MONTE PORZIO CATONE

Città metropolitana di Roma Capitale
Area Amministrativa - Personale
Tel. 069428335/44/85 – Fax 069447471
Email:
affarigenerali@comune.monteporziocatone.rm.it

CCDI - RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI
ANNUALITA' 2022

PRE INTESA siglata in data 10.11.2022
Risorse decentrate stabili e variabili
verbale del 10.11.2022

Il giorno *dieci novembre 2022*, alle ore 15,30, presso l'aula consiliare comunale si è riunita la delegazione trattante per l'esame della piattaforma contrattuale relativa alla destinazione delle risorse decentrate stabili e variabili annualità 2022;

Le parti sono state regolarmente convocate con note Prot. 22321 del8.11.2022
Alle ore 15,30 sono presenti i Signori:

PARTE PUBBLICA:

Presidente:	Dott. Enrico CONIGLI	– Segretario Comunale
Componenti:	Alessandra CATENACCI	- Resp.Area Pol.Sociali e Culturali
	Laura Campeti	– Resp.Area Polizia Locale
	Luciano Tempestini	- Resp.Area Progettazione

OO.SS. TERRITORIALI:
CGIL Funzione Pubblica – Mauro NAVARRA
CISL Funzione Pubblica – Rodolfo Badoni

RSU AZIENDALI
Loredana Bottomei
Federico Palazzi
Ilaria Volpe

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 19/07/2022 sono state dettate le linee guida per l'utilizzo del fondo 2022 e delegato il Responsabile dell'Area Amministrativa alla costituzione totale del fondo, parte stabile e variabile.

Con determinazione dirigenziale n. n. 422 del 09/09/2022 è stato determinato il fondo complessivo 2022 parte stabile e variabile e verificato il rispetto del limite previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 (totale delle risorse decentrate complessive 2021 non superiore al corrispondente importo dell'anno 2016).

La determinazione n. 422/2022 e la piattaforma contrattuale per la destinazione delle risorse stabili e variabili sono state trasmesse:
- alla RSU Aziendale
- alla Delegazione di parte pubblica
- alle OO.SS

In merito al calcolo trasmesso, è stato rilevato quanto di seguito riportato:

Riunione del 10/11/2022 ore 15,30

Il Presidente procede ad una breve sintesi di quanto trattato nella riunione precedente ampiamente descritto nel verbale della precedente riunione del 27/10/2022. Dando le apposite risposte ai presenti posti:

1) Con rif. alle specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL Funzioni Locali, procedimento per il conferimento delle stesse, i criteri sottostanti e i relativi budget.

Per le PEO si conferma quanto detto nella riunione precedente convenendo di stanziare la somma destinata in € 7.500,00 annualmente i criteri vigenti contenuti nel Regolamento vigente sulla base dei quali si procederà alle PEO.

Interviene Badaré: quanti vengono espletati i 7.500,00? Le Segretarie da una indicazione di massima.

una P.O, una D., 2C e 1B.

2) modificare le regolamentazione di assegnazione delle specifiche responsabilità anche alla luce del nuovo Contratto. Ecco stato attuale c'è un budget che viene suddiviso per Area in rif. al numero dei dipendenti, del peso delle aree e delle particolari funzioni che vengono espletate. Sulla base di ciò si procede al meccanismo formale o con decreto o meccanismo procedimentale. C'è una correttezza formale nel conferimento delle specifiche responsabilità, fermo restando che i criteri di attribuzione devono essere oggetto di aggiornamento con riferendo il giusto peso a tale incarico.

Badaré: l'anno possiamo fare di procedere al conferimento anche alla luce dei nuovi criteri?

Per le P.E.O quanti sono gli aventi diritto?

Le Segretarie rappresentano che gli aventi diritto sono 8 a fronte delle 5 PEO data la disponibilità economica.

Badaré: allora perché non fare un piccolo sforzo e far rientrare chi rimane fuori?

