

Comune di MONTE PORZIO CATONE

Provincia di ROMA

DECRETO Nr. 28 del 19/12/2023

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI E.Q. DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – ANNO 2024 ING. MASSIMO GALLO

I L SINDACO

Premesso che

- il comma 2 dell'articolo 109 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, prevede quanto segue:

« Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

- il comma 2 dell'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 prevede quanto segue:

« Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:

- a) la presidenza di commissioni di gara e di concorso;
- b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;
- c) la stipulazione dei contratti;
- d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresi l'assunzione di impegni di spesa;
- e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;
- f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;
- g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico - ambientale;
- h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;
- i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco»;

- il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 il quale prevede:

- ✓ all'art.16 "Incarichi di elevata qualificazione"

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un . 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti

delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle specialistiche acquisite attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

- a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;
- b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

✓ all'art 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", che

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare

✓ all'art. 17 definisce il trattamento economico accessorio del titolare di un incarico di EQ costituito dalla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo siglato tra le parti contrattuali in data 05.12.2023 ed autorizzato con la propria precedente deliberazione n. 115 del 29.11.2023;

VISTI

- il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2011, modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 04/01/2017;

- la deliberazione n. 69 del 17/10/2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la "METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE/POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE" stabilendone l'applicazione a partire dal

prossimo atto di conferimento di posizione organizzativa, previa graduazione delle singole posizioni da approvarsi con deliberazione di Giunta Comunale;

- la propria precedente deliberazione n. 6 del 20/12/2018 avente ad oggetto la "PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI MONTE PORZIO CATONE"

EVIDENZIATO che, nell'anno 2018, a seguito della dichiarazione di dissesto finanziario e della mancata approvazione del bilancio di previsione, è stato approvato, con deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 07/08/2018, il "Piano degli obiettivi di performance per l'esercizio provvisorio, assegnazione provvisoria ai responsabili di area" integrato con successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 57 del 05/09/2018 e n. 66 del 15/10/2018;

PRESO ATTO che l'organizzazione degli uffici e dei servizi è suddivisa, nell'attuale strutturazione organica, in cinque aree funzionali;

CONSIDERATO che l'Ing. Massimo Gallo, inquadrato nella Categoria Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, possiede le capacità gestionali necessarie per dirigere la struttura Tecnica, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum professionale, nonché da colloquio informativo con l'interessato;

AVVIATO il procedimento per la regolamentazione per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione

RAVVISATA la necessità di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica, dando atto che terminato il procedimento di cui al capoverso precedente, si procederà ai conseguenti adempimenti in relazione alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

ACQUISITA la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

D E C R E T A

Di conferire alla dipendente comunale Funzionario E.Q. l'Ing Massimo Gallo, l'incarico di Elevata Qualificazione -Responsabile dell'Area Tecnica, con funzioni dirigenziali, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione Comunale verso l'esterno, previste dall'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Di dare atto che l'Area Tecnica comprende i servizi elencati nel "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2011, così come ss.mm.ii.;

L'incarico è conferito con decorrenza dal 01.01.2024 fino alla scadenza del mandato del Sindaco

Di attribuire all'Ing. Massimo Gallo a fronte del presente incarico, l'indennità annua di posizione, prevista dall'art. 15, comma 2, del CCNL 21.05.2018, nella misura di € 12.700,00, da erogarsi in tredici mensilità, come da pesatura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 20/12/2018;

Di dare atto, altresì, che al Responsabile di Area sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, ex art. 17, del CCNL 04.08 2022, e che a tal fine si si procederà ai conseguenti adempimenti in relazione in merito alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, come definito in premessa;

L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, oltre che nelle

ipotesi previste dall'art. 18 , comma 3, del CCNL 2019/2021 e dalla sua regolamentazione comunale attuativa, anche nei casi indicati nell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

D I S P O N E

- la notifica del presente provvedimento al soggetto interessato e l'inserimento nel fascicolo personale dello stesso;
- la trasmissione di copia all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio Personale per quanto di competenza;

PULCINI

IL
SINDACO
Dott. Massimo