

Comune di MONTE PORZIO CATONE

Provincia di ROMA

DECRETO Nr. 31 del 11/11/2024

Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DELL' AREA AMMINISTRATIVA E CONFERIMENTO DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 50 T.U.E.L.

Premesso che

- il comma 2 dell'articolo 109 del D. Lgs 18.08.2000, n. 267, prevede quanto segue: «. *Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;*

- il comma 2 dell'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 prevede quanto segue: «*Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione di atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservino agli organi di governo dell'ente. Sono ad essi attribuiti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico, tra i quali in particolare, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti dell'ente:*

a) la presidenza di commissioni di gara e di concorso;

b) la responsabilità delle procedure d'appalto e di concorso;

c) la stipulazione dei contratti;

d) gli atti di gestione finanziaria, ivi compresi l'assunzione di impegni di spesa;

e) gli atti di amministrazione e gestione del personale;

f) i provvedimenti di autorizzazione, concessione o analoghi, il cui rilascio presupponga accertamenti e valutazioni, anche di natura discrezionale, nel rispetto di criteri predeterminati dalla legge, dai regolamenti, da atti generali di indirizzo, ivi comprese le autorizzazioni e le concessioni edilizie;

g) tutti i provvedimenti di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino di competenza comunale, nonché i poteri di vigilanza edilizia e di irrogazione delle sanzioni amministrative previsti dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico - ambientale;

h) le attestazioni, certificazioni, comunicazioni, diffide, verbali, autenticazioni, legalizzazioni ed ogni altro atto costituente manifestazione di giudizio e di conoscenza;

i) gli atti ad essi attribuiti dallo statuto e dai regolamenti o, in base a questi, delegati dal Sindaco»;

- il CCNL del comparto Funzioni Locali 2019/2021 prevede:

✓ all'art.16 "Incarichi di elevata qualificazione"

1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un . 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle specialistiche acquisite attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

4. Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:

a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;

b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.

✓ all'art 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", che

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia;

la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare

✓ l'art 19 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ", che

1. Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

2. Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

3. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo siglato tra le parti contrattuali in data 05.12.2023 ed autorizzato con la propria precedente deliberazione n. 115 del 29.11.2023;

VISTI

- il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2011 e ss.mm.ii;

- la deliberazione n. 69 del 17/10/2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato la

“METODOLOGIA PER LA GRADUAZIONE/POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE”;

- la deliberazione n. 14 del 06/02/2024 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il “REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALI stabilendone l'applicazione a partire dal prossimo atto di conferimento di posizione organizzativa;

PRESO ATTO che l'organizzazione degli uffici e dei servizi è suddivisa, nell'attuale strutturazione organica, in cinque aree funzionali;

CONSIDERATO che, a seguito del pensionamento del precedente Responsabile dell'area Amministrativa avvenuta a giugno 2022, la responsabilità dell'area in oggetto è stata affidata *ad interim* al Segretario Generale;

DATO ATTO che è necessario garantire la continuità e regolarità dei servizi istituzionali;

VERIFICATO che all'interno dell'Area Amministrativa non sono presenti dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ;

EVIDENZIATO che il dott. Tiziano RICCI, inquadrato nell'Area degli Istruttori, possiede le capacità gestionali necessarie per dirigere l'Area Amministrativa, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo, essendo dotato di adeguata competenza professionale, come accertato dal fascicolo personale e dal curriculum professionale, nonché da colloquio informativo con l'interessato;

AVVIATO il procedimento per la regolamentazione per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

VISTA la pesatura effettuata dal Nucleo di Valutazione dott. Roberto Mastrofini, giusto verbale del 07/11/2024 prot. 19259 del 08/11/2024;

RAVVISATA la necessità di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Amministrativa, dando atto che terminato il procedimento di cui al capoverso precedente, si procederà ai conseguenti adempimenti in relazione alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato;

RAVVISTA, altresì, l'opportunità di nominare anche un sostituto in caso di assenza, impedimento, incompetenza, conflitto di interessi del Dott. Ricci Tiziano e ritenuto di individuare il Segretario Generale quale sostituto;

ACQUISITA la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

D E C R E T A

1. Di nominare, ai sensi dell'art. 19, commi 2 e 3 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/12/2022, responsabile dell'Area Amministrativa il dipendente dott. RICCI Tiziano, inquadrato nell'area degli “Istruttori” del CCNL con profilo professionale istruttore amministrativo;
2. Di conferire al Responsabile così individuato, ai sensi dell'art. 17 comma 1, del

CCNL vigente, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ), con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato nonché le funzioni di cui all'art. 107 co. 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed i compiti e le responsabilità previsti dal Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dalle norme dei contratti collettivi relativi all'area delle posizioni organizzative;

3. Di dare atto che l'Area Amministrativa comprende i servizi elencati nel "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, per la disciplina dei concorsi e delle selezioni" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2011, così come ss.mm.ii;
4. L'incarico è conferito con decorrenza dalla data odierna fino all' 11/11/2027;
5. Di attribuire al Dott. Tiziano RICCI, a fronte del presente incarico, l'indennità annua di posizione, nella misura di € 6.500,00, da erogarsi in tredici mensilità, come da pesatura di cui alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 20/12/2018 e visto il verbale del nucleo di valutazione ricevuto al protocollo dell'Ente con nota n. 19259 dell'8.11.2024;
6. Di dare atto, altresì, che al Responsabile di Area sarà riconosciuta una retribuzione di risultato, ex art. 17, del CCNL 04.08 2022, e che a tal fine si procederà ai conseguenti adempimenti in relazione in merito alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato, come definito in premessa;
7. L'incarico può essere revocato prima della scadenza, con atto scritto e motivato, oltre che nelle ipotesi previste dall'art. 18, comma 3, del CCNL 2019/2021 e dalla sua regolamentazione comunale attuativa, anche nei casi indicati nell'art. 21 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

D I S P O N E

- la notifica del presente provvedimento al soggetto interessato e l'inserimento nel fascicolo personale dello stesso;
- la trasmissione di copia all'Ufficio Ragioneria ed all'Ufficio Personale per quanto di competenza;
- pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione dedicata Amministrazione Trasparente – Personale - Posizioni Organizzative.

IL SINDACO
Dott. Massimo Pulcini

Riproduzione del documento informatico originale conservato presso l'amministrazione e sottoscritto digitalmente dal Responsabile del Settore «64» ai sensi degli artt. 20 e 22 del D. Lgs 82/2005