54 Ccnl 14.9.00)		
	Liquid.Sentenze Favorevoli All'ente (Art.27 Ccnl 14.9.00)		
	Risorse da specifiche disposizioni di legge		
	Incremento max. 1,2% monte salari 1997		
	Incremento per obiettivi del Piano Performance		
Art.67 c.3 Lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, Avvocatura ecc.)		
Art.67 c.3 Lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997		
Art.67 c.3 Lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano Performance		
	Totale risorse variabili soggette al limite anno 2021		**0**
Totale risorse variabili soggette al limite anno 2016		**5.000,00**	
Totale risorse variabili soggette al limite anno 2017		**11.864,40**	
Decurtazione risorse variabili anno 2017 per superamento limite 2016		**-6.864,40**	
Totale risorse variabili soggette al limite anno 2018		**0**	
Totale risorse variabili soggette al limite anno 2019		**0**	
Totale risorse variabili soggette al limite anno 2020			
Risorse variabili NON soggette al limite			
	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. (art. 43, L. 449/1997; art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1998-2001		
	Economie fondo anno precedente (art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)		
	Economie Fondo straordinario confluite (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)		
	Quote Per La Progettazione (Art.92 Cc5-6 Dlgs 163/06)		
	Compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27, CCNL 14/09/2000)		
	Recupero Fondi anni precedenti (art. 4 del D.L. 16/2014)		
	Risorse Piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 15, c.1, lett.k); art.16, commi 4 e 5, DL 98/2011		
Art. 56-ter	Risorse servizio agg. Polizia Locale per iniziative di carattere privato		0
Art.67 c.3 Lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, elettorale c/terzi		33.500,00
Art.67 c.3 Lett. b)	Piani di razionalizzazione		
Art.67 c.3 Lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni Tecniche-Progetto Ufficio Tecnico)		30.000,00
Art.67 c.3 Lett. d)	Ratei di importi PEO su cessazioni in corso di anno precedente		
Art.67 c.3 Lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari		
Art.67 c.3 Lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria		
Art.67 c.3 Lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni		
Art.68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili		
	Totale risorse variabili NON soggette al limite		**63.500,00**
	TOTALE RISORSE VARIABILI 2021		**63.500,00**
Totale risorse variabili NON soggette al limite anno 2016		**52.049,47**	
Totale risorse variabili NON soggette al limite anno 2017		**17.533,33**	
Totale risorse variabili NON soggette al limite anno 2018		**40.000,00**	
Totale risorse variabili NON soggette al limite anno 2019		**131.694,07**	
Totale risorse variabili NON soggette al limite anno 2020		**113.314,90**	
	TOTALE FONDO 2021 RISORSE STABILI E VARIABILI DISPONIBILI		**232.009,51**

Totale fondo **2016** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**206.492,47**	Di cui: STABILI 149.443,00 VARIABILI 57.049,47
Totale fondo **2017** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**171.976,77**	Di cui: STABILI 149.443,00 VARIABILI 22.533,33
Totale fondo **2018** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**193.560,29**	Di cui: STABILI 153.560,29 VARIABILI 40.000,00
Totale fondo **2019** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**288.696,89**	Di cui: STABILI 157.002,82 VARIABILI 131.694,07
Totale fondo **2020** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**244.067,34**	Di cui: STABILI 163.252,44 VARIABILI 80.814,90
Totale fondo **2021** al NETTO delle decurtazioni e dei recuperi	**232.009,51**	Di cui: STABILI 168.509,51 VARIABILI 63.500,00

2. Calcolo delle riduzioni da apportare al fondo

Dimostrazione rispetto del limite 2016/2021		
	2016	2021
Totale risorse STABILI al netto dei recuperi di legge	149.443.00	168.509,51
DEBITO CONSOLIDO MEF da includere nel tetto	13.235,51	13.235,51
Totale risorse extra tetto		-4.763,00
Totale risorse STABILI NEL TETTO	**162.678,51**	**176.982,02**
Totale risorse VARIABILI	*57.049,47*	*63.500,00*
Totale risorse extra tetto	*52.049,47*	*63.500,00*
Totale risorse VARIABILI NEL TETTO	***5.000,00***	**0**
A - TOTALE FONDO AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**167.678,51**	**176.982,02**
B - FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE (POSIZIONE E RISULTATO)	**84.094,25**	**69.876,89**
TOTALE A + B	**251.772,76**	**246.858,01**
Differenza con l'annualità 2016		**-4.913,85**

