



COMUNE DI MONTE PORZIO CATONE

Città Metropolitana di Roma Capitale

COPIA CONFORME DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 138 DEL 29/12/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026
AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN
LEGGE N. 113/2021.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di Dicembre alle ore 09:00 ed in prosieguo,
presso la Sala della Giunta Comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge
dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale sotto la presidenza del Sindaco DOTT.
PULCINI MASSIMO.

All'appello nominale risulta:

Membri della Giunta Comunale	Carica politica	Presenti	Assenti
PULCINI MASSIMO	Sindaco	X	
MORANI CATERINA	Vice Sindaco	X	
PRIMAVERA ROBERTO	Assessore	X	
SPEZIALE STEFANO	Assessore		X
VALDAMBRINI FRANCESCA	Assessore	X	
TOTALE		4	1

Partecipa il Segretario Comunale DOTT. CONIGLI ENRICO, incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, Massimo PULCINI, nella sua qualità di Sindaco, assume
la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

VISTO l'art. 6 comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, appresso riportato *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

TENUTO CONTO del comma 7 del richiamato art. 6, che stabilisce *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

e che inoltre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo, stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, (eventuale) nonché le modalità

semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

CONSIDERATO che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione del 14/11/2023 n. 35 ha preso atto del Documento Unico di Programmazione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione C.C. del 28/12/2023 n. 42 e' stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- con deliberazione G.C. n.13 del 27 Gennaio 2023 e' stato confermato il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza amministrativa, annualità 2023, adottato con deliberazione G.C. n.85 del 14 Settembre 2022
- con deliberazione G.C. n. 48 del 11/05/2023 sono state approvate le Linee guida per la regolamentazione del lavoro agile;
- con deliberazione G.C. n. 134 del 21/12/2023 e' stato approvato il Piano per le azioni positive e la pari opportunità 2021/2023;

CONSIDERATO che:

- all'art. 7, c. 1, il D.M. n.132/2022, stabilisce: *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”*;
- all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026 è stato differito al 15 Marzo 2024;

VISTA la deliberazione G.C. n. 60 del 24/05/2023 con la quale **è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025** e provveduto alla rideterminazione della dotazione organica del personale del Comune di Monte Porzio Catone, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, ai fini dell'attuazione del piano triennale del personale contenuto nel presente atto di programmazione;

CONSIDERATO che il Comune di Monte Porzio Catone, alla data del 31/12/2022 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2023-2025 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022, concernente la definizione semplificata

del contenuto dello stesso Piano;

CONSIDERATO quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”, ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022; - la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante “*Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti*”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche; - il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Comune di Monte Porzio Catone , ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura

degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

ACQUISITI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza per la sezione Organizzazione e Capitale Umano piano triennale del personale ex art. 4 comma 2 del Decreto Ministeriale 17 Marzo 2020 (Verbale n. 44 del 28.12.2023);

CONSIDERATO necessario provvedere ad una rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, ed ai fini dell'attuazione del piano triennale del personale contenuto nel presente atto di programmazione, mediante trasformazione di n. 1 Funzionario di E.Q. in n. 1 Istruttore della dotazione organica del personale del Comune di Monte Porzio Catone come dal seguente prospetto:

- Funzionari di elevata qualificazione (ex Cat D) n. 7 unità
- Istruttori (ex Cat C) n. 26 unità
- Operatori esperti (ex Cat. B.) n. 4 unità;

per un totale di n. **37 posti**, per una dotazione equivalente di **37** posti a tempo pieno ed indeterminato

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi vigente;

Con voti unanimi

DELIBERA

DI APPROVARE il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026** come da allegato alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DI PROVVEDERE ad una rideterminazione, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e del D.M. 17/03/2020, ed ai fini dell'attuazione del piano triennale del personale contenuto nel presente atto di programmazione, mediante trasformazione di n. 1 Funzionario di E.Q. in n. 1 Istruttore della dotazione organica del personale del Comune di Monte Porzio Catone come dal seguente prospetto:

- Funzionari di elevata qualificazione (ex Cat D) n. 7 unità
- Istruttori (ex Cat C) n. 26 unità
- Operatori esperti (ex Cat. B.) n. 4 unità;

per un totale di n. **37 posti**, per una dotazione equivalente di **37** posti a tempo pieno ed indeterminato

DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore ed al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno:

della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*”, sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;

della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”;

della sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*”;

della sezione “Amministrazione trasparente” sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Prevenzione della corruzione*”;

della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore competente di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva ex art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000;



Pareri

Comune di Monte Porzio Catone

Estremi della Proposta

Proposta Nr. 142 del 27/12/2023

Ufficio Proponente: AREA AMMINISTRATIVA

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026
AI SENSI DELL'ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE
N. 113/2021.**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 sono stati espressi i seguenti pareri

Settore: **AREA AMMINISTRATIVA**

Parere Espresso: **FAVOREVOLE**

Data e Ora Parere: **29/12/2023 12:41:41**

Il Responsabile del Settore
DOTT. CONIGLI ENRICO

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 è stato espresso il seguente parere

Settore: **ZEZZA DOMENICO**

Parere Espresso: **FAVOREVOLE**

Data e Ora Parere: **29/12/2023 12:41:53**

Il Responsabile del Settore
ZEZZA DOMENICO

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale da

IL SINDACO
F.TO DOTT. PULCINI MASSIMO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT. CONIGLI ENRICO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato nella Server Farm in uso al Comune di Monte Porzio Catone.

ESEGUIBILITA' - ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale Visti gli atti di ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva il giorno 29/12/2023, in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c 4, D.Lgs. 267/2000)

Dalla Residenza Municipale, li 29/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. CONIGLI ENRICO

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato nella Server Farm in uso al Comune di Monte Porzio Catone.