3) Per il 208 si ribadisce un rinvio all'anno 2023 alla luce di un compiuto progetto.
Indennità di servizio esterno pari a € 2,00
Si ribadisce, Badoni, che tale indennità grava sui proventi e non sul fondo; ad oggi 1 e € vengono sottratti al fondo. Badoni:
Non siamo d'accordo sul fatto che non si vuole ridare una specifica indennità di servizio alla polizia locale, prendendo le risorse dal 208 e non dal fondo.
Intervento Navarra: accogliamo l'apertura sulle PEO, è la volontà di chiudere l'accordo e non credo che la previdenza complementare sia un problema e il lavoratore che decide e non è collegata al 208 [illegible] il 208 è uno strumento economico che può finanziare la previdenza.
Siamo d'accordo con Badoni nell'inserire nel fondo come somma degli extra gettito per finanziare le diverse indennità della Polizia Locale.
(Badoni) Voi avete una [illegible] e l'integrata del 2021 in cui si considera la parola mensile descritta ad esempio per l'indennità di servizio puntuale inerente le persone della polizia locale
Chiediamo un confronto con la parte politica.
D'accordo di rinviare al 2023 la partenza del progetto, ma chiediamo un segnale di apertura stanziando una somma per la previdenza integrativa col campo fondo "Perseo".
Se per il progetto e Torelli Badoni chiede lo stanziamento di € 5.000 o la previdenza integrativa [illegible] alle 17,15
il [illegible] chiede una pausa per poterci confrontare con la delegazione della parte pubblica; la parte riprende alle 17,42.
Come parte pubblica riteniamo, con rif. alla previdenza complementare, di confermare la posizione precedente, ma ritenendo meritevole la proposta di Badoni, e prendiamo l'impegno a [illegible] di una maggiore pubblicizzazione del fondo Perseo e il relativo finanziamento [illegible] 208 C.C.D.S.

Prende la parola Capo Petti Comandante della P.L. sottolineando il ritardo di tutto per il 2023.

Dichiarazioni di Baglani (CISL):

Baglani: la CISL chiede di incrementare il fondo del salario accessorio 2022 con risorse aggiuntive in considerazione che esiste una pluralità considerevole e di continuare il discorso anche utilizzo di queste risorse in una prossima riunione dove verrà discusso le varie ottemperanze indennità di servizio, previdenza integrativa ecc. Fermo restando che se non c'è possibilità queste risorse andranno in economia.

Pertanto chiede la sottoscrizione dell'accordo definitivo che viene preventivamente, come forma minima, provvisoria del 208 C.D.S., inoltre prende atto dell'impegno formale di avere una riunione nel mese di gennaio 2023 per programmare il 208 CDS per l'anno 2023.

~~Dichiarazioni di Navarra (CGIL):~~

La CGIL valuta positivamente l'apertura all'istituto verso le PEO e gli impegni assunti dalla parte pubblica di incrementare il fondo con risorse del 208 e 2023. Chiede di sottoscrivere un impegno che tali risorse siano sottoscritte e garantite una progressione orizzontale e garantire l'adeguamento della P.L. compreso il finanziamento della previdenza complementare per la P.L.

Infine resta da con sottoscrive il (4)
contratto decentrato parte economica
2022 ovvero anche la propria disponi
bilità.

DICHIARAZIONI delle

La Rete Nsbarca riconosce l'impegno
de ~~effettuarsi~~ anche in sede di odierna
zione 2023 si ~~avvia~~ definitivo avvio
dee procedimento di attivazione di
progetti x la sicurezza e non solo
le codice della strada anche
e spaziato attraverso l'utilizzo del
finanziamento dell'art. 208 oltre che alla
redistribuzione del ministero indennitario
dee personale PL. anche in adeguamento
al nuovo CCNL e per ultimo anche al
finanziamento sempre ex art. 208 CdS previsto
da una efficiente e snella attività di info
mazione e pubblicizzazione x l'adesione
individuale al fondo Previsto ex art. 56 del CCNL
2018 sia per il finanziamento delle lettere
dell'art. 208 CdS finalizzato alla previsione
sistema complementare esclusivamente per il
personale PL.
Per l'intera delle motivazioni prima addotte
delle varie sedute di delegazione trattante, la
Rete pubblica esprime la definitiva delle 'potesi
relativa alla contrattazione decentrata economica
2022 e manifesta la propria disponibilità alla
sottoscrizione in sede odierna
Corpo Polizia Locale, Comuni

FPCGIL CISL FP

Laura Campo

Risorse decentrate stabili e variabili anno 2022 – Piattaforma –

Premessa la Determinazione dirigenziale n. 422 del 09/09/2022 ad oggetto: *Costituzione fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2022 di cui all'art. 67, commi 1 e 2, CCNL del 21.05.2022*:

1.Calcolo delle risorse decentrate stabili

Le risorse decentrate stabili sono riferite ad istituti fissi e continuativi quali l'indennità di comparto, le progressioni economiche orizzontali, le indennità di posizione e di risultato degli incaricati di posizioni organizzative, ecc.