Riepilogo delle riduzioni apportate al fondo 2021

DECURTAZIONE DEL FONDO		
FONDO RISORSE STABILI STORICHE		**172.347,23**
- Decurtazione del Fondo ex art. 1, comma 456, Legge 147/2013	-7.523,34	
Recupero riduzione personale anno 2016 a valere sul fondo 2017 - comma 235, art.1, legge 208/2015	-2.145.38	
Recupero debito MEF consolidato - Sulle risorse stabili	-13.235,51	
totale riduzioni fondo 2021		**-22.904,23**
INTEGRAZIONI		**19.066.51**
FONDO RISORSE STABILI ANNO 2021		**168.509,51**

• DI CUI FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PARTE FISSA	**168.509,51**
• TOTALE RISORSE PARTE VARIABILE DISPONIBILI	**63.500,00**
• **TOTALE FES 2021**	**232.009,51**

Calcolo della quota media pro capite anno 2018 e 2021

	Anno 2018	Anno 2020
Quota fondo parte stabile al netto di tutti i recuperi e decurtazioni	153.560,29	168.509,51
	-1.851.00	-4.763,00
	151.709,39	163.746,51
Fondo Posizioni Organizzative	84.239,91	69.876,89
	235.949,10	**233.623,02**
Dipendenti al 21/12/2018 e 2020 (al netto delle cessazioni e nuove assunzioni – compresi tempi determinati		

A tempo pieno	**28**	**29**
2 part time al 50%	**1**	**0**
1 part time all'83,33%	**0,83**	**0,83**
posizioni organizzative	**5**	**5**
totale personale in servizio	**34,83**	**34,83**
media pro capite	**6.774,31**	**6.707,53**

MODULO 2° - RIPARTIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Richiamate le Linee guida fornite dalla Giunta Comunale deliberazione N. **63** dell'**11/06/2021**

a) **obiettivi strategici**:

- *Promozione dell'aggiornamento e della formazione professionale del personale dipendente;*
- *Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, quota parte posizioni organizzative, indennità di responsabilità/professionalità);*
- *Salvaguardia di adeguato livello di " salario flessibile ", evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento del patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O. , produttività ed indennità, stabilendo, pertanto di che per l'anno 2021 non dovranno essere stanziate risorse per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), dando atto che nel corso dell'ultimo triennio sono state ampliamente soddisfatte le aspettative di carriera del personale in servizio, con l'attribuzione delle seguenti PEO:*
  - *anno 2018 n. 4 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. D P.O 1 su 4 partecipanti*
  - ⇒ *cat. D 1 su 4 partecipanti*
  - ⇒ *cat. C 1 su 25 partecipanti*
  - ⇒ *cat. B 1 su 3 partecipanti*
  - *anno 2019 n. 6 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. C 6 su 11 partecipanti*
  - *anno 2020 n. 9 PEO di cui*
  - ⇒ *cat. D P.O. 2 su 3 partecipanti*
  - ⇒ *cat. C 7 su 9 partecipanti*

  per un totale di 19 progressioni orizzontali nel triennio
- Mantenimento per l'anno 2021dei criteri di ripartizione ed erogazione delle risorse di cui alla *"Performance Organizzativa";*

Le risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2021 ammontano ad:

€. 168.509.51

Le risorse del fondo 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

a -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2021– non disponibili per la contrattazione integrativa- €. 96.356,60**	
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 34 del CCNL del 22.01.2004* Progressioni economiche orizzontali storiche + assegnate dalla contrattazione 2020 e al netto delle cessazioni	€. 38.044,07
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 33 del CCNL del 22.01.2004* Indennità di comparto	€. 17.579,76
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 17, lett.c) del CCNL dell'01.04.1999* Totale delle competenze accessorie del personale incaricato nell'anno 1999 di posizione organizzativa	€. 31.063,67
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 17, comma 3, del CCNL 01.04.1999* Indennità di £ 1.500.000 prevista dall'art 37, comma 4, del CCNL 06.07.1995	€. 774,69
fondo per lo straordinario	€. 8.894,41
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL CCL DI RIFERIMENTO	**96.356,60**

b -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2021 – disponibili per la contrattazione integrativa - €. 72.152,91**			
Art. 68 comma 2, lett. a) **Performance Organizzativa - Quota risorse stabili**			€. 39.252,91
Art. 68 comma 2, lett. b) **Performance Individuale**			€----------
Art. 68 comma 2, lett. c) **Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) 1 Euro/giorno** • Disagio: 3 figure professionali: Assistente Sociale, Messo Comunale, Addetto URP = €. 800,00 • Rischio: 1 figura professionale: Operaio = €. 250,00 • Maneggio valori: 1 figure professionali Servizi Demografici 1 unità = €. 250,00			€. 1.300,00
Art. 68 comma 2, lett. d) **Indennità turno, reperibilità, indennità festivo** Turno: Personale Area Polizia Locale = €. 12.000,00 Reperibilità: 3 unità Servizi Demografici = €. 1.200,00 (11 Euro per 12 ore sabati e festivi infrasettimanali)			€. 13.200,00
Art. 68 comma 2, lett. c) **specifiche responsabilità art. 70 quinques comma 1** Specifiche responsabilità per personale di categoria B e C e D non incaricato di posizione organizzativa formalmente riconosciute a:			€. 12.000,00
Area Tecnica	- Budget assegnato	3.000,00	
Area Amministrativa	- Budget assegnato	3.000,00	
Area Vigilanza-amministrativa	- Budget assegnato	1.500,00	
Area Economico-Finanziaria	- Budget assegnato	1.500,00	
Area Politiche Sociali e Culturali	- Budget assegnato	1.500,00	
Attività di supporto informatico a tutte le aree	- Budget assegnato	1.500,00	
Art. 68 comma 2, lett. c) **specifiche responsabilità art. 70 quinques comma 2** • Uff. Stato Civile = 1 unità €. 300,00 • Uff. Anagrafe = 1 unità €. 300,00 • Uff. Elettorale = 1 unità €. 300,00			€. 900,00
Art. 68 comma 2, lett. d) **Indennità di funzione e servizio esterno** **Art. 56 sexies e quater** Personale in Servizio presso la Polizia locale: 2 Euro/giorno = 4.000,00 Indennità di Funzione: 1 unità Area Polizia Locale = €. 1.500,00			€. 5.500,00
Art. 68, comma 2, lett. j			**€. 0**
		totale b	**72.152,91**
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021 **a+b**			**€. 168.509,51**
INTEGRAZIONI:			

Le risorse decentrate variabili disponibili

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI **ANNO 2021**	
Risorse servizi aggiuntivi Polizia Locale per iniziative di carattere privato	0
Ratei importi RIA su cessazioni in corso d'anno precedente / Ad integrazione dello stanziamento per la Performance Organizzativa - art. 68, comma 2, lett. g	0
Fondo servizi C/Terzi - art. 68 lett. c) Straordinario Elettorale €. 12.500,00 Gettoni CUC, Istat ecc. €. 21.000,00	€. 33.500,00
Fondo per le funzioni tecniche Art. 113, D.Lgs 50/2016 - art. 68 lett. c)	€. 30.000.00
Progetto Ufficio Tecnico (L. 47/85-724/94-326/03 e L.R. 12/04) - art. 68 lett. c)	0
Risparmi utilizzo straordinari	0
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2021	**€. 63.500,00**