Il prospetto del calcolo delle risorse decentrate stabili effettuato ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, accettato dalle parti, per l'anno 2022 è il seguente:

	COSTITUZIONE FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - 2021				
	Fondo unico per le risorse decentrate *Risorse fisse aventi caratteri di certezza e stabilità*	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2021	ANNO 2022
	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (Art.31 c.2 ccnl 02-05)	134.753,38	134.753,38		
	INCREMENTI CCNL 02-05 (Art. 32 CC1-2 C.7)	5.126,10	5.126,10		
	INCREMENTI CCNL 04-05 (Art.4 CC 1,4,5 PARTE FISSA)	4.133,96	4.133,96		
	INCREMENTI CCNL 06-09(Art.8 CC 2,5,6,7 PARTE FISSA)	10.506,24	10.506,24		
	RISPARMI EX ART. 2 C.3 DLGS 165/2001				
	RIDET. PER INCR.STIP /DICH.CONG.14 CCNL 02/05 E 1 CCNL08-09	4.202,91	4.202,91		
	RIDET. PER INCR.STIP /DICH.CONG.14 CCNL 02/05 - N. 1 CCNL08-09 - N. 5 CCNL 2018				
	INCREM. PER RIDUZ. STAB. STRAORD. (ART.14 C.3 CCNL 98/01)	1.152,44	1.152,44		
	INCREM.PER PROC.DEC.TO TRASF.FUNZ. (ART.15 C.5 P. FISSA CCNL 98-01)				
	INCREM.DOTAZ.ORG.E RELAT.COPERT. (ART.15 C.5 PARTE FISSA CCNL 98-01)				
	RIA E ASS.AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C.2 CCNL 00-01)	12.472,20	12.472,20		
	ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
		172.347,23	172.347,23		
	decurtazione fondo ex art. 1 c. 456 l. 147/2013	*- 7.523,34*	*- 7.523,34*	*- 7.523,34*	-7.523,34
	recupero riduzione personale anno 2016 a valere dal fondo 2017 e successivi- comma 235, art. 1 Legge 208/2015	*-2.145,38*	*-2.145,38*	*-2.145,38*	-2.145,38
	RECUPERO MEF CONSOLIDATO	*-13.235,51*	*-13.235,51*	*-13.235,51*	-13.235,51
	TOTALE FONDO UNICO RISORSE STABILI	149.443,00	149.443,00	149.443,00	149.443,00
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 al netto decurtazioni di legge			149.443,00	149.443,00
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento di €. 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 (solo dal 2019)			2.912,00	2.912,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali P.E.O. sul personale in servizio al 01/04/2018			1.851,00	1.851,00
Art. 67 comma 2 lett. c)	RIA e assegni ad personam personale cessato anno precedente (D3/D5 2017) - (B3/B4 2018 500,5 ria /30,03 ass. personam)			14.303,51	15.575,95
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 comma 3, D.Lgs 165/2001				
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incrementi per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale				
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario				
Art.67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento dotazione organica				
	TOTALE RISORSE STABILI	149.443,00	149.443,00	168.529,51	169.781,95

TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO			4.763,00	4.763,00
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	149.443,00	149.443,00	163.746,51	**165.018,95**

2.Calcolo delle risorse decentrate variabili

Le risorse decentrate variabili ed eventuali sono riferite ad istituti non fissi e non continuativi, modificabili di anno in anno.

Le risorse variabili sono quelle che si concretizzano nella misura in cui è stato dato seguito all'iniziativa ipotizzata (se sono state fatte le sponsorizzazioni, se è stata elaborata la progettazione in base al Codice dei Contratti, se è stato eseguito il recupero dell'evasione dell'ICI, se è stato istituito e regolamentato il Fondo Funzioni Tecniche, ecc.).