DIMOSTRAZIONE UTILIZZO RISORSE

IMPORTO RISORSE STABILI al Netto dei recuperi e delle decurtazioni		**168.509,51**
DESTINAZIONI		
Indennità comparto	17.579,76	
Progressioni orizzontali Storiche	38.044,07	
Progressioni orizzontali da assegnare		
Posizioni organizzative	31.063,67	
Indennità ex VIII Livello	774,69	
Indennità Turno e Reperibilità	13.200,00	
Indennità specifiche responsabilità	12.900,00	
Indennità di funzione e servizio esteno	5.500,00	
Condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	1.300,00	
Produttività	39.252,91	
Fondo per lo straordinario	8.894,41	
	tornano	**168.509,51**
IMPORTO RISORSE VARIABILI		**63.500,00**
DESTINAZIONI		
Recupero ria ad integrazione produttività		
risparmi straordinari e fes 2018 ad integrazione produttività		
Servizi C/terzi finanziati da entrate (Elettorale, CUC, ecc.)	33.500,00	
Specifiche disposizioni di legge	30.000,00	
Risorse per servizi aggiuntivi Polizia Locale per iniziative di carattere privato		
	tornano	**63.500,00**
FONDO 2021		**232.009,51**

Fondo per la Performance Organizzativa €. 39.525,91 da risorse stabili

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati negli anni precedenti

DESCRIZIONE	anno 2012	anno 2013	anno 2014	anno 2015	anno 2016	anno 2017	anno 2018	anno 2019	anno 2020	anno 2021
RISORSE STABILI (AL NETTO DEI RECUPERI E RIDUZIONI VARIE	154.078,42	152.926,98	150.342,67	151.588,38	149.443,00	149.443,00	153.560,29	157.002,82	163.252,44	168.509,51
RISORSE VARIABILI (AL NETTO DEI RECUPERI E RIDUZIONI VARIE	67.043,25	58.159,07	61.601,68	27.500,00	52.500,00	10.668,93	40.000,00	131.694,07	74.045,63	63.500,00
RESIDUI ANNI PRECEDENTI				4.001,51	4.549,47	11.864,40			6.769,27	
TOTALE	221.121,67	211.086,05	211.944,35	183.089,89	206.492,47	171.976,33	193.560,29	288.696,89	244.067,34	232.009,51
Fondo per le posizioni organizzative					84.094,25	81.290,71	81.942,88	80.416,16	70.125,00	69.876,89

MODULO 4° COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

La destinazione del fondo 2021 disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione come segue:

TOTALE FONDO ANNO 2021	**232.009,51**
A DETRARRE INDENNITA' DI COMPARTO (capitoli vari/centri di costo)	17.579,76
A DETRARRE PROGRESSIONI ASSEGNATE (capitoli vari/centri di costo)	38.044,07
A DETRARRE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (in quota parte capitoli vari)	31.063,67
A DETRARRE INDENNITA' EX ART. VIII (NEL RELATIVO CENTRO DI COSTO)	774,69
NEI SEGUENTI CAPITOLI	
CAP. 1950 FONDO PER LO STRAORDINARIO	8.894,41
CAP. 2000 FONDO SALARIO ACCESSORIO - TUTTI GLI ALTRI ISTITUTI	19.400,00
cap. 2000 FONDO PLURIENNALE VINCOLATO -	52.752,91
cap. 2000 - RESIDUI 2018	
CAP. 2020 SERVIZI C/ TERZI - finanziato E. Cap. 515 art. 21 a copertura dei compensi, oneri riflessi ed Irap per €. 26.000,00	21.000,00
CAP. 2012 PROGETTO ISTRUTTORIA CONDONO/PAESAGGISTICA - finanziato in E. cap. 502/503/504 a totale copertura dei costi	
CAP. 2010 FONDO PER LE FUNZIONI TECNICHE -finanziato E. Cap. 515 art. 17 a copertura degli oneri riflessi ed Irap per €. 39.900,00	30.000,00
CAP. 1250 STRAORDINARIO ELETTORALE C/ TERZI	12.500,00
TORNANO	**232.009,51**

-

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
(Dott. Domenico Zezza)

Domenico Zezza