Per l'anno 2021 le risorse variabili inserite nel fondo sono riferite alle sole somme derivanti da specifiche disposizioni di legge ai sensi del comma 3, Lett. c) del CCNL 21.05.2018,

Il prospetto del calcolo delle risorse decentrate variabili accettato dalle parti, per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 67 comma 3, è il seguente:

	Risorse variabili soggette al limite	2016	2017	2021	2022
	REC.EC.ICI (ART.3 C.57 L.662/96, ART.59 C.1 LP DLGS 446/97)	5.000,00			
	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01				
	INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)				
	NUOVI SERVIZI O RIORGAN. (ART.15 C.5 CCNL 98-01)				
	INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C.2 CCNL 98-01)				
	MESSI NOTIFICATORI (ART.54 CCNL 14.9.00)				
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)				
	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 113, D.LGS. 50/2016		11.864,40		
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI, avvocatura, ecc.)				
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997				
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance				
	Totale risorse variabili soggette al limite	**5.000,00**	**11.864,40**		
	Risorse variabili NON soggette al limite	**2016**	**2017**	**2021**	**2022**
	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001	32.500,00	5.668,93		
	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	4.549,47	5.053,92		
	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		6.810,92		
	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	15.000,00			
	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000				
	RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)				
	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				
Art. 56- Ter	Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato				
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi, elettorale c/terzi - collegati ad entrate a totale copertura dei costi:			33.500,00	**36.500,00**
	a- Funzioni tecniche distrettuali Piani di Zona				
	b- CUC, Istat ecc.			*21.000,00*	*24.000,00*
	c- Elettorale			*12.500,00*	*12.500,00*
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione				
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge:			30.000,00	**30.000,00**
	A - funzioni tecniche - art. 113, d.lgs. 50/2016			*30.000,00*	*30.000,00*

	B - Progetto Ufficio Tecnico (L. 47/85-724/94-326/03 e L.R 12/04)				
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente				
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari (anno 2018)				
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria				
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni				
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili (anno 2018)				
	Totale risorse variabili NON soggette al limite	52.049,47	17.533,77	63.500,00	66.500,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI	57.049,47	29.398,17	63.500,00	66.500,00

RIEPILOGO FONDO PER LA CONTRATAZIONE DECENTRATA				
	2016	2017	2021	2022
RISORSE STABILI	149.443,00	149.433,00	168.509,51	**169.781,95**
RISORSE VARIABILI	57.049,47	29.397,73	63.500,00	**66.500,00**
Decurtazione fondo parte variabile anno 2017		*-6.864,40*		
Totale risorse VARIABILI per la contrattazione. decentrata	57.049,47	22.533,77	63.500,00	**66.500,00**
TOTALE FONDO RISORSE STABILI PIU' VARIABILI	206.492,47	171.976,77	232.009,51	**236.281,95**

Al fondo complessivo di cui al prospetto precedente è necessario, a fini della verifica del rispetto del limite di cui all'23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, devono aggiungersi le risorse finanziate dal bilancio dell'ente destinate alle posizioni organizzativa:

Fondo Posizioni Organizzative	2016	2017	2021	2022
Indennità di posizione e risultato Responsabili Area formalmente incaricati con Decreti Sindacali	84.094,25	81.290,71	69.876,89	65.364,91

3. Calcolo delle riduzioni da apportare al fondo

RICHIAMATE le seguenti Circolari e articoli di legge:
- La Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015: "*Istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire del 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni, in legge 30.07.2010 n. 122 come modificato dall'art. 1. c. 456 della legge n. 147/2013*"
A partire dal 1 gennaio 2015:
- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis
(applicazione del limite relativo alla'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010);
- L'art. 1, comma 236 della Legge di stabilità 2016 in base alla quale: *"a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'rticolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";*

- **La circolare n. 12, Prot. n. 24869 del 23/03/2016,** con cui tra l'altro il MEF fornisce indicazioni in merito alla modalità di calcolo per la riduzione del personale in servizio, e precisamente "*Per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si fa presente che la stessa andrà operata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12 dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normative vigente (tra cui, ad esempio, quelle relative a facoltà assunzionali non esercitate e riferite ad annualità precedenti oggetto di proroga legislativa),* ***salvo verifica finale dell'effettivo andamento***";-

- **La deliberazione n. 367/2016/PAR la Corte dei Conti della Lombardia** che in merito a quanto previsto dalla circolare afferma: "*...l'inserzione dell'inciso in esame - tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente - costituisce un elemento di novità rispetto al previgente quadro disciplinatorio, per il resto sostanzialmente confermato. L'applicazione dei generali canoni che reggono l'interpretazione normativa impongono, come noto, di non attribuire alla disposizione altro senso che quello fatto palese dal significato proprio delle parole secondo la connessione di esse. Ne deriva che, a seguito della novella in esame,* ***non appare*** *trovare alcun addentellato normativo* ***la necessità di compiere una rettifica alla fine dell'esercizio per adeguare il fondo alle assunzioni effettivamente intervenute;***

- **il D.Lgs m: 75/2017**, in attuazione della Riforma Madia, che ha introdotto modifiche sostanziali anche in materia di contrattazione decentrata, in particolare:

*a decorrere dal 01.01.2017 i fondi di salario accessorio non potranno superare il corrispondente fondo del 2016;

*vanno escluse dal tetto di spesa (confronto 2020/2016) le seguenti voci:

- le economie dell'anno precedente;
- le economie per il lavoro straordinario;
- le quote di incentivo per la progettazione e per l'innovazione;
- i compensi professionali legati in relazione a sentenze favorevoli;
- le sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, compensi ISTAT, compensi elettorali c/terzi, ecc.;
- le risorse dai piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa;
- le risorse destinate a finanziare il fondo funzioni tecniche (deliberazione n.6/2018 Sez. Autonomie della Corte dei Conti);
- le somme derivanti dai differenziali P.E.O. (art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018);

Pertanto:

DIMOSTRAZIONE RISPETTO DEL LIMITE 2016			
	2016		2022
Totale risorse STABILI **NEL TETTO** (compreso recupero rata MEF)	**149.443,00**		**169.781,95**
Totale risorse VARIABILI **NEL TETTO** (al netto della decurtazione anno 2017)	**5.000,00**		**0**
A -TOTALE FONDO AL NETTO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	**154.443.00**		**165.018,95**
B -FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	**84.094,25**		**65.364,91**
di cui indennità posizione			*51.384,18*
di cui indennità risultato			*13.980,73*
TOTALE A+B	**238.537,25**		**230.383,86**
SBILANCIO RISPETTO AL TETTO 2016			***- 8.153,39***

calcolo della quota media proporzionale - anno 2018 e anno 2022– Art. 33, comma 2 D. Lgs 34/2019					
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO	ANNO 2022
quota fondo (parte stabile e variabile inclusa nel tetto al netto recupero rata MEF su risorse stabili)	154.443,00		151.709,29		165.018,95
quota posizioni organizzative (indennità di posizione e risultato)	84.094,25		84.239,91		65.364,91
	238.537,25		235.949,10		230.383,86

numero dipendenti al 31/12/2018 e al 2022 (al netto cessazioni / al lordo di nuove assunzioni - compresi tempi determinati)		
A tempo pieno	28	32
2 part time al 50%	1	0
1 part time all'83,33%	0,83	0,97
posizioni organizzative	5	5
totale personale in servizio	34,83	37,97
Valore medio pro capite	6.774,31	**6.067,52**
		- 706,78

Verificato, pertanto, il rispetto del limite disposto dalla normativa vigente, le somme disponibili del FES 2022, al netto delle decurtazioni apportate, risultano le seguenti:

- FONDO NETTO RISORSE STABILI	€. 169.781,95
- FONDO RISORSE VARIABILI	€. 66.500,00

Utilizzo delle risorse decentrate

Richiamate le Linee guida fornite dalla Giunta Comunale deliberazione N. 65 del 19/07/2022:

a) obiettivi strategici:

- Promozione dell'aggiornamento e della formazione professionale del personale dipendente.
- Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, indennità di specifiche responsabilità responsabilità/professionalità).
- Salvaguardia di un rapporto ponderato tra le progressioni economiche orizzontali e quelli attinenti ai compensi per la performance individuale e collettiva.
- Mantenimento per l'anno 2022 dei criteri di ripartizione ed erogazione delle risorse di cui alla "Performance Organizzativa";

Richiamata la Determinazione dirigenziale n. 422 del 09/09/2022 ad oggetto: *Costituzione fondo risorse decentrate stabili e variabili anno 2022 di cui all'art. 67, commi 1 e 2, CCNL del 21.05.2022*, nella quale risulta che le risorse decentrate stabili disponibili per l'anno 2022, per effetto dei recuperi consolidati 2011-2014 e successivi, ammontano ad: **€. 169.781,95:**

a -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2022 – non disponibili per la contrattazione integrativa: 85.456,49**	
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 34 del CCNL del 22.01.2004* Progressioni economiche assegnate in anni precedenti al netto dei risparmi derivanti dal personale cessato anni 2021/22	€. 27.369,05
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 33 del CCNL del 22.01.2004* Indennità di comparto	€. 18.129,36
Art. 68, comma 1 - CCNL 21/05/2018 *Ex Art. 17, lett. c) del CCNL dell'01.04.1999*	€. 31.063,67

Totale delle competenze accessorie del personale incaricato nell'anno 1999 di posizione organizzativa	
Fondo per lo straordinario	€. 8.894,41
totale a) risorse non disponibili per la contrattazione	**€. 85.456,49**

b -UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI **ANNO 2022 – disponibili per la contrattazione integrativa: 84.325,46**		
Art. 68 comma 2, lett. c) **Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) da riconoscere ai seguenti profili professionali:** min. 1 max 10 giornaliere		
Disagio: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: n.3 - Assistente Sociale - Messo Comunale - Addetto URP	€. 800,00	**€. 1.610,00**
Rischio: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: n.2 - Operai	€. 500,00	
Maneggio Valori: 1 EURO Giornaliero Figure professionali: n.2 - Servizi Demografici - Economo comunale (ott/dic)	€. 310,00	
Art. 68 comma 2, lett. d) **Indennità turno, reperibilità (min. 10,33 max 13,00), indennità festivo da riconoscere ai seguenti profili professionali:**		
Turno: tariffe contrattuali Figure Professionali: n.5+ n.2 unità tempo determinato (7 mesi per 20 ore settimanali) Personale dell'Area di Polizia Locale	€. 14.000,00	**€. 14.900,00**
Reperibilità: 11 EURO per 12 ore (sabati e festivi infrasettimanali) Figure professionali: n.2 - Servizi Demografici	€. 900,00	
Art. 68 comma 2, lett. e) **specifiche responsabilità art. 70 quinquies <u>comma 1</u> da riconoscere a dipendenti in servizio nelle aree ex art. Art. 44 del CCDI 2018-2020** (Specifiche responsabilità per personale di categoria B e C e D non incaricato di posizione organizzativa)		
Area Tecnica - Budget assegnato		**€. 10.800,00**
Area Amministrativa - Budget assegnato		
Area Vigilanza-amministrativa - Budget assegnato		
Area Economico-Finanziaria - Budget assegnato		
Area Politiche Sociali e Culturali - Budget assegnato		
Attività di supporto informatico a tutte le aree - Budget assegnato		
Art. 68 comma 2, lett. e) **specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2 da riconoscere ai seguenti profili professionali:**		
max 300 con delega completa (ex art. 44 c.6 CCDI) **Lett. a** **- uff. stato civile** **- uff. anagrafe** **- uff. elettorale**	300,00 300,00	**€. 600,00**

Art. 68 comma 2, lett. f) **Indennità di servizio esterno e di funzione**		
Art. 56 sexies e quater da riconoscere al personale in servizio presso la Polizia Locale 2 EURO Giornaliere: 5+ 2 unità tempo determinato (7 mesi per 20 ore settimanali)	5.000,00	**€. 6.500,00**
Art. 56 sexies indennità di funzione - unità Area Polizia Locale	1.500,00	
Art. 68 comma 2, lett. j - **Progressioni Economiche Orizzontali:**	**Per tutte le categorie**	**€ 7.500,00**
Art. 68 comma 2, lett. a) **Performance Organizzativa - quota risorse stabili** Art. 68 comma 2, lett. b) **Performance Individuale**		**€. 42.415,46**
totale b) risorse stabili disponibili per la contrattazione		**€. 84.325,46**

DANDO ATTO che le somme destinate alla Performance Organizzativa, anno 2022, ammontano a complessivi €. **42.415,46.**

Le parti concordano che eventuali risparmi dei vari istituti contrattuali vadano a confluire nel fondo per la performance organizzativa.

Letto, confermato e sottoscritto Monte Porzio Catone, lì 10/11/2022

PARTE PUBBLICA:

Presidente: Enrico CONIGLI

Componenti: Alessandra CATENACCI

Domenico ZEZZA

Fabio Di STEFANO

Luciano TEMPESTINI

Laura CAMPETI

RSU AZIENDALE: Ilaria VOLPE

Loredana BOTTOMEI

Federico PALAZZI

SINDACATI TERRITORIALI:

CGIL: Fp Cgil Lavoro

CISL

CSA

UIL